

18+

Никита Переста *Свидетели Завода, или Неотоксичный мир*

Бесподобный психологический триллер про офисную жизнь,
IT и не только



Никита Переста

**Свидетели Завода, или
Неотоксичный мир. Бесподобный
психологический триллер про
офисную жизнь, IT и не только**

«Издательские решения»

Переста Н.

Свидетели Завода, или Неотоксичный мир. Бесподобный психологический триллер про офисную жизнь, IT и не только / Н. Переста — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-00-647618-9

Автобиографические заметки программиста-разработчика 1С про его карьеру в некоей странной IT-компании (так называемый Завод), где проводятся социальные эксперименты, основанные на идеях социал-дарвинизма, и слишком «дружелюбный» коллектив. Также описываются внутренний мир главного героя и его рефлексия на тему одиночества и развития личности. Действие книги происходит в параллельной вселенной на фоне глобального мирового кризиса (пандемия смертельного вируса и война с внеземными захватчиками). Книга содержит нецензурную брань.

ISBN 978-5-00-647618-9

© Переста Н.
© Издательские решения

Содержание

ДИСКЛЕЙМЕР И БЛАГОДАРНОСТИ	6
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПОНЯТИЙ	7
ГЛАВА ПЕРВАЯ. ПРОЛОГ ИЛИ ВСТРЕЧА НА НАБЕРЕЖНОЙ	11
ГЛАВА ВТОРАЯ. ЧТО ТАКОЕ НЕОТОКСИЦИЗМ?	18
ВЫВОДЫ	25
ГЛАВА ТРЕТЬЯ. ЧТО ТАКОЕ 1С И О РАБОТЕ	26
ПРОГРАММИСТОМ ПРОСТЫМИ СЛОВАМИ	
ГЛАВА ЧЕТВЁРТАЯ. ФРАНЧАЙЗИ, ИНХАУС И ФРИЛАНСИНГ	36
РАБОТА ВО ФРАНЧАЙЗИ	37
РАБОТА ИНХАУС	43
РАБОТА ФРИЛАНСЕРОМ	44
НЕМНОГО О ЗАРПЛАТЕ В 1С ПРОГРАММИРОВАНИИ	45
ГЛАВА ПЯТАЯ. КАК СТАВСКИЙ ВКАТИЛСЯ В 1С. ПЕРВАЯ РАБОТА	46
ПЕРВАЯ РАБОТА	49
ГЛАВА ШЕСТАЯ. КАК СТАВСКИЙ ПОПАЛ НА ЗАВОД!	56
КОНКУРС ДИПЛОМНЫХ ПРОЕКТОВ 1С	57
ПРИХОД НА ЗАВОД	58
ГРИГОРЬИЧ	61
ОЛИМПИАДЫ	62
ГЛАВА СЕДЬМАЯ. ПЕРВЫЙ ГОД НА ЗАВОДЕ	63
МОЯ ЖИЗНЬ В ЭТОТ ГОД	64
АТМОСФЕРА НА ЗАВОДЕ	65
СТРУКТУРА ЗАВОДА	68
ПЕРСОНАЖИ	70
Конец ознакомительного фрагмента.	79

Свидетели Завода, или Неотоксичный мир Бесподобный психологический триллер про офисную жизнь, IT и не только

Никита Переста

© Никита Переста, 2025

ISBN 978-5-0064-7618-9

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

ДИСКЛЕЙМЕР И БЛАГОДАРНОСТИ

Внимание! Данная книга – субъективное оценочное мнение автора, она написана исключительно в развлекательной цели и не пропагандирует и не ставит своей целью пропагандировать нетрадиционные половые отношения, употребление запрещённых веществ, отказ от традиционных ценностей, самоубийства, смену пола, отказ от деторождения и т. д. Все события, персонажи и рассказчики в книге вымышлены, а совпадения случайны!

Действие книги «Свидетели Завода, или Неотоксичный мир» происходит в Мультивселенной книги «Хроники девятиконечной звезды» в реальности **A3.000022113**. Идеино книга пересекается с Трилогией сычуизма (книги «@Философия сычуизма», «@Симуляция чеда» и «@Путь таблеток»).

Благодарности:

- **Виталье Лешему** (помощник Никиты Пересты, писатель, автор книг «Номосфера», «Вераментум», соавтор книги «@Путь таблеток») за эпиграфы к главам книги и некоторые идеи.
- **Александру Кинцелю** (пруфридер) за корректуру книги.
- **Артёму Небытову** (помощник Никиты Пересты) за годы фанатской поддержки.
- **читателям из нескольких тестовых групп** за идеи, отзывы, помощь в дизайне обложки и поддержку.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПОНЯТИЙ

SJW – движение борцов за «прогрессивную социальную справедливость» (расовую, гендерную и т.д.).

1С – группа программ для автоматизации бизнес-процессов на предприятии и одноимённый язык программирования.

Аленизм – стремление угодить женщине, которая ему нравится, «купить» её и обеспечивать.

Анатолийская Туркмения – в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода» государство на землях современной Турции.

Аниме – японские мультипликационные фильмы (существует стереотип, что сычи очень любят смотреть аниме. И да, многие действительно этим любят заниматься).

Аутсорс – передача задач по IT или ещё чему-нибудь от клиента к фирме-подрядчику.

Баланс значимости – в Youtube-блогах модных блогеров для нормисов это баланс между мужчиной и женщиной в отношениях, чаще всего, романтических.

Бетабакс – денежные траты на девушку.

Блэппилл – философия жизни мужчины, постулатом которой является то, что в отношениях с девушками всё решает внешность мужчины, определённые параметры лица, размер челюсти и т. д. Если внешность человека не пробивает их на инстинкты, то он либо должен смириться с тем, что проиграл генетическую эстафету, либо заняться луксмаксингом.

Блюппилл – философия жизни мужчины, постулатами которой являются социально-одобряемые «патриархальные» ценности, саморазвитие ради отношений с женщинами, заключение брака, бетабакс, возможно, аленизм.

Боярки – поджанр фэнтези-книг.

Брутфорс – активный и постоянный поиск девушки для отношений или секса в Интернете, на улице, в барах... Везде и всюду.

Бугурт-треды – особый вид текстового творчества, пасты с форумов типа Двач, публикуемые в особом стиле (через @). В данных тредах поднимаются проблемы травли в различных коллективах, проблемы гиперопеки и двойных стандартов родственников и проблемы в отношениях с женским полом.

Вайтпилл – философия жизни мужчины, основанная на том, что он полностью уходит от взаимоотношений с женщинами, принимает мысль, что нормисы и тянки – это просто другие существа с иными жизненными путями, переключается на свои любимые дела и испытывает пофигизм.

Великий Туркменистан (столица – Зенгиншехир) – в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода» государство на землях современной Туркмении.

Газлайтинг – попытка убедить человека, что он неадекватно себя ведёт и неправильно воспринимает мир.

Геомаксинг – смена места жительства.

Говорилка – аналитик/консультант 1С.

Гречневый – аморфный человек, который никуда не стремится и враждебно относится ко всему новому, живущий по принципу «и сами богато не жили, и другим не дадим»; работник без достоинства, готовый работать за мизерную зарплату, в том числе сверхурочно за спасибо от начальства.

Дейтинг-рынок – знакомства в интернете в социальных сетях/на сайтах знакомств для романтических встреч и отношений.

Дементор – нежелательный человек, который может испортить настроение (используется понятие из вселенной Гарри Поттера).

Демоверсия – инстинкт, модель поведения женщины, при которой она поначалу показывает человеку свои самые лучшие качества, пряча всё плохое.

Дженерик – «нормис» на слэнге Качмена (персонажа книги).

Джун – младший программист; **миддл** – ступень между младшим и старшим программистом, на которой большинство людей работает всю жизнь; **сеньор** – старший программист.

ЕОТ (есть одна тян) – тянка, в которую безответно влюблён сыч.

Ероха – особь мужского пола. Человек, которого приводят в пример сычу как успешного и одобряемого в обществе. Может быть альфачом, а может быть обычным нормисом. По мнению тех, кто так делает, сыч должен равняться на ероху, чтобы добиться такого же успеха.

Имиджборд – тип форума, где отсутствует регистрация, общение организовано раз-дело-тредовым способом, т. е. существует раздел (доска), который разделяется на треды (темы).

Империиус – контроль разума (используется понятие из вселенной Гарри Поттера).

Инверсия доминирования – инстинкт, модель поведения женщины, при которой она пытается прогнуть человека под себя, применяя все свои плохие качества.

Инцелибат – невольное воздержание, жизнь без секса.

Инцел – человек, который хочет жить полноценной жизнью, постоянно заниматься сексом, но по тем или иным причинам у него этого нет.

Кабан – нечестный работодатель.

Кабан Иваныч (Кабаныч, Кабан Ивановна) – начальник (иронически).

Картофелистан – государство в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода».

«Клуб сычей» – тусовка сычевской элиты в Новоклязьменске.

Коуп – своеобразная мысленная «субстанция», смесь из мыслевирусов, которую люди «потребляют» для успокоения и самообмана.

Коупер – человек, который регулярно подавляет и обманывает самого себя.

Лапуля – ласковое обращение к девушке.

Лапа ненаглядная (лапуля ненаглядная) – девушка, с которой у сыча романтические отношения.

Листва – девственность, девственник.

Луксмаксинг – прокачка внешности, улучшение собственного внешнего вида с помощью похудения, качалки, хорошей одежды и т. д.

Менталцел – ментальный инцел, человек, который не имеет секс из-за того, что сам руинит свои взаимоотношения с тянками по психологическим причинам.

Мыслевирус – общественная установка, «программа», незаметно внедрённая в сознание человека, с помощью телевизора, интернета, школы и т. д.

Мычать – издавать нечленораздельные звуки, нести нелогичную чепуху и бред голосом, похожим на звуки, издаваемые коровой.

Неотоксик – человек, маскирующий свою токсичность за дружелюбной маской; человек, использующий НЛП и манипуляции; человек, который дружит и общается с каким-то другим человеком не просто потому, что он или она его привлекают как личность, а ради какой-то цели (к примеру, чтобы какая-то работа была выполнена). После выполнения цели быстро о том человеке забывает.

НЛП – нейролингвистическое программирование; придуманное инфоцыганами учение, чтобы их клиенты думали, что, покупая их методички, могут на кого-то влиять.

Новоклязьменск – город в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода».

Нормализация – процесс перепрошивки сыча в нормиса, скорее всего вымышленный.

Нормис – обычный системный человек, не-сыч.

Пикап – «философия» знакомств с девушками из девяностых и нулевых, деятельность, направленная на знакомства с целью соблазнения, совокупность техник, основанная на НЛП,

«позволяющая получить интим с любой девушкой». В широком смысле это просто знакомства с девушками.

Плойка – игровая приставка Sony PlayStation.

Размельчавший мужчина – человек, который живёт своими интересами, не прогибается под женщин и их хотелки, не занимается аленизмом. Само это понятие создано бывшей начальницей цеха с Завода тётей Лилей, только по её точке зрения в негативном смысле :).

РНН – жизнь без работы на сбережения в своё удовольствие.

Рэдпилл – философия жизни мужчины, постулатами которой являются «жизнь для себя»; равноправные отношения с девушками, где денежные затраты распределяются поровну; принцип, что женщина выбирает мужчину, а мужчина выбирает из женщин, которым он понравился, а не добивается ту, которой он изначально не нравится; стремление изменить систему или улучшить своё положение в ней.

Скам – жульничество, надувательство.

Скуф – мужчина, который не следит за собой, неопрятен, толстеет, употребляет алкоголь.

Социал-дарвинизм – переложение теории «естественного отбора» с природы на общество, т. е. теория о том, что самые выгодные социальные позиции в обществе занимают самые сильные, самые приспособленные к быстро изменяющимся условиям. Неотоксиксы ежегодно меняют зарплатную систему и проводят прочие эксперименты на Заводе, чтобы подтвердить эту теорию и почувствовать себя божествами.

Стокгольмский синдром – это чувство симпатии, привязанности, а иногда даже романтической любви, возникающее у жертвы к агрессору. Это защитная реакция психики в условиях сильного стресса: от переживаний легче оградиться, если мысленно перейти на сторону того, кто сильнее.

Сыч – птица из отряда совиных :); человек, который вне общей тусовки в коллективе. Чаще всего не по собственному желанию, а потому что он расходится социальной прошивкой, энергетикой, характером, интересами с общей тусовкой и комфортно общается лишь с другими сычами. Человек, чей душевный и энергетический комфорт восстанавливается в проведении времени дома в одиночестве.

Сычевальня – жилище сыча (квартира :)).

Сычевание – домашний досуг за просмотром кино, аниме, чтением книг, компьютерными играми и т. д.

Тараканистый – с кучей заморочек в голове.

Транзактный или транзакционный анализ – некая форма общения из неотоксичных методичек, которую я так понять и не смог и которой неотоксиксы «манипулируют» клиентами и работниками. Модели общения в транзактном анализе делятся на «общение со взрослым», «общение с ребёнком», «общение с родителем». Я эти модели также абсолютно не понял, но по моей интуиции модель общения с ребёнком – это ты внутренне считаешь собеседника за полнейшего дебила (ребёнка), не воспринимаешь его слова всерьёз, и сам с ним общаешься как мама с маленьким. Т.е. он тычет в небо пальцем и тебе кричит, например, что «самолёт падает», а ты начинаешь с ним сюсюкаться, потому что бизнес-тренер в тебя внедрил это. Итог такого предсказуем :). Суть объяснений человека, не связанного с неотоксиками и изучавшего подобную «психологию»: модель общения с ребёнком – это когда из тебя делают такого терпилу, чтобы ты не потёк крышей от постоянных претензий и придилок клиентов и коллег. Игнорируя всё это и стресс, ты работаешь с ними дальше, дружелюбно ведя их к выполнению цели и «взрачивая в них внутреннего ребёнка» (чтобы это ни значило). От людей, связанных с неотоксиками копейками и трудовым договором, объяснение этой ерунды мы никогда не получим, сколько их не расспрашивай. Потому что, во-первых, у них всегда принято «мол-

чать», во-вторых, им походу настолько тяжело объяснить это мне, насколько мне им объяснить, что такое «сычуизм» :). Или я недостоин, по их мнению, объяснений :).

Труман – главный герой фильма «Шоу Трумана» (США, 1998). Человек, всю жизнь живший в реальности-шоу, не подозревая об этом.

Туркмен – лицо восточной национальности.

Туркменский союз социалистических республик (ТССР) – государство, частью которого была Россия в двадцатом веке в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода». Столица – Зенгиншехир (Zenginşehir). Флаг – серп и молот на зелёном фоне.

Тянка – девушка на сычевском наречии.

Фейкцел – человек, притворяющийся инцелом.

Хиккан – человек, который любит сидеть безвылазно дома, кайфует от этого и может долго продержаться без общения с другими людьми.

Чед – красавчик; успешная особь мужского пола, без проблем получающая секс от женщин.

Чед спок – жаргонная фраза инцельского слэнга, обвинение в том, что кто-то является фейкцелом и поступает, как чед.

ЧСВ – чувство собственного величия.

Чучменский автономный округ – субъект в составе РФ в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода», населённый тюркоязычным народом чучма. Столица – Эрзянск.

Шторм – книжное издательство в вымышленной вселенной «Свидетелей Завода».

ГЛАВА ПЕРВАЯ. ПРОЛОГ ИЛИ ВСТРЕЧА НА НАБЕРЕЖНОЙ

«Иногда наша жизнь похожа на воду. Ветра океана нашей жизни могут сплести вместе течения, начавшиеся за сотни километров друг от друга. И, подобно перекрёстным волнам, породить на свет нечто, отличное от первых двух»

Я познакомился с человеком, который представился Львом Ставским, в социальной сети VK примерно за год до встречи в реальности. Жил он в далёком от моей родной Московской области небольшом областном центре на реке Клязьме. Нас свело обсуждение тематики мужской психологии и тематики отношений с женщинами в различных пабликах. Нет, не той популярной психологии из методичек, устаревших ещё в 1990-х, в которых полно пустых терминов и рассказывается, что «мужчина – добытчик», «для него важно своё дело, ему нужно много работать», что бывают так называемые «экстраверты» и «интроверты», что нужно «платить на свиданиях за незнакомых тебе людей», что нужно «не нарушать личные границы на первых свиданиях» и прочие либо неглубокие, либо странные вещи, противоречащие логике. Мы копали гораздо глубже, изучали, как мужчине отвязать свою самооценку от мыслевirusов и общественного давления и стать счастливым, и то, как реально работает современный дейтинг-рынок. В то время я пытался восстановиться в университете на свой родной географический факультет и работал копирайтером на фрилансе, а в свободные часы писал статьи на интересовавшие меня темы и выпускал исследовательские «монографии», которые без проблем находили своего читателя. Льву они очень нравились, можно сказать, он был моим фанатом.

Некоторое время я думал, что он простой рабочий, ибо мой товарищ много шутил про завод, станки, бешеную текучку кадров, драки между рабочими, запой, истеричных бабuleк. Но он оказался айтишником, что меня, прямо сказать, шокировало. А «завод» оказался небольшой IT-компанией, следующей «модным» и «прогрессивным» трендам. Несмотря на столь суровые условия труда, этот человек обладал хорошим образованием, профессией, высокой зарплатой, был зажиточен. И, тем не менее он так же, как и я (небогатый копирайтер и простой студент), рылся и изучал те темы, которые обычно находятся для людей в зоне информационного мрака.

Я давно планировал начать путешествовать по России, всё-таки жизнь одна, и первым делом решил навестить город, в котором жил Лев. Тем более он говорил, что у него есть для меня история, по которой можно написать хорошую публицистическую монографию.

– Никита, ты бы хотел написать книгу о мире IT? О том, как в неё вкатиться? В частности, в 1С. Я программирую на нём, у меня очень большой опыт, могу многое рассказать. Людям, которые этим интересуются, будет полезно узнать про всякие подводные камни, про то, как выбрать хорошую работу и распознать плохую, не вестись на лапшу и не попадать на псевдодрузей и псевдо-семьи в коллективах.

– Лев, но ты сам же когда-то писал рассказы в жанре ужасов. Почему бы тебе самому этого не сделать?

Мой собеседник отправил грустный смайлик.

– Понимаешь, те рассказы это всё-таки художественная литература... А тут нужна публицистика. А публицист из нас – это ты. Для тебя эта книга привлечёт дополнительных подписчиков, большую, чем сейчас, известность, всё-таки тема более массовая, в отличие от твоих трудов по психологии. К тому же у меня давно нет вдохновения и стимула писать, и тема мне эта очень, так скажем, больная... Сейчас я её воспринимаю эмоционально. А ты холоден к ней. Будет полезен взгляд со стороны...

– Ну, хорошо. Посмотрим, что у меня получится.

Он не смог встретить меня на вокзале – удалённая работа, надо было быть дома на смене. Поселившись в гостинице, я немного погулял по городу, сходил в торговый центр и зоопарк – конечно, это не депрессивный регион, но и очень небогатый. После окончания смены я приехал к нему домой. Меня встретил голубоглазый, немного сутулый шатен с носом с горбинкой. На фотографиях он был в очках, а в жизни ходил без них.

Три тёплых осенних дня я провёл со Ставским: я записывал его историю на диктофон, он показывал редкие достопримечательности, мы гуляли в парке, посещали бары, виделись с его друзьями, случайно наталкивались на его старых знакомых, которых он давно не видел.

– Городок у нас маленький, походишь тут вот пару дней по центру, и можно столько знакомых встретить. Правда, не все хотят здороваться. Многие видят тебя украдкой и сразу либо в телефон, либо тупо изображают, что тебя не знают. Хотя ты им за всю жизнь не сказал ничего плохого. Народец здесь такой. Гречнево-тараканистый.

Лев грустно усмехнулся.

В последний день, когда мой спутник уже провожал меня на поезд, мы шли в центре города по набережной реки. На берегу, где мы шли, было всё цивильно отделано: аккуратные лавочки, каменная мостовая, детская площадка, зелёные лужайки... Но вот на противоположном берегу уже не было такого благоустройства – грязь, камыши, разруха, обветшалые здания. Через реку был опрокинут мост, сильно походивший на Золотые ворота (мост в Сан-Франциско), точнее на его уменьшенную копию, сильно уменьшенную...

– Его даже покрасили в тот же самый пурпурный цвет пару лет назад...



На ближайшей к нам лавочке сидели два человека, что-то весело обсуждая. Один – лысый с брутальными чертами лица, стильно одетый в пальто, на шею был повязан шарфик, другой – коренастый блондин с короткой стрижкой и усами как у моржа, одетый в обычную тёмно-синюю куртку и джинсы. Обоим на вид было примерно под сорок лет. Увидев меня и Ставского, весельчаки оборвали разговор и немного напряглись.

– Да ладно, какой же у нас небольшой городок, вот и самих заводчан встретили.

Ставский с улыбкой подошёл к бывшим коллегам и пожал руки.

– Ну чё, пацаны, как дела на заводе? Завтра же вам туда, а мне вот больше не надо на завод ходить.

Лысый и усатый криво усмехнулись. Мне показалось, что выражения лиц у них не самые благоприятные. Под лавкой стояло несколько бутылок «Охота крепкая». Лысый с насмешливой улыбочкой заявил:

– Да всё как обычно. Ты лучше расскажи, как ты в Питер в отпуск съездил. Мы вот как раз именно это и обсуждали!

Ставский смутился:

– А зачем вам обсуждать меня? Мы с вами «привет-пока» общались большую часть жизни, и я уже, так сказать, прошлое завода.

Усатый чуть ли не прошипел с очередной усмешкой:

– А мы просто люди старого поколения! Мы всё и всех помним, надо с нас пример брать.

Лысый его поддержал и прошипел:

– Это вот те, которые родились в середине 90-х, относятся к людям как к расходному материалу!!!

Ставский вздохнул и сделал жест, как будто захотел приложить ладонь ко лбу.

– Ты о чём, Иван?

– Да забей. Ни о чём. Как там в Питере?

– Хорошо. Мне понравилось. Ты же мониторишь меня VK – всё видел.

Усатый, немного косясь на лысого, спросил осторожно у Льва:

– Ну что, у тебя продвигается понемножку?

Лев не понял вопроса.

– А что, Пётр, должно продвигаться? И кстати, как там мои... ну, мои *бывшие*?

Лысый насмешливо заявил:

– Да как обычно. Работают... Пашут как крепостные от рассвета до заката... Да и после заката, и в отпуске иногда.

Было ощущение, что они сейчас свалятся с лавки и будут дрыгать ногами. Ставский картинно пожал плечами.

– Хм, ну ладно, это их дело. Я лично обычно не перерабатывал. А сейчас мне вообще ещё лучше. И зарплата гораздо больше.

Лысый с интересом спросил:

– Ты в Ципсофте работаешь?

– Конечно, а ты думаешь, откуда у меня мерч вашего главного конкурента?

Ставский расстегнул куртку, приподнял свитер и показал жёлтую футболку с надписью «1С Ципсофт».

– Григорыч – офигенный руководитель. Всегда нравился его подход к делу!

– Ну-ну, удачи тебе, Лев.

Бывшие коллеги холодно подали руки. Попрощавшись, мы пошли дальше по набережной. Вдогонку с лавки слышался недобрый комичный голос лысого:

– Вы, если с бабами ща знакомитесь, идите на улицу Владимирскую!!! Там можно подойти...

Когда мы уже были на значительном отдалении от них, айтишник изменился в лице – на нём появилась широкая улыбка.

– Ахахаха, Григорыч в те немногие разы, когда я его видел, никогда не просил меня о рекламе. Но так забавно было ему её сделать :).

Вдоволь посмеявшись, Ставский нажал кнопку включения светофора для перехода дороги. Вид уже был не настолько весёлый, а скорее задумчивый. Я решил уточнить:

– Это те самые персонажи второго плана, о которых ты рассказывал, усатый – дядя Петя, начальник одного из «цехов», и тот чувак, похожий на лысого из Brazzers? Не похожи они на IT-специалистов, да и на управленцев тоже.

– Да-да-да, только персонажи не второго, а скорей третьего плана. Мы довольно редко общались. Я им ничего плохого не сделал, а общаются вон по неотоксичным методичкам эффективного управления персоналом. Уловил суть газлайтинга? Какие непонятные инсинуации, манипуляции про какой-то расходный материал, стремление ввести собеседника в стыд. Изображают, что знают нечто этакое, вводят собеседника в чувство неловкости и смеются. Только непонятно, как это простых работников должно мотивировать работать больше. Нормальные люди от такого напрягаются, и любое дело, естественно, разваливается. Но вообще те, кого мы встретили, скорей прикольные, относительно безвредные персонажи. Несколько лет назад были личности куда более хуже. Я же рассказывал...

