



АРТЕМИЙ ГРОМОВ

КАК НАЧАТЬ РАБОТАТЬ В КРЕМЛЕ

БЫСТРАЯ КАРЬЕРНАЯ ЛЕСТНИЦА
ДО САМЫХ ВЫСОТ

Артемий Громов

**Как начать работать
в Кремле. Быстрая карьерная
лестница до самых высот**

«Издательские решения»

Громов А.

Как начать работать в Кремле. Быстрая карьерная лестница до самых высот / А. Громов — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-00-680773-0

Работа в высших эшелонах власти — это не просто должность. Это символ. Символ влияния, близости к центру решений, способности касаться не отдельных судеб, а целых систем. Люди мечтают об этом не из жадности славы, а из желания быть там, где принимаются судьбоносные решения. Где слово может изменить ход событий. Где ты не просто выполняешь приказ, а помогаешь его формулировать. Эта сфера притягивает не только амбициозных, но и тех, кто верит, что может внести вклад в устойчивость, развитие...

ISBN 978-5-00-680773-0

© Громов А.
© Издательские решения

Содержание

Введение	6
Часть 1. Основа: кто может претендовать	8
Глава 1. Кто работает в Кремле на самом деле	8
Глава 2. Ключевые качества, которые ценятся	9
Конец ознакомительного фрагмента.	10

Как начать работать в Кремле Быстрая карьерная лестница до самых высот

Артемий Громов

© Артемий Громов, 2025

ISBN 978-5-0068-0773-0

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Введение

Работа в высших эшелонах власти – это не просто должность. Это символ. Символ влияния, близости к центру решений, способности касаться не отдельных судеб, а целых систем. Люди мечтают об этом не из жажды славы, а из желания быть там, где принимаются судьбоносные решения. Где слово может изменить ход событий. Где ты не просто выполняешь приказ, а помогаешь его формулировать. Эта сфера притягивает не только амбициозных, но и тех, кто верит, что может внести вклад в устойчивость, развитие, безопасность страны. Власть – это ответственность, но для многих – и смысл.

Привлекает не только масштаб, но и статус. Не как признак превосходства, а как признание компетенции. Работать в центре власти – значит быть частью закрытого профессионального сообщества, где ценятся не громкие имена, а надёжность, точность, умение держать удар. Это как служба в особом подразделении: не все видят, что ты делаешь, но те, кто знает, понимают – ты на своём месте. И именно эта невидимая, но осязаемая легитимность становится мощным стимулом.

Но больше всего привлекает возможность **менять систему изнутри**. Многие, кто стремится туда, не ищут только карьеры. Они хотят, чтобы их знания, опыт, взгляды на закон, экономику, безопасность, социальные процессы находили применение. Они хотят не просто наблюдать за политикой, а участвовать в её создании. Пусть даже на уровне подготовки аналитической записки, формулировки поручения или оценки рисков. Они понимают: большие решения складываются из тысяч мелких деталей, и быть одной из этих деталей – уже значит быть вовлечённым.

Однако путь туда окутан мифами. Самый распространённый – **«туда не попасть без связей»**. Мол, всё решают старые кланы, закрытые круги, семейные или региональные сети. Другой – **«там работают только избранные»**, те, кого «выбрали с детства», кто прошёл по траектории, известной лишь узкому кругу. Третий – **«нужно быть из определённого вуза, города, социальной среды»**. Эти мифы удобны. Они объясняют, почему большинство остаётся снаружи. Они снимают ответственность с самого человека: «не получилось – значит, не моё». Но реальность сложнее.

Да, связи играют роль. Да, есть определённые траектории, по которым движутся многие. Но за последние десятилетия система отбора в высшие государственные структуры стала более формализованной. Появились конкурсы, аттестации, требования к образованию, проверки. Сегодня туда попадают не только «свои», но и те, кто прошёл через государственную службу, проявил себя в регионах, зарекомендовал себя как специалист высокого уровня. Это не значит, что путь прост. Но он – не мистический. Он – профессиональный.

Цель этой книги – не раскрывать «секреты Кремля», не разглашать закрытую информацию, не давать гарантий. Её цель – **анализ реальных путей, навыков и стратегий**, которые действительно ведут к работе в высших государственных структурах. Это попытка разобрать процесс на составляющие: какие качества ценятся, как строится карьера, какие этапы нужно пройти, как выстроить репутацию, как вести себя, чтобы быть замеченным – но не слишком.

Мы будем говорить о том, как стать полезным, надёжным, компетентным. О том, как развивать мышление, необходимое для работы с мощными потоками информации и сложными решениями. О том, как вести себя в системе, где публичность – не преимущество, а риск, а тишина – признак профессионализма.

И важно понимать, о чём эта книга **не говорит**. Она не о конспирологии. Не о «тайных обществах» и «невидимых руках». Она не призывает к нарушению законов, к использованию недозволенных методов, к подкупу, давлению, манипуляциям. Она не раскрывает личную жизнь конкретных лиц, не анализирует их судьбы, не делает политических оценок. Она

не является пропагандой. Она – о профессии. О системе. О том, как в неё встроиться, если ты действительно хочешь служить, а не просто занять место.

