

РАБОТАТЬ НЕЛЬЗЯ ЖДАТЬ

Как выбраться из толпы и получить работу



Наталья Кретова точно знает, где
поставить запяточку. Знаешь ли ты?

«Чёткая система, понятные шаги и живой разговор с читателем: от резюме и собеседов до твоей уверенности и способности выдержать марафон поиска работы».

«Академия коммуникации и информации»

Наталья Кретова
Работать Нельзя Ждать.
Как выбраться из толпы
и получить работу

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=73487938
Работать Нельзя Ждать. Как выбраться из толпы и получить
работу:
ISBN 978-5-6055643-0-0

Аннотация

«Работать Нельзя Ждать» – книга для тех, кто устал рассылать резюме в пустоту и ждать чуда. Наталья Кретова превращает поиск работы в понятную систему – без воды, хаоса и иллюзий.

Вы научитесь выбирать стратегию, создавать резюме, которое действительно читают, уверенно проходить собеседования и получать предложения, которые хочется принять. Чек-листы, примеры и практические приёмы помогут действовать сразу.

«Работать Нельзя Ждать» – книга о том, как перестать ждать и начать строить карьеру, которая приносит деньги, личный рост и удовольствие.

Содержание

Введение	5
Вредные советы	8
Отзывы моих клиентов	14
Стратегия поиска работы	21
Конец ознакомительного фрагмента.	23

Наталья Кротова
Работать Нельзя Ждать
Как выбраться из толпы
и получить работу

© Наталья Кротова, 2026

© Интернациональный Союз писателей, 2026

Введение

Здравствуйтесь. Меня зовут Наталья Кретьова. Можно сказать, что в плане карьеры мне повезло. Мой более чем двадцатилетний опыт в области управления персоналом начался в крупном интернет-проекте Port.ru. С течением времени он был реорганизован в гигант Mail.ru. Далее мой карьерный путь и достижения связаны с такими компаниями, как «Сибинтек», «Техснабэкспорт», «Ру-Ком», «Римера», и другими. Таким образом, у меня была возможность придумывать и реализовывать различные проекты и программы по управлению персоналом, находясь в периметре крупных компаний – лидеров рынка. А в процессе работы мне пришлось соприкоснуться с разными стилями управления компаниями и стратегиями продвижения их товаров на рынке, от «голубых» до «алых»¹ океанов, со всеми их особенностями и тонкостями «организационной и бизнес-души».

Многолетняя практика карьерного консультирования по-

¹ Стратегия «голубого» и «алого» океанов в бизнесе предложена Чаном Кимом и Рене Моборн (2005). Описывает два принципиально разных подхода к конкуренции и поведению компании на рынке. «Голубой океан» – это новые, нетронутые рынки с минимальной конкуренцией. Компании могут создавать спрос и устанавливать свои правила. «Алый океан» представляет собой существующие рынки с высокой конкуренцией, компании находятся в жёсткой конкурентной среде.

дарила мне бесценную коллекцию наблюдений о том, как люди с завидным упорством умеют усложнять себе поиск работы.

За последние десять лет я написала более семи с половиной тысяч резюме (да, я их считала). Часть – с чистого листа, часть – переписывая тексты клиентов, искренне недоумевающих: почему их «блестящие» резюме месяцами не приводят ни к одному собеседованию? Как же так – ведь текст такой красивый, такой продающий...

Приходилось вмешиваться мне и аккуратно превращать эти «продающие» шедевры в действительно продающие документы.

Со временем этот опыт вылился более чем в тысячу проектов по сопровождению менеджеров и топ-менеджеров на пути к новой работе и новому этапу карьеры. Да, я видела рынок труда со всех сторон: и глазами кандидата, и глазами работодателя, и с той самой стороны, о которой обычно не пишут в мотивационных блогах.

Поэтому у вас в руках не просто книга, а практическое руководство о том, как научиться помогать себе самому, если вы подозреваете, что карьерные консультанты – не всегда единственный выход.

Здесь вы узнаете:

- как выстроить стратегию и тактику поведения на рынке труда;
- как написать резюме так, чтобы его не только открыли, но и дочитали;
- как попасть в заветную «воронку» отбора и базу перспективных кандидатов;
- какие детали решают вашу судьбу, когда работодатель выбирает между финалистами;
- и многое другое, без чего поиск работы превращается в лотерею.