– Нууууу, есть что-то такое, конечно. Но мне лично кажется, что они как карикатурные гречневые набухались и, увидев знакомое лицо, просто решили повыпендриваться, поучить жизни. Может быть, они считают, что ты был наивным и из-за произошедших событий должен осознать что-то этакое, прийти к какому-то выводу... Они же тебя практически не знают, вот и думают хрень всякую в силу своих тараканов.

– Нет, спасибо, «озарение» и переход к гречневому мировоззрению не для меня. Это пусть они сами угодничают перед своими паханами, перерабатывают, ходят на инфоцыганские тренинги, быстро и за копейки выполняют задачи, для адекватного исполнения которых надо поработать несколько месяцев в отрасли клиента. На нормальных работах в 1С даже за умение использовать простую консоль запросов больше платят!

Мы двинулись в сторону машины по безлюдному скверу. Под ногами хрустела тлеющая разноцветная листва. Это были последние тёплые дни, уже скоро наступят морозы и выходить на улицу будет довольно тоскливо. Ставский всё больше уходил в свои мысли. Видимо, неожиданная встреча вызвала в нём бурю эмоциональных воспоминаний.

– Теперь они могут тебе завидовать. Ну, могли бы, если бы знали правду. Да я и сам тебе завидую. У тебя случился однозначный хэппи-энд. Да и если бы его не было, а ты тупо забил бы болт на все эти «заводские интриги» и ушёл бы в РНН, то для тебя это как для слона укус собаки. Всё-таки из всех наших дискуссий я так и не понял, почему ты так расстроился. Ты больше не ходишь в место, где постоянно творится какая-то непонятная чепуха, а про слово «стабильность» и не слышали. Неотоксичный, вечно вштыренный человек, эмоциональное состояние которого также меняется со скоростью света, избавил тебя от своего наличия в твоём окружении. Тебе не надо считать эти, как ты их называешь, глупые «часы по выработке», на сумму которых тебе, на самом деле, и так было всегда плевать. Вот пусть другие и участвуют в этой специальной олимпиаде.

Ставский вздохнул и ответил уже немного повышенным тоном:

– Мне жалко моего времени, которое я выкинул на нахождение в этой «дружеской» корпоративной культуре, в этом грёбаном Шоу Трумана. Вот почему я всегда оказываюсь прав? Зачем я только выходил в офис с удалёнки? Одной половиной мозга я надеялся, что завод изменился, стал лучше, человечнее, что ли. Но другой я всегда знал, что ничего, собственно, не изменилось: это всего лишь манипулятивный мыльный пузырь. И вот он вскрылся и показал истинные лица... Всё это было бессмысленно, всё обесценилось. Надо было сваливать ещё тогда, в пандемийные годы. А сейчас... Сейчас, в наше беспокойное время, каждая секунда жизни важна, ты же сам понимаешь!

Я постарался мягко его успокоить.

– Бессмысленно? Я так не думаю. Ты работаешь там, где сейчас, благодаря тому, что случилось в последние месяцы. Бессмысленно? А деньги, заработанные тобой? Для меня вот, например, это космические суммы. Бессмысленно? А те люди, с которыми ты хорошо

общался? С которыми ты остался в хороших отношениях, ведь не все же переобулись по щелчку пальца «манипуляторши», судя по твоей истории. А кто-то просто, скорей всего, обиделся на тебя из-за твоей панической атаки на пьянке...

– Но вон, эти дядя Петя и этот Лысый, частенько вообще дрались друг с другом на корпоративах. И ничего, никаких обид после...

– Так они суровые brutальные мужики, а твои бывшие коллеги из цеха всего лишь мягкие мятлые прянички с тонкой душевной организацией. Особенно всякие лапули. Так что не позорь и сам не обесценивай память братства. Пардон, сестринства...

Я не удержался и рассмеялся.

– Издеваешься надо мной, Никита...

– Нет. Просто ты слишком переоцениваешь своё бывшее руководство цеха в плане гореманипуляций. Да, конечно, она на радостях вписала себе в карму галочку, что вот наконец-то ей удалось, тебя, сыча этакого, встроить в общую тусовку. И беда же ей была страшная, когда она поняла, что тебе вся эта движуха быстро надоела. Вот что бы ты делал, если бы не вышел в прошлом году в офис, а свалил в РНН или на какую-нибудь удалёнку? Наверняка тупо бы сычевал, смотрел фильмы, сериалы и прочее? Ты же сам от всего этого перенасытился, поэтому ты и решил выйти. А тут живое общение, ты даже сумел полностью раскрепоститься с ними, словил кайф... Ну это моё мнение.

– Ну, в том-то и дело, я скучаю по временам, когда мне было совершенно всё равно на людей, кроме таких же сычей. Можно было всё отстраненно воспринимать, не испытывать никаких чувств. А теперь словно... Словно я психологически изменился. Я привык больше общаться с разными людьми, более открыто общаться, находиться в центре внимания... И я никак не могу вернуться к прежней жизни, у меня не получается.

Я долго молчал. Думаю, каждый понимает, как тяжело вникнуть в чужую жизнь, разобратся в ней и ещё дать какой-то *годный* совет, а не сморозить какую-то чепуху.

– Нуууууууууу, я не знаю. Возможно, прошло ещё мало времени. Пройдёт больше – ты отойдёшь, прошлое забудется и всё опять будет по-старому. А может ты найдёшь какие-нибудь новые увлечения, придумаешь что-нибудь, что тебя снова заинтересует. Ведь из нас двоих пробивной человек – это ты.

Он подвёз меня на машине до маленького вокзала. Затем мы сидели на перроне и ждали начала посадки. Ставский молчал. Я деликатно не прерывал тишину.

– А, чуть не забыл. У меня для тебя же есть подарок!

Лев достал из сумки футболку и развернул. На принте футболки был изображён сыч с округлившимися глазами и полуоткрытым клювиком, прижимающийся своими пёрышками к большому пушистому белому коту. Я с улыбкой принял подарок.

– Классно, буду ходить в ней в универ, когда восстановлюсь! Ах, какое же довольное и упитанное выражение у кота. Прямо хитрюга!

– Даааа, взял парочку одинаковых там же, где брал футболку «1С Ципсофт». Чем больше футболок заказываешь, тем больше скидка.

– А где же футболка с принтом «сыч и такса»? Хотя бы для архива?

Ставский испепелил меня яростным взглядом. Его губы зашевелились. Видимо, он пытался придумать острый на язык ответ, но решил промолчать.

– ВНИМАНИЕ, Пассажиры! ПОСАДКА НА ПОЕЗД НОМЕР 2211 «НОВОКЛЯЗЬМЕНСК – МОСКВА», ОТПРАВЛЯЮЩИЙСЯ В 19:00, НАЧИНАЕТСЯ!

Это был мой поезд. Лев решил помочь мне с вещами. Мы взяли мои баулы и направились к рельсам.

– Чем ты, Лев, планируешь заниматься дальше?

– Да не знаю. Буду дальше работать, ходить в качалку с друзьями. Будем устраивать мозговые штурмы о будущем. Что-нибудь придумаем. Буду в очередной раз тыкаться в VK Знакомства и Тиндер, пробовать взломать алгоритмы этого казино. Как же проще было в десятых годах познакомиться с, как этот лысый неотоксик выразился, бабами. А сейчас... Найти работу за триста тысяч рублей адекватному человеку гораздо проще, чем это всё. Возможно, с друзьями путешествие ещё куда-нибудь организуем. А, ну и встречу с бывшими коллегами, которых уже много лет не видел, они давным-давно свинтили с завода. Выпьем пивка, а то так нормально и не бахнули, когда общались. А жизнь, как ты говоришь, одна – надо закрывать гештальты.

– Ммм, а откуда у тебя ещё какие-то бывшие коллеги, с которыми ты общался, если ты там сычом сидел до ближайшего времени?

Ставский улыбнулся.

– Ну, про сидение сычом я немного утрировал :).

Попрощавшись с этим удивительным человеком, я погрузился на своё тесное спальное место в стареньком плацкартном вагоне. Хорошо, что сегодня было мало людей: обычно причитания пенсионерок и плач детей мешают спать. Я глянул в окно: Ставский ещё стоял на перроне, взгляд его голубых глаз был направлен куда-то в небо. Вытащив из отделения сумки блокнот и карандаш, я начал рисовать дельфина.

Мда, мне бы его проблемы. Хорош собой, эрудирован, высокооплачиваемая профессия, может позволить себе самолёт, не надо мучиться в плацкарте, есть все основы для крутой жизни. Да и ещё избавился от нечистоплотных мерзких кабанов. Радоваться жизни надо, смотреть аниме, играть в World of Warcraft, а он что-то заморочился. Обязательно пройдёт время и Лев разберётся в себе, найдёт покой, а может быть добьётся чего-то большего. Ведь у него есть одна черта, которую я так мечтаю приобрести: несмотря на все преграды, идти и доводить начатое дело до конца.

Да, полно же таких мелких компаний, колл-центров, где в опен-спейсах сидят сотрудники, как на рабы на галерах, а им вешают лапшу на уши, что мы семья, команда, у нас тут каждый ценен («Иван Иванович, как же мы без вас будем, вы же лучший работник!!!»), давайте все вместе дружно выполним план за себя и за Сашку! Кому-то такое даже нравится. А потом Ивана Ивановича, который ночами горбатился на план, цинично заменяют на какого-нибудь зумера из универа, который готов также унижаться, но только за пятнадцать тысяч целковых. А бывшие коллеги-неотоксиксы по приказу сверху газлайтят Ивана Ивановича и быстро о нём забывают (не всех же родители в детстве хорошо воспитали и внедрили мораль). Но Ставский – явно не тот случай. Господи, да он даже со всех скамерских подозрительных «проектов» соскочил, которые ему пытались втюхать, где он бы сидел месяцами ночами за сто рублей и сто грамм водки, а кабан пилил бы прибыль. Может быть, Лев где-то жучит или любит, чтобы его пожалели.

Ночью я ворочался и не мог уснуть. Меня укачивало от громохота поезда. Чтобы хоть чем-то себя занять я включил ноутбук и открыл папку с файлами диктофонных записей рассказа Ставского и текстовых файлов его дневников за последние несколько лет. Я окупился в весёлые и одновременно грустные истории про истеричных тётушек, кушавших мозг всем подряд, про целое подразделение на заводе, похожее поведением сотрудников на факультет Слизерин из Гарри Поттера, про двуличных руководителей, про женский коллектив... Дааааа, из моих московских друзей никто не найдёт эту проклятую дыру, этот Новоклязьменск на карте, а тут такие интриги, так надрываются люди, такие битвы за ресурсы :).

Ещё Лев скинул мне кучу статей по 1С программирование и даже учебные курсы. Если писать книгу об 1С, надо же самому быть хотя бы немного программистом. Что ж, освоил же я Python, освою и это. Когда закончу ВУЗ, буду многофункциональным географом :). И художником тоже – дельфин получился отменный.

Осталось только собрать из всего это материала добротную монографию. И концовку обязательно сделать в стиле фильмов Нолана. Надо сделать книгу так, чтобы она читалась как мейнстрим, привлекая новую аудиторию. Тогда Шторм с удовольствием её примет и даже назовёт лучшей книгой, выпущенной издательством ever.

За сим думаю передать статус рассказчика самому Ставскому. Повествование будет идти от его лица.

ГЛАВА ВТОРАЯ. ЧТО ТАКОЕ НЕОТОКСИЦИЗМ?

«С некоторых вещей невозможно сорвать маски. Просто потому, что вместо истинного лица за ними находится пустота»

Неотоксицизм – это своеобразная «идеология» слабых людей. Встречается, в основном, в рабочих «коллективах», куда невозможно завлечь квалифицированных специалистов, которые обязательно потребуют высокие зарплаты, грамотно отлаженные бизнес-процессы и прочие конструктивные вещи.

В неотоксичных иерархиях вам предложат нечто иное. Если токсичное поведение легко вычислить по открытой грубости, оскорблениям и провокациям, то неотоксики ведут себя хитрей. Они направлены на завлечение на свой «завод» неопытных стажёров/малоопытных сотрудников/людей, которые пришли из другой сферы деятельности (так сказать, решили вкатиться). Как можно вычислить неотоксичных кабанов и их ооооооооочень «преданных» миньонов? :)

1) «Менеджеры» неотоксиков читают устаревшую литературу про управление персоналом из 90-х годов XX века, где работник – это ослик, гонящийся за морковкой :). Рассуждают об «успешном успехе», псевдо-ценностях (саморазвитие, клиентоориентированность и т.д.), кричат лозунги «чем больше работы, тем больше денег», лезут в вашу личную жизнь и свободное время. В принципе, не говорят прямо ни о чём, льют воду по заученному тексту из методички :). То есть, неотоксики не держат вас за полноценного человека, с которым можно говорить напрямую и всерьёз. Если чувствуете, что с вами постоянно темнят, от вас что-то скрывают, при том самые простые вещи на пустом месте (вы не лезете туда, куда не надо), говорят с какими-то странными намёками и переходами на личность, манипулируют, играют на чувстве вины – поздравляю, перед вами неотоксик. А вы для него, как у него написано в методичке, всего лишь инструмент!



2) Компания, в которой вы работаете, по словам «менеджеров», создана не просто для заработка денег ими и вами (взаимовыгодного сотрудничества), а для некой «Великой Миссии»! На собеседовании, на корпоративе или на какой-нибудь сходочке («собрании») сотрудников (обязательно во вне рабочее время :)) вам непременно расскажут, «как бороздят корабли просторы Вселенной», и покажут на слайдах в презентации, каких целей «мы» добились и как выросли «наши» показатели. Но на деле же «завод по производству неотоксиков» никогда не развивается: несмотря на лозунг «человек – главная ценность», текучка кадров достигает поразительных масштабов (год-полтора работы – увольнение, два года продержался – ты сам почти в душе неотоксик :)). Количество сотрудников на «заводе» растёт не за счёт того, что к старым сотрудникам присоединяются новые, а за счёт массового приёма «свежего мяса». Это типичное однообразное белочье колесо, которое не создаёт ничего полезного для окружающего мира и людей.

3) Рабочий процесс в неотоксичной иерархии напоминает скам: учитывая, что «ценности компании» – всего лишь лапша на ваших ушах, тут никому нет дела до качественной работы и вашего развития как специалиста. Всё организовано в «гречневом» стиле – надо сделать желательно побольше, подешевле и побыстрее с переработками, которые присутствуют КАК ДАННОСТЬ и не оплачиваются (если только «договоритесь по понятиям» где-нибудь в курилке). Зарплата организована как сдельщина с каким-нибудь смешным окладом и премиальными морковками, за которыми, по мнению кабанов, должны бегать ослики. Рабочие задачи распределяются неразборчиво; если «завод» занимается выполнением заказов от клиентов, то нет такого, чтобы один человек отвечал за одного клиента долгое время, а другой – за другого, на вас будут валить всё. Ну а что: надо же развиваться, все должны быть взаимозаменяемы :). И пофигу, что у клиентов – разные специфики, бизнес-процессы и т. д. Два часа надо делать одно, потом надо вспоминать и делать другое. ХАОС. Даже если какую-то кон-

кретную задачу можно сделать только поработав несколько месяцев в некой отрасли и разобравшись в специфике, вы всё равно должны сделать желательно быстро и подешевле, а как разбираться – ваши проблемы!

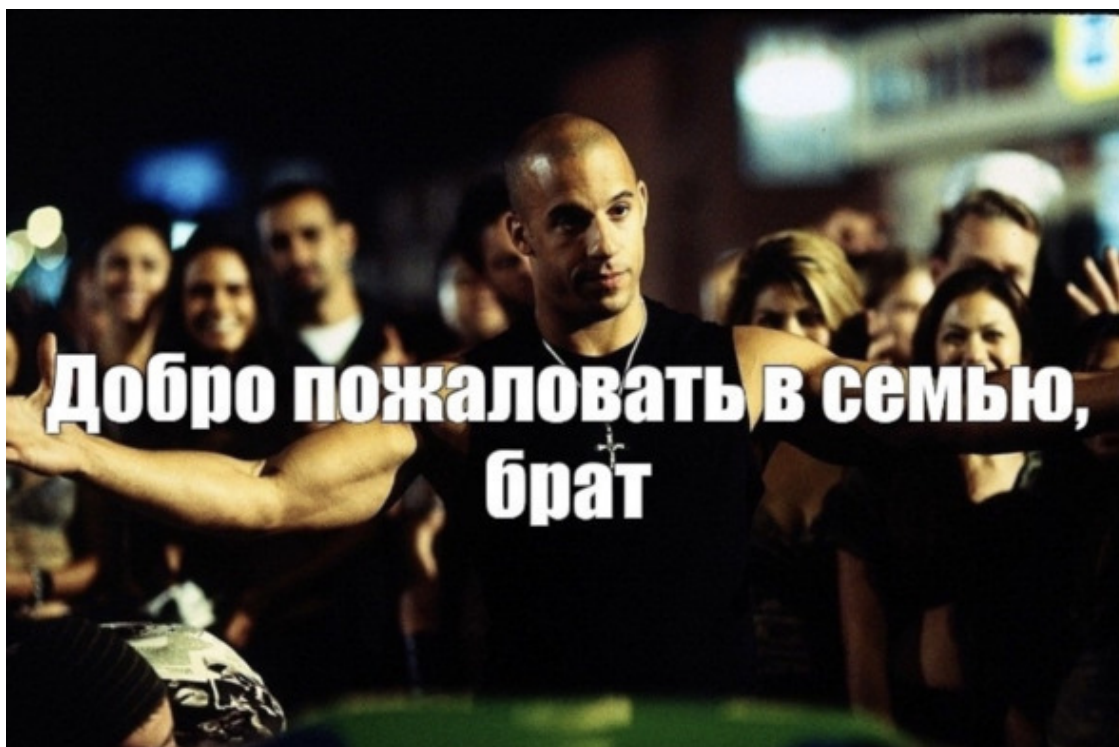
Среди клиентов обязательно будут агрессивные психопаты, которые станут чморить вас (похожее же притягивается, токсики обслуживаются у неотоксиков): да и если посмотреть здраво, за что им уважать вас – не они соглашались на лапшу на уши и «рабство», а вы. Когда вы зададитесь вопросом, почему должны терпеть вот такое к себе отношение клиента, вам ответят, что вы должны умереть за «ценности» компании, это сверхценный клиент и выгода руководства в разы важнее, чем ваша. Неотоксик же люди слабые, для них важнее сиюминутная прибыль и методички из 90-х годов, чем какое-то там настоящее развитие проекта, поиск адекватных клиентов и создание приятных условий труда. Важнее вымышленный мир, чем реальность...

Бизнес-процессы в неотоксичной системе по максимуму усложнены. Простейшие, казалось бы, для взрослых людей вещи здесь решаются с максимальным количеством сил, нервов и энергозатрат. Вам необязательно быть в офисе, к тому же вы живёте от него далеко, проще и выгоднее работать большую часть времени на удалёнке? Нет, в вымышленном мире надо, чтобы кабан тебя видел в офисе, потому что он этот офис купил. И вообще кабан – большой ребёнок, но повзрослеть надо тебе – заслужи удалёнку, сдай пару экзаменов, получи должность покрупнее и тогда **МОЖЕТ БЫТЬ**. Отключили воду или свет? Не беда, наберём тазики или будем ждать, когда включат, главное не покинем офис, а то вдруг гречневые бросят работать :). Короткие дни перед праздниками? Какие короткие дни? **И это только малые примеры.**

А ещё неотоксик любит проводить на гречневых различные эксперименты из своих уставших методичек, написанными больными людьми. «Изменяем систему оплаты каждый год», «запрещаем фриланс, работу по внешнему совместительству в других местах, неофициальные подработки», «пересаживаем, рассаживаем людей в офисе хрен знает зачем», «займём в свободное время гречневых всякими конкурсами, тренингами личностного роста»... вплоть до того, что «введём модные современные тренды, SJW, феминизм и отмену в Твиттере» :). Т.е. сотрудник должен постоянно быть неуверенным в себе, переживать, находиться в стрессе, только тогда он будет качественно и эффективно работать.

И многие, увы, соглашались на такое... Кто-то из-за алиментов, кто-то из-за ипотеки, кто-то из-за «гречневого» воспитания, кто-то не нашёл ничего лучше, кто-то просто стажёр, перешедший из другой сферы... Люди сами идут на «топливо» для неотоксичной системы и через стресс выполняют работу, которую, на самом деле, должны делать несколько человек, пока они не «соскамят завод», найдя другое место работы, или их самих не «соскамит» руководство. Что неудивительно, если в каком-нибудь небольшом городе нет на рынке конкуренции. «Неплохо» работать в неотоксичной системе можно, если вы – сыч и хороший специалист, вам терять нечего, кредитов и ипотек нет. Тогда вам глубоко пофигу на бред кабана, на высокую сдельную премию и т.п., вы отстаиваете восьмичасовой рабочий день для себя и отбиваетесь от переработок. Заставить вас невозможно, а уволить жалко. Но вам также приходится испытывать стресс от экспериментов больных существ, отстаивать свои интересы, свободное время, отбиваться от тренингов и прочей ерунды. В итоге к вам всё равно рано или поздно придёт «скам» (выгоду всю получили, вы не нужны), хотя будет не так обидно.

4) В неотоксичной иерархии будет и коллектив соответствующий.



Во-первых, **адекватные люди**, пришедшие за опытом, у которых есть критическое мышление, воображение, эрудиция, культура поведения, дольше, чем год-полтора-два (а может быть ещё меньше) вас окружать вряд ли будут. Или станут второй категорией, получив профессиональную деформацию личности.

Во-вторых, вас будут окружать так называемые **«старики»**. Люди, которые уже давно в неотоксичной системе. Поняли её суть (что тут всем друг на друга плевать), о честности, сострадании, взаимопомощи не слышали. Они вас ценить не будут, только смеяться и токсичить над вашими просьбами в чём-то помочь. Просто они знают о текучке кадров и понимают, что вас с 90% вероятностью скоро не увидят, так зачем думать о вашем мнении, чувствах и эмоциях? На работе они, главным образом, ходят на постоянные чаепития, сплетничают, шутят «смешные шутки». Кто поумнее – зарабатывает деньги на жирных заказах. Кто системнее – гонятся за «морковками» и «развитием». Кто-то же, кому карьера не главное, аморфно сидит десятилетиями, слушая о себе «отзывы» в стиле:

«Ни друзей, ни врагов, все дураком считают» :)

В-третьих, **«борцы с системой»**, вечно недовольные, токсичные, критикующие систему. Со стороны, кажется, что они хотят изменить неотоксичную систему, исправить недостатки. Но со временем вы понимаете, что они не то что не хотят изменить систему – свою собственную жизнь изменить не могут. Ведь с неотоксичной работы можно уволиться, но внутренний страх их останавливает. Уйти и что-то изменить это сложно, а сидеть шатать лодку и мычать легко. Самые главные «борцы» – это самые главные консерваторы. И это следует знать. Среди «борцов» иногда можно встретить таких шизоидов, зачем-то работающих днями и ночами и призывающих сделать систему ещё хуже и закрутить гайки, что мало не покажется никому. Неотоксичники кажутся ангелами по сравнению с ними :).

