

18+

**Диагностика
качеств
ответственности**

Антон Анатольевич Шадура

Диагностика качеств ответственности

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=73164273
ISBN 9785006901216*

Аннотация

Данная книга является практической. Представляет собой диагностический комплекс оценки качеств ответственности. С помощью книги (15 тестов) можно полно и максимально произвести оценку качеств ответственности.

Содержание

Диагностика качеств ответственности	5
Подробное описание критериев ответственного поведения	14
Практика	30
Пунктуальность	33
Надежность	43
Конец ознакомительного фрагмента.	52

Диагностика качеств ответственности

Автор-составитель Антон Анатольевич Шадура

Иллюстратор Изображения сгенерированы Шедеврум

(Про) <https://shedevrum.ai/@shaduraanton/>

ISBN 978-5-0069-0121-6

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Диагностика качеств ответственности

Ответственность является одним из ключевых личностных качеств, определяющих способность человека действовать осознанно, самостоятельно и последовательно достигать поставленных целей. Это качество проявляется в поведении, решениях и поступках индивида, отражающих степень осознания последствий своих действий и готовность нести за них последствия.

Понимание уровня ответственности важно как в профессиональной среде, так и в повседневной жизни. Оно помогает работодателям оценить надежность сотрудников, руководителям выявить лидеров среди подчиненных, а также способствует улучшению взаимодействия внутри коллективов и семей.

Основные признаки проявления ответственности:

- Осознанность решений и умение предвидеть возможные последствия своих действий.
- Способность выдерживать давление обстоятельств и брать инициативу в сложных ситуациях.

- Готовность признавать собственные ошибки и исправлять их.
- Выполнение обязательств перед собой и окружающими людьми.

Факторы, влияющие на развитие ответственности

Развитию ответственности способствуют ряд внутренних и внешних факторов:

- Самодисциплина и организованность. Высокий уровень самодисциплины повышает вероятность выполнения обязательств вовремя и эффективно.
- Поддерживающая среда. Окружение, поощряющее проявление инициативы и самостоятельности, стимулирует рост ответственности.
- Личная мотивация. Желание достичь успеха и избежать негативных последствий формирует внутреннюю потребность проявлять ответственность.
- Опыт неудач и ошибок. Ошибки служат важным источником формирования чувства ответственности, позволяя человеку учиться на собственных промахах.

Важно отметить, что ответственность формируется постепенно и развивается под влиянием разных условий среды и воспитания.

Проблемы и пути решения низкой ответственности

Низкий уровень ответственности может привести к негативным последствиям, таким как невыполнение рабочих задач, нарушение договоренностей и ухудшение отношений с близкими людьми. Для повышения уровня ответственности рекомендуется следующее:

Регулярное выполнение небольших задач, постепенно увеличивая сложность.

Постановка четких целей и планов, позволяющих отслеживать прогресс.

Развитие навыков тайм-менеджмента и организации рабочего процесса.

Создание поддерживающей среды, стимулирующей проявление ответственности.

Методы диагностики ответственности

Существует несколько подходов к диагностике качества ответственности, каждый из которых имеет свои особенности и преимущества.

1. Наблюдение

Один из наиболее простых методов оценки ответственности – наблюдение за поведением человека в реальных жизненных ситуациях. Этот метод позволяет увидеть, насколько часто и качественно выполняются обещания, обязательства и задания. Однако наблюдение требует значительных временных затрат и наличия объективных наблюдателей.

Пример: В рабочем коллективе менеджер отслеживает, насколько сотрудники своевременно выполняют поручения и проявляют инициативность в работе над проектами.

2. Тестирование

Тестовые методики позволяют оперативно оценить уровень ответственности, используя стандартизированные анкеты и опросники.

Преимущества тестирования: быстрота обработки результатов, универсальность применения, наличие четких критериев оценки.

Недостатки: ограниченность контекста, зависимость результата от мотивации испытуемого отвечать честно.

3. Интервью и беседы

Индивидуальные интервью помогают глубже проникнуть в понимание особенностей характера человека. Они включают открытый диалог, позволяющий выявлять мотивы, ценности и установки личности относительно ответственности.

Интервью требуют профессионального подхода психолога, поскольку интерпретация ответов зависит от опыта специалиста.

4. Метод самооценки

Сотрудники сами оценивают свои сильные стороны и области роста. Этот способ помогает развивать рефлексивные способности и повышает личную заинтересованность в улучшении результатов.

5. Рейтинговая оценка коллег и руководителей

Коллеги и руководители могут оценивать работников по критериям эффективности труда, дисциплины, инициативности и самостоятельности. Такой метод позволяет учесть мнение окружающих и сформировать объективное представление о сотруднике.

