

ТВОЯ ДОЛЯ

Экономика совладения

Как сделать человека владельцем
результата собственного труда



Евгений Леонов

Первое издание 2026

Евгений Леонов

Твоя доля

<https://litres.ru/74504692>

SelfPub; 2026

Аннотация

Что значит действительно владеть результатом собственного труда?

Обычное предприятие платит человеку зарплату. Кооператив обещает больше: участие, собственность и возможность влиять на общее дело. Но со временем даже здесь труд, капитал и управление могут начать существовать отдельно друг от друга.

«Твоя доля» предлагает модель экономики совладения, в которой человек, создающий ценность вместе с другими, получает не только доход, но и реальную долю в совместно созданном капитале.

Книга объясняет, как учитывать личный вклад, кому принадлежит накопленный капитал, как сохранить участие работников в управлении и не допустить превращения кооператива в обычную компанию.

Это не экономическая утопия, а практический разговор о том, как людям создавать предприятие вместе и не потерять собственность на то, что они сами создали.

Содержание

Об издании	5
К читателю	7
Герои книги	9
Главный вопрос книги	11
Что уже существует, а что добавляет эта книга	13
Кооперативы давно не теория	13
Личный и общий капитал: это не наше изобретение	14
Что добавляет эта книга	16
Почему Литва и зачем нужен учебный пример	17
ПРОЛОГ. Пять экономических прав	18
1. Право распоряжаться своим временем	19
2. Право на результат собственного труда	20
3. Право на долю в совместно созданном общем капитале	22
4. Право на реальное управление	23
5. Право решать, что делать с созданным богатством	24
ГЛАВА 1. Почему одной зарплаты мало	26
Зарплата отвечает только за сегодня	28
Пример с 150 евро	29
Где находятся эти деньги	30
Не нужно отнимать у старого владельца	32

Зачем ещё нужен общий капитал	33
А предприниматель тогда зачем нужен?	34
Что может пойти не так	35
Как на это смотреть в Литве	36
После этой главы вы сможете	37
Коротко	38
ГЛАВА 2. Три кошелька	39
Конец ознакомительного фрагмента.	40

Твоя доля

Об издании

Эта книга посвящена кооперативному предприятию и тому, как устроить его так, чтобы членство означало реальное совладение, а не только слово в уставе. Кооперативы не являются новым изобретением: их миллионы, они давно существуют в Литве и во всём мире, работают в самых разных отраслях и используют уже известные правовые и экономические механизмы. Обычный человек нередко сталкивается с кооперативами как клиент, член кредитного союза, фермер, потребитель или работник и при этом вообще не задумывается, что перед ним другая логика собственности. Задача книги скромнее и практичнее: разобраться, какие правила помогают работающему человеку сохранять связь с создаваемым капиталом, участвовать в управлении и понимать, что именно принадлежит ему, а что остаётся общим имуществом предприятия.

Название **«Экономика совладения»** используется здесь как короткое обозначение этого набора принципов. Это не заявление об открытии новой экономической теории и не новая юридическая форма. Там, где речь идёт о действующем праве Литвы, налогах, Sodra, PVM, регистрации предприятий и других практических вопросах, информация про-

верена по состоянию на **8 сентября 2026 года**. Законы и государственные программы меняются, поэтому перед регистрацией, выплатой денег, займом, реорганизацией или другой юридически значимой операцией актуальные правила нужно проверить ещё раз у компетентного специалиста.

Примеры с деньгами нужны для понимания механики и не являются персональной налоговой, юридической или инвестиционной консультацией.

К читателю

Вы работаете пять, десять или двадцать лет, и за это время предприятие может купить оборудование, открыть второй филиал, накопить клиентскую базу, приобрести помещение и стать заметно дороже. Вы помогли этому происходить. Поэтому возникает простой вопрос: **что после многих лет работы стало вашим именно благодаря этой работе?**

Ответ не обязан быть «часть компании». Хорошая зарплата, социальная защита, личные накопления и свобода сменить работу тоже имеют огромную ценность. И владелец обычной фирмы не становится плохим человеком только потому, что имущество фирмы принадлежит ему: он мог вложить деньги, взять на себя риск и годами строить дело. Эта книга рассматривает другой случай: **несколько людей хотят не просто работать рядом, а вместе владеть предприятием, в котором они работают.** Для такой задачи кооператив существует уже давно.