В-четвёртых, **идейные** и **«дружелюбные» неотоксичники**. Идейные почему-то «уверены», что их беличье колесо самое лучшее, хотя платят там ниже рынка, часто улыбаются, кидают манипуляции, думают, что и вы должны тоже радоваться каждому дню в системе и вкалывать с переработками! «Дружелюбные» неотоксичники дружески подкатывают к вам, вечно

спрашивают у вас «как дела», смеются над всеми вашими шутками... И вообще они со всех сторон такие милые и положительные! Несмотря на то, что вы видите, что это человек совсем другого типажа, мышления и энергетики, он лезет к вам в друзья. Зачем же ему ваша дружба? Есть вероятность того, что начальник «попросил» сделать для вас «Шоу Трумана», если вы ценный специалист. Этой системе нужны **«хорошие парни и девушки»**, кто прошёл тренинги по «взаимодействию с людьми». Вспомните фильм «Брат 2» (Россия, 2000), цитату про США:

- *Слушай, а что такое по-английски «How are you»?*
- *«Как поживаешь?» или «Как дела?».*
- *А им что, интересно, как у меня дела?*
- *Не-а, неинтересно.*
- *А чего тогда спрашивают?*
- *Просто так. Здесь вообще всё просто так, кроме денег.*

Да, после общения со «стариками» и «борцами с системой» улыбчивые тётеньки и дяденьки могут показаться преприятными людьми, но для вас потенциально они могут нести гораздо больший вред, чем другие типажи, особенно если вы не имели никогда популярности. И тут с бухты-барахты из ниоткуда к вам приходят «друзьяшки», которые вас принимают в свой **коллектив-семью** и тепло (даже слишком тепло) с вами общаются. Эти натянутые улыбки, это тепло... Даже, если вы понимаете мозгом, что что-то не так, на эмоциональном уровне всё равно сформируется привязанность. А, на самом деле, для них вы можете быть просто Труманом, объектом, к которому приказал хорошо относиться начальник. С вами не общаются, с вами **ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ ТОЛЬКО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА СДЕЛАНА!!!**

Когда же ваши интересы и интересы начальника разойдутся, а отношения разладятся, или вы просто уволитесь (или они уволятся), всех этих идейных и «дружелюбных» неотоксиков и след простынет: они прекратят с вами «взаимодействие», а могут напоследок и отх#есосить. А всё потому, что начальник снимает с вас «статус Трумана», и им на вас становится через секунду плевать, вы исключаетесь из «семьи». И вне зависимости от того, подозревали ли вы их в лицемерии, низкой морали и псевдо-дружбе или нет, вам будет обидно – вы же потратили время, эмоции. Поэтому всегда держите это в голове, если окажетесь в неотоксичной иерархии.

– Не думаю, что эти идейные и «дружелюбные» неотоксиксы действительно существуют вот прям в чистом виде. Мне кажется, всё-таки люди в настоящем мире сложнее и иногда совмещают в себе черты различных психотипов.

Никита неожиданно прервал мой монолог. Всё это время он тихо сидел за столом с ноутбуком, иногда что-то гуглив. В комнате была включена только лампа на столе, в свете которой я с дивана видел его тёмные волосы и округлое лицо с небольшой щетиной. Шёл его первый день приезда ко мне: мы недавно вернулись с прогулки по построенным в последние годы кварталам Новоклязьменска.

– Ну, это же базированная глава. Я же не свожу тут всю информацию к абсолюту. Это шаблон, который читатель, прочитав, должен принять к сведению, хорошенько запомнить и быть настороже!

– Ну да, но всё-таки иногда совершенно отличающиеся друг от друга люди сходятся просто так, в силу сложившихся обстоятельств. И так же ругаются и расходятся, потому что так разыграли эмоции. Полно же людей компанейского склада характера, кто просто любит дружить и общаться. Необязательно дело в неотоксицизме. Может быть, в тебе, Лев, есть какие-нибудь

комплексы. Думаешь, что с тобой кто-то, непохожий на тебя, не хочет подружиться просто так, чисто из интереса, идущего изнутри, а не с подачи какого-то начальника?

Я улыбнулся и пожал плечами.

– Нууууу, не знаю, к тому же тут и не совсем мой опыт. Частично это опыт других людей. Я расскажу об этом немного позже. Не всё сразу – обо всём по порядку...

Я зевнул и подтянулся.

– Нам надо закончить главу и сделать перерыв... К тому же зря мы пиво, чтоль, покупали? Надо отпраздновать твой приезд. Можем кино посмотреть.

Никита закрыл ноутбук.

– Да, с удовольствием... А какой фильм?

– У меня скачан «Тор: Рагнарёк». Но, я думаю, надо посмотреть «Хроники девятиконецной звезды». Классная книга, недавно экранизировали. Там ещё такие секси актрисы в роли Элейны и Юлии Индиановой!

– Хорошо! Давай глянем.

– Эх, только одно жалко: сами мы в путешествие в другую реальность не отправимся, как в фильме, поэтому продолжаем главу, где я являюсь рассказчиком.

В-пятых, мой «любимый» типаж – **типичные гречневые**. Они обязательно дадут вам «сверхценные» советы, будут гыгыкать, мычать, залезут в личную жизнь («Женат?», «Сколько девушек было?» и т.д.), припишут вам всякие личностные качества, которых у вас нет и в помине (типа вы «чей-то любимчик», у вас «проблемы в общении», «инфантил», «ребёнок», на вас «розовые очки» и т.д.), будут обсуждать вас при вас же. Будете над ними шутить – будут остро реагировать, ведь вы для них – ничтожество, раз у вас нет быдло-качеств, и вам не позволено по понятиям иметь ни своих интересов, ни своих взглядов, ни шутить. Когда они понимают неотоксичную иерархию и её принципы, начинается экзистенциальный кризис по выбору профессии, жизненного пути, в их головы наконец приходят мысли, что «их-то капиталюги, оказывается, обманывают», и вы можете узреть картину, как 30-летние дяденьки и тётяшки начинают осознавать то, что вы поняли лет в 18—20 :).

В общем, если видите, что начальник кричит направо и налево, что «мы – семья!», но, при этом, парадигмы мышления окружающих вас людей в коллективе странны и непонятны, проскальзывает неуважительное отношение, гыгыканье, мычание, молчание и «тайны» вместо ответов на простые вопросы, а в работе есть признаки унижения и газлайтинга, поздравляю, вы попали в неотоксичную иерархию!

5) В неотоксичных иерархиях огромное множество скандалов, конфликтов и ссор. Зачастую они происходят где-то на заднем плане. До вас доносятся малопонятные слухи, что где-то там случилось что-то непонятное. Кто прав, кто виноват, неясно. В неотоксичных иерархиях принято же **МОЛЧАТЬ** и **МЫЧАТЬ**. Но как только это «что-то» случается с кем-то из вашего окружения, и он/она вынес ссор из избы, или ЭТО случается именно с вами, ощущение лютого п#здеца приходит сразу :). Отпустить или уволить кого-то без негатива неотоксички НЕ МОГУТ – тараканы и комплексы в голове слишком велики.

Поэтому, когда слышите о частых скандальных увольнениях, поймите, что это **неотоксичизм**, до любого дойдёт, не надо думать, что «я – сыч, меня не коснётся», «я – лапуля-красотуля, меня не тронут», «я – патриарх с титановыми яйцами, всех сам затерроризирую!» или «не всё так однозначно» :). Вот тут всё точно однозначно. Неотоксичная ненависть доходит до клеветы и нарушения всех деловых и этических правил.

Почему так часто случаются конфликты? Да потому что многое решается по «понятиям», а это, в отличие от чётких правил по начислению зарплаты, вещь смутная и размытая.

Плюс работа у неотоксиков очень нервная и стрессовая, и ведут они себя часто как персонажи в сериале «24 часа» (США, 2001—2010) с криками и гримасами. Руководство же ставит важность своей прибыли на один уровень борьбы с террористами в этом сериале. Соответственно, у неотоксиков от частого выгорания образуется ненависть друг к другу. Часто бывает так, что вы ничего не делали, плохого не говорили, а к вам уже испытывает ненависть какой-нибудь человек. Просто потому, что вы когда-то пошутили над ним или повысили немного голос в разговоре. У вас нет злобы и конфликта, а к вам все эти чувства имеются из ниоткуда :). Вас тупо втянули в ненужный вам конфликт, испортив вам настроение и психику: неотоксицизм во всей своей красе!

Если вы хотите увидеть, как люди деградируют нравственно и морально, то вам в неотоксичную иерархию. Увидите, как люди быстро стареют, их внешность ухудшается, они становятся более конфликтными, токсичными, мерзкими, злыми... Неотоксики из руководства сами друг друга со временем начинают ненавидеть, ругаться между собой, создавать свои альтернативные шарашкины конторы и неотоксичные «заводы», уводить туда развесивших «альтернативную» лапшу на уши людей. Неотоксичная система она такая :).

Дружеские отношения зачастую здесь тоже портятся. Не удивляйтесь, что приведённый вами туда друг через некоторое время от такой повестки, окружения и работы вдруг заговорит на «языке» неотоксиков. Приобретённая дружба с коллегами с подобного «завода» во многих случаях трагично рвётся. И не всегда потом восстанавливается.

ВЫВОДЫ

Как говорится:

«Думайте сами, решайте сами, иметь или не иметь...»

Но всегда следует помнить, что, работая в подобном «преступном режиме неотоксиков, свидетелей успешного успеха и антидепрессантовых наркоманов» очень долго, постоянно обходить «острые углы», переработки и невыгодную работу не получится. В итоге вы наступите на все возможные грабли вроде конфликтов, «дружелюбных» неотоксиков и прочего. В конце концов вы не удержитесь и впустите в голову неотоксицизм. Станете «стариком». Когда ты болен подобной «идеологией», ты начинаешь испытывать ненависть и презрение ко всем людям, которые живут иначе, думают иначе: становишься циничным фриком. Нестираемый осадочек останется после ухода оттуда, и стыд от участия в подобной **бесовщине** тоже.

На обычной же работе оценивают только ваш профессионализм, не навязывают «ценности», поддерживают только деловые отношения, не лезут в вашу личную жизнь и в ваше свободное время. И это гораздо лучше.

По теме «странной» работы можете посмотреть ещё сериал «Разделение» (США, с 2022), в котором, несмотря на фантастический жанр, рабочая токсичность показана крайне жизненно с выразительными эмоциями персонажей.

Главное, чтобы не впасть с неотоксиками в их безумие: следует помнить, что на работу мы ходим не за интригами, не за эмоциями, не за переработками, не за борьбой за справедливость, не за ценностями, не за семьёй и личными отношениями, а только за **деньгами**. Это **БАЗА И ГЛАВНОЕ ПРАВИЛО**.

ГЛАВА ТРЕТЬЯ. ЧТО ТАКОЕ 1С И О РАБОТЕ ПРОГРАММИСТОМ ПРОСТЫМИ СЛОВАМИ

«Кудесник чисел и знаний может выглядеть тленом по сравнению с кудесником земли и огня, но это лишь заблуждение»

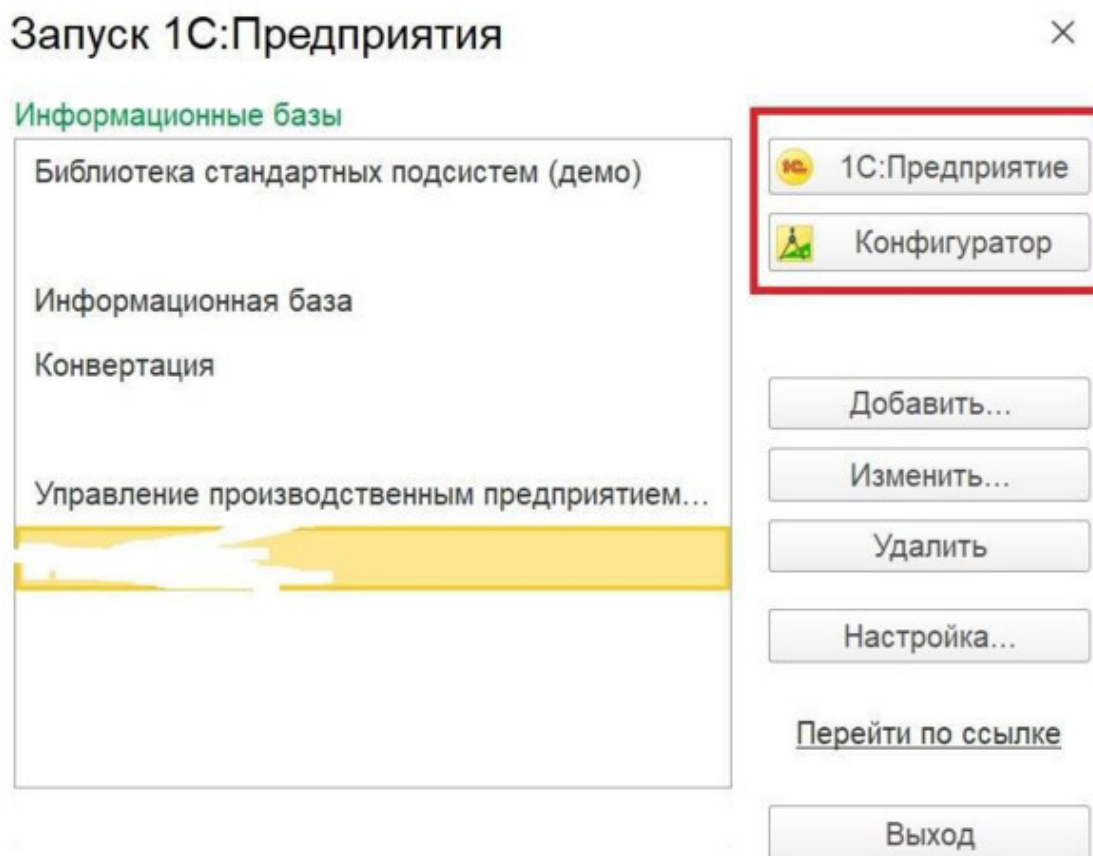
Теперь перейдём к ещё одной базированной главе, без которой невозможно полноценное понимание этой книги. Речь в ней пойдёт о великом и могучем языке программирования 1С.



«1С: Предприятие» – это жёлтый ярлычок с красной надписью «1С» на рабочем столе вашего персонального компьютера :). А если серьёзно – это такая специальная программа-платформа, на базе которой создаются и работают множество готовых программных продуктов для автоматизации бизнес-процессов в различных организациях. Примеры таких продуктов (их название на 1С-сленге – конфигурации): «1С: Управление производством и персоналом», «1С: Зарплата и управление персоналом», «1С: Бухгалтерия», «1С: ERP», «1С: Управление торговлей», «1С: Документооборот» и многие-многие другие. Данные конфигурации созданы самой фирмой «1С» (именно там был создан язык программирования и платформа, а ещё данная компания когда-то занималась компьютерными играми), к ним от неё выходят обновления и дополнения, техническая поддержка для них осуществляется лицензионными филиалами 1С (компаниями-франчайзи). Программные продукты 1С применяются для различной учётной деятельности (учёт сотрудников, товаров, оборудования, производственной деятельности, и т.д., хоть для учёта животных в зоопарке), для ведения бухгалте-

рии, для расчёта зарплаты, для ведения документооборота, для работы кассового оборудования и т. д. В общем, 1С создан для удовлетворения всех нужд мелких, средних и крупных предприятий.

Вообще любой человек, обладающий навыком программирования на языке 1С, может создать себе конфигурацию для своих целей: от студенческой лабораторной работы до определённых задач своей фирмы. Это называется самописная конфигурация. Для технической поддержки готовых решений и создания самописных конфигураций существует специальный режим платформы – Конфигуратор. Для простых пользователей существует режим «1С: Предприятие». Программист может править код конфигурации в режим Конфигуратор и видеть результат своей деятельности в режиме «1С: Предприятие».



Многие из тех, кто не шарит, считают, что 1С предназначен только для ведения бухгалтерии, что более чем ошибочно. Ох, сколько раз я спорил со всякими гречневыми токсиками, которые мне доказывали, что 1С скоро вымрет, что его заменит онлайн-бухгалтерия «Моё дело», что его заменит SAP (доводы тех гречневых, кто попрокаченнее в знаниях) и т. п. Любые мои слова всегда игнорировались, гречневые такие гречневые :). Время всегда всё показывает и ставит по местам, где теперь, к примеру, вот тот же SAP?

Когда-то в Гамбурге в банке я отлично понял, что многие отечественные информационные системы, даже имея свои минусы, превосходят западные: сотрудник, который делал для меня карту, спросил, на какой специальности в университете я учусь, и, узнав, пожаловался на то, какая у него тормознутая и неудобная банковская программа – «business information systems такие business information systems))))» :).

Поэтому направление 1С невероятно перспективно.

Есть много различных профессий в отрасли 1С. Некоторые, на самом деле, подразумевают одно и то же, просто называются по-разному. Выделю самые основные и распространённые:

1) **Программист 1С** (он же прогер, быдлокодер :)). Основные функции: дорабатывать разнообразный код программных продуктов 1С в Конфигураторе, создавать роли, с помощью которых ограничивается доступ для разных пользователей системы, создавать и дорабатывать различные обмены между базами 1С и сторонними программами, ставить обновления на доработанные конфигурации (они же нетиповые конфигурации), расценивать в часах различные задачи, которые ставит клиент (это если программист работает в компании-франчайзи, подробнее об этом будет в четвёртой главе), читать технические задания, которые пишет аналитик, ругаться с аналитиком по поводу ТЗ (шутка :)), лапаться с аналитиком (это, конечно, если аналитик – девочка, а программист – мальчик; шутка :)), сидеть на бесконечных созвонах...

2) **Аналитик 1С** (он же консультант 1С, он же бухгалтер-консультант, она же говорилка :)). Основные функции: знать бухгалтерский (и не только) учёт и идеально разбираться в конфигурации (в режиме «1С: Предприятие»), писать технические задания, общаться с клиентами или персоналом компании, которые ставят задачи, вместо программиста, переводить программисту измышления заказчика на программистские понятия, тестировать доработки программиста. Ну и, соответственно из разряда шуточных: ругаться с программистом, лапаться с ним и сидеть на бесконечных созвонах...

3) **Сервис-инженер 1С** (это профессия, напоминающая немного системного администратора, но не аналог). Основные функции: сопровождать работоспособность сервисов 1С, обновлять типовые (недоработанные) базы 1С, развёртывать, публиковать и синхронизировать базы 1С, настраивать и чинить кассовое и торговое оборудование, исправлять ошибки 1С, связанные не с кодом, а с программным обеспечением, консультировать клиентов по этим ошибкам.

4) **Менеджер по продажам**. Основные функции: обычный продажник, только работает в компании-франчайзи и продаёт программные продукты 1С, поэтому должен хорошо разбираться в них; также оформляет документы для участия в тендерах на обслуживание различных клиентов.

5) **Ваш начальник** (чаще всего отдела. Иногда в этой роли может быть сам генеральный директор, если компания маленькая). В некоторых случаях это человек без опыта работы программистом или аналитиком, сам не понимает, как работает 1С изнутри. И так даже может оказаться и лучше. Основные функции: заполнять бесконечную бюрократию из бумаг, быть надсмотрщиком, воспитателем, психологом, мамкой и папкой для аналитиков, программистом и прочих персонажей, пытаться заставить их работать, общаться со всевозможными клиентами и начальством повыше, сидеть на ооооооооооооочень бесконечных созвонах, выполнять обязанности бухгалтера, считая вам зарплату (на Заводе) ... Из шуточных и деструктивных «функций»: тащить свои всевозможные комплексы в работу, шатать лодку, если высшее начальство за#бало, читать неотоксичные методички, проводить эксперименты на себе и на гречневых :). Если вы столкнулись с деструктивными функциями, то надо включать режим «пора съ#бывать» :).

6) **Программист-консультант 1С**. Этого человека когда-то в допотопное время ещё до Куликовской битвы, когда не разделяли на специальности, научили быть и кодером, и говорилкой. Хотя просто программисты без специального обучения сами могут писать ТЗ и общаться с клиентами без говорилки. Но какую-нибудь конфигурацию в режиме «1С: Предприятие» могут не знать и иметь сложности в понимании учёта, а программист-консультант типа лишён этих минусов.

7) **Архитектор 1С.** Это гуру программирования и аналитики. Если программиста-консультанта где-то в каком-нибудь колхозе в 1220 году научили, что надо работать с переработками и быть говорилкой, иначе он ненастоящий мужчина или ненастоящая женщина, то это просто гуру. Будет учить вас, что вы неправильно программируете, код ваш устарел и неэффективен с точки зрения быстродействия и его надо оптимизировать. В общем, это чувак или чувиха, которые будут вас опускать :). Не советую сталкиваться. Серьёзно. Хотя если честно, то некоторые вещи можно подчерпнуть.

8) **Руководитель проекта 1С.** Бюрократические, созвонческие и управленческие функции немного похожи на вашего начальника, но только в рамках определённого проекта (расскажу, что это такое, в четвёртой главе), поэтому мозго#бства, наверное, меньше (ключевое слово – наверное).

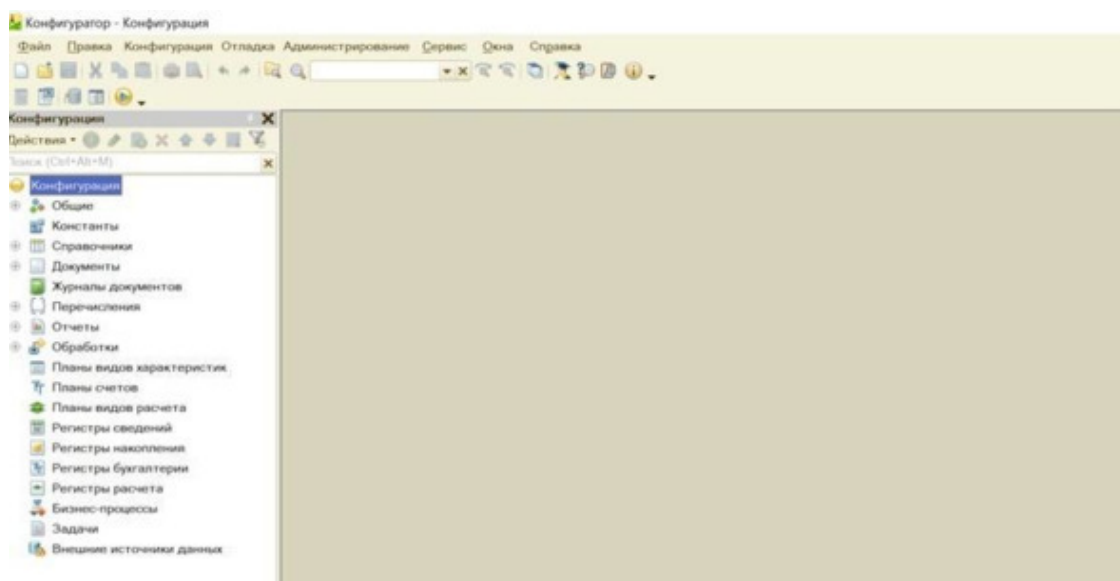
9) **Тестировщик 1С.** Это отчасти новая профессия, которая, кстати, широко используется в других языках программирования. Как оказалось, тест-кейсы можно писать и на 1С :). С тестировщиками 1С я лично не сталкивался – обычно доработки программиста тестирует аналитик.

Дальше я буду разбирать обязанности профессии «программист 1С», потому что у меня есть опыт работы только в этом статусе. Но о работе сервис-инженером тоже есть отзыв от моего друга под псевдонимом **Мангалыч**:

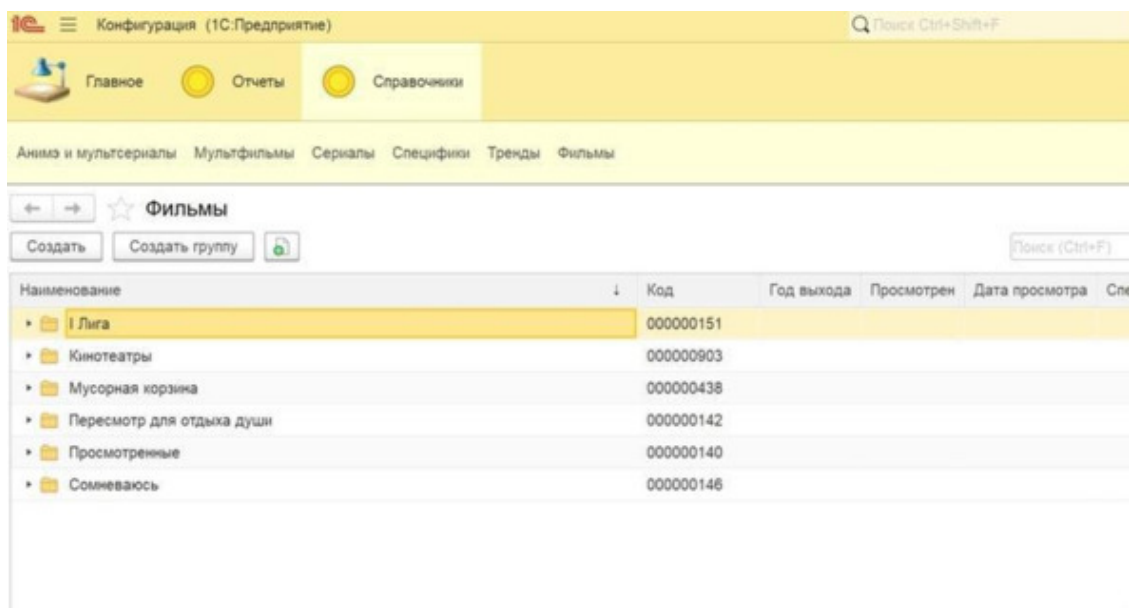
«Григорыч в компании „Ципсофт“ сделал из меня сервис-инженера. Обязанностей очень много, а платят меньше всех остальных профессий в 1С :)».