Этапы диагностики ответственности

Процесс диагностики ответственности состоит из последовательных этапов, обеспечивающих полноту и точность исследования.

Этап 1. Постановка целей диагностики

Определение конкретных целей исследования помогает выбрать оптимальные инструменты и методы диагностики. Например, целью может стать оценка надежности сотрудника или изучение влияния ответственности на производительность труда коллектива.

Этап 2. Выбор метода диагностики

Выбор подходящего метода основывается на целях диагностики, ресурсах организации и квалификации диагноста. Важно учитывать доступность и валидность выбранных методик.

Этап 3. Проведение процедуры диагностики

Этот этап включает непосредственное взаимодействие с объектом исследования: проведение анкетирования, интервью, наблюдения и других процедур. Важна организация процесса таким образом, чтобы минимизировать влияние посторонних факторов на результаты.

Этап 4. Анализ полученных данных

Анализ проводится путем сравнения индивидуальных показателей с нормами и эталонами, установленными в рамках выбранного инструмента. Используются статистические методы для выявления закономерностей и тенденций.

Этап 5. Формулирование выводов и рекомендаций

Завершающим этапом становится оформление отчета, содержащего выводы о степени развития ответственности исследуемого лица. Рекомендации могут включать рекомендации по развитию недостающих компетенций, коррекции поведения или повышению эффективности командной работы.

Практическое применение диагностики ответственности

Знание уровней ответственности сотрудников помогает руководителям компаний принимать обоснованные решения касательно назначения на должности, распределения обязанностей, мотивации персонала и профессионального развития кадров.

Таким образом, систематическая работа над разви-

ем качеств ответственности становится важным элементом управления человеческими ресурсами и успешного функционирования организаций различного профиля.

Диагностика ответственности играет важную роль в оценке персонала, формировании эффективных команд и развитии потенциала каждого члена коллектива. Применение специализированных методик позволяет точно определять уровень ответственности и предлагать конкретные меры по его совершенствованию. От понимания природы ответственности и умения правильно оценивать её проявления зависят успешность организаций и гармоничное функционирование социума в целом.



Подробное описание критериев ответственного поведения

Надёжность

Надежность означает способность последовательно выполнять обещания и обязательства перед окружающими людьми и организациями. Человек проявляет надежность, когда демонстрирует постоянство поведения, ответственность за принятые решения и последовательность действий даже в сложных ситуациях.

Проявления надежности:

- Выполнение обязательств вовремя и качественно.
- Ответственность за собственные поступки и признание ошибок.
- Последовательность и предсказуемость поступков.
- Верность слову и честность намерений.

Примеры ситуаций:

- Регулярное выполнение порученных заданий без задержек.

- Поддержание доверительных отношений с коллегами и клиентами.
- Готовность прийти на помощь коллегам и руководителям.

Дисциплинированность

Дисциплина отражает умение соблюдать установленные правила и нормы, действовать организованно и своевременно, проявлять самоконтроль над собственными действиями и эмоциями. Это качество позволяет человеку эффективно управлять своим временем и ресурсами, избегать нарушений и сбоев в работе.

Проявления дисциплинированности:

- Четкое соблюдение рабочего графика и сроков исполнения задач.
- Точное следование инструкциям и правилам организации.
- Самостоятельное поддержание порядка в рабочей среде.
- Контроль эмоций и сосредоточенность на рабочих обязанностях.

Примеры ситуаций:

- Приход на работу раньше начала рабочего дня.
- Своевременное выполнение отчетности и документации.
- Сохранение высокого уровня концентрации внимания при выполнении монотонных задач.

Честность

Честность заключается в искреннем выражении мыслей и чувств, соблюдении этических норм и моральных принципов. Она проявляется в отсутствии лжи, манипуляций и попыток скрыть правду. Люди ценят честность за её способность укреплять доверие и создавать атмосферу открытости.

Проявления честности:

- Прямота в высказываниях и коммуникациях.
- Признание собственных ошибок и недостатков.
- Уважительное отношение к чужим правам и интересам.
- Отказ от интриг и двуличия.

Примеры ситуаций:

- Сообщение руководству о допущенной ошибке.
- Открытость в диалогах с коллегами и руководством.
- Избегание инсинуаций и слухов в коллективе.

Решительность

Решительность характеризует способность быстро принимать обоснованные решения и брать на себя ответственность за их последствия. Она включает в себя смелость в действиях, уверенность в себе и готовность преодолевать препятствия на пути достижения целей.

Проявления решительности:

- Быстрое принятие решений в критических ситуациях.
- Смелость отстаивать свою позицию.
- Преодоление сомнений и страхов.
- Принятие ответственности за рискованные шаги.

