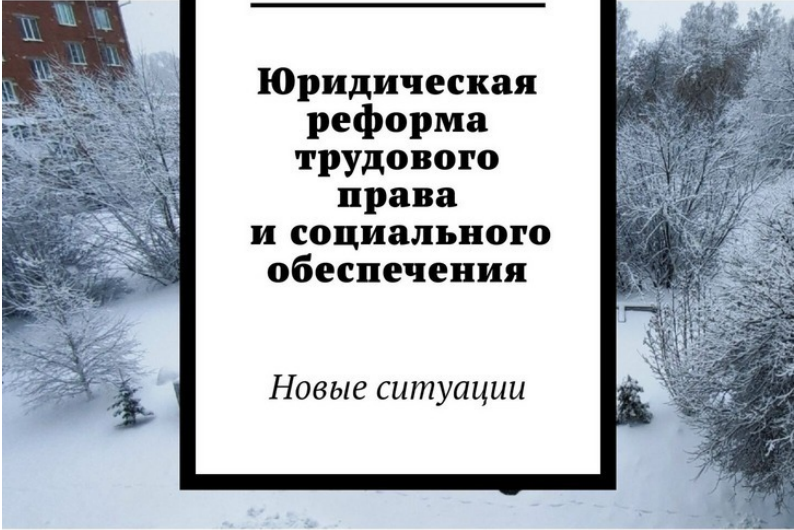




Марина Сергеевна
Аглоненко

**Юридическая
реформа
трудового
права
и социального
обеспечения**

Новые ситуации

Марина Сергеевна Аглоненко
Юридическая реформа
трудового права и социального
обеспечения. Новые ситуации

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=73310933

ISBN 9785006922235

Аннотация

Важные и нужные документы гражданина – это правдивые и нужные доказательства для местной администрации города или региона. И они понадобятся для постановки гражданина в очередь.

Содержание

ГЛАВА ПЕРВАЯ	5
ОФОРМЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО	6
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	
И БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА	
рабочая группа по инвалидности	6
коллективный договор трудовых споров	7
больничный лист по бытовой травме	9
ГЛАВА ВТОРАЯ	11
ЖИЛЫЕ КВАРТИРЫ ДЛЯ СИРОТ	12
сменный стандарт в организации и компании	12
жилые квартиры для детей, оставшихся без	13
родительского воспитания	
общее правило по предоставлению жилого	14
помещения сиротам	
ГЛАВА ТРЕТЬЯ	15
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО	16
КАПИТАЛА МОЛОДОЙ СЕМЬИ	
учетная норма жилого помещения и площади	16
приличная сумма на получение материнского	18
капитала	
Конец ознакомительного фрагмента.	19

**Юридическая реформа
трудового права
и социального обеспечения
Новые ситуации**

**Марина Сергеевна
Аглоненко**

© Марина Сергеевна Аглоненко, 2026

ISBN 978-5-0069-2223-5

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

ГЛАВА ПЕРВАЯ

ОФОРМЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА

рабочая группа по инвалидности

Гражданка А. является в данное время инвалидом по слуху. И у нее третья группа по инвалидности, и это рабочая группа. И гражданка А. работает в редакции газеты и у нее в данное время не снимается надбавка.

И при оформлении индивидуального предпринимательства может или вправе сама гражданка А. снять и убрать надбавку? Но, да при регистрации индивидуального предпринимательства гражданки А. могут и вправе в ближайшее время отменить по закону денежную выплату, так как ее могут получить только неработающие инвалиды.

Но ведение предпринимательской деятельности считается тоже работой, даже если доходы отсутствуют.

Но могут в ближайшее время у гражданина снять надбавку при оформлении им индивидуального предпринимательства.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДОВЫХ СПОРОВ

И могут ли в ближайшее время гражданину К. отказать в выплате материальной помощи? И эти условия прописаны в данное время в коллективном договоре, ссылаясь на нехватку денежных средств. Но их к сожалению в бюджете нет, и поэтому не могут это сделать.

Так – как в коллективном договоре материальная помощь работнику не проставляется и не указывается в зависимости финансового положения самой организации.

Гражданка К. упала на территории предприятия у входа и повредила связки запястья. Но руководство предприятия ее уговаривало и уговорило, чтобы она не открывала больничный лист на предприятии где она в данное время работала и продолжает работать.

Но гражданки К. в данное время предложили перейти на легкий труд или просто посидеть дома с оплатой и выплатой смен.

Но работники предприятия тоже стали ссылаться на то, что гражданка К. сама во всем виновата, а даже и на камере предприятия стало видно, что гражданка К. торопилась и опаздывала на рабочее место.

И гражданка К. недостаточно подняла ногу и нечаянно споткнулась. Но гражданки К. в данное время открыли боль-

ничный лист по бытовой травме в травмпункте. И как только гражданка К. возвратилась на корпоративном автобусе, и в то время когда на предприятии уже начинался рабочий день и приближался ее график работы.

