



Марина Сергеевна  
Аглоненко

---

**Юридическая  
реформа  
трудового  
права  
и социального  
обеспечения**

*Новые ситуации*

Марина Аглоненко

**Юридическая реформа  
трудового права и социального  
обеспечения. Новые ситуации**

«Издательские решения»

**Аглоненко М. С.**

Юридическая реформа трудового права и социального обеспечения. Новые ситуации / М. С. Аглоненко — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-00-692223-5

Важные и нужные документы гражданина — это правдивые и нужные доказательства для местной администрации города или региона. И они понадобятся для постановки гражданина в очередь.

ISBN 978-5-00-692223-5

© Аглоненко М. С.  
© Издательские решения

## Содержание

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| ГЛАВА ПЕРВАЯ                                             | 6  |
| ОФОРМЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО                               | 7  |
| ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА                  |    |
| рабочая группа по инвалидности                           | 7  |
| коллективный договор трудовых споров                     | 8  |
| больничный лист по бытовой травме                        | 9  |
| ГЛАВА ВТОРАЯ                                             | 10 |
| ЖИЛЫЕ КВАРТИРЫ ДЛЯ СИРОТ                                 | 11 |
| сменный стандарт в организации и компании                | 11 |
| жилые квартиры для детей, оставшихся без родительского   | 12 |
| воспитания                                               |    |
| общее правило по предоставлению жилого помещения сиротам | 13 |
| ГЛАВА ТРЕТЬЯ                                             | 14 |
| ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА МОЛОДОЙ             | 15 |
| СЕМЬИ                                                    |    |
| учетная норма жилого помещения и площади                 | 15 |
| приличная сумма на получение материнского капитала       | 16 |
| Конец ознакомительного фрагмента.                        | 17 |

# **Юридическая реформа трудового права и социального обеспечения Новые ситуации**

**Марина Сергеевна Аглоненко**

© Марина Сергеевна Аглоненко, 2026

ISBN 978-5-0069-2223-5

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

## **ГЛАВА ПЕРВАЯ**

## **ОФОРМЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА**

### **рабочая группа по инвалидности**

Гражданка А. является в данное время инвалидом по слуху. И у нее третья группа по инвалидности, и это рабочая группа. И гражданка А. работает в редакции газеты и у нее в данное время не снимается надбавка.

И при оформлении индивидуального предпринимательства может или вправе сама гражданка А. снять и убрать надбавку? Но, да при регистрации индивидуального предпринимательства гражданки А. могут и вправе в ближайшее время отменить по закону денежную выплату, так как ее могут получить только неработающие инвалиды.

Но ведение предпринимательской деятельности считается тоже работой, даже если доходы отсутствуют.

Но могут в ближайшее время у гражданина снять надбавку при оформлении им индивидуального предпринимательства.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

И могут ли в ближайшее время гражданину К. отказать в выплате материальной помощи? И эти условия прописаны в данное время в коллективном договоре, ссылаясь на нехватку денежных средств. Но их к сожалению в бюджете нет, и поэтому не могут это сделать.

Так – как в коллективном договоре материальная помощь работнику не проставляется и не указывается в зависимость финансового положения самой организации.

Гражданка К. упала на территории предприятия у входа и повредила связки запястья. Но руководство предприятия ее уговаривало и уговорило, чтобы она не открывала больничный лист на предприятии где она в данное время работала и продолжает работать.

Но гражданки К. в данное время предложили перейти на легкий труд или просто посидеть дома с оплатой и выплатой смен.

Но работники предприятия тоже стали ссылаться на то, что гражданка К. сама во всем виновата, а даже и на камере предприятия стало видно, что гражданка К. торопилась и опаздывала на рабочее место.

И гражданка К. недостаточно подняла ногу и нечаянно споткнулась. Но гражданки К. в данное время открыли больничный лист по бытовой травме в травмпункте. И как только гражданка К. возвратилась на корпоративном автобусе, и в то время когда на предприятии уже начинался рабочий день и приближался ее график работы.



## **больничный лист по бытовой травме**

Но сейчас в данное время гражданка К. находится на больничном листе и ей в ближайшее время наложили гипс. И теперь в данное время и сотрудники предприятия говорят, что гражданка К. сама грубо нарушила технику безопасности и не держалась за перила, и поэтому в данное время гражданки К. оформили больничный лист по бытовой травме на предприятии, чтобы потом гражданку К. не нужно было увольнять с предприятия, где она в данное время работает.

Но гражданка К. от сотрудников предприятия уже слышала информацию, что ее все равно хотят и собираются уволить с предприятия, где она в данное время работает.