Примеры ситуаций:

- Решение сложной проблемы на рабочем месте.
- Взятие инициативы при проведении важных мероприятий.
- Активное участие в разрешении конфликтов.

Настойчивость

Настойчивость подразумевает целеустремленность

и упорство в достижении поставленных целей несмотря на трудности и неудачи. Этот критерий помогает людям достигать успеха благодаря настойчивым усилиям и стремлению преодолеть любые преграды.

Проявления настойчивости:

- Продолжение усилий вопреки неудачам и трудностям.
- Концентрация на цели и отказ от отвлечений.
- Поиск новых способов решения проблем.
- Отсутствие страха перед повторением попыток.

Примеры ситуаций:

- Повторные попытки решить сложную техническую проблему.
- Постоянное совершенствование профессиональных навыков.
- Реализация долгосрочных проектов, несмотря на временные затруднения.

Добросовестность

Добросовестность предполагает ответственное исполнение обязанностей, качественное выполнение порученных задач и стремление к наилучшему результату. Добросовестный

сотрудник стремится удовлетворить ожидания руководства и клиентов, уделяя внимание деталям и качеству своей работы.

Проявления добросовестности:

- Высокое качество выполняемых работ.
- Полное соблюдение требований и стандартов качества.
- Осознанное отношение к процессу труда.
- Исключение поверхностного подхода к заданиям.

Примеры ситуаций:

- Проведение тщательной проверки документов перед отправкой клиенту.
- Проверка всех деталей проекта перед сдачей заказчику.
- Регулярный мониторинг результатов своей работы.

Способность признавать ошибки

Данный критерий показывает, насколько человек готов признать собственную ошибку и принять меры для исправления ситуации. Такое поведение способствует укреплению доверия окружающих и повышает репутацию сотрудника как зрелого профессионала.

Проявления способности признавать ошибки:

- Открытое обсуждение допущенных промахов.
- Проактивное предложение путей исправления ошибок.
- Обучение на опыте прошлых ошибок.
- Демонстрация готовности нести ответственность за результат.

Примеры ситуаций:

- Непосредственное сообщение начальству о возникшей проблеме.
- Организация совещания для анализа причин возникновения трудностей.
- Предоставление отчета о проделанной работе с указанием слабых мест.

Аккуратность

Аккуратность выражается в внимательности к деталям, аккуратности в оформлении материалов и бережливом обращении с инструментами и оборудованием. Этот показатель важен для тех профессий, где точность и чистота являются ключевыми аспектами успешной работы.

Проявления аккуратности:

- Чистота рабочего места и порядок в документах.
- Подготовка четких отчетов и презентаций.
- Оперативное устранение дефектов и недостатков.
- Бережливость в расходовании ресурсов.

Примеры ситуаций:

- Создание структурированных и легко читаемых файлов и отчетов.
- Поддержание чистоты инструментов и оборудования.
- Составление качественных чертежей и схем.

Чувство долга

Чувство долга связано с осознанием человеком своих обязанностей и приверженностью выполнению своих функций независимо от условий и обстоятельств. Такие сотрудники проявляют высокую степень лояльности к компании и стремятся оправдать возложенное на них доверие.

Проявления чувства долга:

- Высокая мотивация на достижение корпоративных целей.
- Приверженность корпоративным нормам и стандартам.

- Забота о благе компании больше личной выгоды.
- Участие в общественной жизни коллектива вне формальных рамок должности.

Примеры ситуаций:

- Участие в общественных мероприятиях, организованных работодателем.
- Оказание помощи новым сотрудникам и стажёрам.
- Работа сверх установленного рабочего времени при возникновении кризисных ситуаций.

Стрессоустойчивость

Стрессоустойчивость определяется способностью сохранять спокойствие и эффективность в условиях напряженности, высоких нагрузок и неопределённости. Такой человек способен адаптироваться к изменениям, справляться с негативными факторами среды и успешно решать возникающие проблемы.

Проявления стрессоустойчивости:

- Эмоциональная устойчивость при столкновениях с конфликтами и проблемами.
- Рациональный подход к решению вопросов в условиях

дефицита времени.

- Устойчивость к физическим нагрузкам и длительным рабочим сессиям.
- Способность концентрироваться на задаче в неблагоприятных обстоятельствах.

Примеры ситуаций:

- Успех в ведении переговоров с недовольными клиентами.
- Эффективная работа в период срочной сдачи большого объема заказов.
- Качественное завершение проектов при сжатых сроках.