Разберу работу программиста в плане написания и доработки кода 1С. Если аналитик не может быть специалистом во всех конфигурациях, потому что их структура в режиме «1С: Предприятие» сильно различается, поэтому консультирует пользователей лишь по нескольким, то для программиста конфигурактор всегда один и тот же. Поэтому, изучив его структуру, синтаксис и запросы языка 1С, он может гипотетически разобраться внутри всех конфигураций (и то, существует куча различных подводных камней – особенно замысловата в этом плане конфигурация «1С: Документооборот»).

Для примера буду использовать самописную конфигурацию для учёта просмотренных фильмов и сериалов. Необходимо подчеркнуть, что это всего лишь самые азы на примере очень лёгкой конфигурации. На реальных готовых решениях всё ГОРАЗДО сложнее.

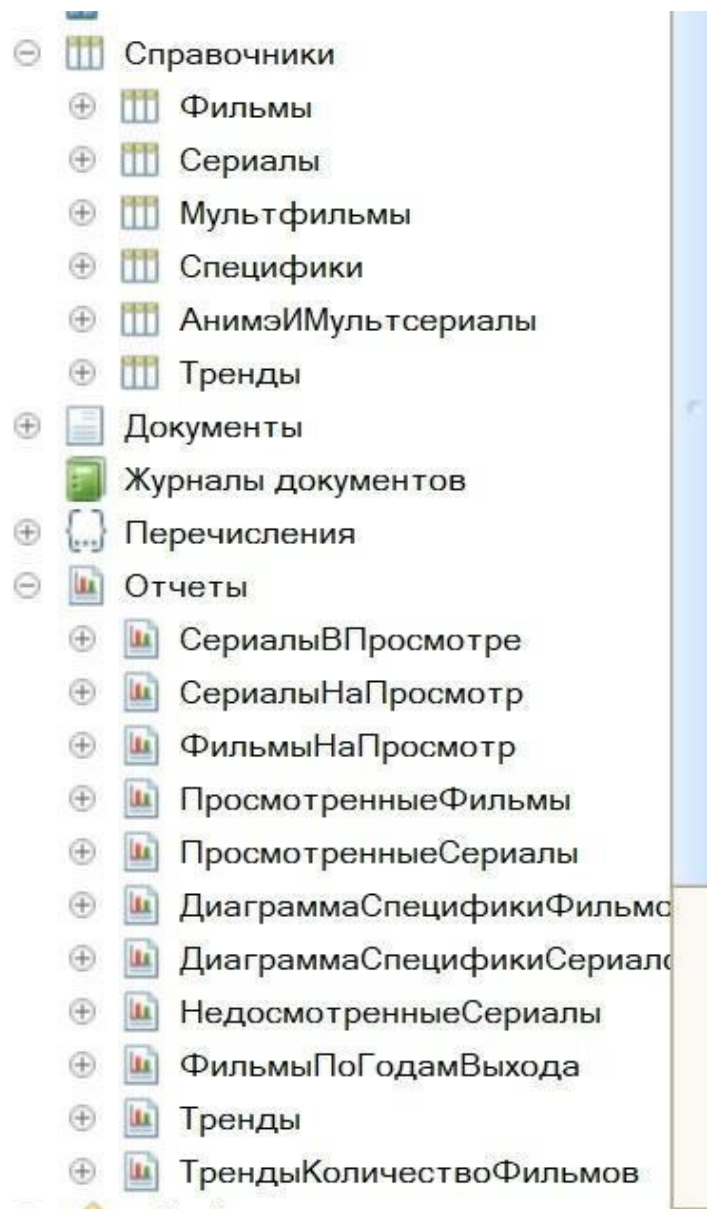


Самописная конфигурация в режиме «Конфигуратор»



Самописная конфигурация в режиме «1С: Предприятие»

На скриншотах выше мы видим, что 1С крайне удобен в том, что синтаксис его в отличие, например, от Java или C++, сделан на русском языке. И для программирования на нём нужна лишь одна программа, а не несколько (одна для написания кода, другая для отладки). Конфигурация 1С в Конфигураторе состоит из объектов (которые вы видите на первом скриншоте): справочников, документов, регистров сведений, регистров накоплений, отчётов, обработок и т. д. Справочник «Фильмы» в режиме «1С: Предприятие» мы можем наблюдать на втором скриншоте выше. Данная самописная конфигурация основана только на справочниках и отчётах:



Справочники и отчёты в конфигураторе

☆ Война миров Z (Фильмы)

Записать и закрыть Записать Еще ▾

Код: 000000199 Записать объект (Ctrl+S)

Наименование: Война миров Z

Родитель: Фильмы про зомби ▾ □

Год выхода: 2013

Просмотрен: ☒

Дата просмотра: 02.11.2019 □

Специфика: Постапокалипсис ▾ □

Оценка: 7

Тренды

Элемент справочника «Фильмы» в режиме «1С: Предприятие»

Отчеты ▾ Сервис ▾

← → ☆ Просмотренные фильмы (Со спецификой, оценкой, годом выхода и различными отборами)

Сформировать Выбрать вариант... Настройки...

Начало периода: ☒ Начало этого года Оценка: ☐

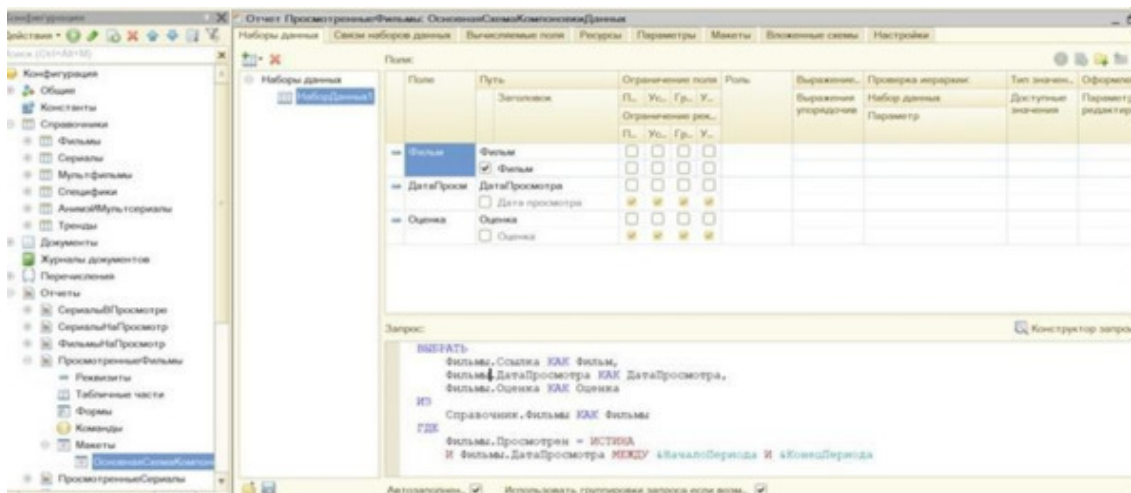
Конец периода: ☒ Начало этого дня Фильм Год выхода: ☐ 2023

Фильм Специфика: ☐ Детективы / триллеры ▾

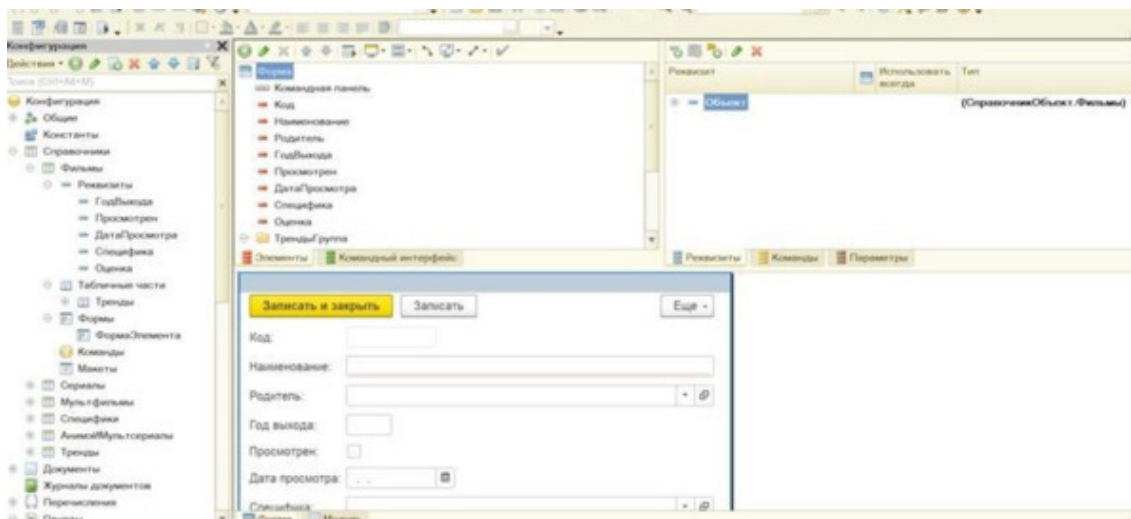
Параметры: Начало периода: 01.01.2023
Конец периода: 09.12.2023

№ п/п	Фильм	Дата просмотра	Год выхода	Специфика	Оценка
86	Пила 10	07.11.2023	2023	Ужасы	6,00
87	Гарри Поттер и философский камень	12.11.2023	2001	Фэнтези	8,00
88	Гарри Поттер и Тайная комната	15.11.2023	2002	Фэнтези	8,00
89	Гарри Поттер и узник Азкабана	18.11.2023	2004	Фэнтези	8,00
90	Гарри Поттер и Кубок огня	19.11.2023	2005	Фэнтези	7,00
91	Гарри Поттер и Орден Феникса	24.11.2023	2007	Фэнтези	8,00
92	Гарри Поттер и Принц-полукровка	25.11.2023	2009	Фэнтези	8,00
93	Гарри Поттер и Дары Смерти. Часть 1	27.11.2023	2010	Фэнтези	7,00
94	Гарри Поттер 20 лет спустя. Возвращение в Хогвартс	28.11.2023	2022	Документальные фильмы	без оценки
95	Гарри Поттер и Дары Смерти. Часть 2	01.12.2023	2011	Фэнтези	7,00

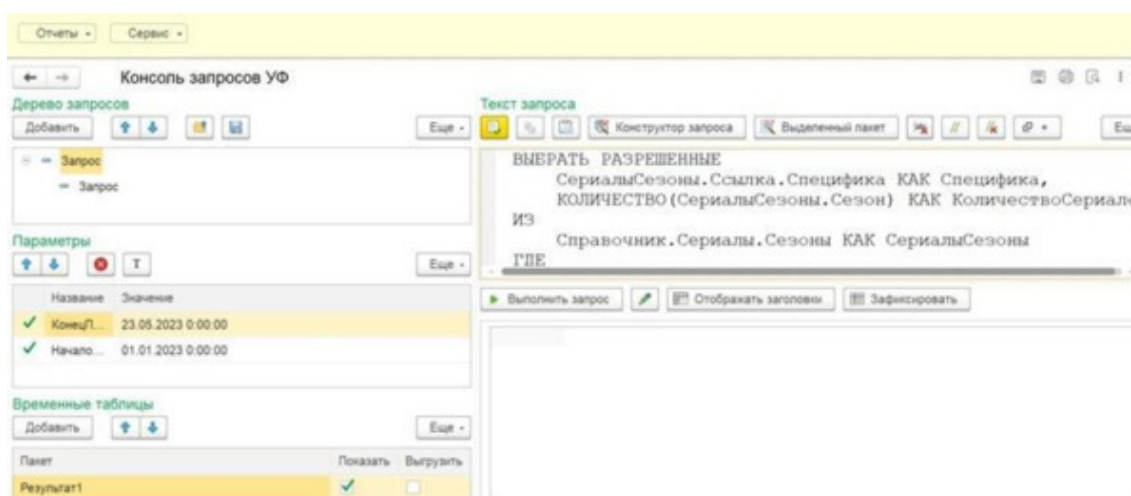
Отчёт Просмотренные фильмы в режиме «1С: Предприятие»



Отчёт Просмотренные фильмы в режиме Конфигуратор



Форма элемента справочника «Фильмы»



Использование консоли запросов для отладки запросов в режиме «1С: Предприятие»

```
//Движения по регистру сведений Затраты телеканала
Движ = Движения.ЗатратыТелеканала.Добавить();
Движ.Период = Дата;
Движ.Проект = ТекСтрокаСписокСериалов.Сериал;
Движ.СтатьяЗатрат = Перечисления.СтатьяЗатрат.Бюджет;
Движ.Сумма = ТекСтрокаСписокСериалов.БюджетСезона;

Иначе
//Движения по регистру Жизненный цикл проекта
Движение = Движения.ЖизненныйЦиклПроекта.Добавить();
Движение.Период = Дата;
Движение.Проект = ТекСтрокаСписокСериалов.Сериал;
Движение.Создатель = ТекСтрокаСписокСериалов.Сериал.Создатель;
Движение.СтадияПроекта = Перечисления.СтадияЖизненногоЦикла.Закрывает;

//Получение объекта элемента справочника Проекты
ЭлементСправочника = ТекСтрокаСписокСериалов.Сериал.ПолучитьОбъект();
//Изменение стадии проекта на закрыт
ЭлементСправочника.Стадия = Перечисления.СтадияЖизненногоЦикла.Закрывает;
//Перемещение элемента справочника в предопределенную группу Закрытые
ЭлементСправочника.Родитель = Справочники.Проекты.Закрытые.Ссылка;
ЭлементСправочника.Записать();

КонецЕсли;
КонецЦикла;

//Запрос, извлекающий информацию из базы данных об актерах, снимавшихся в закрытых сериалах
Запрос = Новый Запрос;
Запрос.МенеджерВременныхТаблиц = Новый МенеджерВременныхТаблиц;
Запрос.Текст = "ВЫБРАТЬ
| ПродлениеНаСледующийСезонСписокСериалов.Сериал
| ПОМЕСТИТЬ Сериалы
| ИТОГ
| СЧЕТ"
```

Простейший код на языке 1С из другой самописной конфигурации

Целью программиста при создании самописной конфигурации для учёта просмотренных фильмов было создание справочников, их форм, реквизитов и табличных частей (на примере справочника «Фильмы» реквизиты «Год выхода», «Просмотрен», «Дата просмотра», «Специфика», «Оценка»), чтобы пользователь мог в режиме «1С: Предприятие» создавать элементы данных справочников, и создание отчётов, с помощью которых пользователь может видеть данные из элементов справочников в определённых разрезах, которые нужны ему. Отчёты созданы с помощью запросов 1С – этот механизм позволяет получать данные из базы 1С (разница между конфигурацией и базой: конфигурация – программа, написанная на 1С; база – место хранения данных, основанное на определённой конфигурации). Запросы 1С похожи на SQL-запросы, только имеют русский синтаксис. Тестируют запросы в режиме «1С: Предприятие» на реальных данных с помощью специальной обработки «Консоль запросов».

В реальной жизни работа программиста состоит ещё во многих вещах, например:

- создание/доработка документов (объект 1С, с помощью которого можно зарегистрировать в базе приём сотрудника на работу, приход/продажу товара и многое другое);
- создание/коррекция кода в различных модулях (модуль объекта, модуль менеджера, модуль формы, общий модуль);
- написание/коррекция обработок проведения документов по различным регистрам сведений, регистрам накопления, регистрам расчёта (реальные отчёты желательны создаются таким образом, чтобы они забирали данные именно из регистров, а не из документов или справочников);
- создание обработок (объект 1С) для коррекции или массового заполнения каких-либо данных в документах/справочниках/регистрах (обработки и отчёты также бывают внешними: их создают в конфигураторе, но не прикрепляют в структуру конфигурации, а прикрепляют в базу в специальный раздел «Дополнительные отчёты и обработки», созданный с помощью БСП – библиотеки стандартных подсистем, которую программисту тоже надо знать);

- создание/доработка обменов между различными базами 1С/сторонними программами и 1С с помощью объектов 1С из раздела *Общие* (*Web-сервисов, WS-ссылок, Планов обмена и т.д.*);
- создание/доработка правил обмена между базами 1С в отдельной специальной конфигурации «1С: Конвертация»;
- создание/корректировка регламентных заданий (объект 1С из раздела «Общие», код в котором отрабатывает по определённому расписанию, заданному в базе);
- ограничение доступа для пользователей (чтобы всё наполнение базы мог видеть только пользователь с ролью «Полные права», роль – это объект 1С из раздела «Общие»);
- обновление нетиповых баз 1С на релизы, выпущенные фирмой 1С (это отдельный квест, созданный для сохранения внесённых программистами доработок в новых версиях конфигураций);
- исправление ошибок новых релизов (да-да-да, в самой главной компании 1С тоже бывают косые и криворукие люди);
- внесение в базу новых доработок в вечернее или ночное время, когда в ней нет активных пользователей, потому что в рабочее время нельзя – из-за «встречи» пользователей и доработок база может «сломаться»;
- создание расширений для конфигураций. Расширение – это специальная «конфигурация в конфигурации», в которую можно добавлять объекты из основной конфигурации и их дорабатывать, а также создавать новые объекты. Цель этой хитрой вещи – меньше изменять основную конфигурацию, чтобы было удобно при её обновлении. Если углубляться, всё это не совсем так, но это уже другая история.

И многие-многие другие вещи, о которых я не буду писать, потому что цель этой главы – ввести читателя в базовые знания 1С для полноценного понимания книги.

ГЛАВА ЧЕТВЁРТАЯ. ФРАНЧАЙЗИ, ИНХАУС И ФРИЛАНСИНГ

«Свою силу мы раскрываем через окружающее нас. Не имеет силы кузнец, если рядом нет металла. Не имеет силы врач, если рядом нет микстур и порошков. Кудесники чисел же обретают свою силу из действий других людей»

В этой главе я расскажу о работе программиста 1С уже не с точки зрения технологической части, а с точки зрения самих бизнес-процессов, т.е. как устроена работа в компании изнутри и от чего зависит самое главное – зарплатная часть!

Итак, если обобщить, бывают три вида работы в 1С программировании: франчайзи, инхаус и фрилансинг.

РАБОТА ВО ФРАНЧАЙЗИ

Это значит, что вы работаете в IT-компании, сертифицированном филиале фирмы 1С. Специфика вот такая: у вашего работодателя есть куча клиентов и вы занимаетесь их обслуживанием. И тут уже всё зависит от адекватности вашего работодателя и ваших клиентов, степени их неотоксицизма, устройства зарплатной системы и многих других факторов. Но, в общем и целом, как в 90% любых IT-компаний (связанных с сайтами, банковскими системами, Android-приложениями и т.д.), на вас кидают кучу всего, задач самого разного толка и специфики клиента таким образом, чтобы у вас голова поехала от этого многообразия. Представьте себе, один час вы занимаетесь булочной, два часа мясной корпорацией, три часа ветеринарной клиникой и т. д. И у всех разные базы, где свои подводные камни. Из этого следует, что, как специалист, вы должны знать МНОГО, ОЧЕНЬ МНОГО технической информации.

Вот факторы, от которых зависит ваша карьера во франчайзи:

1) Степень «средневековости» и степень «гречневости» вашей компании.

Да-да-да, в большинстве эта самая «средневековость» осталась в далёком прошлом, в конце нулевых-первой половине десятых. Я только краем глаза видел её в начале карьеры и многое слышал по рассказам коллег старшего поколения, но упоминуть это стоит однозначно!

В очень далёкие времена, когда бизнес-процессы были не отрегулированы от слова СОВСЕМ, а на компьютерах пользователей стояла ещё доисторическая 1С версии 7.7, привычной 1С версии 8.3 не было ещё даже в проекте, программист мог выполнять не только свои непосредственные технические обязанности, а функции аналитика, сервис-инженера, продавца, менеджера по общению с клиентами, коллектора (!), чтобы выбить оплату от клиентов... Удалённых средств подключения (AnyDesk и т.п.) не было, точнее о них гречневые не знали, поэтому приходилось ездить в «командировки» в бухгалтерии различных предприятий, чтобы решить вопросы различных истеричных бабулек, которые и были тогда 95% клиентов. Вот такая картина часто наблюдалась: катится по улице бедняга-программист на велосипеде, весь в поту, а его телефон «горит» от вызовов какой-нибудь тёти Сраки, которая орёт оскорбления автоответчику.

Насколько такой «стиль работы» возможен сейчас, в конце 2024 года? Может быть, в какой-нибудь полнейшей Мухосрани такое и сохранилось, но в других местах всё давно изменилось к лучшему. Однако где-то рудименты ещё остались. Поэтому надо уметь их увидеть и вовремя убежать :). Передадим опять слово Мангалычу:

«У Григорьича в „Ципсофте“ программисты и консультанты также работали и сервис-инженерами, разделения обязанностей не было! Но это ещё не самое страшное. У каждого сотрудника были „дежурства“ – приходилось несколько раз в неделю сидеть на ресепшене „секретухой“ – выполнять обязанности офис-менеджера. И в это в 2020-е годы!».

«Гречневость» же, в отличие от «средневековости», распространена гораздо повсеместней. Гречневый стиль работы это когда надо сделать желательно *побольше* и *подешевле*, а не прибыльней и не качественней. В таких компаниях особой популярностью обладают какие-нибудь «васьки» с деревянной мимикой и мычащими голосами, у которых вообще нет других интересов в жизни, кроме работы и денег, которые они тем не менее не копят, а спускают сразу. Из-за того, что такие персонажи много работают, с кучей переработок, делают много и дёшево, они не успевают продумывать работу. Поэтому, соответственно, допускают много

косяков, которые потом исправляют ночами и бесплатно. Начальники и их миньоны про них говорят:

***«Какой же это Настоящий Мужык!!! Так и надо работать!
Равняйтесь на него!».***

Но есть одна такая истина жизни: действительно хорошие клиенты, самые платёжеспособные, обычно выберут то место, где им поставят пусть и больший ценник, но сделают всё куда качественнее и без багов, которые приходится править в течение многих месяцев. Так что если возникнет ситуация, в которой к вам подходит ваш кабан, маскирующий свою «колхозность» модной причёской и словами из типа айтишного слэнга вроде «рыба», «песочница» и т.п., и заявляет, что вы «размельчали как мужчина» и не делаете ничего для «удержания» клиента», то знайте, что это делается не ради пользы клиента (он сам-то съ#бётся быстрее вас). Это вы просто, скорей всего, попали в гречневую компанию.

Если в обычной компании вектор поставлен на «больше дела – меньше слов», то в гречневой наоборот – бесконечные планёрки, бюрократия, созвоны ради созвонов, желательно с включенными веб-камерами. Зачем включать веб-камеры в созвонах между собой? Да вот, хрен знает :). Зачем включать веб-камеры в созвонах с клиентами, даже если по формату это не предполагается? Вот тоже, хрен знает. Этикет из методичек 90-х годов? Но приколы-то в том, что клиент – человек обычно более простой, чем ваш кабан, и неотоксичные методички не читает. Он понятия не имеет, как с ним надо *взаимодействовать*. Ему важнее, чтобы просто сделали его работу. Всё в гречневом стиле работы создано для усложнения жизни. Да-да, Мангалыч, я помню про часовые планёрки у Григорыча, но эта книга не совсем про него :).

2) Часы и расценки.

Часы, точнее «часы» :). Это одна из самых неприятных вещей, что есть во франчайзи. Когда вы приходите, например, в автомастерскую, вам просто говорят цену в деньгах, сколько будет заменить ту или иную деталь. Тут же – вы как программист должны сказать трудоёмкость в неких «часах». И ваша компания «говорит» заказчику, что вот такая вот задача будет стоить столько-то «часов» (один «час» работы стоит некую сумму денег). И это полный бред для программиста. Потому что расценка в «часах» – она интуитивна чуть более, чем полностью. И даёт нехилый повод клиентам до#баться, если они более-менее что-то понимают в доработках и их внутреннее представление о ходе времени расходится с вашим.