Я уверена: прочитав эту книгу, вы сможете заметно упростить себе путь к новой позиции. И запомните одну важную мысль, о которой не любят говорить даже мои коллеги: плохой или хорошей работы не бывает. Бывает подходящая и неподходящая именно вам.

И напоследок – небольшой спойлер. Многие думают, что поиск работы – это игра. Ошибаются. Поиск работы – это тоже работа. Причём работа нервная, ответственная и иногда весьма утомительная.

Перед вами – не конспект, а приглашение, ироничное практическое руководство, с которого начинается ваш новый путь к работе.

Вредные советы

Если вы решили утром, что искать работу нужно, эти вредные советы затвердите назубок.

Прочитайте – и поймёте, как не надо строить поиск, чтоб дела не спотыкались, а успешно шли вперёд.

Планы поиска работы,
их учёт, корректировка,
отработка действий – это
бесполезнейшее зло.

Резюме пишите длинно
и как можно непонятней.
Рекрутер орлиным глазом
эту высмотрит страницу
и потратит на прочтенье
и, конечно, осмысленье,
может, двадцать, лучше сорок
драгоценнейших минут.
А потом закроет очи,
затоскует и завоет,
сохранит себе на память
в папку «нет и ни за что».

А ещё, чтоб интересней
и эффектнее смотрелось,
смело ставьте на страницу
копипаст из должностной.
И совсем чтоб интересней,
шрифт какой-нибудь красивый,
чтобы было креативно,
в пэдээфе и ворде.

Фотографию не надо
или максимум из школы,
чтоб «попробуй догадайся»
про меня в шестом ряду.

Результатами работы
не делитесь, схороните,
чтобы непонятно было,
что вы сделали руками,
как задачи разрешили
и каков масштаб полёта,
а не то ещё, пожалуй,
обзавидуются вам.

Про необходимость знаний
говорить совсем излишне —
это происки компаний,
чтоб красиво отказать.
И неважно, что на стройке
хотят видеть ПГСа.
Может, лучше СГП?
Нет, наверно, ГПС...
Ведь основное – это опыт, а совсем
не сопромат.

Хобби тоже укажите,
чем сложнее – тем мудрее,
и желательно с экстримом,
типа «Формулы-1».
Про питомцев напишите:
про котят и крокодилов.
Рукоделия не надо:
макраме не комильфо.

О себе всё соберите:
все цветастые дипломы,
шоколадные медальки

от детсадовских времён, —
чтобы всем понятно стало:
вот какой вы суперклассный!
Ну и что ж, что не по делу,
главное ведь – всё собрал.

Ну зачем письмо вам это —
сопро-води-тель-но-е?
Не печальтесь и забудьте,
вам ведь не до ерунды.
Вы же золото на рынке
или минимум Кутузов,
про которого все знают.
Ну а, значит, только вы!

Никому не говорите,
что вы ищете работу,
пусть по звёздочкам гадают
и включают третий глаз.
И, конечно, ну а как же,
договор несут на подпись
и пришлют такси к подъезду,
парикмахера в квартиру
и стилиста заодно.

Сайты, профили, соцсети —
это только для забавы.
Аватарку посмешнее,
клоунов или собачек,
ну а лучше – что похлеще,
тут у каждого своё.

Если вас, вдруг так случится,
пригласили на беседу,
подготовиться ко встрече
с рекрутером – моветон.
Всё должно случиться быстро
и, само собой, красиво,
с чашкой кофе и блокнотом,
ну а лучше с коньячком.

Про коллег скажите плохо,
чтобы референс не брали,
потому что однозначно
зла желают и т. д.
И не вспомнят добрым словом,
и не скажут со слезою
объективно и душевно,

что такой вы молодец.

Про лоббизм не забываем,
главное – занять то кресло,
ну а в том, что «не шмогла я»,
виноват начальник ваш.

Если серьёзно, всё было бы смешно, если б не было так
грустно.

А теперь переходим к делу.