Одной записи «кооператив» в реестре недостаточно. Директор может стать фактически несменяемым, старые участники могут закрыть вход новым, а общий капитал может всё меньше служить работающим членам. Поэтому книга не изобретает кооператив заново. Она спрашивает: **как устроить его правильно и честно, чтобы через десять или**

двадцать лет работающий член всё ещё оставался настоящим совладельцем? Эту задачу мы называем **Экономикой совладения**. Это не новая экономическая теория, а способ проверять кооператив через собственность, деньги, управление и время человека.

Название книги проще: **«Твоя доля»**. Если ты годами участвуешь в создании общего предприятия, что из созданного действительно становится твоим и какое право ты сохраняешь на общее дело? Книга не обещает, что кооператив автоматически решит все проблемы. Он тоже может обанкротиться, выбрать плохого директора или принять глупое решение. Поэтому рядом с каждым красивым механизмом будет стоять вопрос: **что здесь может пойти не так?**

Язык книги устроен так же просто: сначала человек и знакомая ситуация, затем деньги и только потом профессиональный термин. Мы начнём с небольшого общего предприятия, заказа на 500 евро, машины в лизинг, плохого месяца и спора о выплатах. Так труднее написать утопию, зато легче увидеть настоящую экономику.

Герои книги

Через книгу проходят одни и те же вымышленные люди, чтобы каждый новый вопрос не начинался с безымянной «компании А».

Раса (Rasa), 38 лет работает с клиентами и занимается организацией; через неё мы чаще всего смотрим на кооператив глазами обычного участника. **Мариус (Marius), 41 год**, её муж, работает по обычному трудовому договору вне кооператива и напоминает, что хорошая работа по найму тоже бывает разумным выбором. Их дочь **Эмилия (Emilija), 9 лет** лучше любого экономиста замечает, во сколько родители возвращаются домой.

Дарюс (Darius), 42 года - технический мастер; **Миндаугас (Mindaugas), 36 лет** занимается сезонными и наружными работами; **Иева (Ieva), 34 года** отвечает за качество и часть профессиональных услуг; **Томас (Tomas), 29 лет** - за транспорт, инструмент и логистику. **Айсте (Aistė), 40 лет** - бухгалтер и финансовый контролёр с любимым вопросом: «Хорошо. А юридически это что?»

Петрас (Petras), 58 лет поможет разобраться выход, возраст и наследование. **Мантас (Mantas), 45 лет** готов вкладывать крупные деньги и спрашивает совершенно разумно: «Если я дал 100 000 евро, что я за это получаю?» Позже появятся учительница **Габия** и врач **Саулюс**. Все персонажи

ВЫМЫШЛЕНЫ.

Главный вопрос книги

Если несколько людей хотят строить общее предприятие и годами работать в нём вместе, кооперативную форму стоит рассматривать всерьёз. Она изначально связывает хозяйственную деятельность с членством, совместной собственностью и участием в управлении. Для работающего человека это может быть выгоднее схемы, в которой вся его связь с растущим предприятием заканчивается в день выплаты зарплаты.

Но юридическая форма ничего не гарантирует. Можно сохранить правило «один член - один голос» и не давать членам понятной финансовой информации. Можно формально выбирать директора и сделать его фактически несменяемым. Можно иметь паи, но устроить вход так, что новые работающие люди никогда не становятся настоящими совладельцами. Поэтому главный вопрос книги звучит так: **какие правила позволяют кооперативу оставаться предприятием реальных совладельцев, а не превращаться со временем в обычную фирму с другой вывеской?**

Проверять это мы будем через пять экономических прав: время; результат собственного труда; долю в совместно созданном капитале; реальное управление; участие в решении, что делать с созданным богатством. Это не новый кодекс, а контрольная рамка: если человек формально член коопера-

тива, но не получает ни понятного имущественного результата, ни информации, ни влияния, значит с совладением что-то не так.

