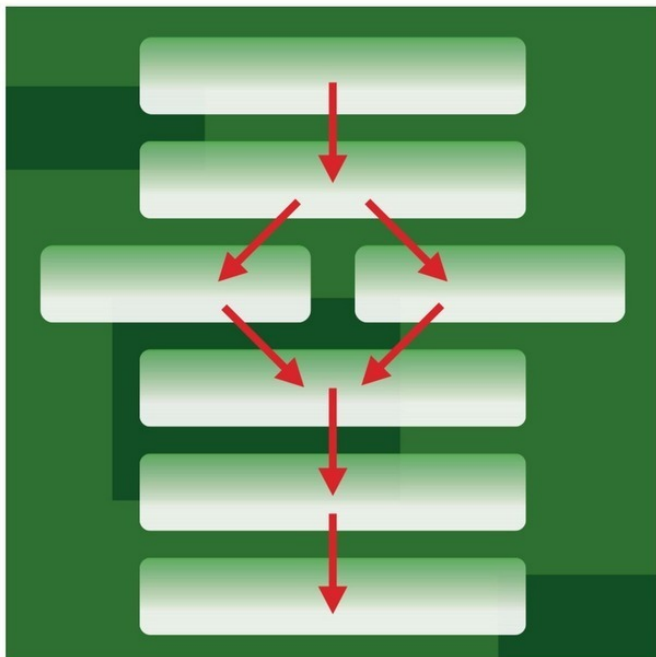


Антон Юрьевич Смирнов

*Таксономия профессий
и должностей*

версия 26.01



Антон Юрьевич Смирнов
Таксономия профессий
и должностей. Версия 26.01

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=73553433
ISBN 9785006952935

Аннотация

Данная работа представляет оригинальную концепцию таксономии профессий и должностей. Разработанная таксономия дополняет общую классификацию профессий, включающую в себя направления трудовой деятельности, таксономию предметов труда, условий труда, профессионально важных качеств. Книга представляет интерес для профконсультантов, педагогов, профориентологов.

Содержание

Введение	5
Технические аспекты	5
Структура данной книги	5
Версия 26.01	6
Задать уточняющий вопрос, скачать обновления	6
Дисклеймер: использование искусственного интеллекта	6
Таксономия профессий и должностей	8
Что это такое?	8
Классификация и таксономия	9
Профконсультантам. Таксономия профессий и должностей: концептуальная модель для точной профориентации	12
Введение: проблема терминологического хаоса	13
1. Концептуальные основы таксономии: уровни иерархии	14
2. Таксономия должностных атрибутов	18
Конец ознакомительного фрагмента.	19

Таксономия профессий и должностей Версия 26.01

Антон Юрьевич Смирнов

Иллюстратор Галина Владимировна Робенау

© Антон Юрьевич Смирнов, 2026

© Галина Владимировна Робенау, иллюстрации, 2026

ISBN 978-5-0069-5293-5

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Введение

Технические аспекты

Структура данной книги

Книга представляет собой сборник статей, посвящённых вопросам таксономии профессий и должностей:

- Первая статья ориентирована на профконсультантов, занимающихся практической работой с учащимися школ и взрослыми людьми, находящимися в процессе профессионального самоопределения.
- Во второй статье представлена классификация профессий, изложенная доступным языком и понятиями, соответствующими уровню учащихся средних и старших классов школы.
- Третья статья предназначена для специалистов в области профессиональной ориентации, глубоко исследующих структуру мира профессий.

- Четвертая статья адресована ученым (профориентологам, аналитикам данных, специалистам в области управления персоналом). Она посвящена концепции «Динамическая цифровая таксономия» и описывает возможности соответствующего программного обеспечения.

Версия 26.01

Как и любая другая модель, таксономия профессий и должностей периодически обновляется: вносятся изменения, уточняются детали. Первые две цифры номера версии обозначают год, последующие цифры указывают порядковый номер обновления за указанный год.

Задать уточняющий вопрос, скачать обновления

На странице crcg.ru/taxonomy-of-professions можно задать вопрос разработчикам модели, ознакомиться с последними новостями и скачать обновления проекта.

Дисклеймер: использование искусственного интеллекта

При подготовке данной статьи для повышения читаемости и точности языковых формулировок использовались

инструменты на основе искусственного интеллекта. Автор несет полную ответственность за научное содержание работы, включая данные, интерпретации, идеи и выводы.

Таксономия профессий и должностей

Что это такое?

Это **иерархическая модель**, которая систематизирует профессии и специальности, распределяя их по уровням общности: **сфера (мета-профессия), группа профессий, профессия, специальность**. Параллельно она выделяет систему **должностных атрибутов** (квалификационных, иерархических, служебных), описывающих позицию в организации.