ОТЗЫВЫ МОИХ КЛИЕНТОВ

Был у Натальи на разовой консультации. Мне сорок шесть лет, ушёл из найма, больше туда, на сто процентов загрузки, не хочу. Запрос многослойный: чтобы и волки были сыты, и овцы целы. Ну хотя бы частично. Сначала созвонились, познакомились. Мне понравилось её знание ситуации без иллюзий. Она не приукрашивает, говорит как есть. Чётко ответила: не за все мои фантазии готова взяться. Принял решение о разовой консультации. Понравилось, что к ней Наталья подготовилась серьёзно. У меня очень сложный кейс, повторяюсь – многослойный запрос. Она дала структуру и своё видение, исходя из ситуации в отраслях, моего опыта. Что реально, а что нет. Понравилось, что услышала мой запрос: я не хочу в классический наём, мне нужен комплекс разных источников дохода. Предложила, что и как делать, готова взяться за упаковку личного бренда. И всё абсолютно конкретно, без «попробуем, посмотрим, что из этого выйдет», а с конкретными цифрами дохода от каждого источника и уровнем нагрузки. Если хотите чётко, по делу, без иллюзий – рекомендую.

Алексей, 09.06.2025

Однозначно могу рекомендовать Наталью как настоящего специалиста. За одну консультацию дала целый па-

кет рабочих инструментов, ресурсов и чёткую инструкцию к ним. И ещё дополнительно отвечала на вопросы вне моего запроса, за что отдельная благодарность ей. Обязательно обращаюсь повторно к данному специалисту!

Михаил, 01.03.2025

Если вы мечетесь, в ступоре или не знаете, куда двигаться, вам точно к Наталье. Очень рада, что среди большого выбора решила обратиться к такому специалисту! Я пришла к Наталье, когда не знала, что мне делать, не понимала, почему мне ни на одном рабочем месте не нравится, не понимала, почему я не расту и вообще чего хочу. Наталья осветила мне ответы на все вопросы. А это ответы, которые я искала очень давно. Наталья поняла обо мне то, чего я понять не могла, а ещё увидела меня в сфере, о которой я даже не думала. Всё очень оперативно, структурированно, понятно, чётко и без лишней воды. Всё по делу и с планом того, как действовать. Без розовых очков, но с такой поддержкой и мотивацией. После работы с Натальей я поняла, куда мне двигаться, как вырасти, какая сфера мне подойдёт. Я поняла, чего я хочу и как к этому прийти. Работа с Натальей – то, что помогает мне менять свою жизнь и идти к той жизни, которой я хочу. Наталья – профессионал с большой буквы. Благодарна, что на моём пути попался такой специалист!

Валентина, 20.11.2024

Наталья, добрый день. Наконец-то наша головная организация дала обратную связь. Сразу на заместителя не перевели, но оформили внутреннее совместительство, с тем чтобы за шесть месяцев вырасти до зама. По результатам собеседования сказали: недостаёт знания других отделов, но зато стрессоустойчивая. Считаю, что благодаря Вашим занятиям я смогла выдержать и не растеряться. Благодарю Вас за проделанную совместную подготовку! Вы вселили в меня уверенность.

Наталья, 10.10.2024

Отредактировали совместными усилиями резюме. Очень быстро выполнена работа и учтены все пожелания. Понравилось, наверное, всё: от приятной, грамотной речи до скорости ответов и их точности. Также получила бонусом сопроводительное письмо. Однозначно рекомендую.

Елена, 03.10.2024

Мне понравился профессиональный подход к структурированию резюме, я получила ответы практически на все вопросы, возникшие в связи с продвижением и стратегией поиска работы. Спасибо!

Мария, 25.09.2024

Здравствуйте! Наталья помогла мне удачно выйти из

крайне сложной и стрессовой карьерной ситуации. Она не только отлично разбирается в рынке и hr-механизмах работы компаний, но и мудрый человек. Наталья, хочу сказать огромное спасибо за Ваш труд, чёткий, профессиональный и доброжелательный подход к делу и веру в меня как кандидата! Обязательно буду рекомендовать друзьям и знакомым.
Дарья, 14.09.2024

Благодарен Наталье за качественно оказанную услугу. В течение нескольких дней удалось создать универсальное резюме. Большое внимание было уделено деталям, именно поэтому резюме получилось информативным и точным. Благодаря оперативной работе Натальи я понял, как необходимо презентовать себя, понял структуру и требования к резюме. Также этому способствовали личные советы Натальи при собеседованиях.