Что уже существует, а что добавляет эта книга

Кооперативы давно не теория

По оценке Международного кооперативного альянса, в мире действует около трёх миллионов кооперативов. Международные кооперативные принципы давно включают демократический контроль членов, их экономическое участие в капитале и общие резервы, часть которых может быть неделимой. Правило «один человек - один голос», членское управление и ограничение власти капитала появились задолго до этой книги.

Личный и общий капитал: это не наше изобретение

То же относится к одной из центральных идей книги. В некоторых зарубежных **кооперативах работников (worker cooperatives)** используются **внутренние капитальные счета (internal capital accounts)**. На них может отражаться внесённый человеком капитал и часть результата, оставленная внутри предприятия за конкретным членом. Отдельно существует коллективный счёт или резерв, который служит самому кооперативу. В законодательствах американских штатов Вермонт и Нью-Йорк такая конструкция описана прямо: индивидуальные внутренние капитальные счета существуют рядом с коллективным резервным счётом.

Близкую логику можно увидеть и в MONDRAGON. Его официальные принципы закрепляют «один человек - один голос», верховенство труда и подчинённую роль капитала: капитал необходим, но сам по себе не должен покупать власть над членами. В практике кооперативов MONDRAGON индивидуально учитываемый капитал участников сосуществует с коллективным капиталом.

Это усиливает, а не ослабляет нашу идею. Мы **не придумали внутренние капитальные счета и не открыли миру сочетание личного и общего капитала**. Существуют

щие примеры показывают, что подобные механизмы могут жить в реальных предприятиях. Но иностранный механизм нельзя просто перевести на литовский язык и объявить готовым: конкретная юридическая форма личного имущественного права в Литве всё равно требует отдельного решения.

Есть и другие формы собственности работников. Например, американский ESOP даёт работникам экономическое участие через пенсионный план, который в основном инвестируется в акции работодателя, но это не то же самое, что кооператив работников с членским управлением. Такой контраст полезен: **участие в капитале и власть в предприятии - разные права.**

Что добавляет эта книга

Собственный вклад этой книги заключается в **сочетании принципов и способе их проверки**: пять экономических прав, три кошелька, разделение собственности и власти, защита крупного раннего вклада одного из учредителей без покупки вечной власти, правило «старое не отнимается, новое не дарится», время как возможный результат производительности и ежегодная проверка деградации совладения.

Поэтому наш вопрос не «изобрели ли мы кооператив?» и не «изобрели ли мы личный капитальный счёт?». Он другой: **помогает ли вся конструкция работающему человеку через десять лет оставаться совладельцем по собственности, информации и реальному управлению?** Часть механизмов давно существует, часть следует из закона, часть предлагается в этой книге, а часть ещё требует проверки и юридической доработки. Эти уровни мы будем различать.

Почему Литва и зачем нужен учебный пример

Практическая часть привязана к Литве, потому что книга предназначена прежде всего для литовского читателя: здесь свои формы предприятий, налоги, социальное страхование и правила кооперативов. В другой стране правовую оболочку пришлось бы проверять заново.

Через книгу проходят участники вымышленного сервисного кооператива в условном небольшом литовском городе. Они ищут клиентов, покупают технику, спорят о деньгах, переживают плохой месяц и сталкиваются с уходом участника. Это не существующее предприятие и не план запуска в конкретном месте, а только сквозной учебный пример.

ПРОЛОГ. Пять экономических прав

Вся большая конструкция книги выросла из пяти очень простых идей. Их можно назвать экономическими правами. Не в том смысле, что завтра их нужно вписать именно такими словами в конституцию. В этой книге это **пять условий, по которым мы проверяем, даёт ли устройство кооператива работающему человеку больше реальной собственности, влияния и свободы.**

1. Право распоряжаться своим временем

Самая дорогая вещь человека не продаётся в магазине. Это время. Деньги можно заработать снова. Машину заменить. Дом продать и купить другой. Час вчерашней жизни вернуть нельзя.

