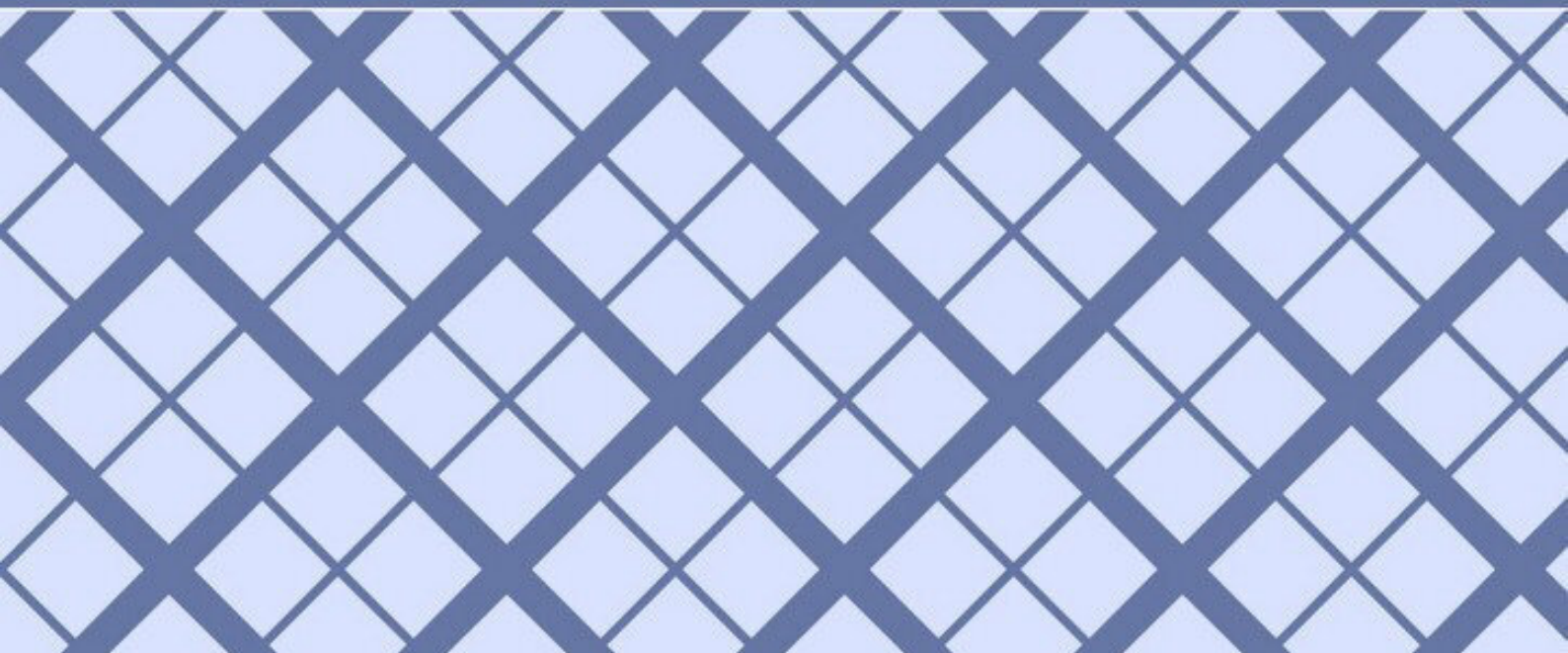


18+

Наталья Люнгрин

*Философия
управления
в работах
М. П. Фоллетт*

Эссе



Наталья Люнгрин

**Философия управления
в работах М. П. Фоллетт. Эссе**

«Издательские решения»

Люнгрин Н.

Философия управления в работах М. П. Фоллетт. Эссе /
Н. Люнгрин — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-00-692532-8

Мэри Паркер Фоллетт (1868—1933) — представитель школы человеческих отношений в менеджменте, подчеркивающая роль психологического фактора в трудовых отношениях. Автор критикует жесткие системы управления и концепцию «власти над», предлагая взамен концепцию «власти с», основанную на сотрудничестве и интеграции интересов сотрудников и руководителей.

ISBN 978-5-00-692532-8

© Люнгрин Н.
© Издательские решения

Содержание

от автора	6
эссе	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Философия управления в работах М. П. Фоллетт Эссе

Наталья Люнгрин

© Наталья Люнгрин, 2026

ISBN 978-5-0069-2532-8

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

от автора

Работа над эссе в 2017 году посвящена моему исследованию философии управления, изложенной Мэри Паркер Фоллетт. Эссе рассматривает отличие подхода Фоллетт от классического научного управления Тейлора, делая акцент на значимости психологии и человеческого фактора в повышении производительности труда.

Эссе

*«Если мы стремимся к гармонии
между трудом и капиталом,
мы должны объединить
труд и капитал в одну группу:
необходимо обеспечить интеграцию
интересов и мотивов,
стандартов и идеалов справедливости».*
М. П. Фоллетт.

Мери Фоллетт (1868 – 1933) считается одной из немногочисленных авторов школы человеческих отношений в управлении, в основе которой присутствует важность психологической составляющей в трудовой деятельности. В своих научных трудах Фоллетт отметила, что не всегда только высокая заработная плата приводит к росту производительности труда. Достигнуть увеличения выработки можно при большем внимании и заботы подчиненных со стороны руководителя.

В отличие от Тейлора, разработавшего логическое обоснование менеджмента, Фоллетт попыталась создать его философию. Она не была сторонницей жестких систем, так как осознавала, что ни одна система не может полностью учесть многогранность и изменчивость мира. По мнению М. П. Фоллетт руководители и их подчиненные являются звеньями одной цепочки, существами одного и того же рода. **Мышление и практическая деятельность – не изолированные виды деятельности, а составляющие единого процесса, в котором каждая из составляющих может предшествовать другой и иметь большее или меньшее значение.**

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.