Порядочность

Порядочность является мерилем нравственного облика человека и выражается в соблюдении общепринятых норм морали и этики. Она включает уважение к другим людям, справедливость, достоинство и честность в отношениях.

Проявления порядочности:

- Выраженная культура общения и уважения к окружающим.
- Справедливость в распределении нагрузки и вознаграждения.

дений.

- Достойное поведение в конфликтах и неприятных ситуациях.
- Скромность и отсутствие желания присваивать чужие заслуги.

Примеры ситуаций:

- Воздержание от распространения сплетен и негативных отзывов о сотрудниках.
- Возможность отказаться от сомнительного сотрудничества ради сохранения репутации.
- Придерживание принципов справедливости в принятии управленческих решений.

Исполнительность

Исполнительность представляет собой уровень соответствия выполненного задания установленным требованиям и срокам. Оно характеризуется вниманием к деталям, соблюдением регламентов и стандартов качества, а также строгим исполнением приказов и распоряжений руководителей.

Проявления исполнительности:

- Беспрекословное выполнение поставленной задачи.

- Соответствие результата заранее оговоренным критериям оценки.
- Повышенная требовательность к самому себе и продукту своего труда.
- Адекватная реакция на критику и рекомендации.

Примеры ситуаций:

- Выполнение поручения точно в указанный срок.
- Безукоризненный подход к оформлению документов.
- Профессиональное ведение деловой переписки.

Предсказуемость

Критерий предсказуемости отражает стабильность и регулярность действий и реакций человека в различных ситуациях. Такой сотрудник действует стабильно и систематично, что упрощает взаимодействие с ним для других членов команды и руководства.

Проявления предсказуемости:

- Минимальное количество неожиданных реакций и резких изменений поведения.
- Наличие стабильных моделей поведения и предпочтений.

- Предпочтение придерживаться проверенных методов и подходов.
- Быстрая адаптация к новому рабочему распорядку.

Примеры ситуаций:

- Последовательное использование одних и тех же методик выполнения однотипных задач.
- Поддержание устойчивого режима отдыха и питания.
- Отсутствие резких эмоциональных всплесков в ответ на рабочие изменения.

Пунктуальность

Пунктуальность определяет склонность человека приходить вовремя на встречи, мероприятия и назначенные сроки завершения задач. Она важна для эффективного взаимодействия внутри коллективов и организаций, поскольку нарушение временных границ негативно сказывается на общей производительности и атмосфере командной работы.

Проявления пунктуальности:

- Всегда своевременное прибытие на работу и участие в совещаниях.
- Точный расчет времени на выполнение задач.

- Установленные сроки регулярно соблюдаются.
- Умение планировать своё время таким образом, чтобы избежать задержки.

Примеры ситуаций:

- Привычка прибывать на рабочее место за пять минут до официального начала рабочего дня.
- Регулярные уведомления коллег о завершении промежуточных этапов проекта до срока.
- Применение техники тайм-менеджмента для оптимизации процессов.

Предусмотрительность

Предусмотрительность связана с способностью предвидеть возможные риски и потенциальные проблемы, принимать профилактические меры для предотвращения нежелательных последствий. Таких сотрудников отличает осторожность, предусмотрительный подход к действиям и внимательное изучение возможных рисков.

Проявления предусмотрительности:

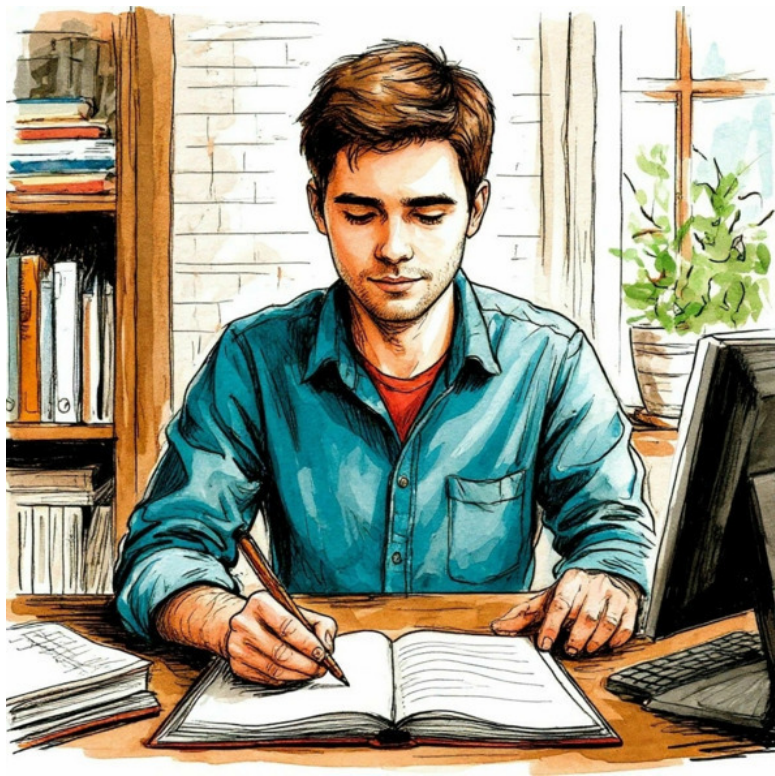
- Планирование на случай непредвиденных обстоятельств.

