

ОДНАЖДЫ ТЫ ПОЙМЕШЬ ЗАЧЕМ



Послание от отца к дочери
о том, как преодолеть
трудности взросления
и найти свое призвание

такеши мориока

Такеши Мориока
Однажды ты поймешь
зачем. Послание от отца к
дочери о том, как преодолеть
трудности взросления
и найти свое призвание
Серия «Книги, которые
нужно прочитать до 35 лет»

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=74286886
ISBN 978-5-04-252028-0

Аннотация

Однажды, мой юный друг, когда ты окажешься на жизненном перепутье, в твои руки попадет эта мудрая книга. Она подарит тебе чувство безопасности, поддержку и ответы на самые важные вопросы.

Ее автор – Такеши Мориока – маркетолог и крупный предприниматель, но в первую очередь – любящий отец. Озаботившись подавленным состоянием дочери перед туманным будущим, он написал послание всем взрослеющим детям. Бесценный опыт бизнесмена и поддержка отца сложились

в большую «шпаргалку», которая поможет вам развить профессиональные навыки, построить успешную карьеру и раскроет секреты взрослого мира, которым не учат в школе.

Сегодня ты – счастливый обладатель этой книги, а завтра:

- личность с четкими внутренними ориентирами;
- специалист, который знает себе цену и умеет выстраивать личные границы;
- автор собственной успешной карьеры;
- хозяин жизни, которую ты выбрал сам.

В формате PDF A4 сохранен издательский макет.

Содержание

Предисловие	7
Глава 1	14
Почему вы не знаете, чем хотите заниматься?	16
Сначала поработай, потом решай, кем станешь	21
Какие сокровища кроются внутри вас?	24
Женись не на компании, а на профессии!	29
Любое решение, кроме неверного, – верное	35
Глава 2	40
Люди неравны от рождения	41
В чем суть капитализма?	46
Факторы, определяющие ваш годовой доход	54
Как, не имея ничего, стать тем, кто имеет все?	59
Конец ознакомительного фрагмента.	67

Такеши Мориока

Однажды ты

поймешь зачем

Послание от отца к дочери

о том, как преодолеть

трудности взросления

и найти свое призвание

Copyright © 2019 Tsuyoshi Morioka

© Е. Угнивенко, перевод на русский язык, 2026

© Марчук А. С., обложка, 2026

© Грушина Д. Д., иллюстрации, 2026

© Оформление. ООО «Издательство „Эксмо“», 2026



Предисловие

В шумном, утонувшем в хаосе доме, в точности напоминавшем зоопарк, я жил вместе с женой и четырьмя детьми. Младший сын – ученик средней школы, старший – почти выпускник. Младшая дочь уже студентка, а старшая – скоро окончит университет. Когда я думал о том, что однажды все они уйдут в свою большую жизнь, меня охватывала безутешная грусть. Даже когда один из них уезжал на экскурсию с классом, дома становилось невыносимо одиноко! Как я жил до них? Не могу вспомнить. Когда все они покинут наш дом и в него вновь вернется тишина, как я буду проводить дни? Не представляю. Только грусти не грусти, это время неизбежно придет. *Дети рождены, чтобы летать в собственном мире. Они должны правильно начать самостоятельную жизнь, иначе жди проблем.* Головой я понимал это, но...

Как-то вечером в выходной я снова попытался завести разговор о будущем со своей старшей дочерью, пока та играла в мобильном телефоне в гостиную.

– Тебе осталось учиться всего два года, – спокойно начал я. – Что ты планируешь делать после выпуска?

– А? Ну...

Когда я задал вопрос, атмосфера в комнате заметно напряглась.

– Я не про обозримое будущее, не про поиск работы или магистратуру. Чем бы ты хотела заниматься в перспективе?

– Эээ...

Она медленно положила телефон на стол и повернулась ко мне с озадаченным выражением лица.

На другие темы мы запросто могли оживленно спорить, но всякий раз, когда я заговаривал об этом, она растерянно молчала. Я решил, что сегодня не буду задавать наводящие вопросы и наталкивать ее на мысли, поэтому старался терпеливо ждать. После долгой паузы дочь неуверенным голосом ответила, что вообще не понимает, чем хотела бы заниматься. Я почти выиграл этот турнир в молчанку, но мое скудное родительское терпение иссякало.

– Ну, хорошо. А как ты сможешь понять, чем хотела бы заниматься?

– Хм...

Я осознал, что озадаченность на ее лице сменилась отчаянием.

– Этого я тоже не знаю...

Плохо. Мы опять ходим по кругу! Я понимал это, но продолжал настаивать, наступая на те же грабли.

– Может, ты пробовала обсудить это с кем-нибудь?

– ...

– Ты, похоже, не до конца понимаешь, но пускать это на самотек – безответственно. Если не знаешь, что делать, нужно делать хоть что-то. Ты что-нибудь уже пробовала?

— ...

— Знаешь, если изо дня в день жить, ничего не меняя, то ни одна из твоих проблем не решится. Как ты думаешь, что нужно сделать?

—

И по мере того как мои речи пламенели, все больше походя на занудную родительскую нотацию, ее глаза все больше грустнели.

— Я все понимаю и не понимаю одновременно.

После этих слов она поспешно удалилась из гостиной.

Все закономерно. Опять не смог терпеливо выслушать и начал давить своим авторитетом. Я хотел помочь ей и многому мог бы научить, но мне никак не удавалось донести свои мысли так, чтобы она их услышала и поняла.

В отчаянии стал размышлять: неужели я ничего не могу сделать? Моей дочери нужна поддержка, и я, как любящий отец, обязан найти способ помочь ей. Причем так, чтобы она сама сумела найти ответы, опираясь на мой опыт. Решил сначала просто изложить на бумаге проверенные на себе методы планирования карьеры. Так удастся не потерять ничего важного и избежать эмоций, свойственных разговорам. Хотелось, чтобы у дочери, да и остальных моих детей, появилась некая системная «шпаргалка» для выбора будущего поприща. Когда выдавалась минутка или вдруг приходили мысли, я потихоньку стал писать ее.

Незаметно прошел год, и эта «шпаргалка» разрослась до

внушительных объемов. Однажды я показал ее своему редактору, и тот сказал, что с моей стороны будет просто преступлением прятать ее и сделать лишь реликвией моей семьи. Она принесет намного больше пользы, если увидит свет. **Станет бесценной помощницей не только моим детям, но и всем молодым людям, стоящим на пороге выбора профессии.** Да и вообще всем, кто озабочен вопросом карьеры.

В общем, он убедил меня. Хотя некоторые сомнения у меня остались.

Дело в том, что само слово «карьер» сложно перевести на японский. Переводить его как «успех в жизни»¹ как-то неправильно. А если переводить как «рабочий стаж»², значит, вызвать бурю эмоций у тех, кто считает, что работать всю жизнь в одной компании – главная добродетель. Так, мой посыл из другой книги: *«Не женись на компании, женись на профессии!»* – многими был встречен враждебно, даже породил скандал в медиа.

Я изложил свой уникальный взгляд человека, который прошел через передовую бизнес-среды, с одержимостью отца, желающего успеха своим детям.

В этой рукописи я также собрал откровенные мысли, написанные с расчетом, что ее будут читать только в моей семье. Поэтому сомневался, что утверждение «все люди изна-

¹ ## (японский)– Прим. ред.

² #### (японский)– Прим. ред.

чально неравны» и подобные ему стоит публиковать. Но в итоге решил оставить как есть, потому что, если «отретушировать» текст, он превратится в формальное пособие по карьере, потеряв всю свою силу. А она в том, что я писал это не как ученый или маркетолог, а как отец. Я изложил свой уникальный взгляд человека, который прошел через передовую бизнес-среды, с одержимостью отца, желающего успеха своим детям. Верю, что именно честность станет главной ценностью этой книги.

Карьера подобна марафону, который длится десятилетиями. А поиск работы – всего лишь «исходное положение» на старте. Поэтому, работая над книгой, я видел своей задачей не столько помочь вам с первым трудоустройством, сколько разъяснить фундаментальные принципы того, как строить успешную карьеру на протяжении всей жизни. А они заключаются в том, чтобы, **опираясь на свою «ось» и цель, найти свои особенности и среду, где они превратятся в сильные стороны, а затем всю жизнь оттачивать до совершенства.**

При рождении мы получаем внутренние особенности, которые зачастую перевешивают внешнюю привлекательность. Сочетание уникальных врожденных черт и особых условий, в которых мы растем, делает каждого единственным и неповторимым. И что бы мы ни делали, кардинально изменить это не в силах. Поэтому примите как есть и смотрите вперед. Нет смысла сравнивать себя с другими. Единственное, что

можно изменить, – это будущее!

Какие бы особенности ни были даны при рождении, но цель жизни, путь к ней и контроль над собственной судьбой находятся в наших руках. Я желаю, чтобы как можно больше людей осознали это.

