



**С.В. КАЛЕДИН**

**Планирование  
численности  
работников и  
производительности  
труда**

**Аттестационные тесты  
с ответами**

# **Сергей Каледин**

## **Планирование численности работников и производительности труда. Аттестационные тесты с ответами**

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=73062548](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=73062548)  
SelfPub; 2026*

### **Аннотация**

Вниманию читателя представлен материал для тестирования остаточных знаний у студентов и итоговой/промежуточной аттестации учебной дисциплины «Экономика общественного сектора». Предложенная информация, несомненно, поможет преподавателю качественно контролировать, проверять остаточные знания, оценивать знания у аудитории по изученному предмету и проводить аттестацию, а для слушателей и студентов – закрепить освоенный материал, подготовиться к тестовым испытаниям, промежуточным и итоговым мероприятиям. Работа будет интересна профессорско-преподавательскому составу высших учебных заведений, студентам, специалистам, широкому кругу читателей.

# Содержание

|                                                                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Персонал (кадры). Планирование численности работников и производительности труда. Тесты промежуточного контроля по дисциплине «Экономика организации» | 4  |
| Ответы на Тесты                                                                                                                                       | 14 |
| Конец ознакомительного фрагмента.                                                                                                                     | 15 |

**Сергей Каледин**  
**Планирование**  
**численности работников**  
**и производительности**  
**труда. Аттестационные**  
**тесты с ответами**

**Персонал (кадры). Планирование**  
**численности работников и**  
**производительности труда.**  
**Тесты промежуточного**  
**контроля по дисциплине**  
**«Экономика организации»**

**Тест 1. Хронометраж – это:**

а) изучение операции путем наблюдения

- б) измерение затрат рабочего времени на отдельные операции
- в) изучение всех затрат рабочего времени в течение смены
- г) изучение затрат времени на изготовление единицы продукции
- д) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы

## **Тест 2. Цель хронометража:**

- а) определение норм времени на отдельные операции
- б) определение норм времени на изготовление единицы продукции
- в) разработка нормативов времени
- г) выявление и изучение новых приемов и методов работы
- д) установление причин невыполнения норм времени
- е) устранение всех потерь и лишних затрат рабочего времени

### **Тест 3. Основная задача нормирования труда:**

- а) установление необходимых затрат времени на производство единицы продукции (выполнение работы)
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы
- в) выявление резервов снижения трудовых затрат

### **Тест 4. Определите категорию затрат рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах:**

- а) подготовительно-заключительное время
- б) время обслуживания рабочего места
- в) вспомогательное время
- г) основное время

### **Тест 5. Назовите, к какой категории затрат рабочего времени основного рабочего относится время на уборку рабочего места в серийном производстве:**

- а) подготовительно-заключительное время
- б) время технического обслуживания рабочего места
- в) время организационного обслуживания рабочего места
- г) оперативное время

**Тест 6. Какова необходимая и достаточная продолжительность наблюдений при фотографии рабочего дня работников экономических служб с целью изучения содержания их функций?**

- а) один день
- б) один месяц
- в) одна неделя
- г) один год

**Тест 7. Почему исследовательский метод нормирования применяется реже, чем расчетный:**

- а) потому что менее точен

б) потому что более трудоемок

в) потому что требует специальных знаний

**Тест 8. Разновидностью каких нормативов являются микроэлементные нормативы:**

а) дифференцированных

б) укрупненных

в) единых

г) типовых

**Тест 9. Как определяется уровень производительности труда в машиностроительном производстве:**

а) выработкой продукции в единицу рабочего времени

б) затратами рабочего времени на единицу продукции

в) количеством выработанной продукции на одного работающего

г) объемом продукции на одного рабочего

д) объемом выпущенной продукции в год

**Тест 10. Каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятии:**

а) снижением трудоемкости единицы продукции

б) внедрением новых технологических процессов

в) внедрением нового оборудования

г) сокращением общей численности работающих

д) применением передового опыта

**Тест 11. Как рассчитывается численность основных рабочих на предприятиях машиностроения:**

а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции

б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего

в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания

г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего

д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего

**Тест 12. К промышленно-производственному персоналу относятся:**

а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием

б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

в) работники, которые организуют процесс управления предприятием

**Тест 13. К непромышленному персоналу относятся:**

а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием

б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

в) работники, которые организуют процесс управления предприятием

**Тест 14. Списочная численность работников предприятия – это:**

а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

**Тест 15. Явочная численность – это:**

а) численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке)

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

**Тест 16. Какие показатели используются для измерения производительности труда:**

а) фондоотдача, фондоемкость

б) выработка на одного рабочего

в) трудоемкость продукции

г) фондовооруженность

д) прибыль

**Тест 17. Какая экономическая проблема возникает на рынке труда при превышении спроса на рабочую силу над предложением:**

а) временная безработица

б) переквалификация кадров

в) нехватка рабочих мест

г) перемещение работников

д) вакансии рабочих мест

**Тест 18. Предприятие работает с 6 ноября. Для расчета среднесписочной численности необходимо:**

а) сумму списочной численности работников начиная с 6 ноября разделить на 25 дней

б) сумму списочной численности работников за ноябрь (включая праздничные и выходные дни) разделить на число календарных дней месяца

в) сумму списочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце

# **Ответы на Тесты**

## **Тест 1. Хронометраж – это:**

Ответ: д) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы

## **Тест 2. Цель хронометража:**

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.