- Анализ потенциальных угроз и разработка планов реагирования.
- Раннее выявление признаков приближающихся проблем.
- Использование резервных механизмов и альтернативных вариантов действий.

Примеры ситуаций:

- Продуманная подготовка запасных материалов и инструментов перед началом крупных проектов.
- Предварительная проверка оборудования перед важными демонстрациями и презентациями.
- Консультации с юристами и финансовыми специалистами при заключении договоров и сделок.

Эти критерии помогают оценить личные и профессиональные качества человека, необходимые для успешного функционирования в разных сферах жизни и профессиональной деятельности.



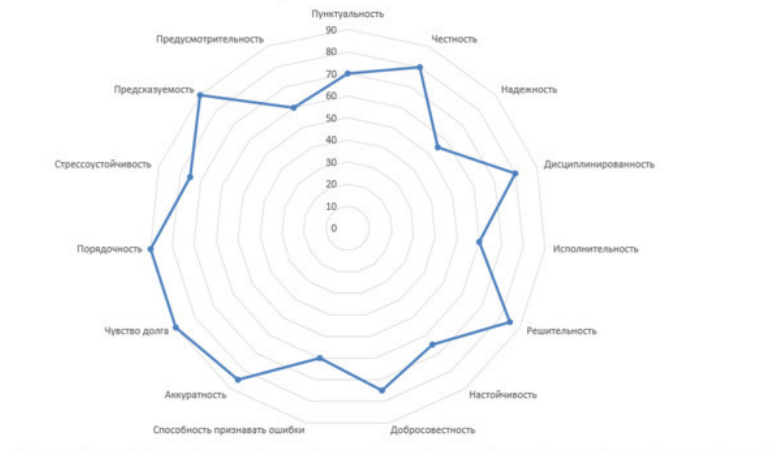
Практика

На основании представленных критериев ответственности разработаны тесты, и рассчитывается системограмма качеств ответственности.

Расчет ведется в файле Excel – системограмма определяется автоматически. Систограмма показывает степень выраженности каждого из критериев ответственности.

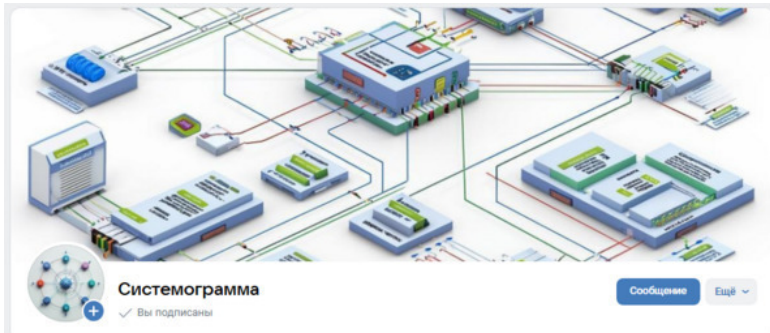
Периодичность проведения зависит от характера деятельности.

Системограмма



Расчетный файл находится в группе ВК – «Системограмма»

<https://vk.com/sistemograma>



Системограмма

✓ Вы подписаны

Сообщение

Ещё ▾

Пунктуальность

Оцените себя по каждому из предложенных пунктов, выбрав наиболее подходящий вариант ответа. Баллы суммируются, и общий итог определяет ваш уровень пунктуальности.

Вопросы

1. Как часто вы приходите вовремя на встречи?

Почти никогда (1 балл)

Редко (2 балла)

Иногда (3 балла)

Часто (4 балла)

Всегда (5 баллов)

2. Насколько легко вам удастся соблюдать сроки сдачи проектов?

Практически невозможно (1 балл)

Очень трудно (2 балла)

Бывают трудности (3 балла)

Обычно соблюдаю (4 балла)

Легко соблюдаю (5 баллов)

3. Сколько времени уходит на подготовку перед важным событием?

Совсем не готовлюсь заранее (1 балл)

Готовлюсь в последний момент (2 балла)

Стараюсь подготовиться заранее, но иногда откладываю (3 балла)

Начинаю готовиться заблаговременно (4 балла)

Постоянно планирую всё заранее (5 баллов)

4. Что делаете, если понимаете, что можете опоздать?