Сейчас намного больше способов для самореализации, чем 50 или даже 20 лет назад. Времена, когда унифицированные корпорации были единственным выбором, рынок труда практически не существовал, а возможность карьерного роста у женщин и вовсе отсутствовала, – остались позади. Помимо этого, по сравнению с моим поколением, у нынешнего возможности для выбора профессиональной реализации гораздо шире – будь то сфера деятельности, бизнес-модель, условия труда или даже собственное дело.

Я знаю, что большинство предпочло бы не делать выбор вовсе, ведь так гораздо проще. Но в эпоху глобализации это уже невозможно. Количество вариантов выбора продолжит расти. И, как следствие, мы все ближе к временам, когда «те, кто смогут» построят свою карьеру более эффективно.

Разве не похоже, что мы вверяем свою судьбу «эскалатору»? Увидев перед глазами убегающие вверх ступени, каждый захочет на них вскочить, ведь это проще, чем подниматься по лестнице. Но, вступив на него, вы теряете свободу и можете двигаться лишь по заданной траектории до конечной точки. Впереди – спины старших товарищей, стоящих единой стеной. Позади – полные укора взгляды млад-

ших. Зажатый между ними, вы не можете сойти. Если вам не нравится это, вы должны бежать, но многие не решаются, так и «едут» до конца.

На самом деле большинство могли бы сделать выбор, да и сейчас могут, но все равно не делают. Почему же? Потому что не осознают, что «кости выбора»³, которые доверил им Бог, уже лежат в руках. Нельзя выбрать то, о чем не знаешь. Но если предпочесть то, что любишь, будешь снова и снова испытывать волнующее чувство невероятного восторга, от которого хочется кричать на весь мир! **Этот восторг и есть «дело, стоящее усилий».** И я верю, что мы родились именно затем, чтобы испытывать его. Поскольку мы отдаем карьере самые продуктивные годы, разве не лучше посвятить их тому, что «стоит усилий»? Если вы еще не сделали выбор, выберите снова! Если в первой компании потерпели неудачу – выберите вторую!

Я надеюсь, что как можно больше людей, прочитав эту книгу, действительно ощутят «кость выбора» на своей ладони. Это то, что должны были усвоить мои дети, и то, что я хочу донести до вас.

Все ради того, чтобы вы нашли собственный путь!
Пусть книга станет вам подспорьем.

³ Речь об игральные костях.— Прим. пер.

Глава 1

Вам, потерявшемуся в поисках призвания

Вы когда-нибудь задумывались, почему люди не понимают, чем хотят заниматься? Некоторые даже страдают от того, что не знают, к какому делу у них лежит душа. А у большинства эти метания продолжаются и после того, как они устроятся на работу.

Возможно, вы с детства чувствовали беспокойство из-за этого? Что вам подходит, в чем вы станете успешны, – эти вещи со временем не стали яснее. Глядя на выдающихся музыкантов или олимпийских медалистов среди своих сверстников, которых будто избавили от необходимости делать выбор, вы, возможно, с завистью думали: вот бы и мне так!

Если бы все было так же понятно, как у них, – вот черное, вот белое, – гораздо проще было бы рассуждать. Но для того, кто ощущает всевозможные оттенки, разнообразие вариантов сливается в равномерный серый. Более того, если вас устраивает быть «крепким середняком», вы сумеете добиться успеха практически в любом деле, если захотите. И от этого серая тоска становится только глубже. Вам стоит перестать думать, что вы «заурядный и ни на что не годный», и взглянуть на себя как на человека, который «способен на

все». Однако тревога все равно берет верх. *Поступая в университет, думаешь, что, когда приблизится время выходить на рынок труда, собственный путь сам собой прояснится. Но этого не происходит!*

Вас беспокоит, что пришла пора искать работу, а понимания, чем хочется заниматься, больше не стало. Вокруг все больше тех, кто уже выбрал свое будущее, и это только усиливает панику. Время безжалостно идет, течение волей-неволей вас подхватывает, и приходится устраиваться хоть куда-нибудь...

Разве вы сейчас не в такой ситуации?

Почему вы не знаете, чем хотите заниматься?

Неужели причина в том, что люди не осознают многообразие карьерных возможностей или мало знают о разных профессиях, что и усложняет для них процесс выбора? Действительно, не представляя, что вам доступно, определиться сложно. Но я убежден, что для большинства проблема вовсе не в этом.

Допустим, вы узнали обо всех существующих в мире видах деятельности, составили список сотен вариантов по возрастанию интереса и нашли время пройти вводный курс по каждому из них. Неужели это помогло бы вам выбрать дело по душе? Не думаю. Скорее, запутало бы еще больше, да и тревоги добавило бы. Это касается не только поиска или смены работы, но и выбора спутника жизни или автомобиля. Слишком широкий выбор, как и его отсутствие – это источник сильнейшего стресса для человека. Это связано с принципами работы нашего мозга: когда вариативность высока, нагрузка на психику во время принятия решения возрастает в геометрической прогрессии, усиливая мучительность раздумий.

Иными словами, незнание возможностей ни при чем. ***Проблема не в том, что вы плохо знаете этот мир, а в том, что плохо понимаете себя.*** Она не снаружи, а внут-

ри. Отсутствие внутренней «оси» – вот главная причина, по которой вы не можете решить, чем хотите заниматься. А нет ее, потому что к моменту выбора карьеры вы не приложили достаточно усилий, чтобы познать самого себя.

Без этой «оси» – вашего внутреннего ориентира – вы не сумеете ни осознать, к чему лежит душа, ни принять решение. Вы можете запросто понять, чего вам больше хочется: яблоко или мандарин, но выбор карьеры, который неизбежно повлияет на вашу жизнь, не так прост. Когда люди сталкиваются с необходимостью принять судьбоносное решение, отсутствие этой самой «оси» и становится главной причиной огромных страданий.

Что же это за «ось» такая? Приведу несколько примеров. Для одних это может быть «возможность жить в родном городе», а для других – «совершенствование нужных навыков». Кто-то гонится за «достижением максимального совокупного дохода», а у кого-то «осью» становится страсть к чему-то конкретному. Например: «Я люблю машины, поэтому свяжу свою жизнь только с автомобильной отраслью». Люди вкладывают в это самые разнообразные смыслы, в том числе: «хочу найти компанию, где будет комфортно работать женщинам», «хочу устроиться в крупную корпорацию» или «хочу трудиться на предприятии, где меня будут высоко ценить».

Но на деле мы редко предпочитаем что-то одно. Чаще приоритетов несколько, а их комбинации порождают еще

большее разнообразие. Если приводить примеры из моего опыта поиска работы, то у меня было две основных «оси»:

1) возможность приобрести навыки, необходимые руководителю;

2) быстрый карьерный рост. Я не придавал значения ни отрасли, ни продукту, поэтому на финальном этапе выбирал между столичным банком, торговой компанией и P&G Japan⁴.

То, что важно для одного человека, может абсолютно не иметь значения для другого, поэтому эта «ось» уникальна для каждого.

Таким образом, все, что я напишу здесь, будет собранием разных точек зрения. Я расскажу о том, что испытал на собственном опыте и что узнал, наблюдая за близкими людьми. И о горьком сожалении, которое пришло ко мне, когда все уже было позади. И узнав все это, необходимо подумать, что будет значимо именно для вас, и выстроить собственные приоритеты.

В итоге вы определите свою «ось» исходя из ценностей, которые значимы для вас в этот момент. Но эти ценности и «ось» не навсегда. Они обязательно будут меняться по мере получения вами различного опыта и прохождения новых жизненных этапов, например таких как выход в самостоятельную жизнь или создание семьи. И это абсолютно нормально. Когда ценности изменятся, вам нужно будет пере-

⁴ Компания Procter & Gamble, японское отделение.— *Прим. ред.*

строить карьерный путь так, чтобы он соответствовал вашей «оси» на этом этапе. Я не знаю людей, которые строили бы карьеру, никогда не отклоняясь от заданного в молодости вектора ценностей.

Что делать, если сколько бы вы ни слушали свой внутренний голос в поисках собственной «оси», найти ее так и не удалось? В таком случае остается лишь одно: **любой выбор будет верным. Если внутри вас не нашлось ясного ориентира, значит, вы вольны выбирать что угодно. И все варианты будут правильными.** В такой ситуации можно просто перестать мучиться и довериться жребию в выборе дальнейшего пути! Я вовсе не отмахиваюсь от тех, кто сейчас в смятении – это действительно так. Ведь правда, если «оси» нет, то любое решение будет правильным. Фраза «доверься жребию» – это реальные слова, которые я услышал, когда сам был в очередных поисках работы. Тогда я решил набрать профессору Масаки Тимура, который был моим наставником на семинаре. И он сказал мне именно эту фразу! Поначалу я возмутился, но потом осознал, что он указал на отсутствие у меня четких ориентиров. Перестав мучить себя перебиранием компаний, сосредоточился на поиске приоритетов. В результате я решил, что важнее всего для меня – скорость роста, то есть количество и качество опыта, которого я смогу получить в молодости. И вследствие этого выбрал P&G.