Васёк с деревянной мимикой промывает что-нибудь, даже не думая. Его кабан с радостью надбавит ещё несколько «часов» на всякий пожарный, не говоря об этом Ваську, естественно, и отправит на согласование. Заказчик на дешёвую расценку с радостью согласится. И, если Васёк ошибся (если мы переводим «часы» в реальные часы), то этот дурень сидит бесплатно месяцами, делая, как оказалось, намного более трудозатратную задачу. Если вы – умный человек, практичный, который хочет заработать, прежде всего, выгоду для себя, то вам нужно время на анализ, плюс дополнительный задел в «часах» на случай того, что вы ошиблись. А бывают такие задачи, чтобы хотя бы приблизительно расценить которые, потребуются неделя-две-три, ну или опыт работы в сфере заказчика. В итоге, даже если вы сумеете их расценить правильно, что толку, если заказчик откажется. Ваше же реальное время, убитое хотя бы на какой-то анализ, не оплатится – дадут вам какие-нибудь два-три «часика» в зарплату, да и ваш неотоксичный кабан, если он тупой, сделает морду как президент в сериале «24 часа» после захвата террористами важного объекта :).

Есть умные франчайзи, в которых «часы» не влияют на зарплату – подробнее об этом в шестом пункте. Но это не касается придурков неотоксиков. У них всегда всё через ж#пу.

3) Клиенты

Ключевая мудрость работы во франчайзи:

«Ты можешь быть сколько угодно каким крутым специалистом, но если у тебя будут нищенские клиенты – по зарплате ты #вно!».

Есть два типа клиентов – из провинции типа Новоклязьменска и крупных городов. Я даже не буду говорить, какие из них лучше. Это и так ясно.

Клиенты из крупных городов, таких как Москва, Санкт-Петербург, Казань и т.п., обычно ищут на подряд более дешёвую рабочую силу из городов по типу Новоклязьменска. Т.е. ищут таких франчайзи, у которых «час» работы дешевле серьёзных московских IT компаний. Поэтому такие программисты из провинциальных «заводов», каким был я, Лев Ставский, могли обслуживать московских клиентов, при условии, что Завод выиграл тендер. Конечно, бывают всякие исключения, но, если обобщить, бизнес-процессы у таких клиентов более отлажены, есть внутренние аналитики, системные администраторы, программисты, архитекторы, которые в случае чего смогут помочь, подсказать что-нибудь. И, естественно, бюджет на IT у таких заказчиков гораздо выше, и они куда более щедрые.

У провинциальных клиентов обычно денег на IT выделяется меньше и бизнес-процессы у них могут быть менее отлажены. Да, в городах типа Новоклязьменска есть и крупные предприятия, заводы, торговые корпорации, а не только булочные и барбершопы. Но даже, казалось бы, крупный клиент с известной торговой маркой может быть проблемным. А на розничных клиентах типа тех же булочных можно неплохо зарабатывать только в случае, если вы работаете в маленькой фирме, у вас набита рука именно на подобные работы с торговым оборудованием, кассами, общение с тётями Сраками и т.д., и у вас щедрый директор, который будет делиться (это самое главное и ключевое :)).

Можно кратко выделить признаки клиента, который обязательно доставит вам проблем: постоянно торгуется за «часы»; в штате нет ни то что собственного аналитика, но даже системного администратора, и вам приходится исполнять их обязанности за маленькую оплату; сплошная бюрократия – согласовывают трудоёмкость десятки человек, потом вы пишете для них бумажки с постоянными объяснениями вашего решения, которые они тоже смотрят, задают вопросы, делают замечания; ну и тестируют сделанные задачи тоже кучи человек, на всю эту хрень вашей трудоёмкости не хватит :).

Также приведу случай из жизни из последних лет на Заводе: был у меня такой клиент – компания, бренд одежды, из Новоклязьменска. Я работал с этим клиентом в паре с лапудлей-стажёркой, которая выполняла обязанности «говорилки». В процессе выяснилось, что за «часы» эти товарищи стреляют в упор :), в штате нет ни одного IT-специалиста, приходится самому вечером после рабочего дня делать запасную копию рабочей базы, выгонять пользователей, чтобы внедрить свои же доработки. То есть я за копейки должен был сделать сверхсложные задачи и ещё сам внедрять их в рабочую базу, неся за это полную ответственность системного администратора (вдруг у них что-то на сервере пойдёт не так). Я объяснил эту ситуацию моей неотоксичной и истеричной начальнице под псевдонимом **Кайло** (происходит от персонажа Кайло Рена из новой трилогии фильмов «Звёздные войны» (США, 2015—2019)), ну точнее Кабан Ивановне, ей это звание весьма подходит :).



В те времена она уже практически меня не слышала – и истерично решила, что во всём виновата лапуля-стажёрка. И убрала её из цепочки, оставив меня наедине с этими додичами. Хотя, конечно, как говорилка та лапуля на тот момент была плоховатой, но она хотя бы брала на себя общение с этими клиентами. В итоге, сделав пару ещё лайтовых задач я стал тупо заваливать их «часами» на расценках, лишь бы они отказались и свалили. Других вариантов не стать терпилой у меня не было. Итог: они отправились в самый нижний заводской цех к дяде Валере, идейному неотоксику, готовому вкалывать за гроши вместе со своей К-командой от рассвета до заката, хэппи-энд! :).

«Полезная» деятельность Завода будет подробнее описана в будущих главах: это так, случай к слову.

4) Проект и сопровождение

Во франчайзи для программиста существуют два обобщённых вида деятельности – проект и сопровождение.

Проект – это когда в вашу компанию приходят заказчики и просят внедрить у них какую-нибудь конфигурацию, плюс доработать в ней ещё что-нибудь, т.е. создать нетиповые механизмы учёта, которые используются только у них. Или это не новая для них конфигурация, а какие-нибудь особо сложные новые доработки в старой конфигурации, которые нельзя вывести в одну «задачу». Этот вид деятельности самый *щедрый* и *удобный*. Потому что в него закладывается проектный бюджет по «часам», ещё выписываются премии по окончанию проекта. Тщательно прописываются сроки руководителем проекта по всем этапам. Над техническим заданием долго и упорно работают говорилки. Участвуют в проектах обычно только программисты из особого проектного отдела. Я никогда не был в проектном отделе, поэтому участвовал крайне редко: все мои проектные работы были тихими, спокойными, денежными и лайтовыми. Но, по словам знакомым, и там бывает куча сложностей: сверхсложные задачи,

проблемы со сроками, командировки во всякую мухосрань, иногда и в другие регионы (надо же на месте увидеть специфику клиента).

Сопровождение – это когда вы оказываете техническую поддержку клиента. Т.е. есть множество разных клиентов, от которых сыплются небольшие (чаще всего) задачи, аналитики-говорилки их обрабатывают, пишут технические задания, а вы их реализуете. Причины, по которым это тяжело, я описывал в самом начале пункта «РАБОТА ВО ФРАНЧАЙЗИ». Но у всего есть плюсы – есть вероятность, что некоторое время работы не будет либо еврейские клиенты что-то зажмут и откажутся от ваших расценок. И вы будете пинать х#и какое-то время или заниматься чем-то полезным именно вам :). А ещё есть такая вещь, как **фуллтайм**, т.е. вы занимаетесь только одним клиентом во все рабочие часы, у вас упрощённые расценки и не надо переключаться между различными спецификами. Это самая лучшая вещь в сопровождении, когда я на ней работал во франчайзи – это было самое приятное время! Да, бывают и такие еб#нутые фуллтаймы, когда это длится не около 8 часов 5 раз в неделю, а 24/7. Но люди сами соглашались на такое вместо режима «пора съ#бывать» :).

5) Сертификаты

Существуют несколько так называемых типов сертификатов: «1С: Профессионал», «1С: Специалист», «1С: Специалист-консультант», «1С: Эксперт» и «1С: Преподаватель». Есть, конечно, ещё другие сертификаты, но вот эти типы – основные.

Зачем они нужны? Да чтобы ваша контора поучаствовала в тендерах на обслуживание клиентов на лучших условиях – сертификаты учитываются в этих олимпиадах. Поэтому некоторые фирмы-франчайзи регулярно не только отправляют своих сотрудников на сдачи сертификатов, но и покупают пачками у обычных людей, которые их когда-то сдали. Плюс ваша фирма в зависимости от количества сертификатов (это один из параметров) поднимается или опускается в неведом рейтинге франчайзи от 1С. На что влияет этот рейтинг – да вот хрен знает, если честно. Учитывая, что частенько клиенты выбирают себе на обслуживание фирмы, где нет такого «дроча» на сертификаты, либо вообще IT-компании, которые организуют техническую поддержку 1С, но при этом даже не являются франчайзи 1С. Как это всё проходит в тендерах, оформляется? Хз, но, видимо, в современное время статус лицензированного партнёра 1С уже не так важен :).

Зачем они нужны ЛИЧНО ВАМ? Ну это такой бонус в резюме и «подтверждение знаний». Но всегда следует помнить, что платит за экзамен фирма и сертификат фактически не ваш. Только если вы или ваш следующий работодатель его выкупите, то он покинет фирму, которая платила за экзамен. Но вообще за сертификаты обычно прибавляют зарплату текущие работодатели либо платят какие-нибудь бонусы (да-да, Мангалыч, я знаю, что Григорич просто хлопает за них по плечу :)). И будущие работодатели (если это франчайзи) тоже, бывает, ориентируются, сколько вам платить зарплаты, исходя из ваших сертификатов (это один из параметров, которые они смотрят).

Что из себя представляет экзамен по сдаче сертификатов? «1С: Профессионал» это крайне сухой и замороченный тест из 14 теоретических вопросов. Чтобы его сдать, надо заучить ответы на примерно 700 вопросов из специальных конфигураций и сайтов для подготовки. В практическом смысле эти знания ничего не дают :). Тестов «1С: Профессионал» существует великое множество. Для программистов самый важный – это «1С: Профессионал по платформе», сдача его является допуском на экзамен «1С: Специалист по платформе». Ещё существуют «1С: Профессионал по бухгалтерии», «1С: Профессионал по ЗУП» и т. д. Сдачи этих экзаменов являются допусками на экзамены «1С: Специалист» (для программиста) и «1С: Специалист-консультант» (для аналитика) по различным конфигурациям.

«1С: Специалист» – это несколько задач повышенной (я бы даже сказал, божественной) сложности, которые необходимо сделать за три-четыре часа. «1С: Специалист-консультант»

я не сдавал, по слухам это проще, но не факт. Существуют различные сборники для подготовки, уже готовые билеты. Без решённых заготовленных билетов делать на этих экзаменах нечего, за те маленькие часы, которые предоставляют на решение этих задач, вы никуда не вникнете и не продумаете способы решения с нуля. Только долгая и грамотная подготовка... Трудозатраты на неё не окупятся никогда, вам же выпишут лишь маленькую премию за сданный экзамен :). Ещё следует помнить, что за вашим экраном при сдаче будет следить камера :). В практическом отношении мне лично помогли решения задач из сборника подготовки к Специалисту улучшить навыки программирования. Но, на самом деле, толку от всего этого мало – реальные задачи в корне другие.

«1С: Преподаватель» – это экзамен для тех смелых ребят, которые вызываются учить стажёров и преподавать курсы в учебных центрах, работающих при франчайзи. Я не такой смелый :).

«1С: Эксперт» – это некая смесь из программирования, сервис-инженерства и системного администрирования. Сдаётся только после неких специальных курсов. Если вы не человек определённого склада ума, не технический задрот, даже связываться с этой темой не советую.

6) Зарплатная система

Здесь всё различается в зависимости от конкретной франчайзи. Важно помнить одно: счёт клиентам выставляется в «часах» с определённой стоимостью «часа». Главное – какой процент от этой стоимости «часа» идёт в карман вам, всё остальное обычно идёт на различные налоги, обслуживание офиса, зарплаты персонала (аналитик, руководитель, генеральный директор, HR, офис-менеджер), которые напрямую не зависят от «часов», прибыль фирмы и прочее.

Параметров, которые учитываются при зарплате, обычно очень много: опыт работы, компетенции, сертификаты и т. д. Я рассмотрю две системы: одна, на мой взгляд, самая адекватная и сглаживает некоторые проблемы при работе во франчайзи; вторая – неотоксичная (с Завода), которая напрочь убивает всю мотивацию работать у нормальных людей.

Адекватная система – это когда у вас большую часть зарплаты составляет высокий оклад. И оставшаяся часть, которая в разы меньше оклада, премиальная, зависит от закрытых «часов» и ещё чего-нибудь. Тогда ко всей работе, которую вам будут давать, вы будете относиться примерно одинаково. И не будете бояться ошибиться в расценках или в чём-то ещё. Ибо вы не будете себя чувствовать осликом, бегающим за морковью.

Неотоксичная система – это когда оклад у вас в разы меньше, чем премия. Это когда из вас, айтишника, делают продавца. Каждый месяц всё зависит от суммы «часов», которую вы закрыли (точней, закрыл их вам ваш клиент в выполненных задачах), от вашей «должности», которую по непонятным параметрам выдал вам ваш начальник, от «плана развития», который вам так же выдали (в этом «плане» содержатся сдача экзаменов, прочтение неотоксичных книжек и т.д.), от вашего знака зодиака :), от фазы Луны :). При такой системе очень сильно бросается в глаза, что одним платят больше с «часа» работы, а другим меньше. Чтобы перейти на следующую ступень, на которой платят больше, надо ох#реть как постараться, сделать большую выработку, сдать пару бумажек – сертификатов. Кто-то это делает, бьётся как ослик, а потом оказывается, что главный неотоксик решил в следующем году полностью поменять систему оплаты труда, и старания ослика обесцениваются. И ослик идёт к главному неотоксигу и видит перед собой вместо «мудрого генерального директора» макаку-шизика с гранатой, которой вообще просто на всё пох#р – «ну у нас же система поменялась, теперь вот так у нас, либо пиши заявление, либо терпи». Поэтому я всегда предпочитал, работая в такой системе, **НЕ СТАРАТЬСЯ**. Ибо в этом нет никакого смысла :).

РАБОТА ИНХАУС

Инхаус – это работа 1С-ником где угодно, но не в фирме-франчайзи. Это самый лучший вид работы. Вас не окружают токсичные персонажи, которых в IT-компаниях пруд пруди. Вы не делаете расценок, вы забываете про термин «часы» навсегда, и вам на#рен не сдались эти бумажки в виде сертификатов. С вас не спрашивают ох#енных знаний, не просят быть мастером на все руки. У вас нет большого потока задач – если надо что-то сделать, то работаете; если не надо, то занимаетесь своими делами. В компании, где на хорошие рельсы поставлена работа IT-отдела, в деятельности куда больше ума и прагматизма, чем в любой франчайзи.

Если начать искать минусы, то можно найти такие периоды, когда полно очень мелких срочных задач, которые надо быстро делать. Во франчайзи вы можете потянуть время за расценкой или отдохнуть за спиной говорилки, которая общается по задаче с клиентом, объясняя, за что «часы», желательно попивая на кухне чаёк с другой говорилкой и кушая её шоколадку из её же рук :). А тут уже так нельзя! Но, в целом, не беда :).

Ещё из минусов: вы можете попасть на работу программистом уже на реальный завод к гречневому в спецовках :). Вот тут, наверное, кому как, но, наверное, в таком случае, даже по зарплате, лучше уж в фирме-франчайзи :). Хотя своя эстетика, наверное, есть...

Но в целом #ИнхаусРулит.

РАБОТА ФРИЛАНСЕРОМ

Сам я не пробовал фрилансить – желания и потребности не было. По опыту знакомых можно лишь сказать одну вещь: здесь всё нестабильно и индивидуально. Учитывая, что это неофициальная деятельность, какие-то договоры ГПХ и «фрилансерские договоры» – это курам на смех, вы не платите налоги, но кинуть тут могут очень легко. Т.е. на кого попадёте и как повезёт. Я бы не рекомендовал эту деятельность как основной заработок.

Например, у неотоксиков могут относиться к фрилансерам даже лучше, чем к своим работникам: ясная и понятная система оплаты труда, полная удалёнка, задачи более простые (не всегда) и т. д. Однако кинуть-то могут тоже – один хрен же неотоксики :).

«Надо же бить именно своих, они всё стерпят, а перед чужими лучше плясать :)».

НЕМНОГО О ЗАРПЛАТЕ В 1С ПРОГРАММИРОВАНИИ

Моё мнение на конец 2024 года – для начинающего программиста 1С в провинции 70 тысяч рублей на руки это будет самая минимальная приемлемая норма по рынку. И всё официально... Стажёрские неотоксичные полуофициальные договоры в 15—25 тысяч рублей с воздухом в виде «развития» это всё от лукавого :). Для уже готового специалиста в провинции, думаю, планка 120 тысяч рублей на руки уже маловата. В Москве (особенно для тех, кто там живёт), я думаю, минимальные планки в полтора раза, а то и в два выше :).

Но есть ещё один фактор по зарплате: необходимо смотреть на то, сколько вы реально тратите на работу времени, т.е. сколько фактически оплачивается ваш час потраченного времени (в это время стоит вносить время на поездки на работу и с работы, если вы работаете не на удалёнке). Например, возможна работа за 250 тысяч рублей на руки, на которой загрузка полные 8 часов, ещё с переработками, расценками и прочим мозготрёпством. А есть работа за 150 тысяч на руки с неполной загрузкой, без переработок и расценок. Где вам будет комфортней? :).

ГЛАВА ПЯТАЯ. КАК СТАВСКИЙ ВКАТИЛСЯ В 1С. ПЕРВАЯ РАБОТА

*«В какой момент мы отступаемся? Мы можем идти сотнями
дорог, но все они в какой-то момент сбивают нас с цели»*

– Слушай, а ведь это то самое кафе, где я сидел с Кайло и её другом из цеха дяди Пети после пробежки по аллее...

– Да ладно? Ну, теперь здесь с тобой только я. И, может быть, это даже к лучшему :).

Мы пили кофе на втором этаже летнего кафе в парке Новоклязьменска, наблюдая, как внизу бегают или катаются на роликах и велосипедах любители здорового образа жизни. По словам Льва, здесь была расположена самая длинная аллея для занятия спортом в городе. Зимой «спортсмены» меняют ролики на лыжи и громко кричат на тебя, если ты идёшь по их лыжне :).

Лев углубился в воспоминания и продолжал рассказывать свою историю. Я же наслаждался осенним свежим воздухом и хрустом упавшей разноцветной листвы под ногами фанатов пробежек.



– Я так и не понял, зачем она его с собой тогда притащила. Я ведь хотел провести время вдвоём, по-дружески... Вообще вспоминаю то время, как будто это сон – слишком много эмоциональных качелей и бабочек в животе тогда было. А ведь, на самом деле, прошло всего ничего – лишь пара месяцев.

Он тяжело вздохнул.

– Ах, было же время, когда Кайло была действительно славным человеком! Ей хотелось соперничать, хотелось любить её. Я считал, что из неё может получиться хороший лидер. И тогда я называл её просто тётей Камиллой, а не этой кличкой, которую ей присвоили Глушкова и тётя Лиля...

– И что же ей помешало? И кто такие эти персонажи, которых ты упомянул?

– Её характер, Заводская система, неотоксичные методички... Да так, были на Заводе в определённый момент времени малопрятные неотоксики. До них ещё дойдём. Я думаю, стоит сначала рассказать о том, как я вообще попал в мир 1С. Тем более за долгие годы до появления тёти Камиллы был в моей жизни один человек, на неё совершенно не похожий, который на своей шкуре осознал, что на такого сотрудника, как я, не действуют та самая гречневая дрессировка и манипуляции. И это его повергло в истерику, хотя, конечно, не настолько мощную. Не рассказывать о нём было бы неправильно. История должна быть полноценной!

1С я начал изучать в Новоклязьменском государственном университете на втором курсе. Сначала бухгалтерский учёт, потом пользовательский режим «1С: Предприятие» на лабораторных работах надо было воспроизвести определённые учётные манипуляции с документами, справочниками и отчётами в конфигурации «1С: Бухгалтерия». На третьем курсе изучался уже Конфигуратор и программирование. Правда, на парах мы изучали самые азы и даже меньше :). Тогда мы даже не прошли запросы на языке 1С, хотя если открыть методичку за третий университетский курс – они там есть, как и многое другое, что пригодилось бы на реальной работе, и это определённо вызывает вопросы :). Тем не менее 1С своим русским синтаксисом и более эргономичным интерфейсом мне импонировал куда больше, чем другие языки программирования, чтобы разобраться в которых надо поставить на компьютер дофига программ, выучить невиданное множество иностранных терминов и т. д. Да и, если честно, мы практически ничего не изучали на парах толкового и применимого к реальной жизни кроме 1С: только старинные языки программирования типа Delphi или Ассемблера, хотя есть вероятность, что мы проходили азы Java, но точно я уже не помню. В общем, мой выбор был очевиден.

Есть несколько среднестатистических путей, по которому люди попадают на работу в 1С:

1) После получения IT-специальности в университете они выполняют тестовое задание на собеседовании и становятся начинающими сотрудниками.

2) Идут, ещё будучи студентами, бесплатными стажёрами в компании, которые готовы их взять.

3) Когда меняют сферу деятельности, идут в учебные центры 1С (наподобие того, который был на Заводе), покупают курсы с перспективой стать стажёром с маленькой зарплатой. В учебном центре набирают группу подобных людей; преподаватель проводит занятия; даёт различные задания. По результатам выполнения этих заданий и по личным предпочтениям преподавателя :) из этой группы находится несколько «счастливчиков», которым выдают заводскую униформу.

4) После прохождения «за миллиард» рублей онлайн курсов наподобие Skillbox вас теоретически могут трудоустроить. Ведь там же гарантировано трудоустройство, прямо в договоре написано! Значит, они мамой клянутся :).

5) Если вы – сын, брат, зять, кошка, собака или кто-то ещё генерального директора, то вас обязательно трудоустроят в IT-компанию на хорошую должность. Или же вы – хороший знакомый того самого преподавателя учебного центра! :).

6) На какой-нибудь обычной работе установили 1С, чаще всего даже «крякнутый», без лицензии. Средств на оплату технической поддержки

нет. Что делают? Выбирают (или принуждают) добровольца из штата, обычно это какой-нибудь системный администратор (привет, бывший заводчанин по прозвищу Кукулькин), которому придётся изучить программирование/аналитику IC и переквалифицироваться.

7) Вы – человек прокачанный, прогрессивный или везучий. Вам попала удалённая стажировка с тестовым заданием или курсы от IT-компании из крупного города. Вы её прошли и стали джуном на удалённой работе с зарплатой, которая в несколько раз выше, чем у ваших собратьев, которые бьются головой об учебный центр.

Я начал работать в конце третьего курса университета, когда мне было ещё 19 лет, поэтому мой путь был второй.

ПЕРВАЯ РАБОТА

Итак, вам 19 лет, у вас нет диплома, вы ещё учитесь, но понимаете, что чем раньше вы начнёте профессиональную деятельность, тем лучше дальше. Куда вы пойдёте? Я вместе с родителями зашёл в Гугл и одна из первых попавшихся ссылок вела на то, что компания **ООО «Рога и Копыта»** ищет себе на работу программиста 1С, которого они готовы обучить с нуля. Никогда первая ссылка в Гугле не ведёт ни к чему хорошему :). Но на самом деле если вы студент третьего курса, то в случае именно данной компании не всё уж так однозначно плохо.

Ну так вот – я отправил туда резюме и меня пригласили на собеседование. Я приехал в производственный район на северной окраине Новоклязьменска и отыскал в одном из множества бизнес-центров офис данной компании. Надо сказать, что здание этого бизнес-центра было хотя бы относительно новым, соседние – старенькие и обшарпанные. Но вот сам «офис» разочаровал – всего лишь две комнаты, в одной из которых сидели работники, а другая была своего рода приёмной, в ней сидели несколько менеджеров и сам начальник, она служила переговорной и столовой (за шкафом был маленький стол, чтобы усесться за который, надо было очень постараться). В общем, в тесноте, да не в обиде :). Надо же с чего-то начинать.

И даже в такое место на работу меня сразу не приняли. Начальник понял, что я не шарю в запросах, поэтому решил подучить меня. В течение нескольких последующих месяцев я посещал бесплатные курсы по программированию в этой же компании. Там я и освоил первые действительно сложные азы программирования 1С. Проводились эти курсы довольно лампово в отличие от конвейерных и направленных на широкие массы (и к тому же платных) стажёрских курсов на Заводе. Вечером я приезжал в офис в приёмную комнату, где меня встречал преподаватель и ещё парочка кандидатов на стажёрское место. И мы учились на задачах из сборника «1С: Специалист». Подход был индивидуальным, преподаватель много шутил, в общем, учиться было действительно приятно. После курсов меня приняли на работу в штат на полставки (мне же нужно было посещать университет, очное обучение). И вот тут начались сюрпризы :).