Ничего не предпринимаю (1 балл)

Сообщаю об этом уже по пути (2 балла)

Заранее предупреждаю участников события (3 балла)

Предупреждаю и пытаюсь компенсировать своё отсутствие (4 балла)

Использую любую возможность прийти вовремя (5 баллов)

5. Какова ваша реакция на чужое опоздание?

Меня это совершенно не беспокоит (1 балл)

Немного раздражаюсь (2 балла)

Чувствую лёгкое раздражение (3 балла)

Испытываю сильное недовольство (4 балла)

Реагирую резко негативно (5 баллов)

6. Если запланирована встреча, насколько точно рассчитываете необходимое время?

Никогда не задумываюсь над временем (1 балл)

Приблизительно оцениваю время (2 балла)

Ориентируюсь примерно правильно (3 балла)

Точно определяю необходимое время (4 балла)

Строго следую расписанию (5 баллов)

7. Когда начинаете собираться утром на работу/учебу?

За минуту до выхода (1 балл)

Перед выходом вспоминаю, что ещё надо сделать (2 балла)

Поднимаюсь заранее, но забываю важные вещи (3 балла)

Собираюсь спокойно и организованно (4 балла)

Имею чёткую утреннюю рутину (5 баллов)

8. Какие чувства испытываете, если приходится ждать кого-то другого?

Абсолютно спокойны (1 балл)

Незначительное беспокойство (2 балла)

Умеренное нетерпение (3 балла)

Выраженная нервозность (4 балла)

Полностью теряете терпение (5 баллов)

9. Насколько важно для вас соблюдение установленных сроков?

Это вообще неважно (1 балл)

Важно лишь частично (2 балла)

Достаточно существенно (3 балла)

Крайне важно (4 балла)

Критически важно (5 баллов)

10. Как часто вы сами назначаете встречи другим людям?

Никогда (1 балл)

Изредка (2 балла)

Периодически (3 балла)

Довольно часто (4 балла)

Регулярно (5 баллов)

11. Какими инструментами пользуетесь для планирования своего графика?

Никакими (1 балл)

Только память (2 балла)

Телефонные напоминания (3 балла)

Календарь на смартфоне (4 балла)

Специальные программы-планировщики (5 баллов)

12. Оцените свою способность учитывать непредвиденные обстоятельства:

О них даже не думаю (1 балл)

Случается сталкиваться неожиданно (2 балла)

Умею реагировать на большинство ситуаций (3 балла)

Подготовлен почти ко всему (4 балла)

Всегда учитываю любые риски (5 баллов)

13. Как быстро реагируете на изменения планов?

Медленно адаптируетесь (1 балл)

Нужно много времени, чтобы перестроиться (2 балла)

Быстро приспосабливаетесь (3 балла)

Без проблем меняете планы (4 балла)

Сразу перестраиваете график (5 баллов)

14. Отмечали ли ваши коллеги или друзья вашу пунктуальность?

Нет ни разу (1 балл)

Редко отмечают (2 балла)

Иногда слышите положительные отзывы (3 балла)

Часто получают позитивные отзывы (4 балла)

Все вокруг подчеркивают мою пунктуальность (5 баллов)

15. Определяете ли запас времени при подготовке к мероприятиям?

Никаких запасов времени не оставляю (1 балл)

Минимальные резервы (2 балла)

Средняя предусмотрительность (3 балла)

Достаточный временной резерв (4 балла)

Большой запас времени (5 баллов)

16. Есть ли у вас привычка завершать дела заранее?

Не делаю ничего раньше срока (1 балл)

Заканчиваю буквально в срок (2 балла)

Порой сдаю чуть раньше (3 балла)

Чаше всего завершаю досрочно (4 балла)

Всегда стараюсь завершить заранее (5 баллов)

17. Насколько эффективно используете инструменты тайм-менеджмента?

Вообще ими не пользуюсь (1 балл)

Пробовал, но результата нет (2 балла)

Пользуюсь эпизодически (3 балла)

Активно применяю техники управления временем (4 балла)

ла)

Применяю эффективные методики регулярно (5 баллов)

18. Понимаете ли важность своевременного завершения задач?

Для меня это малозначимо (1 балл)

Значимо, но редко соблюдается (2 балла)

Осознаю необходимость, но бывают проблемы (3 балла)

Серьёзно отношусь к этому аспекту (4 балла)

Несоблюдение сроков считаю недопустимым (5 баллов)

19. Можно ли сказать, что ваше расписание всегда доступно другим участникам встреч?