Чем яснее вы будете понимать свою «ось», тем четче опре-

делятся знания и навыки, которые вы захотите оттачивать, а также индустрии и компании, в которых для этого стоит работать. Конечный выбор должен быть основан на варианте, который наиболее соответствует вашей «оси». Время, рабочее и душевные ресурсы не бесконечны. Изучить все отрасли и компании во время поиска работы невозможно, и часто собеседования в компаниях А и Б накладываются по времени, поэтому **четкое определение «оси» с самого начала – это не что иное, как разработка стратегии для построения карьеры.**

Сначала поработай, потом решай, кем станешь

Степень, в которой человек знает сам себя, называют *самосознанием*. Я считаю главной задачей общества и государства – увеличить число детей, у которых самосознание будет максимально развито. От начальной школы до окончания университета проходит 16 лет. За это время нас почти ни разу не заставляют задуматься о том, кто мы, каковы наши особенности, что делает нас счастливыми, чем хотели бы заниматься или как прожить эту жизнь. Даже в старшей школе, выбирая между гуманитарными и естественными науками, мы пропускаем этап познания своего внутреннего мира, и принимаем решения на основе оценок по математике. Университет и факультет также зачастую выбираем пассивно, по результатам экзаменов и исходя из понимания престижности, без особых терзаний. В результате многие люди начинают поиск работы, не обладая зрелым самосознанием и собственным стержнем.

Среди взрослых, выросших в такой парадигме, немало тех, кто заявляет: «Ты еще не понимаешь, как устроено общество, и нигде не работал, так что нет смысла пытаться понять свои сильные стороны или искать стержень. И думать не стоит. Сначала поработай где-нибудь, получи суровый опыт и со временем все прояснится». Такие заявления вредны и

безответственны. Этим людям невдомек терзания молодежи с низким уровнем самосознания. Более того, известна ли им вообще суть «понимания»? Утверждение «бессмысленно размышлять о том, чего не испытывал», – ошибочно. Напротив, как раз из-за того, что вдумчиво не размышляют, молодые люди не могут сделать первый шаг навстречу новому опыту.

«Понимать» – значит знать, чего именно не понимаешь. Речь о том, чтобы осознать границу между тем, что можешь понять с помощью мысли, и тем, что остается за ее пределами. Если хорошенько поработать головой, можно примерно выяснить, где пролегают границы неведения и какова его глубина. Также можно осмыслить и представить, какое именно знание смогло бы помочь прояснить ситуацию. А если получится представить, то и предпринять конкретные шаги, чтобы это знание получить, тоже получится. Поэтому даже если не справитесь с решением задачи, то уж точно в состоянии понять и признать, что сделали все возможное. Фраза «Я сделал все, что мог» дает ощущение душевного спокойствия.

Тревога произрастает из чувства глубокой вины, которое накапливается, пока вы не обращаете внимания на то, чего не понимаете. «Не беспокойся, просто прыгай» – самые неподходящие слова для человека, стоящего над бездной. Но если он повнимательнее взглянется в ее тьму, ему откроются и множество точек опоры, и островки света. Начав думать

таким образом, ваша душа, живущая в тревогах, обретет покой. Лишь когда поймете, какое у вашей проблемы «лицо», научитесь с ней жить. Вы привыкаете к стрессу, который она вызывает. Так или иначе придет время, когда нужно будет сделать этот шаг, избегать его всю жизнь не получится.

Никогда не рано и не поздно задуматься о самосознании. Отсутствие этой привычки – большая проблема, ведь ею стоило озаботиться с самого детства. Если вы осознаете, что причина ваших страданий – цена за бездействие, расплата за то, что отложили трудные размышления до момента поиска работы, оправдываясь «у меня нет опыта, поэтому я ничего не пойму», то также должны понять, что, если не начнете думать сейчас, цена лишь станет выше. Поэтому, какой бы путь вы ни выбрали, если стремитесь к счастью, необходимо развивать самосознание. Чем раньше вы это осознаете, тем лучше.

Какие сокровища кроются внутри вас?

Давайте на время отвлечемся от темы «оси» и взглянем внутрь себя, прислушаемся к внутреннему голосу. Если задумаемся, то поймем, что и дома, и в школе, и на работе нас беспрестанно сравнивают с другими. Но главная трагедия в том, что чаще всего мы сами себя с кем-то сравниваем. И постепенно начинаем жить, подпитываясь этим топливом, испытывая то превосходство, то неполноценность. В результате многие перестают видеть сокровища внутри себя.

Вы должны понимать: то, что вы дожили до своих лет, — уже великое достижение и ваша жизнь уже невероятно успешна. Более того, шанс получить высшее образование, а затем мучиться с выбором работы, у вашего поколения очень небольшой. И это в Японии, а в менее развитых странах и того меньше. Выходит, то, что вы уже успешный человек, наделенный талантом и способностями, которые позволили дойти до этой точки — непреложная истина.

Есть вещи, которые можно увидеть, только если принимаешь себя настоящего. ***Успех всегда рождается из сильных сторон человека, а не из его слабостей.*** Ваши сильные стороны и есть ваши «сокровища». Они есть у каждого человека. Собственные сокровища несравнимы с чужими. Когда принимаешь себя, то характерные особенности и сильные

стороны, что сформировались к этому моменту – становятся «сокровищами». Любая особенность может стать сокровищем, а их полное отсутствие – редкое исключение. Другими словами, людей без уникальных черт не существует. Например, сокровищем одного может быть «умение быстро находить общий язык с людьми», а у другого – «способность упорно работать».

Одна и та же особенность может стать достоинством или недостатком в зависимости от ситуации. Характерную черту одного и того же человека могут ругать, говоря: «Ты твердолобо гнешь свою линию и не умеешь считывать атмосферу!» Но в другой ситуации превращают ее же в «сокровище», называя «неподатливостью настроению большинства и умением отстаивать точку зрения». Важно полностью принимать себя, одновременно выявляя выдающиеся вершины среди своих качеств. И трус, и психопат при определенных обстоятельствах могут обернуть свои «недостатки» в «сокровища».

Также нужно помнить, что достоинства в отдельных ситуациях могут сработать против вас. Например, человек, который любит поговорить, будет плохим клиническим психологом, потому что не сможет часами терпеливо выслушивать клиентов.

Таким образом, **построить карьерную стратегию**, значит:

1) **определить, какие особенности помогут достиг-**

нуть личных целей;

2) найти условия, где они станут достоинствами;

3) продумать пути к успеху.

Знаете ли вы свои «сокровища»? Если нет, то срочно начинайте без всякого стеснения искать их вместе с людьми, которые хорошо вас знают. Как думаете, есть ли в жизни что-то важнее, чем время, потраченное на оттачивание своего таланта? Правильно развитое «сокровище» станет вашим оружием. Лишь немногие занимаются этим со всей ответственностью, большинство даже не знает свои особенные черты. То, что вы не можете распознать, не получится ни применять, ни улучшать. Это знание дает вам огромную фору перед другими в долгосрочной перспективе. У тех, кто понял свои сильные стороны, с каждым годом растут шансы на обретение карьерного успеха.

В чем смысл «огранки» своего «сокровища»? Как я уже говорил, смысл в самосовершенствовании, а не в сравнении себя с другими. Но тем не менее, конечный вердикт вынесет общество. То, как вас видят в компании, отрасли или в социуме, определяет вашу успешность и уровень дохода. Так устроено капиталистическое общество. В конечном счете вам нужно будет превзойти всех, кто имеет схожие сильные стороны. Вот почему придется трудиться изо всех сил, чтобы добиться совершенства вашего «сокровища».

Я считаю, что фраза из мега-хита группы SMAP «един-

ственный в мире такой цветок»⁵ верна лишь наполовину. Соглашусь, что каждый из нас «изначально уникален и неповторим»⁶. Но если мы рассуждаем о карьере, то важно учитывать, что каждый цветок на витрине магазина – звезда, выжившая в высококонкурентной борьбе, тогда как бесчисленное количество других отбраковали и выбросили. Не стоит забывать, что быть единственным – значит стать номером один в своем деле. И цветок, и человек должны быть готовы к конкуренции, иначе не сгодятся ни в качестве товара, ни в виде рабочей силы.

Нет никого настолько особенного и уникального, кому не требовалось бы стремиться стать первым в выбранной им сфере. Человек должен без усталости полировать, оттачивать свое «сокровище», чтобы приблизиться к желаемой цели. И на этом пути никто не застрахован от неудач, поражений и моментов, когда опускаются руки. Иногда нужно позволять себе проигрывать, признавать поражение. Но при этом продолжать оставаться в игре и стремиться к победе.

В заключение скажу нечто на первый взгляд противоречивое. Привыкнув к постоянному соревнованию, вы однажды поймете, что ваш противник не другие люди, а вы сами. Точнее, ваш инстинкт самосохранения (психологическая склонность к комфорту, безопасности и спокойствию). Я предупреждаю: придет день, когда пройдя полный круг, вы поймете,

⁵ ##### (японский)– Прим. ред

⁶ ##### (японский)– Прим. ред

что слушать свой внутренний голос, придерживаться своей «оси» и развивать свое «сокровище» гораздо важнее соревнования с другими.

Женись не на компании, а на профессии!

