



Шпаргалка

10 УЛОВОК
работодателей



**Как не
попасть на
крючок??**

Максим Дюмин

**Шпаргалка: 10
уловок работодателей**

«Автор»

2026

Дюмин М. А.

Шпаргалка: 10 уловок работодателей / М. А. Дюмин — «Автор»,
2026

Трудовые отношения - это зона повышенного риска, где правила игры часто диктует тот, у кого больше ресурсов. Штрафы «на воздух», серые зарплаты, принуждение к увольнению по собственному желанию или подмена трудового договора договором ГПХ/самозанятого - работодатели идут на любые хитрости, чтобы сэкономить на сотрудниках. Эта шпаргалка - ваш карманный адвокат при приеме на работу и увольнении.

© Дюмин М. А., 2026

© Автор, 2026

Содержание

Введение	5
Ловушки при приеме на работу	6
Конец ознакомительного фрагмента.	7

Максим Дюмин

Шпаргалка: 10 уловок работодателей

Введение

Казалось бы, мы живем в век тотальной цифровизации, прозрачности и доступности любой информации, когда обмануть человека уже попросту невозможно. Но реальность устроена иначе. Крупные фирмы и работодатели всячески ищут лазейки, как бы сэкономить, и, к сожалению, чаще всего эта экономия происходит именно на сотрудниках.

Самое циничное, что их варианты экономии часто напрямую противоречат законам нашего государства. Расчет идет на одно - на то, что обычный человек постесняется спорить, побоится потерять место или просто не знает Трудовой кодекс.

В этом разделе мы собрали 10 самых частых уловок, на которые попадают люди. Вы узнаете, как распознать скрытый обман еще на собеседовании, чем опасна подмена трудового договора и как не дать компании заработать на вашей скромности.

Ловушки при приеме на работу

Уловка 1. «Давай сначала поработаешь неделю бесплатно, мы посмотрим на тебя»*В чем обман:* Вас просят выполнить реальные задачи или пройти «стажировку» без оплаты.*Как на самом деле:* Это незаконно. Согласно **ст. 16 ТК РФ**, трудовые отношения возникают с первого дня фактического допуска к работе. Любой выполненный труд обязан быть оплачен.

Уловка 2. Испытательный срок без оформления договора*В чем обман:* Начальство обещает подписать все бумаги «чуть позже», когда вы докажете свою эффективность.*Как на самом деле:* По закону трудовой договор должен быть оформлен строго в письменной форме **не позднее 3 рабочих дней** со дня допущения к работе (**ст. 67 ТК РФ**). Нет договора - вы бесправны.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.