Потому что работа в высших эшелонах – это не финал мечты. Это начало сложной, напряжённой, ответственной службы. И попасть туда – одно. Остаться – совсем другое. Эта книга – о том, как пройти путь не как исключение, а как профессионал.



Часть 1. Основа: кто может претендовать

Глава 1. Кто работает в Кремле на самом деле

Когда люди говорят «работать в Кремле», они часто представляют единый образ: человек в строгом костюме, с папкой под мышкой, входящий в зал заседаний, где принимаются решения, меняющие страну. На самом деле «Кремль» – это не персона, не одна должность, даже не одна комната. Это сложная, многоуровневая система, напоминающая часовой механизм, где каждый элемент выполняет свою функцию. И те, кто в нём работает, – не монолит, а разнообразный коллектив специалистов, каждый из которых важен для бесперебойной работы всей структуры.

Прежде всего, это **аналитики** – люди, чья задача – обрабатывать потоки информации. Они следят за событиями в стране и за рубежом, оценивают риски, выявляют тренды, готовят краткие и точные сводки. Их работа – не в том, чтобы думать за других, а в том, чтобы предоставить основу для принятия решений. Они не громкие эксперты на телевидении, а тихие профессионалы, чьи документы читаются в узком кругу.

Затем – **юристы**, без которых невозможна ни одна серьёзная инициатива. Они проверяют законность поручений, готовят проекты указов, следят за соответствием действий нормативным актам. Их внимание к деталям, знание законодательной базы и умение предвидеть юридические последствия делают их незаменимыми. Ошибка в формулировке – и весь процесс может быть признан недействительным. Поэтому здесь нет места для импровизации.

Администраторы и организаторы – невидимые двигатели системы. Они отвечают за график, за логистику, за координацию встреч, за соблюдение протокола. Кажется, что это рутинная работа. Но в условиях, где каждая минута руководства ценна, где малейший сбой может повлиять на ход переговоров или заседания, эта рутинная работа становится стратегической. Они – те, кто делает так, чтобы всё происходило вовремя, без сбоев, без лишних вопросов.

Есть и **советники** – люди, которые уже прошли путь от исполнителя к близкому помощнику. Их роль – не просто выполнять поручения, а предугадывать запросы, предлагать решения, формулировать позиции. Они работают в непосредственной близости к руководству, но редко появляются в публичном пространстве. Их влияние – не в громких заявлениях, а в тонких корректировках, в выборе формулировок, в подборе информации.

Не стоит забывать и о **техническом персонале** – инженерах, специалистах по связи, охране, логистике. Без них система просто не функционировала бы. Их работа – не менее важна, чем работа аналитиков. Просто она происходит за кадром. И в этом – одна из ключевых особенностей: в Кремле ценят не громкость, а результат. Не самопиар, а надёжность.

Что касается биографий, то единого шаблона нет. Нет одного вуза, одной специальности, одного региона, по которым строится карьера. Есть разные пути. Кто-то приходит из регионов, проявив себя в местной администрации. Кто-то – через академическую среду. Кто-то – из силовых структур. Но при этом у большинства есть нечто общее: **дисциплина, лояльность, высокий уровень профессиональной подготовки**.

Дисциплина – не как подавление личности, а как умение соблюдать режим, следовать процедурам, уважать иерархию. Лояльность – не как слепое подчинение, а как понимание своей роли в системе, уважение к институту, которому служишь. Подготовка – не только образование, но и умение быстро осваивать сложные темы, работать с большими объёмами данных, принимать решения под давлением.

Так что «человек Кремля» – это не типаж, а состояние. Это профессионал, который умеет быть полезным, когда его не видят, и исчезать, когда его не ждут.

Глава 2. Ключевые качества, которые ценятся

В системе высшей государственной службы ценятся не харизма, не ораторские способности, не умение «продавать себя». Там работают по другим критериям. Главные качества – те, что позволяют человеку быть **надёжным звеном** в сложной цепи. Качества, которые не бросаются в глаза, но без которых система даёт сбой.

Первое – **умение работать с информацией**. Это не просто чтение документов. Это умение анализировать, выделять главное, сжимать сотни страниц до одного листа, понимать, что важно, а что – шум. Власть живёт на скорости. Руководству не нужны размышления. Нужны факты, оценки, варианты. И тот, кто умеет доставить нужную информацию в нужное время, в нужной форме – становится незаменимым. Это как быть переводчиком между реальностью и решением.

Второе – **дисциплина и исполнительность**. Здесь не ценятся инициативы, выходящие за рамки. Напротив, ценится умение точно выполнить поручение, вовремя, без лишних вопросов, без самовольства. Это не про отсутствие мышления, а про понимание границ. Ты можешь думать, но не вместо, а для. Ты можешь предлагать, но не навязывать. Исполнительность – это не подчинённость, а ответственность за результат.

Третье – **сдержанность, такт и умение молчать**. Одно из главных правил: если ты работаешь в системе, ты не говоришь о ней. Ни в хорошем, ни в плохом. Ни в кругу друзей, ни в интервью, ни в соцсетях. Умение хранить информацию – не просто правило конфиденциальности. Это признак зрелости, понимания своей роли. Сказанное вслух слово может быть использовано. А молчание – это защита системы и себя в ней.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.