Цель таксономии – дать инструмент для точного описания, сравнения и навигации в мире труда, проясняя связи между общими названиями и конкретными видами работы.

Чем модель является?

- **Интерпретационной схемой** для деконструкции профессиональных названий и вакансий.
- **Языком для структурирования** карьерного поля и построения образовательных траекторий.
- **Методологической основой** для профориентационной диагностики.

– **Динамической моделью**, учитывающей появление гибридных и составных профессиональных ролей.

Чем модель НЕ является?

– **Классификацией** в строгом смысле, то есть **не является** способом отнесения профессий к типам по единому основанию (как, например, классификация по предмету труда).

– **Формальным классификатором** (типа ОКЗ или ЕТКС), имеющим нормативный статус.

– **Исчерпывающим перечнем** всех профессий.

– **Психологической типологией** (направленной на соотношение с личностью).

– **Жёсткой догмой** – это открытая система, которая может уточняться с учётом изменений на рынке труда.

Таким образом, данная таксономия – это **концептуальная карта**, а не территория. Она не заменяет фактические справочники или диагностические методики, но позволяет осмысленно пользоваться ими, обеспечивая ясность, системность и точность в работе профконсультанта.

Классификация и таксономия

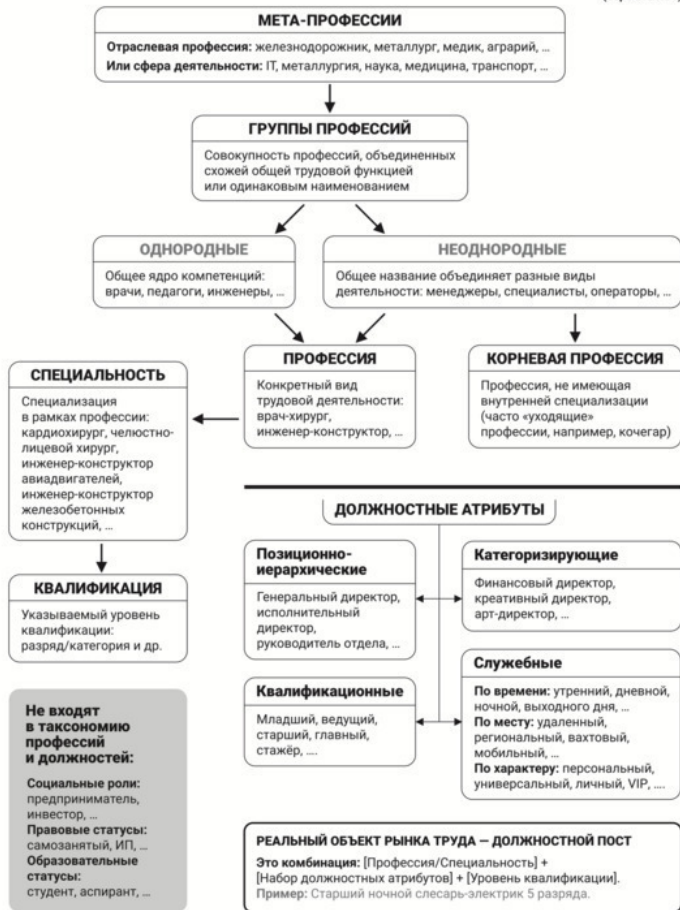
Представленная в другой нашей работе **смысло-**

вая классификация профессий (crcg.ru/classification-of-professions) представляет собой систему распределения профессий по определённым признакам и критериям. Она основывается на характеристиках каждой профессии, включая условия труда, необходимые профессиональные качества, направления трудовой деятельности и прочие значимые факторы.

В отличие от неё, настоящая таксономия демонстрирует взаимосвязь профессиональных наименований по уровню общности (например, является ли термин отраслью, конкретной профессией или должностью). Таким образом, **таксономия профессий отображает структуру профессионального пространства, тогда как классификация профессий добавляет этому пространству дополнительные семантические измерения и смыслы.**

ТАКСОНОМИЯ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ

(версия 26.01)



Профконсультантам. Таксономия профессий и должностей: концептуальная модель для точной профориентации

Аннотация. В статье представлена и обоснована многоуровневая таксономия для описания сферы труда, созданная для преодоления терминологической путаницы на рынке труда. Модель разделяет понятия мета-профессии, группы профессий (однородных и неоднородных), профессии, специальности и должностных атрибутов. Цель статьи – обеспечить профконсультантов инструментами, необходимыми для анализа профессиональных наименований, построения чётких карьерных маршрутов и оказания эффективной помощи учащимся и взрослым в профессиональном самоопределении.