Первый сюрприз: зарплата. Она была полным днём. 5 тысяч рублей на руки в месяц на полставки (и то в лучшем случае, так как зависимость была от закрытых «часов», не надо забывать, что это была франчайзи всё-таки, хоть и примитивная), т.е. формально это 10 тысяч рублей в месяц (**В ЛУЧШЕМ СЛУЧАЕ**). Даже для студента третьего курса в середине десятых годов двадцать первого века было понятно, что это х#йня.

Второй сюрприз: в обязанности в первое время входило не только программирование, но и переустановка винды на компах мистера начальника, а также развоз по городу на собственном транспорте с целью продажи б/у комплектующих от компьютерной техники каким-то мутным личностям. Начальник размещал объявления на Авито и отправлял меня к покупателям. Видимо, доходы у «Рогов и Копыт» были не очень, поэтому и приходилось ему как-то ещё зарабатывать, при чём этот способ уж совсем гречневый сюр :). Он даже пару раз раскошелился и дал мне денег на бензин, правда, полные копейки. Щедрый был товарищ :).

Третий сюрприз: коммерческая разработка очень уж сильно отличалась от учёбы и курсов по программированию, тут надо было всё делать гораздо быстрее и по шаблону. А мой «сычёвский» мозг в то время постоянно витал в облаках и творческих потугах, он был не приспособлен к этому, мне нужно было время на перестройку сознания, поэтому я делал задачи медленно и с кучей ошибок. А ещё задач для меня было мало – **ОЧЕНЬ МАЛО**.

Зачем я, несмотря на эти сюрпризы, остался работать в «Рогах и Копытах»? Я был молод и неопытен. Мне нужно было научиться программированию, поэтому в те времена я больше обращал внимание на свои успехи в этом деле, чем на свой расчётный лист.

Что можно сказать о начальнике? Его я прозвал **Пузатым**. Капитан очевидность подсказывает, что из-за его огромного пуза :). Он был низкого роста, с большими щеками и небритыми висками, как у английского денди, носил очки в роговой оправе. Вот только по манерам денди он никаким не был – по быдловатым высказываниям и вспышкам агрессии и самодурства (крайне редкие, но, тем не менее, они были) можно сообразить, что прошивка у него истинно гречневая. В «Рогах и Копытах» он был и создателем (хотя кладбище бывших сотрудников во внутренней базе 1С с тысячами фамилий подсказывало, что раньше у него были партнёры, но это всё было давно и неправда), и бухгалтером, и генеральным директором, и HR-специалистом, и аналитиком, и программистом. Т.е. мастер на все руки. Однако в современном мире, где царствует разделение на специализации, где человек углубляется в свою профессию, чтобы повысить компетенции, мастер на все руки, вынужденный работать в нескольких ипостасях, обязательно где-то устаревает, деградирует и допускает ошибки. Невозможно всё тянуть на своём горбу.

Специфика фирмы-франчайзи у Пузатого была следующей: 95% его клиентов были новоклязьменские магазины, рюмочные, булочные, парикмахерские и т. д. Это розничная торговля со всеми её приятными и не очень элементами: выезды в эти самые магазины и рюмочные с целью настройки 1С и торгового оборудования, общение со всякими тётями Сраками из бухгалтерии и т. д. Я до сих пор помню, как ему названивали на телефон всякие тётки Сраки и бешено орали в трубку, а он предупреждал, что если они не перестанут, то он начнёт орать на них. Обычно они его игнорировали, и весь офис разрывался от его верещания :). Остальные 5% клиентов были относительно крупными компаниями. Технических заданий в этой фирме на тот момент не было, консультанты общались с клиентами только по своим задачам, соответственно, как и программисты. Схемы «аналитик + программист» не было. Зарплаты, конечно, были больше, чем у меня, в разы, но тоже крайне маленькие :). Нутро мне подсказывало, что надолго я здесь не задержусь.

Как я, собственно, работал и что делал? До общения с клиентами Пузатый меня не допускал – я же сыч, говорю я плохо, выражаю мысли свои тоже плохо (по его мнению), поэтому обязанности говорилки в моём случае исполнял он сам, сам генеральный директор фирмы, что, по сегодняшним временам, выглядит несколько кринжово. Технические задания он, конечно, мне не писал: так, пояснял смысл задачи, какие реквизиты где надо добавить, что должно быть изображено на печатной форме и т. д. Соответственно, занимался я разработкой простых (для моего текущего уровня) печатных форм, обработок, отчётов иногда даже не для клиентов, а для внутренних нужд Пузатого; особо сложно мне было «копаться» в механизмах стандартных конфигураций, в их коде с целью что-то подправить (такого и близко не было в универе), а ещё сверхсложно было разбираться в «экспериментах» Пузатого – он давал мне задачи, связанные с механизмами платформы 1С, о которых даже он практически ничего не знал, с целью понять, а реально ли некую хрень из его фантазий средствами 1С вообще сделать. До расценок он меня не допускал, сам говорил, сколько мне «часов» поставить в лист учёта рабочего времени, что особенно обидно. Правда, не думаю, что он, добавляя к моим «часам» ещё какие-то, получал прибыль, ибо делал я задачи долго, мучительно и с кучей ошибок, как уже выше написано :). Один раз он брал меня с собой на выезд в магазин, где я помогал ему устанавливать оборудование и 1С. Помню лишь, что эта поездка мне не зашла, и то, как простой народ называл его компьютерщиком :).

Когда работы не было, а это было очень даже часто, или когда я был в тупике по какой-то особо тяжкой экспериментальной, но не срочной задачке, я очень много размышлял о жизни, читал книги, различную психологическую, философскую литературу. У меня был экзистенциальный кризис – поиск себя, своей истинной прошивки, своих взглядов, того, чем я хотел бы заниматься в жизни. Перед тем, как устроиться в «Рога и Копыта», я по сути покинул одну дружескую компашку, где рулили ценности немного похожие на «ценности» неотоксиков –

«успешный успех», «любой человек может достигнуть всего, чего пожелает», «саморазвитие через тяжёлый труд» и т. д. Только в этой компашке искренне верили в эти идеалы, в отличие от неотоксиков, которые обманывают ими невежественных гречневых, а на деле являются социал-дарвинистами. В общем, я перерос все эти ценности и искал свой путь, который принёс бы мне счастье и душевное спокойствие. До многого из того, что сейчас «управляет моей головой», я дошёл именно там, скитаясь по зданию, где располагались две комнатухи Пузатого, и обедая за шкафом в одной из них. Вообще Пузатый чувствовал, что психологически я погружён в некие философские размышления, и его этот мой «поиск себя» ой как напрягал (опять же, привет, Кайло, снова некие параллели :)).

Но остановиться я не мог, потому что не удовлетворял меня **коуп**. Эта та мысленная «субстанция», смесь из мислевиров, которой кормят себя люди для успокоения души. Например, то, что жизнь – это какая-то линия по типу «школа-университет-армия-женитьба-дети-работа-отпуска-ипотека-старость-пенсия-смерть», т.е. многие люди думают, что так «все живут именно по этой линии, и не иначе», и то, что они сами тоже будут жить **ИМЕННО ТАК**. Я не мог поверить, что я буду жить таким образом, даже если захочу этого. Мне казалось, что у такого человека, как я, немного другая **программа**, жизнь просто не даст мне жить так, как живут коуперы. Но вот какая это программа? В чём её суть?

Мне ничего не оставалось, кроме как копать в себе и окружающем мире, я хотел познать суть явлений. Этот способ самопознания напоминает некий поиск выхода из матрицы, поиск «красной таблетки». Иной раз мне в голову приходили негативные мысли, что я ничего не добьюсь, жизнь моя будет невыносимым г#вном, я буду одиноким. Я разочаровывался в себе и даже ловил некое странное удовольствие от негатива в мыслях :). При этом я продолжал работать и спокойно жить обычной жизнью. Душевное успокоение и избавление от всех самокопаний пришли ко мне немного позже, когда я свалил из «Рогов и Копыт» и преодолел этот кризис.

Что можно сказать о коллективе? Да ничего хорошего, любой коллектив на Заводе, даже тот, который собирала предшественница Кайло, тётя Лиля, был на голову лучше и приятней мне, чем тот, который я узрел в «Рогах и Копытах». Персонажей колоритных, запоминающихся, кроме самого Пузатого, по сути и не было. Но без упоминания некоторых людей картина будет не полной.

Во-первых, спустя месяц после моего трудоустройства в коллективе появился мой одноклассник, человек, которого я уже знал три года. Не помню, каким он образом туда попал, через какое-то собеседование или тоже через курсы, но Пузатый решил сделать из него программиста-консультанта, потому что он «хорошо говорит, а не как сыч». Некоторое время я радовался, что со мной работает знакомый мне человек. Раньше мы общались лишь «привет-пока» на парах, а теперь стали общаться каждый день и более глубоко. Даже гуляли после пар или работы некоторое время. Но с течением времени стало ясно, что мы по-дружески не сходимся – слишком разные люди. Он был человеком, как бы это выразиться, более системным. В его голове были мысли только о работе, об учёбе (он учился на нескольких специальностях, зачем-то хотел получить «миллиард» корочек, которые потом просто бы лежали, к преподам всегда подлизывался), о своей девушке, на которой он хотел жениться после окончания бакалавриата, о разных шоу с телеканала ТНТ... Ну, в общем, он был оооооочень правильным, скучным и поверхностным. Теми фильмами и сериалами, которые мне нравились, он не интересовался, мои размышления о жизни он понять тоже не мог, творчество моё он считал несерьёзным, и вообще вся моя истинная природа его бесила.

«Как же так можно-то, жить и думать иначе, а не так, как принято?»:).

Понятное дело, кроме как на тему работы и учёбы мы перестали общаться.

Во-вторых, у Пузатого был один менеджер по продажам, и это была не женщина, а ходячий п#здец. Сидела она не в приёмной комнате, а в комнате работников, наверное, чтобы рабам на галере не только их маленькая пайка портила настроение, но и чтобы они чувствовали себя в фильме Тарантино. Каждый раз, когда ей кто-то звонил – соискатель, клиент, «ошиблись номером» – она говорила вежливо-вежливо, но как только разговор прекращался, в 100% случаях следовала «весёлая» насмешливая критика собеседника – какой дебил, придурок, не умеет разговаривать. И это было не проявление последствий неотоксицизма (когда у человека «течёт» крыша от долгой работы в дурдоме), эта была именно мразотность. Эта матершинная бесаяча баба (по-другому её назвать довольно сложно) была ближайшим помощником Пузатого. Как говорится:

«Скажи, кто твой друг, и я скажу тебе, кто ты».

В-третьих, стажёров Пузатому помогал учить один башкир. По внешности (грузный, круглое лицо, два подбородка; прямо антипод местным альфа-бабуинам, у которых деревянная мимика и мощная челюсть), по манере одеваться как аналог мужской «серой мыши», по поведению (скромность, беззлобный юмор, нервный тремор рук), по интересам (компьютерные игры) я понял, что это сыч. От него сквозило чувством одиночества. Но сойтись с ним по общению я не смог, хоть по началу и пытался – он был старше, другого поколения, по темпераменту очень аморфный, никуда не стремился. В общем, точек соприкосновения не было. К нему в коллективе относились хорошо, потому что он был полезным человеком. Я даже не думал, что подобный архетип аморфного сыча 30—40 лет, который по талантам может работать тысяч за 200—300, сидит десятилетиями за куда меньшие деньги на одном месте и любит учить/помогать стажёрам, я встречу ещё раз, уже на Заводе (привет, заводчанин по прозвищу **Наставник**). Но, видимо, в гречневых компаниях данный архетип часто встречается в пропорции «один экземпляр на одну компанию».

Об остальных мне писать нечего: это безлика масса альфа-бабуинов, которые непонятно какие обязанности вообще выполняли, разве что развлекали матершинницу альфа-быдло-сортирным юмором, стандартных менеджеров и консультантов. Ни тебе многогранных личностей с кучей увлечений, ни интеллигентов, ни лапуль-красотуль, ни лапуль-хохотуль... В первые месяцы я ещё пробовал с ними *взаимодействовать*. Но потом понял, что это не мои люди, общих интересов и точек соприкосновения у нас нет. Пару раз на пьянках, которые Пузатый устраивал на праздники в офисе за свой счёт, вдоволь закупаясь отличным пивом и даже грузинской чачей (хотя бы в этом он был реально щедрый :)), я пытался с ними разговаривать на серьёзные темы, которые были у меня в голове. Что я получал в ответ? Гыгынье, мычание... В общем, что обычно :). Ведь правда, что я могу знать о жизни, студент последнего курса, который выглядит на свой возраст, а не на 10 лет старше (как бывает у «бывалых» людей), у которого нет кредитов, разводов, алиментов, который не ходил в армию...?

Ну и невзлюбили они меня явно :). Иногда я специально рассказывал им о себе какие-нибудь выдуманные факты или вёл себя очень эксцентрично, чтобы они ещё больше меня ненавидели, и получал от этого некое сентиментальное удовольствие :). Напоминаю, что я был в депрессии, экзистенциальном кризисе и «кайфовал» от подобного деструктива. В то время я мог закрываться от людей в своём голове, своём сознании, часто мне было абсолютно всё равно, что происходит вокруг, что там думают или говорят те, кого я абсолютно не уважаю. Мой внутренний мир был для меня важнее. Сейчас я уже так не могу – интровертность куда-то испарилась, и мне этого отчасти не хватает :). Всё-таки погружение в самого себя, получение удовольствия от глубины внутреннего мира и полное «забывание» на людей – это крутое свойство. Теперь я больше направлен на взаимодействие с внешним миром вокруг себя и улучшение его. Может оно и к лучшему, никто не стоит на месте.

«Дядь, ты них#я не платишь, работа твоя – полное г#вно, жсону я рвать не буду. Халява – это не твои 5 тысяч, а моё время, которое я на тебя трачу, ещё и выслушиваю твой ментальный бред» :).

Он никак не мог понять, что я человек крайне осознанный. И если я не верю в то дело, которым он заставляет меня заниматься, никаким «введением в гречневые понятия и манипуляции» работать он по-настоящему меня не заставит :). Уже отлично понимая, к чему это идёт, в последние месяцы я тупо выносил с его конторы видеокурсы да всякие интересные обработки/отчёты, которые я сделал по его задачам – идеи и технические реализации из них я использовал в своей будущей дипломной работе. Мы с ним планировали, что на диплом я возьму создание системы управления автосалоном и ГСМ (или нечто вроде этого). Весьма странно, что он наивно полагал, уже поняв, какой из меня сотрудник, что я ему сделаю дипломную работу, которую он сможет где-то внедрить, да ещё и сдам для него экзамен «1С: Специалист» :). Я действительно сначала думал сделать диплом именно по его теме, но внезапно мне пришло озарение, что надо делать конфигурацию по моим увлечениям фильмами и сериалами – «1С: Видеопрокат», и не для внедрения, а чисто для прикола (справка о внедрении на сдаче диплома приветствовалась, но, на самом деле, ей можно было только потереться). Когда я его оповестил об этом, мне было сказано, что это всё ерунда, да и откуда я могу вообще знать об этой сфере деятельности?! :).

Вообще, изучая внутреннюю базу учёта 1С «Рогов и Копыт», я пришёл к выводу, что, на самом деле, он ко мне ещё оооооооочень терпеливо относился. Какое же там было «кладбище» из стажёров! Пузатый годами перебирал их десятками-сотнями. Он искал людей, которые ему будут «по душе», будут сделаны из того же «железного» гречневого теста, как он сам. При этом, будут работать сразу очень продуктивно, без ошибок, и за небольшую заработную плату. Брать готовых специалистов и платить сверхзарплаты он не мог, раз ему приходилось даже торговать всякой фигнёй на Авито. Понятное дело, если в этой конторе были «ветераны», приемлемых людей он, бывало, и находил. Когда ты занимаешься в своей конторе почти ВСЕМ от программирования до руководства, при этом основной круг твоих клиентов – истеричные тётки Сраки, которые с г#вном тебя мешают, и гречневые мужики, живущие по понятиям, вряд ли ты сможешь быть добрым и терпеливым, особенно по отношению к стажёрам :). На мой взгляд, Пузатому не хватало немножечко неотоксицизма :), т.е. хотя бы минимального навыка расположения к себе. Да, это будет неискренне, но люди хотя бы в начале взаимоотношений видели бы в нём не быдловатого кабана, «пустышку», а нечто большее.

Я никогда не умел вовремя уходить, и не только из рабочих коллективов. Поэтому, естественно, выгнал он меня сам. Это произошло чисто спонтанно – пелена наивности из-за какой-то мелкой задачки сошла с его век. Он истерично закричал на пол офиса:

«Да я бл# эту обработку за полчаса бы написал, принеси мне уже наконец А4!!!».

А я и был в глубине души рад :). Единственное, я не планировал, что это произойдёт на универсской практике. Когда я спросил, поставит ли он мне её, он также истерично проорал, что нет, надо же было не ж#пой думать, а головой! И мы друг другу не пожали в тот день руки. Правда, через десять минут по телефону я узнал, что практика в универе это тоже полная фигня. А потом мне пришла СМС-ка от моего слишком правильного одноклассника с гречневым текстом, что перед кабаном надо извиниться и с ним ещё можно договориться. Эту СМС я сразу стёр.

На следующий день я ему принёс А4, и мы уже спокойно рукопожались. Ну, потому что его истерика была лишь вспышкой, дружбы я с ним не вёл, личную жизнь не обсуждал, дома у него никогда не был – наши отношения были сугубо деловыми, обиженки косячить

долго нам не требовалось, поэтому всё прошло довольно чинно. Но вот прощаться с ним, как и с его коллективом, я не стал :).

Спустя несколько лет на одно из собраний «Клуба сычей» мой друг **Качмен** привёл своего друга по качалке **Протеинныча**. И оказалось, что этот Протеинныч тоже работал у Пузатого бухгалтером-консультантом и недавно уволился. Вот основной смысл его «интервью»:

«Я такого человека не знаю, но если знал бы, сказал вот что. Это была моя первая работа. Платил Пузатый мало, но я старался профессионально выполнять свои обязанности. Когда работы не было, отпрашивался у него и катался по собеседованиям (ему об этом, естественно, не рассказывал), искал что-нибудь получше. С коллективом интересами и взглядами на жизнь не сошёлся. Спустя несколько месяцев я занимался переносом документов в базу клиента, исправлял ошибки учёта. Что-то я сделал неправильно, а резервную копию сделать забыл. Пузатый истерично разорался и угрожал уволить по статье, если я не напишу А4. Я спокойно ему ответил, что сделать он это не имеет права, и по закону я должен отработать ещё две недели. Так в итоге и получилось, спустя две недели я уволился. Через некоторое время я нашёл очень классного руководителя, который высоко оценил мои профессиональные качества бухгалтера и сделал меня даже одним из учредителей в своей новой компании. А этот Пузатый ещё держится из-за того, что рынок в Новоклязьменске не развит. Но ничего страшного, когда-нибудь рынок решит его судьбу».

А ещё спустя пару лет оказалось, что у моего сварливого соседа по компьютеру в цеху на Заводе есть Штирлиц в «Рогах и Копытах». Узнавать мне не шибко хотелось, что там происходит. Но он всё равно поведал, что работников там стало больше, офисок чуть-чуть расширили, комнат стало больше, за шкафом никто уже не питается. Однако в остальном всё по-старому – со скандалами и угрозами уже уезжают оттуда «ветераны» вроде альфа-бабуинов и башкирского сыча. Видимо, нервишки у Пузатого с годами совсем шалют, и никакой чай с ромашкой уже не помогает :).

Ну а тогда, выйдя из офиса «Рогов и Копыт» в последний раз, я отпраздновал своё увольнение, кушая шаурму в парке и радуясь, что такой груз с души снят. Тогда я думал, что никогда в этот богом забытый район Новоклязьменска уже не вернусь. Но жизнь всегда выдаёт сюрпризы. Спустя многие годы именно здесь я гулял по тому же парку и покупал шаурму в том же самом ларьке с моей последней Заводской К-командой – лапулей Ангелиной, лапулей Полиной, Зарплатычем, тётей Таней, Дарьей Рихтер, Наставником, Фасоличем...

ГЛАВА ШЕСТАЯ. КАК СТАВСКИЙ ПОПАЛ НА ЗАВОД!

*«Когда выбираешься из огня – убедись, что не ступаешь
в пламень»*

Итак, уволившись из «Рогов и Копыт», я уже в то время понял, что у нас в Новоклязьменске у большого количества людей присутствуют черты гречневого менталитета. Ибо когда я начинал рассказывать историю своей работы, то слышал в ответ сплошной газлайтинг: ой, да как так можно-то, начальник же всегда прав, он же нанял тебя РАБотать, надо ТЕРПЕТЬ и учиться договариваться! А то, что этот чёрт ни хрена не платит и заставляет выполнять обязанности, не соответствующие должностной инструкции, это типа нормально? :). По мнению гречневых, я должен думать не о своих интересах, а об интересах левого дяди, и даже права не достоин иметь свои интересы. Что самое забавное, как я заметил, на себя люди с гречневыми заскоками подобные взгляды не проецируют и своими интересами вполне «думают» (в особом стиле) – терпят-терпят-терпят, за спиной начальника в грязь попускают (не в лицо же, в лицо он ПРАВ :)), ничего изменить/улучшить в рабочем процессе не пытаются. А если уж совсем терпеть некуда, съ#бывают, даже не попрощавшись, и забывают о вас уже через минуту, даже если вы с ними «хорошо» общались. Вот такое вот лицемерие и двойные стандарты. Может быть, поэтому у некоторых гречневых даже нет настоящих друзей, несмотря на сотни друзей в ВК. Есть только люди, с которыми они *связаны* чем-то в определённый момент времени. Просто такая политика убивает любую дружбу.

Откуда такой гречневый менталитет взялся? Не знаю, возможно, это взялось из времён колхозов и совхозов, когда Россия была частью Туркменского союза социалистических республик (ТССР), когда всех жителей определёнными методами принудительно уравнивали в материальном плане, социальном плане и даже в плане мозговой деятельности, отсюда и взялись мыслевirusы типа «инициатива наказуема», «а ты что, самый умный, да!?» и прочее. Этакий восточно-деспотичный стиль управления :). А может быть, «гречневость» произошла ещё раньше – из времён крепостничества и разгула барства. Собственно, это неважно, главное, сейчас из-за таких пережитков мы вынуждены жить в определённом *Зазеркалье*, особенно в провинции, а кабанам только это и надо:

*«Чем больше терпите, тем меньше платим. Чем больше
соглашаетесь на низкую оплату труда, тем больше у нас прибыль» :).*

КОНКУРС ДИПЛОМНЫХ ПРОЕКТОВ 1С

Когда я пришёл в универ, меня отправили писать диплом домой, сказав, что все эти практики – ерунда, и в новом месте «для галочки» нет необходимости. И тогда началось одно из лучших времён в моей жизни – я создавал даже не диплом, а произведение искусства, и не ради денег, а для себя. И никто рядом не плясал и не еб#л мозги! :). Дни проходили в изучении курсов, которые я вынес от Пузатого на флэшке, и создании конфигурации «1С: Видео-прокат». Ну и в просмотре сериалов, прогулках и прочем отдыхе. Иногда, конечно, приходилось кататься в универ, но крайне редко. Это были настоящие каникулы, которые озарили мою душу, словно НЭП (новая экономическая политика) поднял экономику России сто лет назад после покорения её туркменскими коммунистами из разрухи Гражданской войны!

Летом я защитил диплом с отличием и отправил его на **международный конкурс дипломных проектов 1С**. В этом конкурсе участвовали не только студенты из России, но и из Туркмении, Картофелистана, Кыргызстана, Эстонии, Армении... О конкурсе я узнал то ли от Пузатого, то ли от какого-то из его менеджеров, не помню. Но я ни на что не надеялся, просто отправил без задней мысли. И ушёл в длительное сычевание, мне не хотелось пока что работать, я был выгоревший после изнурительного учебного года, стажировки у этого Пузатого и сдачи диплома. Хотелось подождать и посмотреть, кто из одногруппников пойдёт на какую работу: осенью большинство из нас поступило в магистратуру, по сути, упрощённый пятый курс, продолжение учёбы для тех, кто хочет ещё одну картонку/отдалить ещё дальше работу/ну или не ходить сами знаете куда :). Когда уже семестр был в самом разгаре, у меня зазвонил телефон и некто, назвавшаяся **Альбиной Габидуллиной**, менеджером компании «**ВолгаТатарЛид**» из Казани, какого-то дистрибьютора 1С, сообщила мне, что я выиграл конкурс дипломных проектов 1С, мне выдадут приз 150 тысяч рублей и мои данные отправятся работодателям. Я был счастлив как никогда. Наконец-то мои труды были признаны заслуженными!

