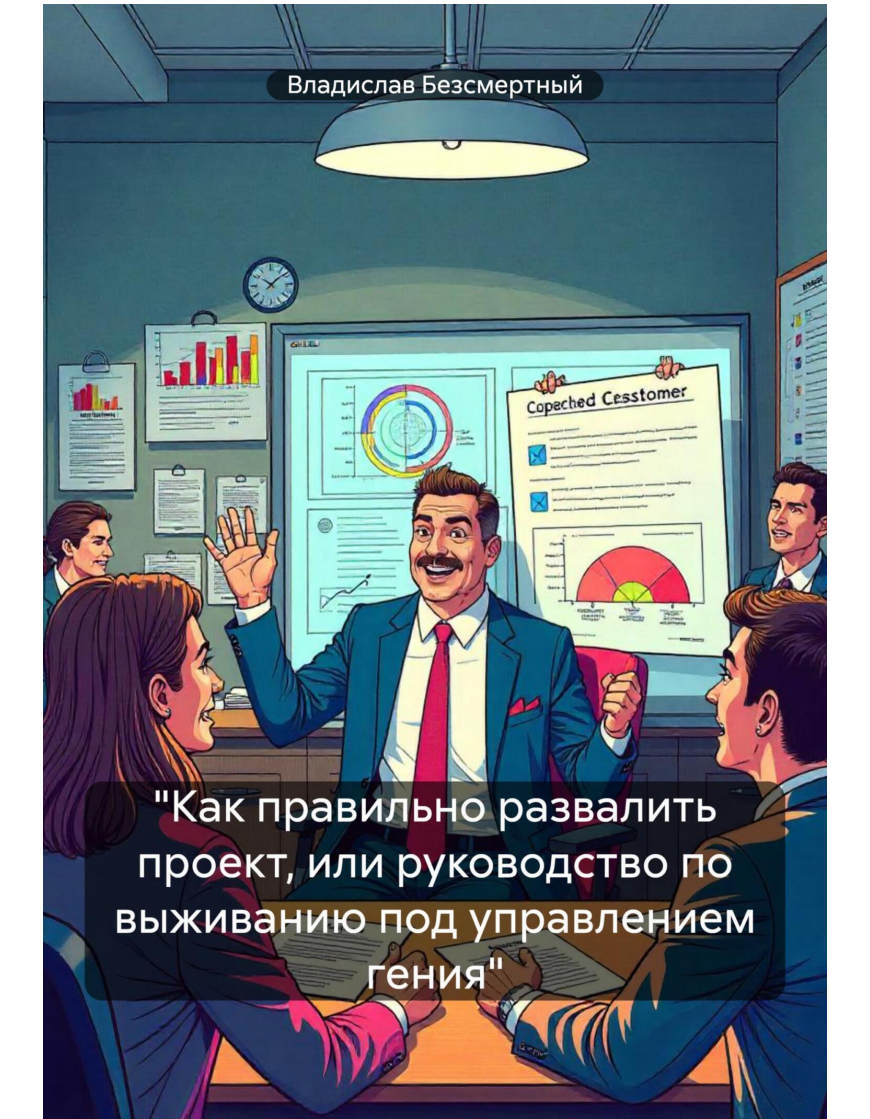


Владислав Безмертвый



"Как правильно развалить
проект, или руководство по
выживанию под управлением
гения"

Владислав Безсмертный «Как правильно развалить проект, или руководство по выживанию под управлением гения»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=71261428
SelfPub; 2024*

Аннотация

Познакомьтесь с Василием, самопровозглашённым бизнес-гуру, чьи неверные идеи и бесконечные собрания превращают офис в хаотичный цирк. От печально известных мозговых штурмов, приносящих только путаницу, до абсурдных KPI, измеряющих «корпоративное счастье» по тишине сотрудников – каждая страница раскрывает комические катастрофы, которые возникают, когда управление идёт не так.

Через искренние (и часто смешные) воспоминания бывших сотрудников вы узнаете об их эпических побегах из когтей управленческого стиля Василия. Они поделятся историями о заблуждениях, абсурдных офисных политиках и комической дружбе, возникающей на фоне полного хаоса.

Эта книга идеально подходит для всех, кто когда-либо сталкивался с испытаниями корпоративной жизни, и предлагает

лёгкое, но в то же время глубокое напоминание о том, что иногда лучший способ справиться с безумием на работе – это просто посмеяться.