Павел, 01.09.2024

Благодарю Наталью за проделанную работу. После того как мы поработали над моим резюме, я нашла работу на третий день. Помимо резюме, Наталья дала рекомендации, как успешно пройти собеседование. Приятно иметь дело с крутым профессионалом.

Алёна, 12.08.2024

Наталья, спасибо за высокое качество работы! К Вам

– только за результатом. Редкий случай, когда только по делу, без воды и суеты, сейчас это редкость. Спасибо!

Олег, 10.08.2024

Благодарю Вас, Наталья, за прекрасно выполненную работу. Вы чётко расставили приоритеты в моих компетенциях в резюме, отделили «мух от котлет», указали пиковые точки моих возможностей и навыков. Очень рада, что обратилась к Вам. Я рекомендую Вас как отличного профессионала своего дела.

Марина, 31.07.2024

Благодарю Наталью за составленное резюме. Наталья оперативно подготовила драфт резюме, который мы с ней обсудили, внесли необходимые коррективы. Дополнительный плюс нашей работы (приятный бонус) в том, что Наталья как профессионал оценила мои сильные стороны, предложила оптимальное направление дальнейшего развития и рекомендовала действия для моего быстрого трудоустройства, так, чтобы не узнали на текущем месте работы, что для меня важно, т. к. я не хочу до момента получения предложения работы от нового работодателя поднимать вопрос увольнения на текущем месте работы.

Николай, 15.07.2024

Хотела бы выразить свой восторг и благодарность про-

фессиионализму Натальи Кретовой! Считаю, что мне очень повезло! Обращалась к Наталье по вопросу создания грамотного и привлекательного резюме в поисках определённой должности. Наталья очень быстро дала прогноз по её поиску. И точь-в-точь воплотила его в реальность. Пока не был достигнут конечный вау-результат, она не торопила меня по времени, не ограничивала во временных рамках, дала возможность задать все вопросы и развеять все мои сомнения и неточности. Наталья, я **ОЧЕНЬ** Вам благодарна за все Ваши советы и ответы с высоты Вашего опыта! Всё аргументированно и с полной конкретикой: почему выгодно и лучше так, а не так. Наталья щедро со мной поделилась множеством полезных и бесценных бонусов касательно многих моментов именно глазами работодателя. Это было для меня просто находкой! Я сделала для себя вывод, что **ОДНОЗНАЧНО** воспользуюсь услугами Натальи на своём дальнейшем этапе – это грамотная подготовка в прохождении собеседования, так как ощутила, что там для меня есть огромный ресурс и эффективная потенциальная помощь! Как человек в межличностной коммуникации Наталья очень располагает к себе доступностью, понятностью и какой-то спокойностью совестливости. Мне было очень комфортно работать с этим специалистом. Помимо эффективного результата по поставленной мной задаче, я получила ещё и просто высокие удовлетворённые эмоции от взаимодействия с очень **ОПЫТНЫМ** профессиона-

лом, который действительно знает толк в своём деле!

Надежда, 05.07.2024

Стратегия поиска работы

Стратегия поиска работы – комплекс мер, которые позволяют соискателю быстро найти работу.

Итак, по понятным вам причинам вы решили начать поиск новой работы. Исходя из опыта, наиболее распространённые причины:

1. Изменение экономической ситуации в компании: стагнация, банкротство, ликвидация.
2. Изменение структуры управления бизнесом на уровне акционеров или топ-менеджмента компании.
3. Изменение условий оплаты труда, места работы, должности.
4. Появление в коллективе «токсичного» коллеги.
5. В целом внутренняя усталость от работы в конкретной компании. Так тоже бывает.

Как эти ситуации проявляются в обычной офисной жизни и что за этим стоит?

В процессе деятельности компания переживает взлёты и падения, и это нормально. *Бывают ситуации, когда бизнес в целом переживает не лучшие времена или к управлению допускается руководитель, который совершает управленческие ошибки:* делает ли он это по неопытности или намеренно, знает только акционер. Тем не менее в компании начинаются неплатежи, кассовые разрывы и прочие признаки

несостоятельности и последующего банкротства.

Очевидно, что как бы хорошо вам ни было на текущем месте работы, поиск нового работодателя неизбежен, и вы выходите на рынок труда. Нужно обновлять своё резюме и начинать поиск работы.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.