больничный лист по бытовой травме

Но сейчас в данное время гражданка К. находится на больничном листе и ей в ближайшее время наложили гипс. И теперь в данное время и сотрудники предприятия говорят, что гражданка К. сама грубо нарушила технику безопасности и не держалась за перила, и поэтому в данное время гражданки К. оформили больничный лист по бытовой травме на предприятии, чтобы потом гражданку К. не нужно было увольнять с предприятия, где она в данное время работает.

Но гражданка К. от сотрудников предприятия уже слышала информацию, что ее все равно хотят и собираются уволить с предприятия, где она в данное время работает.

И что нужно делать в этой непростой ситуации, гражданка К. и сама не знает и не догадывается. И с такой сложной и непростой ситуацией она впервые сталкивается и столкнулась?

Но гражданки К. нужно обязательно за помощью обратиться в трудовую инспекцию, потому что должна быть проведена полная проверка по факту случившегося на рабочем месте.

Но, если гражданка К. сама во всем виновата, то в этой непростой ситуации ничего нельзя сделать. Но нужно ждать восстановления на рабочее место и продолжать работать.

Но никто в данное время гражданку К. с ее рабочего места не уволит. Но если в данное время нет ее вины, то ей нужно обращаться с жалобой в органы прокуратуры и трудовую инспекцию.

Но нужно гражданки К. обязательно обратиться с жалобой в органы прокуратуры ст. 10 Закона «О прокуратуре в Российской Федерации» [1]

Но и сам работодатель в этой непростой ситуации нарушает нормы трудового кодекса Российской Федерации и права работника на предприятии.

ГЛАВА ВТОРАЯ

ЖИЛЫЕ КВАРТИРЫ ДЛЯ СИРОТ

сменный стандарт в организации и компании

В компании люди работают и продолжают в данное время работать в офисе. И в офисе уже разъяснено и дано пояснение, что у них сорок часов в неделю начинается сменный график работы.

Но в организации сменный стандарт всего десять часов и сорок пять минут практически. Но работодатель компании ссылается на то, что обеденный перерыв там тридцать минут и четыре перерыва по пятнадцать минут.

И потом и происходят большие конфликты с начальством организации или компании на рабочем месте?

Но в этой непростой ситуации и сам работодатель грубо нарушает ст. 91 ТК РФ, манипулируя табелем. И даже если в ближайшее время убрать все перерывы, то получается девять с лишним часов рабочего времени.

жилые квартиры для детей, оставшихся без родительского воспитания

И может ли на законных основаниях сирота претендовать на получение жилищной площади, если уже сирота имеет долю 1/4 в жилой квартире своего бывшего родного отца.

Но согласно Федеральному закону от 21 декабря 1996 года №159 – ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей – сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей» [2]

И все дети сироты по закону имеют право на получение жилья от государства при соблюдении определенных условий. И также учитывается и наличие доли в жилой квартире. И само по себе и не исключает это право, но требует анализа конкретных обстоятельств.

И также и в данное время существует и появляется важное условие, связанное с предоставлением жилых квартир и площадей.

общее правило по предоставлению жилого помещения сиротам

Но жилая квартира, по закону предоставляется если :

– у ребенка – сироты нет в собственности пригодного для проживания жилья;

– но если доля в жилой квартире бывшего отца сироты составляет достаточную площадь и соответствует санитарным нормам;

И это правило по закону и может и стать основанием для отказа в предоставлении сироте государственной жилой квартиры.

Но и проживание в имеющемся жилом помещении невозможно, и на это есть объективные причины. Например, если в жилой квартире в данное время проживают лица, лишенные родительских прав в отношении сироты, или страдающие тяжелыми и сложными заболеваниями, при которых в данное время совместное проживание невозможно.

Но при наличии вступившего в силу решения судебного органа об отказе в принудительном обмене жилья. Но жилая квартира признана непригодной для проживания (аварийное состояние, отсутствие коммуникаций и т.д.)

ГЛАВА ТРЕТЬЯ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА МОЛОДОЙ СЕМЬИ

учетная норма жилого помещения и площади

Но общая площадь жилья и жилого помещения, принадлежащая на одного проживающего гражданина, меньше учетной нормы жилой площади гражданина, установленной в регионе.

И также и имеются и иные обстоятельства, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации. А для разработки алгоритма действий гражданину нужно в этой непростой ситуации обратиться за юридической помощью к юристу.

Но нужно гражданину также собрать важные и нужные документы и предоставить их в местную администрацию для постановки гражданина в очередь.

И какой в данное время размер материнского капитала, если у молодой семьи в данное время уже давно родился первый ребенок. Но молодая семья еще материнский капитал

не получала и у них уже в данное время родился второй ребенок.

приличная сумма на получение материнского капитала

Но в данное время и сам размер материнского капитала, если у молодой семьи уже давно родился первый ребенок, а потом и второй ребенок, составляет и имеет приличную сумму денежных обязательств.

И в данное время молодая семья имеет право на получение и приобретение приличной суммы материнского капитала при соблюдении всех требований законодательства.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. №256 – ФЗ (ред. от 31.07. 2025 г.) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей» [3]

В марте месяце уходящего года гражданку Х. уже приняли на рабочее место на удаленке и на полный рабочий день и на должность менеджера.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.