Содержание

Предисловие	5
Глава 1: Начало нового пути, или как внедрять инновации, не вставая со стула	7
Глава 2: Мозговой штурм (и его последствия)	10
Конец ознакомительного фрагмента.	13

Владислав Безсмертный **"Как правильно развалить** **проект, или руководство** **по выживанию под** **управлением гения"**

Предисловие

Добро пожаловать в удивительный мир неэффективного менеджмента, где здравый смысл уступает место вечным презентациям, а "собrania ради собраний" становятся основой рабочего дня. В этой книге вы не найдёте советов по успешному руководству или секретов карьерного успеха. Напротив, вас ждёт хроника того, как амбиции, непонимание реальности и жажда инноваций могут превратить даже самый многообещающий проект в комедийное шоу.

История началась в один солнечный понедельник, когда наш герой, директор по имени Василий, вдохновился стать новым бизнес-гуру. Случайно он прочитал книгу о лидер-

стве и эффективном управлении и, понял (ну, по крайней мере, так ему казалось), что нашёл «святой Грааль» управленческой мысли, и решил, что настало время великих изменений. Как бы это сказалось на команде? О, они просто обязаны быть благодарны за эти бесконечные метания от одной «гениальной идеи» к другой! Вскоре офис напоминал скорее поле битвы, чем рабочее пространство, и каждый из сотрудников готов был рассказать вам настоящие байки из мира офисного хаоса.

Эта книга – своего рода руководство по тому, как не надо управлять, изложенное с иронией и искренним сочувствием к тем, кто когда-либо попадал в ловушку «эффективных» решений. Возможно, кто-то из вас узнает себя среди героев этой истории, а кто-то даже увидит в Василии своего начальника. И хотя книга написана с юмором, нам бы хотелось, чтобы она напомнила о главном: под капелькой управленческой гениальности иногда скрывается пропасть полнейшего хаоса.

Устраивайтесь поудобнее, приготовьтесь к встрече с нелепыми KPI, бессмысленными тимбилдингами и великим искусством планировать ничего не значащие проекты. В конце концов, иногда всё, что остаётся на работе – это хорошенько посмеяться!

Глава 1: Начало нового пути, или как внедрять инновации, не вставая со стула

Прихожу как-то утром на работу, а там шум, гам – все куда-то бегают, бумаги по офису разлетаются. Говорят: новый начальник у нас, Василий Петрович. Он, значит, выступать сейчас будет. Будем внедрять, говорят, «эффективность по новым стандартам».

Ну, собрали нас в конференц-зале. Василий Петрович заходит, подтянутый такой, лицо серьёзное, важное, а в руках – папка с надписью «Реформа». Он её так поднял высоко, глядит на нас и говорит: «Коллеги, наша цель – выйти на новый уровень эффективности. И начнём мы с "инициативного планирования"!»

Мы все молчим. Никто не понимает, что за план такой инициативный. Василий Петрович тоже, судя по лицу, не очень понимает, но продолжает: «С сегодняшнего дня каждый из вас должен ежедневно составлять отчёт о прогрессе и эффективности. И обязательно прописывать там: во-первых, чего добился; во-вторых, чего не добился; и в-третьих,

почему не добился, если не добился!»

Ну, тут народ заволновался. Работа стояла как есть, а начальник планирует отчёты на отчёты. Сотрудники переглядываются, но никто ничего не говорит – все боятся нарушить «инициативное планирование». А Василий Петрович, воодушевившись, поднимает планку. «Наша вторая цель – развивать гибкость! Прекратим использовать эту старую систему, когда каждый знал, за что он отвечает! Теперь мы все ответственны за всё!»

И вот с этого момента начались странные дела. Бухгалтерия теперь занимается рассылками, IT-отдел отвечает за документацию, а менеджеры, как ни странно, – за интернет. И все должны быть рады, потому что это, понимаете, «расширение горизонтов». А главное, если что-то пошло не так, никто ведь и не виноват. Все ответственны за всё – а значит, и никто ни за что.