В университете у меня появилась нето что популярность, а хотя бы внимание, чтоль, которого раньше не было. Ну кто какими-то трудолюбивыми сычами в обычное время интересуется? :). Я давал интервью для университетской газеты. Моё фото вывешивали на главную страницу сайта. Одногруппницы, которые раньше от меня нос воротили, стали со мной разговаривать :). Только одногруппник, который со мной работал у Пузатого, стал меня ненавидеть ещё больше – зависть. Он-то тоже отправлял свою конфигурацию на конкурс, у него-то она была готовая (вряд ли он программировал сам) и внедрённая на каком-то предприятии. А тут я, размельчавший мужчина :), со своей самописной конфигурацией... Вообще он меня и раньше не жаловал – я же без постоянной девушки, не ищу себе новую работу, не хочу, чтобы на мне какой-нибудь кабан вроде Пузатого зарабатывал и т. д. Сам-то он после увольнения от Пузатого паузы не стал делать и перескочил в «**Кингсофт**», самую раскрученную и продвинутую франчайзи в Новоклязьменске, скорее всего, по блату. А после моей победы ненависть приобрела адовый характер. Но мне на него было просто по#бать – в ЧС везде и «нет человека – нет проблемы»! :). Спустя годы я узнал, что он женился, завёл ребёнка, работает в «Кингсофте» днями и ночами, общается только с теми, с кем связан – в общем, всё по системе, так, как у всех.

ПРИХОД НА ЗАВОД

Единственным работодателем, кто мне позвонил от Альбины, был **Завод** (а вы чего ожидали? :)). Мне звонил сам главный неотоксик – **Седовласый**. Он пригласил меня на собеседование, на которое я сразу же приехал. Эта франчайзи слыла второй в городе после «Кингсофта» – первую мне, по понятным причинам, даже трогать не хотелось. Хотя Мангалычу на универсальной практике на Заводе не понравилось, я верил в лучшее. И да, действительно, тогда меня очень зацепило то, что я узрел.



Офис был расположен для меня не очень удобно: на юго-востоке Новоклязьменска, а жил я тогда в западном районе. Но, будучи на машине, это было нестрашно. Кроме того, что он был расположен в части жилого дома, откровенных минусов я в самом офисе не нашёл (у меня не было тогда высоких запросов) – всё аккуратно, просторно, много кабинетов, на каждом табличка, отдельная кухня, отдельная красивая переговорка с длинным столом, большим плазменным экраном и всяческими сувенирными вещами вроде антикварного глобуса и старинных карт. После обедов за шкафом у Пузатого это было нечто!

Сам Седовласый не был похож на неотоксика, очковтирателя с фашистскими наклонностями и старого маразматика-манипулятора, который воспринимает людей за инструменты. Тогда он показался просто спокойным, немного холодноватым, опытным, взвешенным бизнесменом невысокого роста лет глубоко за 40. По сравнению с быдловатым Пузатым, который был минимум лет на 10 моложе, он казался крутым и состоявшимся. Возможно, он ещё тогда не полностью ушёл в неотоксицизм (хотя кого я обманываю :)). Но, скорее всего, куча тренингов, которые «помогают» скрывать эмоции и деструктивные взгляды, сделали своё. Я тогда ещё не знал и даже себе представить не мог, что главных неотоксиков – **двое**. Об этом при приёме на работу как-то замалчивалось. К тому же я уже привык, что в кабинете с генеральным директором обязательно сидит кто-то, какой-то менеджер или помощник, поэтому бородатый яркий

брюнет с чёрными глазами и ростом с директора не вызвал у меня какого-то интереса. В будущем я понял, что этот человек ведёт себя намного более естественно, чем его коллега. Поэтому, видимо, его не принято пускать на важные собеседования, может и отпугнуть. Тогда я, естественно, не усмотрел тот момент, что Седовласый одевается всегда в светлые цвета (на нём был светло-бирюзовый свитер), а **Бородатый** всегда в тёмные (чёрная рубашка). Инь-ян? Хороший-плохой полицейский? :). И я не придавал значения тому, что в коридорах здания увидел людей в одинаковых футболках, чаще всего оранжевого цвета, что тоже было, мягко сказать, странно. Опыта работы у меня было мало, да и видел я это место впервые.

Седовласый мне тогда очень понравился: он не выдал мне никаких тестовых заданий, по его логике раз я – победитель конкурса с опытом работы, значит, я умею программировать. Он не пытался манипулировать, говорить про «успешный успех», вешать лапшу на уши про саморазвитие. Когда он рассказал про систему оплаты на Заводе, меня это тоже очень покорило: она была полностью сдельной, но не была неотоксичной. 500 рублей за один «закрытый» по задаче клиентом «час», т.е. ты можешь заработать столько, сколько сможешь или хочешь, всё зависит от удачи / клиентов / старания вне зависимости от твоих сертификатов, опыта работы, знака зодиака и прочей фигни. Он ещё уточнил:

«У нас есть ещё страховая зарплата, для тех, кто первый год в компании – 15 тысяч, минималка. Ты получаешь её, если у тебя мало часов. Это если у тебя весь месяц не было работы или тебе по каким-либо причинам не повезло. Или, если ты плохой специалист, с такими мы расстаёмся. Но ты, я думаю, не из таких. У нас есть такие специалисты, которые могут помочь, если ты не знаешь какой-то вопрос по программированию, с этим всё прекрасно, не парься».

Я внутренне уже согласился. Для меня тогда это казалось прекрасной работой. Но я решил ещё немного подумать, вдруг от Альбины будут ещё звонки. Когда я ему об этом напрямую сказал, он не обиделся и сказал позвонить ему в течение нескольких недель.

Через пару дней на мероприятии для студентов в одном из технических ВУЗов Новоклязьменска, на котором выступали работодатели из сферы 1С, рассказывали о своих компаниях и привлекали стажёров, Габидулина вручила мне диплом за победу в конкурсе (денежная премия уже лежала на моей банковской карточке :)). Альбина со мной крайне мило общалась, я понял, что она в системе 1С один из специальных винтиков, которые привлекает студентов ака «свежее мясо» :) на работу в систему. Что само по себе хорошо, популяризация 1С дело похвальное, но главное, чтобы первые работодатели были хорошие у этих студентов, а вот с этим идеально получается, увы, не всегда :).

На том мероприятии выступал представитель Завода. Мне тогда речи пришедших эмиссаров были не очень интересны, и я не акцентировал внимание на этом мужчине. У него была заурядная внешность. Одет он был в оранжевую футболку, на левой стороне которой на груди красовалось маленькое белое изображение головы тигра – это было что-то вроде герба. В таких же футболках ходили люди на Заводе. Назовём этого человека – **Каспер** (в каком-то мультсериале так звали одно доброе привидение :)). Представился Каспер руководителем отдела на Заводе, «столпом неотоксичного режима». Он в мотивирующем стиле рассказывал свою «историю успеха», как он из сервис-инженера стал начальником на Заводе. Мне тогда было всё равно, и я пропустил рассказ Каспера между ушей. Но в дальнейшем чем больше лет я работал на Заводе, тем чаще я вспоминал этого человека, и некоторый страх меня пронизывал. А всё это потому что я, устроившись на Завод, его не увидел там, да и вообще больше никогда в жизни не видел. Да и его «история успеха»... Такие мотивирующие инфоцыганские «истории» стали коньком неотоксичной пропаганды, когда она вошла на самый пик спустя несколько лет.

Выступить с мотивационной речью Альбина попросила и меня. Я вышел и просто кратко рассказал, где я учился, где работал, как писал диплом и выиграл конкурс. Сейчас мне уже немного стыдно и кринжово за то, что я перед неокрепшими умами рассказывал «историю успеха»...

– А почему тебе стыдно-то? Ты же не призывал их курить, бухать и наркоманить, наоборот, про хорошее дело рассказал.

– Ну, призывать идти работать на Завод к неотоксикам или в «Ципсофт» к Григорьичу это, знаешь, такое себе. А только их эмиссары и были на этом мероприятии, и кто-то, возможно, тогда к ним записался. А в будущем он получил кучу заболеваний, психологических травм, «вьетнамские флэшбеки», мычание неотоксиков в ушах... В общем, ничего приятного. Они из людей могут сделать инвалидов.

ГРИГОРЬИЧ

На этом мероприятии ко мне и подошёл некто **Григорыч** из компании «**Ципсофт**». Он мне выдал свою визитку и пригласил приехать на собеседование. Он показался человеком с приятными манерами и тонкой душой. Похож он был на председателя колхоза, крепкого хозяйственника с плаката из социалистических времён. Но вместе с тем он казался таким темноволосым упитанным интеллигентом в чёрном пиджаке и очках с добродушным круглым лицом. Общался по-доброму, в общем, был няшкой :). В «**Ципсофте**» уже работали мои друзья, **Мангалыч** и **Хумусыч**, и Мангалыч отзывался про Григорыча очень хорошо НА ТОТ МОМЕНТ :). Поэтому я без вопросов поехал к нему в офис.

Увы, офис меня разочаровал – там было тесновато, неаккуратно и не очень ухоженно. На входе нелепо висел жёлтый флаг с эмблемой ИС, покрытый слоями пыли. А старенькие компьютеры с экранами мониторов, отдающими желтизной, дополняли атмосферу дешёвизны. Сам Григорьич, в отличие от Седовласового, проявил интерес к моему диплому. Посмотрел его вдоль и поперёк. А потом мне задвинул «сладкие» речи, что для молодого студента, на его взгляд, интересна не только работа, а ещё исследовательская деятельность, саморазвитие и т. д. По зарплате он сказал, что у него для специалистов почти без опыта 8 тысяч оклад плюс некая сдельщина. И скинул мне на электронную почту некую книгу по бизнесу, чтобы я её прочитал и потом с ним обсудил.

Естественно, я, недолго думая, позвонил предыдущему интервьюеру и сказал, что я пойду на Завод. НА ЗАВОД. НА ЗАВОД. НА ЗААААААААААААААААВО-ООООООООООООД!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

На тот момент я сделал всё очень правильно. Компания Григорьича была ниже уровнем, чем Завод. Но если говорить, чтобы посоветовал сегодняшний я себе из прошлого, то я бы сказал:

«Поищи ещё и смотри не только компании-франчайзи. Возможно, есть что-нибудь более привлекательное».

Правда, не факт, что я тогда что-нибудь бы другое нашёл без толкового опыта работы. Всё-таки отрасль была не так развита, как сейчас. Спустя столько лет компаний гораздо больше :).

ОЛИМПИАДЫ

Думаю, именно в этом сегменте, который связан с научно-исследовательской деятельностью :), стоит рассказать об этом. Ещё со времён работы у Пузатого я посещал студенческие соревнования по 1С – там люди типа Григорьича также присматривали себе стажёров. Пока у меня был студенческий билет, я ходил как участник. Потом меня приглашали уже как судью.

Это был областной тур олимпиады, победителя приглашали уже в финальный в столицу. Выиграть я никогда не мог, потому что олимпиадные задачи были некоторым своеобразным артхаусом из области 1С. Они никогда не относились к производственной деятельности. Их придумал некий умник, у которого единственного есть на них ответ. И даже если ты решишь их другим способом, твой ответ могут посчитать ошибочным. И доходит до того, что некоторые условия из таких задач каждый человек может интерпретировать по-своему. Мои мозги под такое не заточены. Это касается олимпиады по программированию 1С; по Бухгалтерии 1С для будущих говоролок, наверное, попроще всё, но я не уверен :).

В общем, понимая, что я лузер в этой теме, я просто приходил тупо пообщаться. Это напоминало дружескую тусовку. Собираются твои старые знакомые и вы мило проводите время. На каждую олимпиаду приезжала Габидуллина и Григорьич. Я уже знал, что его режим в «Ципсофте» ничем не лучше, чем режим неотоксиков на Заводе, но всё равно каждый раз тепло общался – было приятно вырваться пообщаться с интеллигентным человеком в рабочее время. Григорьич приводил с собой и Мангалыча, и Хумусыча. Иногда приходили различные универские знакомые из «Кингсофта». В общем, это был кайф.

На самой последней олимпиаде, когда я уже был «старый» и «судил» зумеров, появился один неожиданный гость, который не вписывался в дружескую атмосферу. Это был Пузатый :). Возникло довольно кринжовое ощущение. Он, кажется, привык, что с ним никто из бывших работников не здоровается, поэтому, посмотрев на меня с диким взглядом (в глазах у него что-то явно ёкнуло :)), он кивнул и отвернулся. А я подошёл и немножко издевательски протянул руку. Он удивился и пожал. Я заметил, что он привёл с собой очередного стажёра.

На той олимпиаде была как раз задача из таких, которые НИКТО НЕ ПОНЯЛ. И по-разному интерпретировал. Ни я, ни девушка-судья из «Ципсофта» (Григорьич быстро убежал по важному делу :)), ни один из участников это так и не решил. Пузатый и некий программист из «Кингсофта» решили из себя построить умных и всячески ушли в философские дебри спора по задаче, но ни одна из их мыслей не сошлась с ответами, которые выдала мне Габидуллина :). Место победителя так никто и не занял. В конце концов прогер из «Кингсофта» сказал своей пастве зумеров, что он будет их драть, пока они не решат эту задачу. Я тихо сказал им, что подобные задачи вообще никогда им не встретятся в реальной жизни и можно не париться.

Пузатый на прощание по-звериному мне улыбнулся и задал риторический вопрос, **не лютуют ли на Заводе неотоксики?** Он видел их насквозь. Наверное, познакомился на каких-то бизнес-сходочках (олимпиады и мероприятия для студентов неотоксики сами никогда не посещали). Я уже по уши был в неотоксичной иерархии и понимал, о чём он говорит. Улыбнулся ему и сказал, что **всё идёт в штатном режиме.**

ГЛАВА СЕДЬМАЯ. ПЕРВЫЙ ГОД НА ЗАВОДЕ

«Порой мы сами стремимся насадиться на тернии, надеясь удержаться с их помощью над внутренней пустотой. Но они остаются лишь подпоркой для нашего разума»

Итак, я приехал к Седовласому, отдал документы, оформился и подписал трудовой договор :). И вот что я узрел в первый год своей работы на Заводе.

МОЯ ЖИЗНЬ В ЭТОТ ГОД

Надо сразу уточнить, что в этот самый год Завод был лишь одной частью моей очень насыщенной деятельности, поэтому мне было просто всё равно на некоторые уже заряженные «чеховские ружья». Я либо не замечал, либо списывал на то, что «буржуи все такие», либо «не всё так однозначно, всей полной истории мы всё равно не узнаем» :). Параллельно с работой я занимался учёбой в магистратуре (посещал пары вечером после работы или по субботам; домашние задания-лабораторные часто делал на работе, когда не было задач, или на обеденных перерывах) и участвовал в конкурсе на стажировку за границей (мне выпал шанс провести полгода в Европе – три месяца в Финляндии и три месяца в Германии), что доставляло мне **ОЧЕНЬ** больших хлопот. Наподобие того, что приходилось бежать в обед в универ подписывать какие-то бумажки или писать научные статьи кипами для увеличения шансов победы в конкурсе (опять же в обеденные перерывы). Подробнее о конкурсе на стажировку расскажу в отдельном пункте. Ну, можно сказать, что моя жизнь была, мягко говоря, ПЕКЛО. Но мне тогда это почему-то нравилось, вштыривало нехило, я представлял себя Джеком Бауэром из сериала «24 часа», когда мотался по городу, а телефон мой постоянно звонил. При этом хватало времени и на друзей, и на личную жизнь. Я уже давно понял, что в моей личности сидят два человека – один разочаровался в жизни и хочет просто спокойствия, а другой – активный и хочет постоянного движения. Вот тогда второй явно преобладал.

АТМОСФЕРА НА ЗАВОДЕ

Первый год работы – это для меня единственное время, когда Завод был по-настоящему *искренним*. На нём ещё не было вечно выштыренных «весёлых» персонажей с короткими модными стрижками и широкими «лыбами» на лице, навязывающих всем «дружбу», и кадровиков (ах да, простите, HR-специалистов), которые с помощью методичек из 90-х годов «тестируют» устраивающихся гречневых и внедряют «ценности», поэтому в коллективе был такой девиз:

[illegible]

Методички методичками, конечно, но там есть и полезные вещи. Тесты хотя бы помогают отличить «окультуренного» человека, который по крайней мере умеет мыслить, от гречневого павиана. Но тогда кадровиков не было и брали всех подряд (всё равно же расходный материал – этого никто не скрывал), поэтому часто в «стариках» сидели прям отпетые гречневые :), которые тебя словесно обоср#т в два счёта. Например, в первую же неделю моей работы на Заводе я попытался заговорить с одной приятной девочкой, которая давно работала, о том, почему она, например, не идёт по работе дальше, не работает на Москву/Питер. В дальнем углу кабинета внезапно кто-то вздохнул и раздался склочный противный женский голос:

«Да какая вам Москва, там люди работают по 16 часов в день от рассвета до заката, а я вот за вами наблюдала, вы – очень ленивый человек!!! Вон Лёшка-то Ерохин, когда пришёл на Завод, вообще ничего не знал про 1С, а стал таким уважаемым человеком! **ВОН ДЯДЯ ВАЛЕРА БЬЁТСЯ ТАМ, А ВЫ ПОЧЕМУ НЕ ПОДОЙДЁТЕ И НЕ ПРЕДЪЯВИТЕ СВОИ УСЛУГИ?!».**

Я аж от такой неожиданности словно язык проглотил. Дядя-то Валера мне как бы не начальник, да и ты, тем более, **тётя Зина**, которая любит влезать в чужие разговоры. Когда я спустя время попробовал узнать у прочих обитателей цеха, что это за тётя такая вы#бистая, мне равнодушно сказали:

«Не обращай внимания, она просто такой человек. Поделаться мы с ней ничего не можем».

Очень быстро стало понятно, что люди тут друг друга открыто не ценят, тут всем на всех плевать, здесь ты в открытую – никто. И единственный адекватный способ поведения и работы в таком Муравейнике не обращать на творящуюся вокруг любую беготню и х#рню внимание. Попытаться быть не в первых рядах трудоголиков и передовиков производства, чтобы тебя не выбрали как жертву для зло#бучей задачи на 300 «часов», которую никто брать не хочет, потому что для её выполнения нужен стаж работы длиной в несколько месяцев в специфической отрасли. Чтобы ни случилось (увольняют кого-то или тебя/сервер дудосят хакеры/туркмены нападают/начальник с ума сходит/тётя Срака какая-нибудь истерит), реагировать лишь смехом, потому что если воспринимать это всерьёз, можно умереть от инфаркта, а эти черти вокруг лишь продолжают смеяться.

Этот абсолютный цинизм, неотоксичный сарказм иногда выражался через «подарки» на праздники. На 23 февраля и 8 марта редко дарили что-нибудь годное, обычно какую-нибудь безделушку. Но вот в первый мой год кому-то в голову пришла мысль подарить на 23 февраля футболки с идиотскими надписями. Точно не помню, что там было, но какие-то оскорбитель-

ные инсинуации гречневого мозга (ыыыыыыыыыы, как смешно :)). Естественно, принять это, кроме как за оскорбление, было невозможно, и эта футболка стала сразу работать у меня в машине как тряпка.

И на Заводе царил некий культ странного *трудолюбия*. Люди мерялись закрытыми «часами». Меня на серьёзных щах спрашивали, а почему я не работаю в отпуске, на выходных или ночью :). Принято же брать пример с «архетипа успеха», которым был здесь некий **Лёшка Ерохин**, который берётся за любую задачу в любое время дня и ночи, делает космическую выработку в 200 часов и получает гигантские зарплаты, при этом, быстро сливая эти деньги на свою семью, а я почему-то не беру пример. Да, о том, что по всему миру идёт тренд на снижение длительности рабочего дня, здесь не слышали. Какое-то странное саморазрушительное желание работать ночью после восьмичасового рабочего дня и по выходным, что вообще довольно-таки вредно и ведёт к ухудшению здоровья человека – инфарктам, инсультам и т. д. Но если сами люди себя не ценят, возникает риторический вопрос: зачем же тогда кабанам их ценить? :).

Тогда у меня уже не было депрессивного состояния, как во время работы в «Рога и копытах», и странного удовольствия от деструктива и негатива. В то время я уже познакомился с «**субкультурой сычей**» в группах ВК «Двач» и «Бугурт-треды». В пастах, опубликованных на «Дваче», и коротких тредах, опубликованных в особом формате, к примеру:

ОТВЕТИЛ НА ГРУБОСТЬ ГРУБОСТЬЮ

@

**«СЫЧ, ТЫ АДЕКВАТНЫЙ? ТЫ ЧЕГО СРАЗУ АГРЕССИЮ
ВКЛЮЧАЕШЬ?»**

@

АЛЬФАЧ ОТВЕТИЛ ГРУБОСТЬЮ НА ГРУБОСТЬ

@

«ВАНЯ МОЛОДЕЦ, ОСАДИЛ СЫЧА!»

или:

ЛЁШКА ЕРОХИН ЗАКРЫЛ «ЧАСОВ» В МЕСЯЦ НИЖЕ НОРМЫ

@

**«МОЛОДЕЦ, БЕРЕЖЁТ СЕБЯ, НЕЧЕГО ГНАТЬСЯ
ЗА МОРКОВКАМИ!»**

@

СЫЧ ЗАКРЫЛ «ЧАСОВ» В МЕСЯЦ НИЖЕ НОРМЫ

@

**«КАКОЙ ЖЕ СЫЧ ЛЕНИВЫЙ, КАК ТАК МОЖНО? СОВСЕМ
НЕ ДУМАЕТ О ЦЕННОСТЯХ КОМПАНИИ!»**

я отчасти увидел свою жизнь, двойные стандарты, лицемерие и отношение некоторых людей ко мне и моим друзьям, проблемы и ситуации, с которыми я сталкивался практически ежедневно. И всё это было представлено в саркастическом гиперболизированном стиле без сглаживания углов. По признакам **сычей**, которые легко угадывались в материалах Двача:

- *отстранённость от «основной тусовки» в коллективах из-за отсутствия духовной и энергетической близости;*
- *отсутствие интереса к ранговой борьбе за популярность в тех же самых коллективах. И, наоборот, склонность к незаметности;*
- *тяга к одиночеству, интровертность;*

– отсутствие интереса к шумным местам – клубам, впискам и т.п.: склонность к пребыванию дома или в небольшой компании близких по духу людей;

– отсутствие «быдло-качеств», позволяющих противостоять нападкам, «шуткам», «проверкам» со стороны людей, ориентированных на ранговую борьбу, неумение «ставить на место»;

– ощущение, что большинству людей многое в этой жизни даётся куда легче, чем тебе;

– вдалбливание в мозг (особенно в юном возрасте, часто со стороны собственных родителей, а также непонимающих левых людей, которые любят поучить жизни), что ты не ТАКОЙ КАК ВСЕ, тебе надо меняться, социализироваться. Т.е. сыча не хотят принимать таким, какой он есть, считают дефектным и требуют, чтобы он сам поверил в это и ИЗМЕНИЛСЯ;

– глубокий, чувственный, рефлексирующий интеллект.

я легко понял, что я – сыч и, соответственно, стал себя идентифицировать этим образом :). Осознавая это, было куда легче принимать отношение к себе гречневых, просто понимая, откуда оно. И это позволило взглянуть мне на жизнь не как на драму или трагедию, а как на комедию :).

Поэтому большую часть времени работы в этот год я проходил с саркастическим выражением лица и улыбкой:

«Ну не любите вы меня из-за того, что я кажусь вам дефектным: выгляжу в свои 20 с чем-то лет именно на 20 с чем-то лет, а не на 30 или 40; по ЗАГСам не хожу; алименты не плачу; ипотеки не беру; юмор у меня вам непонятный; выражать свои мысли понятным для вас образом не умею. Ну и не любите! Да-да-да, у меня нет жизненного опыта, на мне розовые очки и вообще я инфантил. И да, я вас тоже не люблю!!! И мне на вас по#бать глубоко... Я стремлюсь общаться только с себе подобными!».

Старлся разговаривать я с заводчанами только по работе. В моей голове ещё было значительное количество интровертности и навык абстрагироваться и уйти в себя никуда не пропал. Когда они заводили какие-нибудь разговоры о какой-нибудь жизненной философии, которая мне была чужда, или начинали давать мне непрошенные нравоучения/советы, я старался слиться с темой или убежать из кабинета. Об университете и о том, что я участвую в конкурсе на стажировку за границу, им тоже не рассказывал, мне было просто плевать на их мнение, отношение и т. д.