Мой график закрыт (1 балл)

Показываю график, если спросят (2 балла)

Доступен периодически (3 балла)

Открытый доступ к графику (4 балла)

График открыт и доступен постоянно (5 баллов)

20. Ставите ли цели относительно повышения собственной пунктуальности?

Ни разу не ставил такую цель (1 балл)

Обещал себе, но пока не получилось (2 балла)

Уже начал ставить небольшие цели (3 балла)

Цели установлены и реализуются постепенно (4 балла)

Работают конкретные меры улучшения пунктуальности
(5 баллов)

Расчёт результатов:

Суммируйте набранные вами баллы.

Интерпретация результатов:

Низкий уровень пунктуальности: 20—40 баллов

Вы склонны игнорировать установленные временные рамки и можете сильно задерживать выполнение задач. Вероятно, вам стоит пересмотреть свое отношение к вопросам организации времени и постараться выработать полезные привычки.

Удовлетворительный уровень пунктуальности: 41—60 баллов

Ваш подход к временному планированию оставляет простор для улучшений. Хотя иногда вы проявляете ответственность, чаще всего нарушаете обещанные сроки. Стоит обратить внимание на причины своей непунктуальности и попы-

таться скорректировать поведение.

Средний уровень пунктуальности: 61—80 баллов

Вы довольно ответственны и внимательны к своему расписанию, хотя иногда допускаете незначительные задержки. Вам удаётся планировать большую часть мероприятий, однако улучшение некоторых привычек могло бы повысить эффективность вашего поведения.

Высокий уровень пунктуальности: 81—100 баллов

Вы чрезвычайно пунктуальны и ответственно относитесь к установленному графику. Ваша дисциплина позволяет эффективно организовывать личное и рабочее время, что положительно сказывается на вашей продуктивности и уважении окружающих.



Надежность

Оценочные уровни:

Низкий уровень надежности: 20—40 баллов

Удовлетворительный уровень надежности: 41—60 баллов

Средний уровень надежности: 61—80 баллов

Высокий уровень надежности: 81—100 баллов

Оценочный лист

Вопрос №1. Уровень образования:

Нет законченного среднего образования (1 балл)

Среднее образование (2 балла)

Высшее образование бакалавра (3 балла)

Специалитет / магистратура (4 балла)

Второе высшее образование или ученая степень (5 баллов)

Вопрос №2. Профессиональный опыт:

Менее 1 года опыта работы (1 балл)

От 1 до 3 лет опыта работы (2 балла)

От 3 до 5 лет опыта работы (3 балла)

От 5 до 10 лет опыта работы (4 балла)

Более 10 лет профессионального опыта (5 баллов)

Вопрос №3. Наличие долгов:

Большие долги перед банками или частными лицами
(1 балл)

Небольшие задолженности по кредитам или займам
(2 балла)

Полностью погашены кредиты или займы (3 балла)

Несколько небольших кредитов или рассрочка (4 балла)

Отсутствие любых задолженностей (5 баллов)

Вопрос №4. Регулярность трудоустройства:

Часто меняет работу (менее 1 года на одном месте)
(1 балл)

Работает на одной должности менее двух лет подряд
(2 балла)

Средняя продолжительность работы на одном месте около трех лет (3 балла)

Длительное стабильное сотрудничество с одним работодателем (более пяти лет) (4 балла)

Постоянная работа в крупной организации более десяти лет (5 баллов)

Вопрос №5. Семейное положение:

Холост, незамужняя (1 балл)

Живёт гражданским браком (2 балла)

Женат, замужем (3 балла)

Есть дети (4 балла)

Строгие семейные обязательства и ответственное отношение к семье (5 баллов)

Вопрос №6. Участие в судебных разбирательствах:

Активный участник судебных разбирательств (1 балл)

Участвовал в гражданских спорах, но выиграл дело (2 балла)

Редко привлекается к судебным делам (3 балла)

Никогда не участвовал в судебном процессе (4 балла)

Судебные дела отсутствуют, исключительная законопослушность (5 баллов)

Вопрос №7. Финансовое поведение:

Частые просрочки платежей по обязательствам (1 балл)

Минимальные нарушения сроков оплаты обязательств (2 балла)

Своевременные выплаты всех обязательных платежей (3 балла)

Всегда соблюдаются сроки погашения финансовых обязательств (4 балла)

Безупречная финансовая дисциплина (5 баллов)

Вопрос №8. Опыт управления финансами:

Практически отсутствует опыт планирования бюджета (1 балл)

Имеет начальное представление о бюджетировании (2 балла)

Способен планировать личные финансы на короткий срок (3 балла)