Так-то работа закипела. Василий Петрович выглядел довольным. Он ходил по офису, всех похлопывал по плечу, глядел пристально в глаза и говорил: «Коллега, как синергия-то? Как успехи с горизонтами?» А мы стоим и киваем, не понимая, какой горизонт он там имеет в виду. Видно, что-то у него в голове глобальное, только слова нужные ему не даются.

Потом он ещё ввёл систему ежедневного контроля за контролем. То есть каждый контролирует соседа, а сосед – первого, и так каждый день, по новой цепочке. А кто кого уже проконтролировал, тот заполняет специальную форму и сдаёт в конце дня. Василий Петрович назвал это "инновацией", а для нас это просто "Бюрократия с большой буквы". Одни формы заполняем, другие подписываем. В офисе, как бы сказать, работа остановилась, зато кипит – прямо горячая синергия, отчёты сыпятся как из рога изобилия.

Ну, а Василий Петрович, конечно, доволен. Он везде ходит с этой своей папкой и у всех спрашивает: «Синергия как? А инициатива, коллеги?»»

Глава 2: Мозговой штурм (и его последствия)

Как-то раз собирает нас Василий Петрович и говорит: «Коллеги! Сегодня мы будем проводить мозговой штурм!» Видит, что все сидят с каменными лицами, добавляет с улыбкой: «Это, так сказать, не простое собрание, а креативный процесс! Будем генерировать идеи, которые изменят наш бизнес!»

Инициатива эта нам, конечно, удивительно "понравилась". Сидим, значит, смотрим на него, как на спасителя. А он-то воодушевлён, подбадривает нас: «Коллеги, давайте смелее! Записывайте любую идею, без фильтров! Мозговой штурм работает так: сначала говорим, а потом разбираем и улучшаем!»

Первым слово взял наш бухгалтер, Борис Петрович, человек опытный и осторожный. Он поднял руку и предлагает: «А что, если поднять всем зарплаты на 10 процентов? Это мотивирует». Василий Петрович молча записывает на доске «зарплаты на 10%», кивнул так понимающе, но видно, что предложение ему не особо понравилось. А он человек на-

стойчивый. Молча обвёл нас взглядом и говорит: «Давайте ещё, товарищи! Штурмуем!»

Тут вступает секретарь Людмила и предлагает: «Может, оформить ещё один выходной в месяц? Для продуктивности и отдыха». Василий Петрович и это записал, только уж больно косо глянул на Людмилу. А потом началось самое интересное: потянулись идеи от всего офиса – смелые, такие "революционные", что каждый второй уже подумал, как бы с работы не вылететь.

И вот на этом порыве, когда атмосфера в комнате накалилась до предела, кто-то тихонько говорит: «А давайте уволим Василия Петровича!»

Тут-то все и замолкли. Василий Петрович как раз повернулся к доске, и эта фраза ему не сразу в ухо попала. А тот, кто сказал, аж покраснел, хотел под стол залезть. Но тут начальник оглянулся и говорит с восторгом: «Прекрасно, коллеги! Вот это креативность! Вот это я понимаю – провокация! Восхитительно провокационная мысль, так и запишу!»

И аккуратно, с важным видом, вывел на доске: «Уволить Василия Петровича». Смотрит на нас, прямо горит, как лампочка, и продолжает: «Отлично, отлично. Это будет один из наших стратегических ориентиров. Дерзость мысли – ос-

нова успеха!» Мы смотрим, кто-то фыркнул от смеха, кто-то от ужаса, а Василий Петрович вдохновился ещё больше: «Вот что значит настоящий мозговой штурм!»

А как только штурм закончился, он сразу же перешёл к подведению итогов. Глянул он на эту длинную доску с нашими предложениями, с умным видом ещё раз их перечитал, откинул руку в сторону и говорит: «Коллеги, каждое предложение замечательно. Каждый ваш вклад – это уже успех. Но нам с вами стоит выбрать наиважнейшую цель». Все напряглись. А он взял маркер, потёр подбородок и говорит: «Думаю, нам стоит сосредоточиться на пункте номер восемь».

Мы так тихо и внимательно глядим на доску, а пункт номер восемь – это как раз «Уволить Василия Петровича». Он, значит, видимо, решил, что это всё как-то символически или метафорически, и давай дальше разглагольствовать: «Эта идея – это смелость, это то, чего нам всем не хватало! Умение смотреть на вещи с неожиданного ракурса! Записываю это в наши корпоративные цели!»

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.