Я настоятельно советую выстраивать карьеру, ориентируясь не на конкретную компанию, а на собственные навыки и компетенции. То есть буквально заниматься поиском «профессии», а не «места работы». Для человека компания – лишь инструмент приобретения профессиональных навыков. Сначала нужно изучить свои «сокровища» и определить, какими компетенциями вы хотите овладеть как специалист. Есть две основные причины, почему навыки гораздо важнее самой компании.

Во-первых, даже если вы будете «влюблены» в компанию, она не сможет ответить взаимностью, поскольку руководствуется собственными интересами, которые никак не связаны с вашими целями и планами. Ваши «чувства» навсегда останутся «безответными». Сокращение штата, банкротства или поглощения случаются сплошь и рядом. Даже если сейчас компания кажется стабильной, никто не знает, какая судьба ждет ее через 10 или 20 лет. Вы не должны зависеть от того, что с ней будет происходить.

Во-вторых, профессиональные компетенции – это самый надежный личный актив, который только можно иметь. Дом может сгореть, деньги могут украсть, даже супруг может покинуть вас из-за несчастного случая, болезни или развода.

Знания и навыки навсегда останутся с вами и будут жизненной опорой, пока вы здоровы. Возвращенные за годы учебы эрудиция и интеллект – вот надежная основа для приобретения все новых специальных навыков. Естественно, что и они невечны, но если вы будете усердно обновлять их, станут самой долговечной и надежной инвестицией.

По мере того как искусственный интеллект все плотнее входит в нашу жизнь, многие навыки устаревают. Это заставляет некоторых бояться: «Стоит ли связывать жизнь с определенной профессией?» Таким людям я хочу задать встречный вопрос: «А есть ли у вас другой, более надежный „партнер для брака“?» ***Развитие ИИ ставит перед нами задачу выбора, какими именно навыками необходимо овладеть, а не отрицает саму их ценность.*** В эпоху ИИ оттачивание умений становится еще более важным. Это значит, что искусственный интеллект будет отсеивать нерадивых «саботажников», которые беспечно живут, не беспокоясь о приобретении каких-либо значимых умений.

Чем ниже компетенция человека, тем больше он боится ИИ. На днях я услышал, как маркетолог посетовал, что его вот-вот заменят искусственным интеллектом. Позвольте мне, как человеку активно использующему эту технологию для маркетинговых исследований, заявить: специалист, который опасается в будущем стать ненужным из-за ИИ, скорее всего, уже сегодня ни на что не годится.

Преимущество ИИ в том, что он самостоятельно собира-

ет информацию из накопленных данных, рассчитывает варианты и беспристрастно отбирает их для заданной цели. Если говорить о маркетинге, то задачи сбора и анализа данных, которые сейчас выполняют люди, легко можно доверить ИИ. Например, извлечение релевантных столбцов/колонок из медиа-данных, расчет среднеквадратического отклонения или составление отчетов о выявленных изменениях. Если проводить аналогию с кулинарией, то с подготовительными работами – чисткой овощей или мытьем посуды – ИИ превосходно справится. Быстрее, точнее и без жалоб.

Однако анализ на более сложных уровнях или в комплексных задачах он выполнять, увы, не в силах. К лучшему это или нет, но у искусственного интеллекта нет воли, а при отсутствии «вариативности» невозможно делать предположения. Он может подготовить основу для проверки моей гипотезы и... на этом все. Следовательно, ИИ не может творить будущее, которое выходит за рамки прошлого. Помимо этого, его слабость в том, что он плохо владеет сферой чувств. Вряд ли спектакль, в котором сыграет ИИ, тронет человеческие души.

Создание прорывных стратегий – это работа для настоящих маркетологов. Она останется за теми, кто отточил свои навыки до совершенства. Творческий интеллект, межличностное взаимодействие и сложные социальные суждения – вот сферы, в которых ИИ не помощник. Спрос на эти навыки не исчезнет, наоборот, будет расти. И не только в маркетин-

ге. Управленческие решения, работа с персоналом, финансы, ведение переговоров, планирование – по сути, все области, необходимые для ведения бизнеса, – останутся исключительной привилегией человека. А в части того, что связано с «подготовительными работами», – риск высок. Таков мой текущий прогноз. Проверим лет через 20.

По мере того как искусственный интеллект будет набирать обороты, постоянное профессиональное развитие станет критически важным. *Обладая посредственными навыками, вы сильно рискуете, что ИИ отнимет вашу работу, как когда-то роботы вытеснили занятых ручным трудом.* Особенно это касается отраслей, где не требуется творческое мышление. Но уже сейчас можно начать готовиться к этим изменениям.

Присмотритесь к японскому обществу. Уже слышны шаги перемен, а вокруг все еще полно людей, фанатично преданных одной-на-всю-жизнь компании. А она использует их, не позволяя обрести навыки, что могут пригодиться где-то еще. Оставаясь в компании, они верят в гарантию стабильности, но на деле каждый день подвергают себя все большему риску, что их хладнокровно вышвырнут за ненадобностью. Их убедили, что без компании выжить они не смогут, хотя на деле большинство людей, попавших под сокращение, продолжают жить дальше, и с ними все в порядке!

Если компания продолжает успешно функционировать, рабочее место будет гарантировано, и до конца дней вас

ждет благополучие – это тоже неплохой вариант. Возможно, предыдущему поколению и удастся «проскочить». Но разве молодым людям такая жизнь кажется привлекательной? Жизнь, где по умолчанию принято терпеть ради заработка, мириться с психологическим давлением начальника-самодура и сложными отношениями в коллективе. Есть люди, которые готовы пойти на это. Но для таких как я это мучительно. Что насчет вас?

Постоянный профессиональный рост – это полностью противоположный подход, при котором инициатива переходит в ваши руки. Теперь вы можете выбирать компанию как площадку для дальнейшего развития способностей. Смена работы важна не только для повышения или роста заработной платы. Даже если вашего супруга или супругу переведут в другой город, на новом месте вы сможете легко найти работу, где ваши навыки ценятся.

Конечно, и в одной компании можно многому научиться, но этот уровень не сравнить с тем, как если бы вы сделали получение навыков и скорость их приобретения своей главной целью. Став человеком, который может сказать не: «Я работаю ТАМ-то», а «Я вот это УМЕЮ».

В эпоху искусственного интеллекта это еще более актуально. Компании становятся все менее надежными «партнерами». Ценность будут представлять специалисты, обладающие уникальными навыками. Времена грядут суровые. Сроки в зависимости от отрасли будут варьироваться, но

рационализация по средствам ИИ неизбежно придет. Владельцы бизнеса без тени сомнений выберут дешевую и столь же эффективно работающую технологию вместо вас. Итак, что в новых условиях станет решающим фактором успеха или провала в карьере? Очевидно, что этим фактором, даже больше, чем раньше, станут навыки.

Любое решение, кроме неверного, – верное

Осталась еще одна вещь, о которой я хотел бы поговорить в этой главе. Уверен, что это применимо и к поиску работы, и к ее смене. Я хочу, чтобы вы усвоили: для вашей карьеры верных путей великое множество. Это актуально не только для выбора профессии, но и в большей степени для выбора компании. Вместо того чтобы считать, что верных решений много, лучше смотреть на это так, будто почти все решения – верны. Есть несколько вариантов, которых лучше избегать, а все остальные правильные. Поэтому если с первой компанией не повезет, можно будет просто выбрать другую. Поймите это и расслабьтесь.

Я тоже помню это чувство... При поиске работы мы испытываем постоянную тревогу о том, что где-то там есть единственно верный выбор, и, если мы его упустим, вся жизнь пойдет прахом. Кажется, будто где-то существует предназначенная судьбой профессия или компания, начальник или коллеги. Но все это абсолютно неверный взгляд на то, что значит стать полноценным членом общества и приступить к работе.

Осознаете или нет, но вы уже наделены уникальными качествами. И существует много мест, где они могут быть реализованы. Например, господин А, чьим главным «сокрови-

щем» является жизнестойкость и способность трудиться в самых сложных условиях, вряд ли найдет такую вакансию и организацию, где это не будет преимуществом. Тогда как господину Б, «сокровище» которого – очень живой ум, стоит избегать лишь компаний, где «думать не положено, положено исполнять». Во всех остальных он, несомненно, будет высоко цениться. Поэтому важно определить, в какой профессии ваши преимущества будут использованы наиболее эффективно.

Что есть неправильное решение? Выбрать работу, которая лично вам категорически не подходит. То есть ту, где ваши сильные стороны играют против вас или к которой у вас совсем нет интереса. Хотя два этих фактора, как правило, еще и звенья одной цепи. Работа, на которой ваши особенности оборачиваются слабостями, не позволяет вам реализоваться, что приводит к плохим результатам, неудовлетворенности и низкой оценке. Как следствие, ваш энтузиазм постепенно угасает. Круг замкнулся.

Почему мы принимаем неверные решения? Если бы мы понимали, что компания нам решительно не подходит, то изначально не выбирали бы ее. Но, как правило, осознание ошибки приходит лишь после того, как люди приступают к работе, окунаются в атмосферу и начинают различать огромный разрыв между ожиданиями до трудоустройства и реальностью, с которой сталкиваются после.