Поэтому представим простой случай. Раньше работа занимала восемь часов. Новая машина позволяет сделать тот же полезный результат за четыре. Что делать с оставшимися четырьмя часами? Можно произвести больше. Можно снизить цену.

Можно больше заработать. Можно вложить деньги в развитие. А можно часть времени вернуть человеку. Мы не утверждаем, что последний вариант всегда лучший. Мы утверждаем другое:

Свободное время тоже имеет право считаться результатом роста производительности.

Человек может захотеть работать больше и больше зарабатывать. Прекрасно. Право распоряжаться временем включает и этот выбор. Наша цель не запретить труд. Наша цель сделать так, чтобы технология не означала автоматически: «теперь ты обязан успеть вдвое больше за те же восемь часов».

2. Право на результат собственного труда

Здесь легко неправильно понять формулировку. Если Дарюс установил клиенту дверь, он не становится владельцем двери. Если Иева убрала гостиничный номер, он не становится её собственностью. Речь не об этом. Предприятие работает год. Оно оплатило материалы, зарплаты, налоги, аренду, кредиты и другие реальные расходы.

После этого осталось новое экономическое богатство. Наш вопрос: **Может ли часть этого нового результата постепенно становиться настоящим личным имуществом людей, которые помогали его создавать?** Не бесплатной записью в приложении. Не обещанием «когда-нибудь». А понятным имущественным правом, которое можно объяснить юристу, бухгалтеру и самому участнику.

Зарплата отвечает на вопрос:

Что я получил за работу сегодня?

Личный капитал отвечает на другой:

Что многие годы работы оставили мне как собственность?

И здесь действует жёсткое правило: **нельзя создать человеку капитал из денег, которых предприятие не заработало.** Один евро нельзя посчитать дважды, сколько бы

красивых таблиц мы ни построили.

3. Право на долю в совместно созданном общем капитале

Не всё нужно делить между людьми. Пять участников вместе купили мастерскую. Потом оборудование. Создали резерв. Оплатили общую программу. Построили склад.

Если каждый уходящий участник имеет право завтра потребовать продать свою часть станка, через несколько лет от предприятия останется набор чеков и хорошие воспоминания. Поэтому часть капитала может оставаться общей и служить нынешним и будущим участникам. Но «общее» не должно означать «ничьё». Участник должен понимать:

- что принадлежит организации;
- зачем это имущество нужно;
- кто решает, как им пользоваться;
- какую пользу он получает от общего капитала;
- почему его нельзя просто разделить сегодня.

Общий капитал нужен не для того, чтобы забрать собственность у человека. Он нужен, чтобы предприятие пережило отдельного человека.

4. Право на реальное управление

В уставе можно написать:

«Высшая власть принадлежит членам».

А потом директор держит у себя всю информацию, контролирует бухгалтера, составляет повестку, выбирает поставщиков и фактически сообщает участникам только то, что уже решил. Формально демократия есть. Практически это декоративный цветок на столе директора. Поэтому нас интересует не право поднять руку раз в год. Реальное управление означает, что участники могут:

- получить понятную информацию;
- выбрать руководство;
- сменить руководство;
- решить действительно важные вопросы;
- увидеть конфликт интересов;
- оспорить сомнительное решение;
- спросить: «Почему?» и получить ответ.

Но это не означает голосование по каждой коробке шурупов. Люди выбирают направление и правила. Профессиональное руководство занимается ежедневной работой. Главное: делегированную власть можно проверить и отозвать.

5. Право решать, что делать с созданным богатством

Предприятие закончило хороший год. После всех обязательств осталось 50 000 евро. Что теперь? Выплатить людям больше денег? Купить новую машину? Создать резерв?