Эффективно управляет бюджетом семьи на протяжении нескольких лет (4 балла)

Обладает развитым финансовым мышлением и опытом долгосрочного финансового планирования (5 баллов)

Вопрос №9. Приверженность трудовой дисциплине:

Регулярно нарушает трудовую дисциплину (1 балл)

Изредка допускает нарушение рабочей дисциплины (2 балла)

Обычно исполняет обязанности вовремя (3 балла)

Исполняет все рабочие обязанности точно и ответственно (4 балла)

Отличается высоким уровнем ответственности и самоор-

ганизации (5 баллов)

Вопрос №10. Социальная активность:

Ограниченная социальная жизнь, отсутствие связей
(1 балл)

Нестабильные социальные контакты (2 балла)

Поддерживает постоянные дружеские отношения (3 балла)

Широкая кругозор социальных контактов (4 балла)

Высокая коммуникабельность и поддержка надежных социальных сетей (5 баллов)

Вопрос №11. История взаимодействия с государственными органами:

Нарушения закона, судимости (1 балл)

Штрафы и незначительные административные правонарушения (2 балла)

Положительная кредитная история и минимальный контакт с госорганами (3 балла)

Полное соблюдение законов и минимальные проблемы с государственными структурами (4 балла)

Абсолютное следование законам и полное доверие государственных органов (5 баллов)

Вопрос №12. Внешний вид и манеры поведения:

Несоответствие стандартам внешнего вида и поведения
(1 балл)

Простота и минимализм в поведении и внешности (2 балла)

Умеренный внешний вид и адекватное поведение (3 балла)

Представительный внешний облик и уверенное поведение
(4 балла)

Элегантный внешний вид и образцовые поведенческие нормы
(5 баллов)

Вопрос №13. Место проживания:

Временное жилье, частые переезды (1 балл)

Аренда жилья на небольшой срок (2 балла)

Проживание в собственном доме или квартире (3 балла)

Покупка недвижимости (ипотека или полная оплата)
(4 балла)

Жилплощадь в престижном районе города (5 баллов)

Вопрос №14. Физическое здоровье:

Хронические заболевания и слабое физическое состояние
(1 балл)

Периодически возникают болезни средней тяжести (2 балла)

Хорошее самочувствие и средняя физическая подготовка (3 балла)

Спортивный образ жизни и отличное здоровье (4 балла)

Здоровье на высшем уровне, регулярно занимается спортом (5 баллов)

Вопрос №15. Психологическая устойчивость:

Эмоционально нестабильный характер (1 балл)

Иногда подвержен стрессовым ситуациям (2 балла)

Устойчивость к большинству стрессов (3 балла)

Спокойный и уравновешенный характер (4 балла)

Исключительно устойчивый психологический профиль (5 баллов)

Вопрос №16. Навыки коммуникации:

Проблемы в установлении контакта с людьми (1 балл)

Затруднения в межличностном взаимодействии (2 балла)

Нормальная способность взаимодействовать с окружающими (3 балла)

Легкость установления контактов и взаимопонимания (4 балла)

Прекрасные коммуникативные способности, легко нахо-

дит общий язык (5 баллов)

Вопрос №17. Долгосрочная перспектива карьеры:

Трудовая деятельность носит временный характер
(1 балл)

Занимаемая должность предусматривает перспективы роста (2 балла)

Имеются четкие карьерные цели и планы развития (3 балла)

Человек успешно продвигается по карьерной лестнице (4 балла)

Высокий профессиональный статус и наличие возможностей дальнейшего роста (5 баллов)

Вопрос №18. Инвестиционная активность:

Нет инвестиций, низкая склонность к сбережениям (1 балл)

Склонность к небольшим инвестициям (2 балла)

Инвестирует средства в небольшие проекты или недвижимость (3 балла)

Регулярные вложения в акции и облигации крупных компаний (4 балла)

Управляет инвестиционным портфелем, высокодоходные инвестиции (5 баллов)

Вопрос №19. Культурный уровень:

Недостаточное культурное развитие (1 балл)

Проявляет интерес к культуре и искусству (2 балла)

Посещает театры, выставки, участвует в культурных мероприятиях (3 балла)

Глубоко погружён в искусство и литературу (4 балла)

Ведёт активную культурную жизнь, имеет собственные увлечения и хобби (5 баллов)

Вопрос №20. Ценности и убеждения:

Непостоянные ценности и непредсказуемые взгляды (1 балл)

Конформизм, поверхностные жизненные принципы (2 балла)

Принятие базовых ценностей и норм общества (3 балла)

Четкое понимание собственных убеждений и жизненных целей (4 балла)

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.