На мой взгляд, главная причина принятия неверных ре-

шений в большинстве случаев – незнание своих преимуществ. Конечно, бывает, что недобросовестные фирмы в вакансиях приукрашивают реальность или после трудоустройства принудительно распределяют на неподходящую должность. Но когда речь идет о работе, которая лично вам изначально абсолютно не подходит, обязательно нужно попробовать, чтобы убедиться в этом? Может стоит вообще не выбирать ее? Я считаю, что, если заранее провести глубокий самоанализ, можно защититься от большинства неудач. А если еще и основательно изучить приоритетные компании, то избежать можно практически всех несчастий.

Если вы будете точно знать свою «ось», то на собеседованиях сможете четко донести до работодателя, что вам подходит, а что – нет. Он тратит значительные ресурсы на рекрутинг, а потому намеренно назначать вас на должность, идущую вразрез с принципом «правильный человек на правильном месте» не станет. Это может произойти только если вы не сумели показать свои приоритеты или намеренно играли роль другого человека.

Притворяться ради получения работы – начало несчастий. Немного преувеличить личностные качества еще куда ни шло, но выставять себя в совершенно иной роли – катастрофа для обеих сторон. Только если вы не великий актер. Хотя профессиональные рекрутеры, как правило, фальшь чувствуют сразу. Скорее всего, такие спектакли погубят ваши шансы получить предложение о работе. Но даже если

вас все-таки примут, каково вам будет работать в компании, которую легко обмануть дешевой игрой? Более того, ложь неминуемо всплывет, как только вам поручат задание не по вашим возможностям.

Тем не менее есть люди, готовые пойти на все, чтобы получить хоть одно предложение о работе. Но, если человек не может никуда устроиться, не прибегая к обману, ему стоит переосмыслить то, как он провел годы, когда нужно было осваивать профессию и развивать свои навыки. И этот результат не получится исправить в короткие сроки, а судорожные попытки лишь усугубят ситуацию.

Если вы не можете получить ни одного предложения о работе, используя свои настоящие сильные стороны, вам все равно нужно найти способ устроиться туда, где вы способны приносить пользу обществу. И с этого момента начать жизнь с нового листа, развивая свои достоинства. Ведь это Япония – страна, в которой старение населения опережает снижение рождаемости, где вакансий больше, чем соискателей, а экономика не может функционировать без привлечения мигрантов. Поэтому абсолютно все точно смогут пригодиться в обществе.

Может казаться, что это компания выбирает вас, но не забывайте, что вы тоже делаете выбор. Хотя все выглядит так, будто преимущество на стороне работодателя, но в основе этих взаимоотношений изначально должны лежать равенство и справедливость. Если вы продолжите усердно

работать, то преумножите свои шансы на успех в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Даже если общественное признание, годовой доход и условия труда не являются решающими факторами для вас, не давайте себе расслабиться и будьте начеку. Они придут сами собой, как только вы добьетесь успеха, да и после этого будет возможность изменить все. Максимально используйте свои особенности! Профессий, где их можно реализовать, и компаний предостаточно.

Не стремитесь найти единственно верный ответ, вытянуть «большую удачу»⁷. Достаточно и того, что вы избежите «большой неудачи». Если существует достаточно мест, где ваши особенности станут преимуществами – а их много, – то достаточно вытянуть даже «малую удачу». Независимо от того, насколько хорошим будет предложение от компании, она не может гарантировать «великую удачу». Устроиться в компанию лишь отправная точка. Где бы вы ни оказались, ваши слабости так или иначе вскроются, вы будете ошибаться, появятся соперники и просто неприятные люди. Сможете ли вы, несмотря на все проигрыши и падения, вставать, не сдаваться и продолжать оттачивать свое «сокровище»? Именно эта решимость и будет проверена. Будет ли ваш билет «великой удачей», решает не компания, а вы, после того как в нее попадете.

⁷ Речь о гаданиях в синтоистских и буддийских храмах. Ритуал Омикудзи – это вытягивание бумажки с предсказаниями удачи или неудачи с градацией от малой до великой. – *Прим. пер.*

Глава 2

Секреты мира, которым не научат в школе

Мне есть что рассказать тем, кто стоит на пороге взрослой жизни, о сути этого мира. Я и сам бы хотел узнать о ней не на своем горьком опыте. Жаль, что этому не учат в школе. Это и понятно, ведь система образования создана, чтобы решать экономические и идеологические задачи государства и общества, наполняя еще чистое как белый лист сознание детей требуемой картиной мира. До ваших личных задач и целей ей дела нет.

В этой главе я ограничусь пятью ключевыми пунктами, которые будут наиболее полезны на этапе, когда готовишься войти в общество. Сразу предупрежу, что все, о чем я буду здесь говорить, – сугубо моя текущая точка зрения, которую я считаю условно верной, исходя из своего жизненного опыта. Идеи, которые хочу изложить, основаны на накопленных мной знаниях. Строго говоря, это то, как лично я вижу мир.

Я бы не хотел, чтобы вы ограничивали себя, воспринимая мой опыт как «золотое правило». Ведь ваш путь будет совершенно другим. Более того, мир стремительно меняется, и в течение вашей жизни скорость изменений будет только нарастать.

Люди неравны от рождения

«Все люди одинаковы и равны», – так нас учат еще с младших классов. Но та правда о мире, с которой столкнулся я, свидетельствует об обратном. *«Все люди разные и абсолютно не равны».*

Если мы говорим об основных правах человека – это одно. Но даже в их основе лежит суровая истина: если бы все мы действительно были созданы равными, то в самих правах человека не было бы необходимости. Но правда в том, что люди рождаются глубоко неравными. Поэтому, чтобы приблизиться к «справедливости», хотя бы по самому низкому пределу, современное человечество создало концепцию прав человека и социальную систему, поддерживающую их маломальское соблюдение.

Если задуматься, это очевидно. Мы действительно рождаемся разными. Внешние отличия легко заметны: высокий рост или низкий, склонный к полноте или нет. Различия в строении лица, цвете кожи и структуре волос еще более очевидны. А вот разница между теми, у кого хорошие рефлексy и плохие, не так ясна, но более значима. Если врожденный набор генов не дает способностей к определенному виду спорта, то как бы усердно вы ни работали, путь к чемпионству закрыт с самого рождения. Предрасположенность к раку или сахарному диабету также связана с врожденными

генетическими различиями. А некоторые люди рождаются и с куда более серьезными физическими ограничениями.

Люди не могут исправить свои врожденные особенности, тут от них ничего не зависит. Мы не одинаковы и не равны. Давайте посмотрим правде в глаза.

А разница в интеллектуальных способностях порождает даже большее неравенство, чем физические отличия. Работая со статистическими данными, я открыл множество жестоких истин о мире, скрытых в количественных показателях. Существуют разные мнения об оценке интеллекта человека, но именно разница в умственных способностях больше всего соотносится со степенью финансового успеха.

Согласно данным, доход родителей студентов Токийского университета превышает средний по стране. Это зачастую используют как доказательство, что неравенство не только сохраняется, но и из поколения в поколение усиливается. Я и сам вырос в небогатой семье, поэтому на эмоциональном уровне понимаю, что этим хотят сказать. Подразумевается, что привилегированные семьи могут обеспечить своих детей лучшим образованием, что облегчает поступление в престижный университет – другими словами, это несправедливо.

Поверхностные сторонники равенства аргументируют это следующим образом: «Если мы не расширим экономическую поддержку и социальное обеспечение малоимущих семей, экономическое неравенство превратится в образова-

тельное, что ускорит цикл межпоколенческой бедности!» Безусловно, экономическое неравенство является ключевым фактором. Но существует куда более несправедливая проблема. Несравнимо более безнадежная и непреодолимая, чем экономический разрыв. Это врожденная разница в интеллектуальных способностях.

Уровень дохода родителей студентов Токийского университета – следствие их более высокого уровня интеллекта. Такие люди добиваются успеха в обществе, женятся на партнерах своего круга, а их семьи обладают высокими доходами исключительно благодаря их выдающимся умственным способностям. И дети также рождаются с высоким интеллектом благодаря генам родителей.

Высокий доход, конечно, позволяет дать ребенку лучшее образование, но это все-таки лишь второстепенный фактор. Если от рождения не блещешь умом, то и занятия с лучшими репетиторами не гарантируют поступления. Сейчас есть возможности получить различные стипендии, поэтому при наличии незаурядного ума усердная учеба позволит поступить в университет и успешно его окончить. Таких примеров много. *Экономическое неравенство – не причина, а следствие различия в интеллектуальных способностях.*

Также к врожденным различиям добавляются приобретенные, что еще больше увеличивает разрыв. Например, одних детей родители отправляют учиться в частные школы-пансионы с высоким образовательным уровнем, тогда

как другие растут в семьях, где не могут себе позволить даже школьные обеды. У некоторых детей нет родителей, которые могли бы их защитить, а другие подвергаются насилию с их стороны. На контрасте с этим дети знаменитостей сразу попадают в шоу-бизнес, а другие живут, не работая, благодаря родительскому состоянию. О каком равенстве может идти речь? Ведь еще на самом старте этот мир полон несправедливых и жестоких различий, которые никак не зависят от желания или воли человека что-то изменить.