Погасить кредит? Снизить цену клиентам? Создать личный капитал участников? Увеличить общий капитал? Сократить рабочее время? Открыть новую точку?

Вот это не технический вопрос, который возникает после экономики. **Это и есть экономика.** Если человек участвует в создании богатства, но никогда не участвует в определении его судьбы, он остаётся только поставщиком труда. Право решать не безгранично. Нельзя голосованием отменить налог. Нельзя поделить деньги кредитора.

Нельзя оставить предприятие без средств на зарплаты и назвать это демократией. Но внутри реальных ограничений участники должны иметь понятное влияние на выбор между сегодняшними деньгами, будущим капиталом, ценой, резервом и временем. # Пять прав в одной фразе

Мы хотим понять, способен ли кооператив дать работающему человеку больше реальной власти над собственной экономической жизнью: временем, результатом труда, частью совместно созданного капитала, важными решениями

предприятия и судьбой созданного богатства. Именно в этом для нас смысл совладения.

Проверка довольно жёсткая. Если через несколько лет член кооператива работает столько же или больше без необходимости, не накопил понятного имущественного права, не знает, что принадлежит ему и что организации, голосует только для вида, не может проверить руководство и никак не влияет на распределение результата, то юридическая форма сама по себе нас не спасает. Перед нами кооператив по документам, но не по существу тех принципов, ради которых человек вообще вступал в совместное предприятие.

Поэтому дальше книга будет заниматься не доказательством новой теории, а устройством конкретных правил. Каждый раз мы будем спрашивать: **сохраняет ли это правило человека совладельцем или незаметно возвращает его в положение обычного исполнителя?**

ГЛАВА 1. Почему одной зарплаты мало

Раса работает в ресторане десять лет. Каждый месяц она получает зарплату. Всё нормально: деньги пришли, счета оплачены, продукты куплены, ребёнок одет, жизнь идёт дальше. За эти же десять лет ресторан тоже меняется. Он покупает новую кухню, делает ремонт, открывает второй зал, набирает постоянных клиентов. Возможно, владельцы покупают ещё одно помещение. Сам бизнес становится дороже.

Раса тоже помогала этому происходить. Она работала с клиентами, переживала плохие сезоны, обучала новичков, исправляла чужие ошибки и много лет приходила на работу вовремя. Но если завтра Раса увольняется, что остаётся у неё от этих десяти лет? Последняя зарплата. Накопления, если получилось что-то отложить. Пенсионные права. Опыт.

А новая кухня, помещение, оборудование и выросшая стоимость самого ресторана остаются владельцу бизнеса. И здесь появляется главный вопрос этой книги. Не «плохой ли владелец ресторана?». Совсем нет. Он мог вложить свои деньги, взять кредит, рисковать квартирой, работать ночами и годами не получать нормальной прибыли. Его собственность должна быть защищена.

Вопрос другой: **Можно ли с самого начала устроить**

предприятие так, чтобы человек, который много лет помогает создавать его богатство, постепенно получал не только зарплату, но и что-то своё?

Зарплата отвечает только за сегодня

Зарплата очень важна. На неё человек живёт. Нельзя оправдывать низкую зарплату словами: «Зато через двадцать лет у вас будет прекрасное будущее». Магазин почему-то всё ещё требует деньги сегодня. Ипотека тоже не проявляет особого интереса к экономическим теориям. Поэтому честный кооператив не должен заменять достойную текущую оплату красивым обещанием будущей собственности.

Здесь стоит добавить второй вопрос. Первый вопрос: **Сколько человек получает за работу сейчас?** Второй: **Что после многих лет работы становится его собственностью?** Если ответ на второй вопрос всегда «ничего», человек может двадцать или тридцать лет помогать увеличивать чужой капитал и при этом сам оставаться полностью зависимым от следующей зарплаты.