И что нужно делать в этой непростой ситуации, гражданка К. и сама не знает и не догадывается. И с такой сложной и непростой ситуацией она впервые сталкивается и столкнулась?

Но гражданки К. нужно обязательно за помощью обратиться в трудовую инспекцию, потому что должна быть проведена полная проверка по факту случившегося на рабочем месте.

Но, если гражданка К. сама во всем виновата, то в этой непростой ситуации ничего нельзя сделать. Но нужно ждать восстановления на рабочее место и продолжать работать.

Но никто в данное время гражданку К. с ее рабочего места не уволит. Но если в данное время нет ее вины, то ей нужно обращаться с жалобой в органы прокуратуры и трудовую инспекцию.

Но нужно гражданки К. обязательно обратиться с жалобой в органы прокуратуры ст. 10 Закона «О прокуратуре в Российской Федерации» [1]

Но и сам работодатель в этой непростой ситуации нарушает нормы трудового кодекса Российской Федерации и права работника на предприятии.

## **ГЛАВА ВТОРАЯ**

## **ЖИЛЫЕ КВАРТИРЫ ДЛЯ СИРОТ**

### **сменный стандарт в организации и компании**

В компании люди работают и продолжают в данное время работать в офисе. И в офисе уже разъяснено и дано пояснение, что у них сорок часов в неделю начинается сменный график работы.

Но в организации сменный стандарт всего десять часов и сорок пять минут практически. Но работодатель компании ссылается на то, что обеденный перерыв там тридцать минут и четыре перерыва по пятнадцать минут.

И потом и происходят большие конфликты с начальством организации или компании на рабочем месте?

Но в этой непростой ситуации и сам работодатель грубо нарушает ст. 91 ТК РФ, манипулируя табелем. И даже если в ближайшее время убрать все перерывы, то получается девять с лишним часов рабочего времени.

## **жилые квартиры для детей, оставшихся без родительского воспитания**

И может ли на законных основаниях сирота претендовать на получение жилищной площади, если уже сирота имеет долю 1/4 в жилой квартире своего бывшего родного отца.

Но согласно Федеральному закону от 21 декабря 1996 года №159 – ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей – сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей» [2]

И все дети сироты по закону имеют право на получение жилья от государства при соблюдении определенных условий. И также учитывается и наличие доли в жилой квартире. И само по себе и не исключает это право, но требует анализа конкретных обстоятельств.

И также и в данное время существует и появляется важное условие, связанное с предоставлением жилых квартир и площадей.

## **общее правило по предоставлению жилого помещения сиротам**

Но жилая квартира, по закону предоставляется если :

- у ребенка – сироты нет в собственности пригодного для проживания жилья;
- но если доля в жилой квартире бывшего отца сироты составляет достаточную площадь и соответствует санитарным нормам;

И это правило по закону и может и стать основанием для отказа в предоставлении сироте государственной жилой квартиры.

Но и проживание в имеющемся жилом помещении невозможно, и на это есть объективные причины. Например, если в жилой квартире в данное время проживают лица, лишённые родительских прав в отношении сироты, или страдающие тяжёлыми и сложными заболеваниями, при которых в данное время совместное проживание невозможно.

Но при наличии вступившего в силу решения судебного органа об отказе в принудительном обмене жилья. Но жилая квартира признана непригодной для проживания (аварийное состояние, отсутствие коммуникаций и т.д.)

## **ГЛАВА ТРЕТЬЯ**

## **ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА МОЛОДОЙ СЕМЬИ**

### **учетная норма жилого помещения и площади**

Но общая площадь жилья и жилого помещения, принадлежащая на одного проживающего гражданина, меньше учетной нормы жилой площади гражданина, установленной в регионе.

И также и имеются и иные обстоятельства, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации. А для разработки алгоритма действий гражданину нужно в этой непростой ситуации обратиться за юридической помощью к юристу.

Но нужно гражданину также собрать важные и нужные документы и предоставить их в местную администрацию для постановки гражданина в очередь.

И какой в данное время размер материнского капитала, если у молодой семьи в данное время уже давно родился первый ребенок. Но молодая семья еще материнский капитал не получала и у них уже в данное время родился второй ребенок.

## **приличная сумма на получение материнского капитала**

Но в данное время и сам размер материнского капитала, если у молодой семьи уже давно родился первый ребенок, а потом и второй ребенок, составляет и имеет приличную сумму денежных обязательств.

И в данное время молодая семья имеет право на получение и приобретение приличной суммы материнского капитала при соблюдении всех требований законодательства.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. №256 – ФЗ (ред. от 31.07. 2025 г.) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей» [3]

В марте месяце уходящего года гражданку Х. уже приняли на рабочее место на удаленке и на полный рабочий день и на должность менеджера.



## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.