Несмотря на всю несправедливость, врожденные и приобретенные особенности, а также их комбинация – уникальны. Если вы осознаете свою уникальность, у вас будет возможность создать собственную особую ценность. Как только вы это сделаете, вам останется только найти занятие или место, где они полностью раскроются.

Люди не одинаковы, все рождается разными, и среда, в которой они растут тоже сильно различается. Можно сказать, что наши стартовые позиции полностью определяются «удачей» и «вероятностью». И хотя степень нашего влияния огромна, сам диапазон ограничен. Изменить можно только то, насколько хорошо вы используете свои базовые характеристики в заданной среде, а после выхода во взрослую жизнь – то, как быстро сможете их успешно реализовать.

С самого начала есть только три переменные, которые вы можете контролировать:

– понимание своих особенностей;

- то, как усердно вы их оттачиваете;
- выбор среды.

Трезвый взгляд на эти переменные станет для вас важным стартом на пути к успешной карьере. С этого момента все усилия, которые вы будете прилагать, постарайтесь сфокусировать только на этих трех вещах.

В чем суть капитализма?

У всего на свете обязательно есть суть. Она определяет структуру, в соответствии с которой возникает множество явлений. В последовательности «Суть – Структура – Явление» – высшее звено определяет низшее. Если вы поймете суть чего-либо, сможете предсказать последующие метаморфозы. Если вы хотите сделать аналитическое мышление своим оружием, то должны развивать способность видеть за явлениями структуры и понимать их суть.

Социальная структура общества, в котором вы живете, как и во многих других развитых странах, основана на «капитализме». Вы когда-нибудь задумывались, в чем суть капиталистического общества? Стоя на пороге взрослой жизни, самое время разобраться в этом. Я изложу свою точку зрения.

На мой взгляд, суть капитализма – это человеческие «желания». Их существует великое множество, но фундаментальное – «жить все более комфортно» – не менялось за всю историю человечества. От лошади к автомобилю, от стационарного телефона к мобильному. Маркетплейсы и беспилотные автомобили на базе искусственного интеллекта – показательные примеры революционных изменений. И дальше люди будут по-прежнему требовать все больше товаров и услуг, делающих жизнь комфортной. Инновации, следующие это-

му вектору, безоговорочно будут процветать. Суть человеческих желаний не изменилась, а способы их удовлетворения прошли значительные трансформации благодаря научному прогрессу. Я вполне могу представить, что в недалеком будущем люди будут лежа перемещаться по воздуху с помощью дронов, управляемых ИИ.

Капитализм – структура, которая стимулирует развитие общества посредством человеческих «желаний» как источника энергии, заставляя людей конкурировать. Он берет «желания» в заложники, погружает в условия конкуренции, чем заставляет людей неустанно прогрессировать и прилагать усилия, чтобы выжить. Не позволяет лениться или останавливаться, так он устроен. Используя «желания» как топливо, он создает цикличную структуру, цель которой – их удовлетворение. Я считаю, это гениально. Конечно, у капитализма есть недостатки и проблемы, так что до совершенства далеко, но по сравнению с другими потерпевшими неудачу социальными структурами эта наиболее полно удовлетворяет человеческую природу. Вот почему в итоге капитализм достиг наибольшего развития.

Суть капитализма – «желания», основа его структуры – «конкуренция». Если добавить к этому факт неравенства людей, то можно наиболее полно понять общество, в котором живешь. Уверенность в том, что оно было удобно спроектировано для чьей-то выгоды, – проявление здравого смысла.

Общество не относится ко всем одинаково. Ценность, которую представляет человек, порождает колоссальную разницу в отношении. Юридическое равенство всех жизней (право не быть убитым) – основополагающий принцип прав человека. При этом любой, кто искренне верит в равную ценность всех людей, живет в мире иллюзий. Мои глаза видят реальность: степень страдания окружающих после чьей-либо смерти разительно отличается от человека к человеку. Существуют даже такие жизни, конца которых общество ожидает с нетерпением. Давайте взглянем правде в глаза: ценность человеческой жизни полностью зависит от ее пользы для общества.

Конечно, помимо права на жизнь, социальная система гарантирует определенный уровень возможностей. Право на образование, равенство перед законом, избирательное право, социальное обеспечение и другие. Но все это минимальный базовый уровень по сравнению с теми, кто преуспевает в конкурентной борьбе. Если бы этот минимум удовлетворял «желания» большинства, капиталистическое общество не могло бы функционировать. Иными словами, стараюсь обеспечить справедливые шансы в конкуренции, капиталистическое общество победителей этой борьбы вознаграждает, а проигравших спускает до уровня выживания. Оно признает, что разница в способностях – справедливое основание для экономического неравенства.

Нужно понимать, что в этом обществе есть только два ти-

па людей. Те, кто зарабатывают, используя лишь собственные 24 часа в сутках, и те, чей доход основан на использовании времени других людей. Первых называют «наемными рабочими», вторых – «капиталистами». И правила в этом обществе созданы для вторых. *Капитализм – это структура, в которой наемные работники трудятся ради того, чтобы капиталисты могли извлекать прибыль.* Если сравнить показатели среднего дохода за жизнь тех и других, результат будет отличаться на порядок. Эта экстремальная разница поражает, но такова реальность.

Значит ли это, что разница в способностях между наемным рабочим и капиталистом столь же существенна, как и в уровнях их среднего дохода за жизнь? Существуют ли, например, отличия в интеллекте? Я думаю, что значимых нет. Мне доводилось встречать крупных капиталистов и людей, работающих в сфере, связанной с капиталом. Безусловно, многие из них чрезвычайно умны. Но и среди наемных работников полно тех, кто обладает незаурядными умственными способностями. В моей бывшей компании P&G таких работало предостаточно, но каждый из них был доволен тем, что оставался в найме. Почему же так?

Дело в разнице осознания образа мира и его границ. Людям трудно воспринимать мир, выходящий за рамки того, в котором они выросли. У ребенка, чьи родители добросовестные служащие в найме, в картине мира заложено прожить всю жизнь таким образом. Ему сложно представить,

что огромная ценность, созданная таким трудом, распределяется капиталистами за пределами этой сферы. Он мог бы перейти на другую сторону, но даже не осознает такой возможности. Стоит запомнить: капитализм – это общество, где невежество и глупость облагаются штрафом.

Если задуматься, любая общеобразовательная школа призвана создавать большое количество превосходных наемных рабочих. Путь к счастью и успеху для всех один: отличная учеба, престижный университет, работа в хорошей компании и обретение стабильности. «Проклятие» высоких темпов экономического роста эпохи Сёва⁸ по-прежнему сильно ощутимо и остается в картине мира многих людей. Привитые в школе «добродетели», такие как не опаздывать, выполнять задания в срок, ладить с окружающими – необходимы для взращивания дисциплинированных «винтиков системы». А требование безмерно уважать старших – это тренировка терпения и привычки к несправедливости для подчинения начальству.

Современных наемных работников от рабов прошлого отличает в том числе свобода выбора профессии. Поэтому они ни в коем случае рабами не являются. И слово это я использую лишь для большей ясности. Была эпоха, когда с работниками обращались так же как с рабами. Нынешняя струк-

⁸ Сёва (с *япон.* – «просвещенный мир») – период в истории Японии с 1926 по 1989 годы. В это время среди прочего произошел рекордный рост японской экономики, известный как японское экономическое чудо. – *Прим. ред.*

тура общества, в которой капиталисты извлекают прибыль, используя массы работников, по сути не слишком отличается от той, когда в ход шло огромное количество рабов. Просто сейчас владельцы бизнеса вынуждены больше платить за труд из-за существующих прав человека.

Школьная система не только не раскрывает эту сторону картины мира, но и вовсе старается, чтобы ученики о ней не знали. Большинство «произведенных» ею людей, не задавая лишних вопросов, живут как усердные служащие: получают место в компании, довольствуются признанием внутри нее и радуются, неспешно продвигаясь по службе.

И вот к 40 годам у вас более-менее приемлемая работа, которую уже страшно бросать, да и хватка уже не та. Чем больших успехов вы достигаете как служащий, тем глубже погружаетесь в структуру, не позволяющую рисковать: сменить профессию или начать свое дело. Таким образом, даже обладающие от рождения выдающимися способностями, проживают свою жизнь в рамках мировоззрения наемного рабочего.

Однако независимо от занимаемого положения в корпоративной пирамиде и размера зарплаты, для капиталиста вы лишь надежно работающая деталь механизма, легко заменяемая к тому же. Поняв это, я обнаружил, что перспектива постепенного роста в крупной компании совершенно не привлекательна. А такие должности, как начальник отдела, управляющий директор или даже президент, не более, чем

ярлыки, заставляющие талантливые винтики усердно трудиться и комфортно чувствовать себя в собственной клетке. Когда видишь, как много людей живут, гордясь должностью на визитке, понимаешь насколько искусно классовая пирамида, созданная капиталистами, использует человеческую природу.