Пример с 150 евро

Представим два варианта жизни Расы. В первом она десять лет получает только обычный доход. Во втором она получает примерно такой же доход, но предприятие каждый месяц может дополнительно направлять 150 евро из фактически заработанного результата в её долгосрочную собственность. Важно: эти 150 евро не падают с неба. Нельзя сказать:

«Раньше предприятие платило Расе 1 500 евро, а теперь будет платить те же 1 500, ещё 150 записывать ей в капитал, ещё столько же класть в общий резерв, и при этом делать вид, будто все остальные деньги останутся на месте». Так экономика не работает. Дополнительные 150 евро должны откуда-то появиться. Например, предприятие стало производительнее, лучше организовало работу, получило больше заказов или сократило лишние расходы. После зарплат, материалов, налогов, долгов и других необходимых затрат у него действительно остались деньги.

Только тогда часть этого результата можно направлять человеку в долгосрочную собственность. 150 евро в месяц дают 1 800 евро в год. За десять лет без всякой доходности это уже 18 000 евро. Это не делает Расу миллионером. Но разница огромная. В первом случае у неё есть десять лет зарплат.

Во втором есть десять лет зарплат **и имущество, которое постепенно стало её собственностью.**

Где находятся эти деньги

Здесь легко запутаться. Если в учёте за Расой числится 18 000 евро личного капитала, это ещё не означает, что где-то на отдельном банковском счёте лежат именно эти 18 000 евро и Раса может снять их завтра утром. Предприятие могло использовать деньги для покупки автомобиля, оборудования, помещения или другого имущества. У Расы есть имущественное право на эту стоимость, а свободных денег на счёте предприятия в этот момент может не быть.

Представим обычную семью. У неё есть дом стоимостью 150 000 евро, а на банковском счёте лежит 500 евро. Семью трудно назвать бедной: она владеет довольно дорогим имуществом. Но если завтра нужно заплатить 1 000 евро за ремонт автомобиля, лечение или другой срочный расход, возникает вполне конкретная проблема. На счёте есть только 500 евро. Недостающие 500 невозможно получить, отрезав кусок дома и отнеся его в кассу.

Именно в этом состоит разница между **капиталом** и **доступными деньгами**. Можно владеть имуществом на значительную сумму и одновременно не иметь достаточно денег для сегодняшнего платежа. С предприятием происходит то же самое: капитал его участника может существовать в виде реального имущественного права, даже если соответствующая сумма сейчас вложена в станок, автомобиль или поме-

щение.

Поэтому человеку важно понимать не только размер своей доли, но и две практические вещи: **что именно ему юридически принадлежит и при каких условиях он сможет получить стоимость этой собственности.**

Если в приложении просто нарисована красивая цифра «18 000 евро», этого недостаточно. Должно быть понятно, откуда эта сумма появилась, какое право она даёт человеку, как это право подтверждается, что происходит с ним при выходе из кооператива и что смогут получить наследники. Иначе перед нами не собственность, а всего лишь запись в программе.

Не нужно отнимать у старого владельца

Предлагаемый в книге подход не строится на идее «давайте заберём часть существующей фирмы и раздадим работникам». Гораздо интереснее другой вариант. Предприятие можно **сразу** создать по правилам, согласно которым часть будущего результата постепенно становится личной собственностью работающих участников, а часть остаётся общим капиталом предприятия. Тогда никто не отнимает имущество у прежнего хозяина. У организации просто изначально другие правила. Это принципиальная разница.

Зачем ещё нужен общий капитал

Теперь возникает противоположная крайность. Допустим, пять участников решили каждый год делить между собой абсолютно всё. Первый хороший год закончился. Всё раздали. Второй хороший год закончился. Опять всё раздали.

На третий год сломался автомобиль, понадобилось новое оборудование и неожиданно исчез крупный клиент. На банковском счёте тишина. Оборудование старое. Резерва нет. Зато два года подряд все очень радовались распределениям. Поэтому нельзя сделать весь капитал личным.