Ключевые слова: профориентация, таксономия профессий, классификация профессий, рынок труда, профессиональное самоопределение, таксономия должностей, составные профессии.

Введение: проблема терминологического хаоса

Профконсультант в работе сталкивается с фундаментальным вызовом: язык рынка труда эклектичен и неточен. В запросах подростков, в названиях учебных программ и в наименованиях вакансий смешиваются понятия отрасли, рода деятельности, конкретной функции и должностного статуса.

Утверждения «хочу быть в IT», «мечтаю стать банкиром» или «интересна профессия оператора» не являются операциональными для построения образовательной траектории. Существующие классификации (ЕТКС, ОКЗ) часто слишком громоздки или формальны для консультативной работы.

Возникает потребность в гибкой, логичной и практико-ориентированной системе координат. Предлагаемая таксономия призвана стать таким инструментом.

1. Концептуальные основы таксономии: уровни иерархии

Модель основана на последовательной декомпозиции общих понятий к частным, от сектора экономики к конкретному рабочему месту.

1.1. Мета-профессия (род деятельности)

Это высший уровень обобщения, соответствующий макро-сектору или отрасли. Примеры: IT, металлургия, наука, медицина, транспорт. Это ответ на вопрос «В какой сфере?».

Названия мета-профессий, которые часто используются в бытовой речи, (металлург, медик, железнодорожник и другие), подростки (а иногда и педагоги) ошибочно принимают за профессии.

1.2. Группа профессий

Это совокупность профессий, объединенных схожей общей трудовой функцией.

Критически важно деление групп на:

– **Однородные:** профессии внутри группы имеют общее ядро компетенций и образовательную базу (педагоги, врачи, инженеры). Различия (учитель математики/учитель литературы) лежат в области специализации.

– **Неоднородные:** общее название объединяет принципиально разные виды деятельности. Ключевой пример для профорientации – операторы (оператор ЭВМ, оператор доильной установки, оператор call-центра). Путаница здесь ведет к грубым ошибкам. Группа менеджеры также часто неоднородна.

1.3. Профессия

Центральное понятие, означающее конкретный вид трудовой деятельности, определяемый **единством цели, предмета труда и основного орудия** (материального или нематериального).

Профессия отвечает на вопрос «Что конкретно делаешь?». Примеры: врач-хирург, инженер-конструктор, backend-разработчик.

Следует отметить, что одно и то же орудие труда (например, язык программирования Python) может служить разным профессиям, но цель его применения будет различна.

1.4. Специальность

Специализация внутри профессии, часто возникающая по причине:

- Углубления в предметную область (кардиохирург, инженер-конструктор авиадвигателей).
- Появление нового инструмента или технологии (нейроморфные чипы, ВІМ-технологии).
- Сегментации производственного процесса – выделение новых специальностей для отдельных производственных операций (например, разделение профессии «лесоруба» в начале XX века на раскряжевщика, трелевщика, чокеровщика, вальщика и др.)

Появление специальностей отражает **динамику профессионального поля**: по мере углубления специализации и накопления уникального знания, то, что исторически считалось специализацией внутри профессии, может кристаллизироваться в самостоятельную профессию, а прежнее название профессии – подняться на уровень группы.

Яркий пример – эволюция понятия врач: из общей профессии оно превратилось в группу (врачи), тогда хирург из специализации стал отдельной профессией, которая, в свою очередь, дробится на современные специальности

(кардиохирург, нейрохирург). Этот же процесс наблюдается в сфере ИТ (программист перешел в группу, а фронтенд-разработчик стал профессией, у которой есть специальности), среди педагогов, инженеров и других.

Таким образом, таксономия не только описывает статичную структуру, но и даёт инструмент для анализа исторического развития и будущей трансформации профессий.

1.5. Корневая профессия

Профессия, не имеющая внутренней специализации (часто это «уходящие» профессии, например, кочегар).

2. Таксономия должностных атрибутов

Это параллельная система классификации, описывающая не содержание труда, а **условия и статус его выполнения в рамках организации**. Она накладывается на профессиональное ядро.

Наиболее распространенные атрибуты:

- **Позиционно-иерархические:** генеральный директор, исполнительный директор, руководитель отдела.
- **Категоризирующие:** финансовый директор, коммерческий директор, арт-директор.
- **Квалификационные:** младший, старший, главный, ведущий, стажер.
- **Служебные:**
 - по времени (ночной, дневной, субботный),
 - месту (выездной, мобильный, удаленный, региональный),

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.