Капиталист собирает множество талантливых людей, заставляя их трудиться, карабкаясь по ступеням пирамиды, чтобы в конечном счете получить колоссальную прибыль. Вновь повторяюсь, этот мир неравен, а его структура создана для удобства капиталистов. Задумайтесь, максимальная налоговая ставка на доход рядового работника, добывающего свой хлеб в поте лица, может легко превышать 50 %, в то время как налог на дивиденды по акциям для капиталиста, не пролившего и капли пота, составляет всего 20 %⁹. Об этом стоит знать и помнить.

Рассказывая об этом, я не критикую капиталистов и не осуждаю сотрудников в найме. А также не утверждаю, что каждый может и должен стать капиталистом. Безусловно, существует множество великих дел, которые можно совершить, будучи наемным работником. ***Я лишь хочу, чтобы вы с самого начала карьерного пути знали: за пределами***

⁹ В России размер налога на доходы физических лиц (НДФЛ), работающих в найме, составляет в базе 13%. При суммах дохода более 2,4 млн. в год НДФЛ может составить от 15 до 22%. Ставка налога на прибыль с акций – 13 или 15 %. При длительном владении акциями (более 5 лет) также предусмотрены льготы по налогу с полученной прибыли от продажи акции. – *Прим. науч. ред.*

вашего восприятия мира можно получать доход на порядок выше. И это не какая-то недостижимая вселенная для сверхлюдей.

Я сам не осознавал этого до середины четвертого десятка, пока не встретил генерального директора Universal Studios Japan (USJ)¹⁰ Глена Гампела и не перешел работать в эту компанию. Зная с самого начала, мог бы гораздо раньше ухватиться за возможности. Но, представляя, что мог так и не узнать, понимаю: неважно, сколько вам лет, – никогда не поздно расширить свою картину мира. Я все больше убеждаюсь, что в момент достижения максимального комфорта, самый эффективный способ карьерного роста – кардинальная смена среды.

¹⁰ Universal Studios Japan (USJ) – всемирно известный парк развлечений, посвященный киностудии Universal (Япония, г. Осака). – *Прим. ред.*

Факторы, определяющие ваш годовой доход

Как определяется годовой доход? По правде говоря, это происходит по умолчанию в момент, когда вы выбираете род деятельности. Об этом стоит знать до устройства на работу. Какое бы решение вы ни приняли, лучше сразу понимать его последствия и влияние на уровень будущего дохода. Это поможет построить более успешную карьеру и избежать возможных сожалений после выхода на работу. Здесь я опишу *три основных фактора*, определяющих ваш годовой доход, и в заключение добавлю от себя несколько советов.

Фактор 1: Ценность профессиональных навыков

Так же как и с ценой на товары годовой доход определяется спросом и предложением на навыки, которыми вы обладаете. Увеличение спроса – повышает цену; если увеличивается предложение – цена падает. Те, кто обладает востребованными навыками, получают высокую зарплату, остальные – гораздо ниже. Естественно, чем выше спрос и ниже предложение, тем больше ваша годовая зарплата. Следовательно, причина, по которой она не растет, в том, что ваша ценность не увеличивается. Даже если вы стали выполнять свои задачи быстрее, задумайтесь, научились ли вы за прошедший год чему-то значительно новому? Стоит не только постоянно оттачивать имеющиеся навыки, но и получать конкурентные

НОВЫЕ.

Фактор 2: Отраслевая структура

Для одной и той же профессии в разных отраслях экономики заработные платы будут значительно отличаться. Может показаться, что бизнесы или руководители свободны в этом вопросе, но на деле для каждой отрасли существует структурный потолок расходов по содержанию личного состава. Естественно, что в прибыльных секторах и компаниях, как правило, более высокие годовые доходы.

Например, годовой доход владельца любой типичной кофейни будет примерно одинаковый. И это касается не только подобных заведений. Все потому, что рыночная структура определяет, какие расходы на персонал он может себе позволить. Управляя кофейней, у вас почти нет свободы на что-то влиять. Взять хотя бы стоимость ингредиентов: даже при тщательном отборе поставщиков и оптимизации производственных затрат существуют ограничения. И поскольку все конкуренты делают то же самое, на зарплату сотрудников и содержание заведения будет уходить плюс-минус столько же. Да и чашка кофе не может стоить больше, чем ожидают потребители, поэтому и цены, как правило, везде примерно одинаковы.

Следовательно, если вы решите перейти на аналогичную позицию в другую компанию из той же отрасли, то ваш доход, скорее всего, останется на том же уровне. Правильнее будет выбрать отрасль, где за те же навыки платят больше.

Фактор 3: Разница, обусловленная степенью успеха

Даже в рамках одной профессии или той же отрасли размер годового дохода варьируется в зависимости от уровня достигнутого успеха. Прибыль владельца кофейни зависит от популярности его заведения. А то, насколько незаменимы навыки работника, определяет разницу в количестве нулей в его зарплате по сравнению с остальными. Другими словами, степень успеха сотрудника в найме можно измерить по тому, насколько ему удалось убедить начальство в собственной ценности.

Именно сочетание этих трех факторов и определяет годовой доход. Какую профессию выбрать? Или какую отрасль? Насколько буду успешен? Именно об этом стоит помнить, когда вы строите карьеру или меняете работу.

Проще говоря, в тот момент, когда вы только размышляете о выборе профессии, отрасли и компании, ваш будущий годовой доход уже определен. Естественно, существуют некоторые варианты, зависящие от уровня личного успеха, но и они ограничены пределами, выйти за которые не получится.

Важно понимать, что разница в доходе в одной профессии, но в разных отраслях может быть колоссальной. Например, в финансовом секторе доходы значительно выше, потому что там делают прибыль за счет операций, не требующих крупных капиталовложений для расширения. В отличие от производственной, где все финансы вложены в заводы

и средства производства. Так же годовой доход профессионального бейсболиста будет выше, чем у футболиста, так как по бейсболу можно проводить больше соревнований в год.

Еще раз перечитайте и хорошо усвойте эти факторы.

А я, как и обещал, дам *два совета*.

Во-первых, выбирая из предложений с одинаковым потенциальным годовым доходом, правильнее будет предпочесть ту работу, которая вам нравится, вызывает энтузиазм. Почему? Без этого будет трудно использовать третий фактор. Работа зачастую бывает сложной, и даже в любимом деле вы неизбежно столкнетесь с чередой испытаний. Я не верю, что можно добиться успеха в том, что выбрал ради денег, без любви. Даже если это работа с невысоким доходом, ваш совокупный заработок, скорее всего, окажется гораздо выше, чем если бы вы предпочли нелюбимую и не смогли в ней преуспеть. В какой бы отрасли и на какой бы должности вы ни трудились, важно как можно быстрее стать настоящим профессионалом.

Во-вторых, достигнув достаточного уровня мастерства, вы можете использовать накопленные навыки и опыт как фундамент для карьерного роста. Например, владелец кофейни может перейти к бизнес-модели, в которой он продаст свои секреты производства, экспертность. Или запустить франчайзинговую сеть. В этом случае он окажется в совершенно другой структуре, а его доход выйдет на более высокий уровень.

Давайте обобщим. На этапе выбора работы важно:

1) учесть потенциальный доход;

2) осознанно предпочесть путь, к которому лежит душа, ибо так вы повышаете свои шансы на успех.

А когда достигнете его, используйте как трамплин, чтобы перепрыгнуть через ограничения профессии и границы отрасли. Накапливая успехи, вы открываете для себя все большие карьерные возможности, а вместе с ними приходят и деньги. Не забывайте: сначала успех, потом деньги. И никогда иначе.

Как при поиске первой работы, так и при ее смене необходимо изначально точно определить, чего вы хотите достигнуть, что есть успех в этом деле лично для вас. Проблема в том, что молодые люди часто не могут определиться с целью и критериями успеха. О том, как это исправить, я расскажу в одной из следующих глав.

Как, не имея ничего, стать тем, кто имеет все?

На одном из семинаров, что я веду в университете, студент неожиданно спросил: «Господин Мориока, объясните, пожалуйста, как, не имея ничего, стать тем, кто имеет все?». Вопрос был настолько неожиданным, что я поначалу подумал, будто речь о том, как обрести популярность у противоположного пола человеку, у которого ее нет. Я был в замешательстве, ведь, кажется, последний человек на земле, к кому можно было бы обратиться с вопросами любви, – это я (шучу). Этот парень запомнился мне, потому что у него были по-настоящему горящие глаза, полные желания знать. Среди молодого поколения, к сожалению, это встречается все реже.

Сила стремления к желаемому равна величине энергии, с которой человек проживает свою жизнь в этом мире. Потому что суть, которая движет капиталистическим обществом, – человеческие желания. Их существует великое множество: жажда материальных благ, власти, почета и т.д. Нет людей без желаний. Даже глубоко религиозный, святой человек непременно имеет какие-либо желания. Те же, кто старается обойтись без них, возможно, просто бегут от страданий, что вызывает их недостижение. Если бы и существовали люди без желаний, то они были бы похожи на ниндзя из

анимэ «Наруто», не имеющих и капли чакры!¹¹ Они бы не выжили! Вот почему мне отрадно видеть молодых людей с горящими глазами, полных амбиций и желаний.