Часть должна оставаться общей: техника, резерв, помещение, программные системы, деньги на развитие и защита от плохих месяцев. Получаются два разных слоя. **Личный капитал**- то, что постепенно закрепляется за конкретным человеком. **Общий капитал**- имущество, которое принадлежит организации и помогает ей жить дальше. Если всё сделать личным, предприятие можно растащить по кусочкам.

Если всё оставить общим, человек однажды вполне справедливо спросит: «А в чём тогда моё совладение?» Нам нужны оба слоя.

А предприниматель тогда зачем нужен?

Здесь важно не скатиться в простую сказку, где работник хороший, а человек с деньгами обязательно плохой. Предприятие обычно создаётся из сочетания нескольких вещей: труда, денег, идеи, оборудования, клиентов, организации и риска. Дарюс может вложить свой инструмент. Мантас может дать предприятию 50 000 евро. Иева может принести редкую профессиональную квалификацию.

Раса может построить систему работы с клиентами, без которой мастера будут половину дня смотреть на телефон и ждать звонка. Все эти вклады важны. Просто они разные. За труд человеку платят. За предоставленные деньги инвестор получает заранее оговорённое вознаграждение за капитал. За текущую работу директора платят как директору.

А участие в общих решениях определяется правилами членства. Проблемы начинаются, когда всё смешивают в одну кучу и потом двадцать лет пытаются вспомнить, кому и за что когда-то обещали «долю».

Что может пойти не так

Первый риск: человеку обещают капитал, которого на самом деле нет. Если предприятие ничего не заработало, нельзя нарисовать собственность из воздуха. Второй риск: человеку записывают капитал, но его право юридически никак не оформлено. Третий риск: все участники требуют свои накопления одновременно, и предприятию приходится срочно продавать автомобиль, станки и помещение. Четвёртый риск: человеку уменьшили обычную зарплату на 150 евро, заморозили эти деньги внутри предприятия и торжественно объявили, что он теперь «совладелец».

Это тоже не совладение. Если кооператив делает человека беднее сегодня ради красивой цифры завтра, внутренние правила нужно менять.

Как на это смотреть в Литве

В Литве уже существуют кооперативные общества, паи, резервы и правила распределения имущества. То есть сама идея сочетать личное и общее имущество не появляется в юридическом вакууме. Но конкретный механизм, при котором часть ежегодного результата постепенно превращается в юридически защищённую собственность участника, нужно отдельно проектировать вместе с литовским бухгалтером и юристом. Поэтому в книге мы будем постоянно различать две вещи. **Внутренний расчёт** показывает, какой экономический смысл мы хотим получить.

Юридическое оформление отвечает на вопрос, каким договором, счётом, паем или другим законным инструментом это право закрепляется за человеком. Пока второго нет, нельзя говорить человеку: «Эти деньги уже ваши».

После этой главы вы сможете

После этой главы достаточно понять четыре вещи. Первая: зарплата и собственность не одно и то же. Вторая: многолетняя работа может давать человеку не только текущий доход, но и постепенно создавать его имущество. Третья: это имущество нельзя придумывать. Оно должно быть оплачено реальным результатом предприятия. Четвёртая: часть капитала должна оставаться общей, иначе предприятию однажды будет нечем пережить плохой год.

И главный вопрос, который стоит задавать любому кооперативу, обещающему реальное совладение: **Если я помогал этому предприятию становиться богаче десять лет, что именно за эти десять лет стало моим?**

Коротко

Зарплата отвечает на вопрос: **как я живу сегодня?** Капитал отвечает на другой: **что останется моим после многих лет работы?**

ГЛАВА 2. Три кошелька

Одну из самых важных идей этой книги можно объяснить без формул и бухгалтерских слов. Представьте три кошелька. На первом написано: «**Жить сейчас**». На втором: «**Моё будущее**». На третьем: «**Наше дело**». Если перепутать эти три кошелька, предприятие очень быстро начинает выглядеть богаче, чем оно есть на самом деле. А человек может считать себя совладельцем и однажды обнаружить, что его «капитал» существует только красивой цифрой в таблице.

Поэтому разберём всё спокойно.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.