На вопрос студента я ответил так: *«Если ты действительно хочешь выйти за рамки, у тебя нет иного выбора, кроме как стать капиталистом».*

Для тех, кто родился в обычной семье, наилучший способ обзавестись значительным состоянием в современном обществе – это стать капиталистом. Таково мое мнение. Какую бы цель ни преследовал человек, наилучшим стратегическим решением будет научиться пользоваться ландшафтом поля битвы – социальной структурой. Стать капиталистом не так уж легко, но, если учесть все риски и извлечь преимущества из социальной структуры, можно кратко повысить шансы на успех. По крайней мере, их точно будет больше, чем если отнести все свои скудные сбережения в казино, на скачки или вложить в лотерейные билеты, ожидая выигрыша. Это равносильно тому, если бы вы всю жизнь молились, чтобы после выхода на пенсию на вас свалились несметные богатства.

Самый простой способ стать капиталистом – владеть акциями, котирующимися на бирже. Используйте свои сбережения и приобретите акции компаний, которые по вашему мнению могут вырасти в перспективе. В глобальном масшта-

¹¹ Чакра в анимэ «Наруто» – энергия, сочетающая духовную и физическую силы, используемая ниндзя для выполнения техник. – *Прим. ред.*

бе в течение последних нескольких десятилетий акции приносили среднюю годовую доходность в 7–8 %¹². Поэтому, даже обладая средней проницательностью, логично предположить, что примерно такую же доходность они будут приносить и последующие десятилетия. Добившись средней доходности в 7 %, за 10 лет можно удвоить капитал, а за 20 – увеличить в четыре раза. Однако если хотите достичь состояния, при котором можно жить, не работая, необходимо иметь первоначальный капитал или тщательно продуманную стратегию, при которой вы выделяете значительную часть заработанных средств на инвестиции.

Что значит покупка акций в капиталистическом обществе? *Приобретая акции, вы становитесь совладельцем компании, а значит, присоединяетесь к тем, кто зарабатывает, используя время других людей.* Покупая акции японского инвестиционного холдинга SoftBank, вы заставляете его владельца Масаёси Сон работать на вас. А при по-

¹² По данным за 2025 г. и прогнозам на 2026 г., полная доходность ожидается в размере 22–30 %, в том числе дивидендная доходность (прибыль, которую выплачивают компании на каждую акцию) – 7–8 %, рост котировок (увеличение стоимости акций) – 16–22 %. При этом необходимо учитывать ожидаемый уровень инфляции 4–8 %, уменьшающий уровень доходности. Важно понимать, что прогнозируемый уровень инфляции – это среднестатистические данные по всем отраслям в государстве. Инфляция на потребительские товары, которые составляют основную часть ваших расходов, может быть значительно выше. Важно также учитывать ликвидность акций (даже если стоимость акций высока, вы не всегда можете их быстро продать), которая влияет на итоговую доходность. – *Прим. науч. ред.*

купке акций Amazon.com на вас работает тот самый Джефф Безос.

К сожалению, большинство людей по-прежнему опасаются покупать акции. Огромное количество денег понапрасну пылится на сберегательных счетах под мизерными процентами, да еще и за минусом комиссии. Среди всех развитых стран в Японии доля личных сбережений, направленных в инвестиции, ничтожно мала. Возможно, воспоминания о лопнувшем ипотечном пузыре или шоке Lehman Brothers¹³ все еще свежи, но даже с учетом этого и несмотря на краткосрочные колебания, в долгосрочной перспективе наблюдается рост экономики. Тем не менее люди по-прежнему парализованы страхом возможной потери вложений, который не позволяет думать в этом направлении.

Слабое понимание сути инвестирования и скопище мифов вокруг этой темы заставляет бояться рисков. Но мало кто задумывается о рисках неинвестирования, которые пагубно влияют на развитие общества. Большинство не представляет, что деньги могут работать, буквально пока мы спим. Уверен, что это связано с тем, что ни в семье, ни в школе не объясняется, что такое капитализм.

Итак, я считаю, что акции должны быть одной из составляющих вашего инвестиционного портфеля. Но я поднял эту

¹³ Lehman Brothers Holdings, Inc.— глобальная финансовая компания, одна из мировых лидеров в инвестиционном бизнесе. Обанкротилась в 2008 году, что в числе прочего вызвало мировой экономический кризис.— *Прим. ред.*

тему не для того, чтобы заставить вас покупать акции. Моя цель – в некоторой степени расширить границы вашего восприятия образа мира. Я хочу, чтобы вы хотя бы со временем осознали, что, помимо методичной торговли акциями на бирже с использованием стартового капитала, есть более впечатляющая возможность стать капиталистом.

Речь идет о концепции владения акциями в качестве вознаграждения за успех. На мой взгляд, нет более эффективного пути владеть состоянием в сотни миллионов, чем этот, если вы, конечно, не знаете, как найти нефтяное месторождение. Есть *две основные модели*.

Наиболее наглядный пример получения акций компании в качестве вознаграждения за успех¹⁴ – это *модель «Основателя»*. Ее примером являются вышеупомянутые Масаёси Сон и Джефф Безос. Сначала создается компания, затем увеличивается ее стоимость, после чего она выводится на биржу или продается третьей стороне. Так вы получаете акции как учредитель. Если стоимость компании, которая изначально равнялась нулю, вырастет до сотен миллиардов или даже триллионов иен, то, имея во владении даже 50 % ее акций, вы становитесь несметно богаты. Даже 0,1 % акций выведет вас в ряд сверхбогатых людей. Или, например, если сумеете продать компанию, основанную с капиталом в один миллион иен за один миллиард, то также разбогатеете одним

¹⁴ Финансовое вознаграждение или процент от успешного результата, которое предоставляется за конкретные сделки или достижения.— *Прим. пер.*

махом.

Некоторые предприниматели только и занимаются тем, что создают небольшие компании, продают их, а затем снова создают и снова продают. Открыть акционерное общество гораздо проще, чем кажется. Я сам убедился в этом, начав бизнес. Начальный капитал может быть небольшим, всего несколько десятков тысяч иен, тогда общая сумма первоначальных процедур составит около 200–300 тысяч иен. Кроме того, процедура учреждения общества с ограниченной ответственностью еще проще. Конечно, регистрация, управление и налоги могут вызвать затруднение, но при должной мотивации все преодолимо¹⁵.

Еще одна модель – «*Совершенствование управления*». Типичный путь превращения из рядового работника в капиталиста. Он включает такие этапы:

- 1) Приобретение акций или опционов компании, которая переживает спад или хочет поднять свою стоимость.
- 2) Участие в разработке плана по совершенствованию ее управления.
- 3) Продажа акций после улучшения показателей и получение вознаграждения.

Чем значительнее разница между до и после, тем выше будет вознаграждение. А иногда даже есть шанс уравниаться

¹⁵ Общество с ограниченной ответственностью (ООО) в России можно зарегистрировать с минимальными затратами 10–20 тысяч рублей (минимальный уставной капитал – 10 000руб., расходы на оформление, нотариуса, печать – до 10 000руб.)– *Прим. науч. ред.*

в доходах с основателями. В последние годы редким примером такого успеха стал бывший генеральный директор USJ Глен Гампел. Я тоже немного участвовал в реструктуризации управления по этой же модели.

Как действовать, чтобы предложения вроде получения доли в компании поступали именно вам. Естественно, вы должны обладать навыками и опытом, которые заставят владельцев компаний поверить, что без вас улучшить результаты невозможно. Это гораздо более уникальный случай, чем обычный поиск работы, а значит, ваша стоимость на рынке труда должна быть исключительно высокой.

Чем бы вы ни занимались, нужно постоянно повышать свою рыночную стоимость через развитие профессиональных навыков и стремление к достижению выдающихся результатов. При этом не стоит ограничиваться лишь оценкой внутри компании. Независимо от того, собираетесь ли вы менять работу, поддерживайте связь с несколькими влиятельными рекрутерами и регулярно интересуйтесь своей актуальной ценой на рынке труда. Эти связи нужны не только для повышения самооценки, но и на крайний случай, для подстраховки.

Когда работал в P&G, я на 100 % воспринимал мир как наемный рабочий. А инвестиции были для меня и вовсе абстрактной концепцией, ведь я был увлечен карабканьем по карьерной лестнице и не замечал мир за ее пределами. И хотя я планировал однажды покинуть компанию, но хотел

сделать это, когда добьюсь громких результатов и прославлю свое имя. А после этого, продолжая карьеру служащего, непременно стать серьезным директором какой-нибудь другой компании. Оглядываясь назад, могу лишь догадываться, о чем думал тогдашний «я». Это казалось само собой разумеющимся, поэтому я ни разу не подходил к этому осознанно. Вот что значит быть ограниченным собственным мировосприятием. То, чего не осознаешь, не можешь заметить, даже если оно прямо перед носом!

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.