СТРУКТУРА ЗАВОДА

На Заводе было четыре отдела (по-народному – цеха), в которых могли работать программисты и консультанты. На самом деле отделов было больше – был отдел менеджеров по продажам, отдел бухгалтеров и ещё какие-то маленькие. Но их мы рассматривать не будем, я никогда не общался с их представителями и в их работе мало что смыслю, но текучка там была такой же адской, особенно у бухов. И, кроме этого, сотрудники этих цехов не носили специальную «униформу». А вот работники четырёх главных цехов, увы, носили :). Какое было моё удивление, когда Седовласый при трудоустройстве выдал мне комплект из нескольких светло-сиреневых футболок с белыми эмблемами головы оскалившегося тигра и сказал, что надо добровольно-принудительно носить такую футболку на работе как символ уважения к цеху и чтобы можно было работников разных цехов отличить друг от друга :).

Итак, четыре цеха программистов и консультантов:

1) Отдел сопровождения крупных клиентов ака подразделение «Тигры».

Униформа – светло-сиреневые футболки. Именно туда отправил меня Седовласый. Ну раз там был я, то можно считать его за Гриффиндор :). Занимался этот отдел, соответственно, технической поддержкой крупных клиентов – мелкими и средними доработками в их базах. По согласованию расценок от клиентов – минимум проблем. По прибыли и зарплатам – тоже всё довольно неплохо. В общем, этот цех как футбольный клуб Тоттенхэм, если вспомнить цитату из фильма «Залечь на дно в Брюгге» (Великобритания, США, 2008):

«Г#вном ты не был, но и до вершин не добрался. Как «Тоттенхэм».

2) Отдел крупных проектов ака подразделение «Крокодилы».

Униформа – зелёные футболки с гербом в виде белого изображения крокодила. Этот цех считался самым лучшим и прибыльным – проекты по крупным клиентам приносят много денег, потому что можно «часы» можно закрывать чуть ли не бесконечно :). Работники данного цеха считались (кем-то :)) элитными и самыми компетентными на Заводе. Соответственно, и ЧСВ их было бесконечным, а поведение похожим на учеников факультета Слизерин из вселенной Гарри Поттера (подробней об этом ниже в разделе Персонажи).

3) Отдел сопровождения розничных клиентов ака подразделение «Лошади».

Униформа – синие футболки с гербом в виде белого изображения коня. Самый нищий цех на Заводе, работники, которого были уж совсем расходным материалом и менялись как перчатки, а сам начальник, кроме основной работы на Заводе, ещё и подрабатывал в такси :). Целью этого цеха была техническая поддержка мелких розничных клиентов – булочных, парикмахерских, магазинов. Специфика примерно как в компании Пузатого, если даже не хуже, учитывая, что получить согласованную расценку в «часах» в данном цеху была отдельная специальная олимпиада :). К подразделению «Лошади» на тот момент также были причислены все сервис-инженеры на Заводе. Из плюсов цеха – в нём частенько не было работы и можно было спокооооно отдыхать, если вам не важна зарплата и «морковки».

4) Отдел розничных проектов ака подразделение «Гуси».

Униформа – жёлтые футболки с гербом в виде белого изображения гуся. Цех чуть-чуть получше «лошадей». За счёт того, что это были розничные проектные работы, заработок там был выше и сотрудники менялись чуть-чуть реже :).

Также у Завода было несколько филиалов – один в Казани, а другой в Эрзянске – столице Чучменского автономного округа. Если в Казани в одном из бизнес-центров, видимо, просто висела табличка, с которой иногда пыль стирала местная уборщица (и то не факт), то в Эрзянске действительно сидели работники, числящиеся в различных цехах. Думаю, без кабанов-над-

смотрящих у них там была действительно более приятная атмосфера: иногда на редких рабочих созвонах по веб-камерам мы видели их весёлые узкоглазые лица :).

ПЕРСОНАЖИ

Начнём с тогдашнего подразделения «Тигры». Спустя несколько лет Зарплатыч их будет называть **«Старая К-команда»**:

1) **тётя Лиля**. Начальница цеха. Высокая светловолосая женщина плотного телосложения с короткой стрижкой и суровым лицом, на котором проскальзывали морщины. На тот момент ей было около 36 лет, но выглядела она старше, лет на 40.

На самом деле, когда я оформился и стал ходить на работу, в первые недели был, мягко говоря, бардак. Я даже не знал, а кто же у меня, собственно, начальник – говорили, что он на больничном, скоро выйдет в офис и т. д. Я ожидал увидеть совсем другого человека, помня выступление Каспера на мероприятии для студентов. И тем удивительней, когда в один прекрасный день в кабинете появилась тётя Лиля. Она пожала мне руку и представилась:

– Меня зовут Лилия. Думаю, поладим.

– А где Каспер?

– А его уволили. Плохие отношения с руководством. Ты разве не заметил, что больше нет оранжевых футболок? Его подразделение расформировали и создали новых «тигров». Теперь я за него.

И она стала мне показывать, как правильно заходить в кабинет, куда ставить обувь, как вообще тут вести себя по понятиям :).

Скоро я понял, что в 1С тётя Лиля мало что смыслит. Никакого опыта работы в программировании и аналитике у неё нет. Да и айтишниками она никогда не руководила – только отделами продаж и персоналом, состоящим из каких-нибудь тёть Срак. И эту манеру управления она перенесла на айтишников в цех на Завод. Обращались мы к ней на «вы», в открытую она ни с кем не «дружила», предпочитала сидеть на отдалении, общаться холодным тоном и вступать в диалоги, когда требует необходимость. Истерики и чрезмерной эмоциональности у неё не было, это был человек вполне обычного, среднего по эмоциональности темперамента. Могла прикрикнуть на кого-то, но без особой агрессии, и её слушались. В рабочие дела программистов она не вмешивалась, соответственно, работать не мешала.

И, как ни странно, поладил я с ней довольно быстро, это было гораздо легче, чем со всякими бывшими айтишниками, перешедшими в разряд «управленцы». При всей своей «холодности» и «суровости» она быстро поняла, что я сыч, гонки за «часами» не веду, на переработки не акцентирован, поэтому чрезмерной работой она меня не закидывала (да и в цеху было полным-полно «крутых» специалистов, за спинами которых мне можно было спокойно отсидеться :)). После того, как я ей рассказал о конкурсе на стажировку за границей и о том, что мне надо часто бегать в университет по бюрократическим делам, в наших взаимоотношениях выросла следующая договоренность:

«Лев, ты можешь творить в рабочее время всё что тебе угодно, находиться где угодно и работать откуда угодно. Главное, чтобы твои задачи были сделаны».

И выданным мне кредитом доверия я отлично воспользовался и ни разу не подвёл.

Свои негативные черты в первый год тётя Лиля старалась не проявлять. На тот момент был виден разве что её не слишком уместный циничный юмор и то, что наедине обсудить с ней какие-то моменты было практически невозможно – всё обсуждалось публично при всём цехе, что было крайне странно и неэтично. А ещё она любила выделить или отчитать кого-нибудь при всех. Один раз статус «любимчик начальника» получил и я, когда тётя Лиля заявила Кукулькину и Капустычу, что я вот стараюсь и делаю всё вовремя, а они нет. Естественно, никакого подобного «статуса» у меня в реальности не было – подобных ситуаций в обратную сторону

было потом намного больше, но гречневые мозги один раз услышали, один раз запомнили, уже зависть на всю жизнь. Ещё она явно зачем-то химичила с заработанными «часами» сотрудников – отправляла закрытые «часы» в зарплату не сразу, а, например, в следующий месяц. На вопрос «Что вы творите?», всегда поступал ответ «Тебе так будет удобнее», но мы же оба между строк знаем, что удобнее не мне, а тебе :). Заступившая на пост после неё Кайло уже таким не занималась, что вызывает ещё больше вопросов.

Неотоксичные методички по «рекомендациям» Седовласового и Бородатого тётя Лиля вроде бы не читала. Её стиль общения сильно отличался от НЛП-стилей тех же Кайло, дяди Пети и дяди Валеры. Но бывали те редкие случаи, когда тётя Лиля *менялась* – типа главные неотоксики попросили провести какой-нибудь «тренинг» для гречневых (к примеру, как работать спокойней и меньше материться). Тогда уже изменённым голосом, более наигранным и официозным, зачитывались целые куски из методички. Естественно, ни мы, ни она не верили в реальную пользу от подобной ерунды, и это всё проводилось для галочки и сразу выкидывалось в «мусорную корзину» через минуту.

В общем, в первый год о своей начальнице у меня было впечатление скорее очень даже положительное.

2) **Кукулькин.** Программист 1С. Худощавый (даже дистрофичный) темноволосый мужчина низкого роста, 30 лет. Черты лица у него были не самые приятные, даже какие-то бандитские – стрижка ёжик, чёрные как смоль волосы, и такие же чёрные глаза, в которых играл неприятный огонёк. Но этот человек стал одним из примеров того, как бывает обманчива наружность...

Завезли его к нам спустя месяц моей работы в цеху и после некоторого периода стеснительности в дальнейшем этот персонаж разыгрался вовсю. Во франчайзи он раньше не работал – занимался самой различной деятельностью, от продаж до работы системным администратором. В каком-то из мест работы его заставили и 1С изучить – «раз ты ж сисадмин, значит ты и ж программист» :). Он был женат и имел троих детей – двух сыновей и лапочку-дочку. Каких-то дружеских пересечений мы не имели – слишком разные были у нас мировоззрения. Он пытался меня «учить жизни», читал мне нравоучения, как стать уважаемым членом в обществе, но я в этом не нуждался. Иногда мы обменивались ехидными замечаниями и подъёмами, местами довольно обидными и жёсткими. Но я всё равно любил с ним пойти «покурить» на улицу. Ну точнее, курил он (сам я сигарету и в руки никогда не брал), а я дышал уличным воздухом и слушал его размышления по поводу работы на Заводе. Так как он был очень опытный в плане смен места работы и характер у него был довольно-таки бунтарский, Кукулькин сразу заметил, что здесь дело нечистое. Другие работники, особенно, различные «старики», на мои вопросы отвечали гыгыканьем, ни в какие закрытые чаты в мессенджерах не приглашали (кому сыч для «дружбы» нужен – никому :)), поэтому перекуры с Кукулькиным были для меня единственным окном в то, чем живут прочие заводчане. Он мне и объяснил структуру Завода – «четыре касты программистов», как он выразился. И про неотоксичные методички и странные эксперименты с системой оплаты труда у него уже тогда проскальзывали мысли.

Кукулькин «расследовал» суть Завода и то, и кому здесь достаётся «самый большой кусок пирога», абсолютно в открытую, как Эддарт Старк в первом сезоне сериала «Игра Престолов» (США, 2011—2019). Он ничего не скрывал и задавал вопросы всем подряд. Как потом выяснилось, так он поймал конфликт с Бородатым, неосторожно говоря всё, что он действительно думал. Неотоксики, естественно, захотели сжить его различными способами с Завода, кидая на него через тётю Лилю плохих клиентов и тяжёлые задачи. Один раз на выезде Кукулькина даже «взяли в заложники» подобные клиенты, не выпуская из их офиса, пока он не сделает доработки :). Но он, как ни странно, в первый год работы не подавал виду и неплохо держался. Хоть и говорил:

«Не успел прийти на работу, а уже всё плохо» :).

Кукулькин частенько ехидно говорил, что он «никогда не лжёт». Я помнил завет главного героя сериала «Доктор Хаус» (США, 2004—2012) о том, что «все лгут», поэтому относился к подобным утверждениям очень настороженно. Но следует признать, что Кукулькин действительно был для Завода слишком честным и храбрым, истинным «гриффиндорцем». Таких людей Завод не ценит.

3) **Бутылыч.** Программист 1С. Рыжий молчаливый мужчина низкого роста, крепкого телосложения и с зелёными глазами. Мой ровесник, ну и, соответственно, мой друг из «Клуба сычей» :).

Устроиться он сумел только со второго раза, спустя полгода после начала моей работы. Это была его первая работа. Когда он выполнил тестовое задание и отправил на проверку, ему пришлось несколько раз ещё звонить и напоминать о себе, что, учитывая лютый кадровый бардак на Заводе, неудивительно. Когда тестовое задание проверили, его пригласили на стажировку и, спустя месяц, приняли в штат. И мне наконец стало не так одиноко на Заводе. Лучше уж два сыча, чем один :). Увы, тогда программа «Пригласи друга» на Заводе не работала, поэтому я с его приглашения туда денег не имел, хотя это и не так обидно – 5 тысяч спустя три месяца, и 5 тысяч спустя полгода работы – это курам на смехам, а не «Пригласи друга», ещё даже хуже, чем 10 тысяч рублей за приглашение продавца в магазин продуктов Магнит :).

Мы стали вместе иногда гулять в обеденные перерывы, много «курить» (точней, дышать свежим воздухом :)), в общем, проводить свободное время на Заводе. А после него иногда попивать пивас.

В остальное время Бутылыч усидчиво постигал азы программирования 1С, боролся с задачами тёти Лили. А иногда ему закидывали и розничные задачи из низших цехов, выполнение которых особенно больно, и в общей движухе на Заводе в первый год он не участвовал.

4) **Капустыч.** Программист 1С. Звали его Ильмир. По национальности – татарин. Бородатый, очень упитанный мужчина богатырского телосложения, шатен с мощной челюстью, 25 лет (выглядел лет на 30).

Этот персонаж появился в цеху в одно время с Кукулькиным. Их столы поставили в кабинете рядышком, и они сразу заобщались и подружились. Один на один я общался с ним крайне мало. В основном только по работе, остальное обмен беззлобными под#бамида общие перекуры с Кукулькиным. Из общих бесед между заводчанами в кабинете я сделал вывод, что он простой гречневый парниша, постоянно шутит (иногда смешно), увлекается кулинарией, автомобилями, качалкой, ЗОЖ (он постоянно сбрасывал вес, а потом вновь его набирал). Работал он с переменными успехами: мог сделать сверхсложную задачу за пару часов, а мог включить ЧСВ и вальжность – расценить задачу на 3 «часа» и месяц с ней сидеть, ибо она оказалась на 150. Раскроется он как персонаж гораздо шире намного позже.

5) **«Старик» Георгий.** Программист 1С. Кареглазый сорокалетний мужчина с уставшим и добродушным лицом. Хотя его кажущееся добродушие испарялось, когда я ему иногда задавал глупые вопросы по задачам.

Это был всё-таки типичный «старик» с профессиональной деформацией – он отработал на Заводе то ли 10, то ли 15 лет. Работал он с переработками, много раз оставался с ключом от офиса после 18.00. Кукулькин с ним часто ходил курить, видимо, тогда он многое и выведал о Заводе. Спустя полгода Георгий тихо и незаметно уволился. В последний день работы он подавился чем-то, и ему долго стучали по спине: еле-еле он пришёл в норму. Когда я спросил у тёти Лили, почему работник с таким большим опытом работы в компании увольняется, она ответила примерно также, как и про Каспера:

«Плохие отношения с руководством».

Через год, когда я подписывал рецензию на магистерскую диссертацию у руководителя-рецензента в какой-то новоклязьменской IT-компании, на крыльцо офиса внезапно вышел этот Георгий. Я подошёл поздороваться, и он спросил, где я работаю. Когда я сказал, что ещё на Заводе, его лицо и сигарета в руке *дрогнули*...

б) **Наставник.** Программист 1С. Это был аналог того самого башкирского сыча из фирмы Пузатого «Рога и копыта». Такой же сыч примерно 30 лет, аморфный, никуда не стремящийся, знающий по 1С многие вещи, но при этом работающий за зарплату в несколько раз меньше, чем мог бы получать. Данный сыч очень любил обучать «юные дарования» программированию и возиться со стажёрами, он вёл курсы по 1С в учебном центре Завода, у него было множество сертификатов «1С: Преподаватель» – от этого такое и прозвище. Был он и моим наставником, когда я появился на Заводе. Сам он на тот момент работал уже то ли 6 лет, то ли 7 лет. На 30 лет Наставник точно не выглядел, скорей лет на пять-шесть моложе: внешность у него была моложавая – лицо немного «детское», худощавый, тёмные волосы, зелёные глаза; одевался как студент – неряшливо, коричневые свитера, поношенные тёмные джинсы классического типа.

Дружеских пересечений я с Наставником, как и с его предшественником, никогда не находил – этот архетип, увы, слишком далёк по мозгам и энергетике от меня, но чего-то плохого я тоже в нём не находил. Он был добродушен, всегда помогал мне по работе. В отличие от давно работавших слизеринцев из подразделения «Крокодилы», к которым я изредка подходил и которые надо мной только потешались, он приятно общался и отвечал на любой вопрос очень подробно. Я многому у него научился. Манера общения у Наставника была довольно «растянутая», как он сам шутил – занудливая :), долго дискутировать и рассуждать на всякие «философские» вопросы по программированию и по «жизни», он страсть как любил. Единственное, что меня в нём напрягало, был его обесценивающий и токсичный юмор; нельзя же забывать, что он всё-таки «дитя» неотоксичной системы. Нет, конечно, местами он очень безобидно и смешно шутил. Но все мои мысли насчёт того, что вот можно что-то улучшить в процессе работы, да и вообще в жизни, он всячески обесценивающе высмеивал, что, конечно, страшно бесило.

У Наставника можно было почерпнуть знаний не только по программированию, но и по работе в самой неотоксичной системе. Нет, конечно, напрямую, он никогда ничего не рассказывал (здесь же принято насчёт всех острых аморальных моментов молчать и мычать :)), но за ним же можно наблюдать :). Спустя месяц моей работы на Заводе нашему цеху была отдана команда освободить наш самый просторный и красивый по планировке в офисе кабинет. Ибо, во-первых, не по статусу :), а, во-вторых, слизеринцев же больше – их там и разместим, а вы валите в соседний кабинет.

При «переезде» мужчин запрягли перетаскивать тяжёлые столы и шкафы (экономия же на грузчиках :)). Самих слизеринцев местная версия Снегга от этой повинности, естественно, отмазала, хотя у них было очень много здоровенных лбов, чьи руки по размеру как мои ноги, а в их пузе уместилось бы несколько версий меня. Но они же приносят основную прибыль фирме, да? Да! Воооот, поэтому их нельзя трогать, они «работают». Если забегать вперёд, то Снегг и его К-команда всегда вызывали грузчиков в любых ситуациях: они же уважали себя :). И занимались переездом мы, цех «Тигры» и сотрудники цеха «Лошади», присланные в помощь, так как мужчин у нас было мало (Кукулькин, Капустыч и Бутылыч появились позже). Работать грузчиком я не нанимался :), поэтому смотрел за поведением Наставника, который явно отлынивал, и старался действовать также: «поговорить» с кем-то, сделать вид, что копаясь в своей сумке, взять какой-нибудь маленький стульчик или растение и отнести в другой кабинет, отпить из подарочной банки «Балтика 7» пивка (переезд был в день какого-то праздника, и, соответственно, пьянки). Поэтому, пока Зарплатыч и Колян Омежкин, недовольно мыча, под руководством дяди Валеры, нацепившего майку-алкоголичку и выпившего

уже десять подобных пивных банок, таскали наши столы, я учился у Наставника, как на Заводе лучше всего *взаимодействовать* :).

7) **Богинина**. Программист-консультант 1С. Это та приятная девушка 23—24 лет, с которой я пытался заобщаться, пока меня не обоср#ла тётя Зина. Она не была 90-60-90 и секс-бомбой с глянцевого журналов, просто обычная красивая лапуля с каштановыми волосами, серыми глазами, сочным телом, грудью нехилого размера и потрясающей задницей, на которую вся мужская половина Завода засматривалась с восхищением, а женская – с завистью и ревностью, поэтому я и прозвал её – Богинина. В отличие от токсичного заводского окружения Богинина была бесконфликтной и добродушной. Что её объединяло с большинством – она любила трудиться постоянно и с переработками. Её телефон не замолкал от клиентов, до сих пор помню её коронную фразу:

«Алё, алё!!! Вас не слышно!!!».

Естественно, парень, а потом и муж, у неё был. Да и озаряла она цех своим «божественным взглядом» недолго. Пока я был на стажировке в Европе, она уволилась :(и переехала в Черногорию.

8) **Глушакова**. Программист-консультант 1С, архитектор 1С. Эту женщину за определённые личные качества я прозвал в честь легендарного бывшего капитана московского футбольного клуба «Спартак». Её выписала к нам с цеха «Крокодилы» тётя Лиля после увольнения Георгия.

И Глушакова была антиподом Богининой. Хотя ей было примерно 27—28 лет, выглядела она далеко за 35. Она была худощавой, лупоглазой, кривозубой, носила дешёвые очки с тонкой оправой, её рот украшала неприятная бородавка, а чёрные с перхотью волосы как будто уже редели и выпадали. Мы тогда с Бутылычем ещё не просекли «звериную сущность» этой Глушаковой; да, из неё иногда пробивались заносчивость и высокомерие. Но она же была бывшей слизеринкой и тусила на обедах, в основном, с людьми в зелёных футболках, поэтому я не видел в чертах её характера ничего удивительного.

Большую часть времени в разговорах она хвасталась тем, какой она крутой специалист, сколько всего знает, «учила», как нужно расценивать задачи, травила байки о своих клиентах и «смешных» ситуациях, которые возникали у неё в процессе работы:

«У меня был клиент. Звали его Борзыкин Миша. Постоянно мне звонил, и в отпусках, и на больничных, и ночью, и в выходные... И, однажды, я рожала! Он мне позвонил и в это время. Ох#еть. Спустя пять минут после того, как из меня вытащили сына, мне пришлось отвечать на его замечательный вопрос» :).

И да, она тоже была фанаткой сверхтрудолюбия:

«Выработка в 150 часов – это вообще не выработка!» :).

9) **Марина Ключева**. Консультант 1С. Женщина 30 лет (выглядела на пару лет моложе), кареглазая смуглая брюнетка в очках, симпатичная на лицо, не толстая, но телосложение у неё было немного грузным. Отличительной её особенностью был очень детский голос. Не видя её, а только слыша, можно было подумать, что говорит ребёнок.

Эту Марину приняли на работу спустя несколько месяцев после появления Кукулькина и Капустыча. Никогда до этого она не была консультантом, только бухгалтером, но был один момент, который прояснил отсутствие испытательных сроков, стажировок, её большую зарплату («часов» ей закрывали нехило), да и, в принципе, особое отношение тёти Лили. Она была родной сестрой консультанта, отработавшей в цеху «Тигры» уже много лет. Это я узнал не сразу, только спустя какое-то время, но даже если бы о блате было сказано в открытую, то

я бы не осудил. Во-первых, мне просто не было дела до личных жизней других людей. А, во-вторых, Ключева сразу показала, что она хороший сотрудник.

В общении вне рабочих тем у неё была своеобразная манера поведения – казалось, что ей не 30 лет, а почти 40; она играла роль этакой мягкой «тётушки», которая «за всё хорошее, против всего плохого», которая всегда и выслушает, и поддержит «скрепным» советом из ряда «Капитан очевидность»:

«Марь Иванна, да что же вы расстраиваетесь?! В ваши-то годы обязательно найдёте ещё одного мужа!!! Сходите в церковь, помолитесь, соблюдайте пост, слетайте на отдых в Анатолийскую Туркмению...!».

Увлекалась она сплетнями, сплетнями и, а, да, конечно, сплетнями :). Ну и ещё немного музыкой, современной поп-эстрадой, шоу на телеканале ТНТ... Своих негативных черт она на тот момент не показывала и мне была приятна.

В «Старой К-команде» были ещё сотрудники, но они либо несущественны для сюжета (толстенькая простоватая консультантка, ехидная программистка с большой грудью, получившая за дружбу с Глушаковой в честь футболиста Спартака прозвище **Комбарова** :), непохожая на Маринку её светловолосая голубоглазая худощавая сестра, ушедшая в декрет), либо за несколько дней до переезда в менее большой кабинет были отправлены по другим цехам (кого-то Седовласый перераспределил к дяде Валере, кого-то к Снеггу, а кто-то переехал в Эрзянск). Упоминания от отчаливших в другие цеха достойна разве что незабвенная **тётя Зина**: ей было глубоко за 40, суровое лицо, маленькие глазки, голову украшала здоровая копна каштановых, почти кудрявых волос. Правила ношения униформы она игнорировала и постоянно ходила в чёрном брючном костюме. И всё равно по её виду нельзя было определить, что у неё настолько противный характер. По словам тёти Лили, она перешла в цех к дяде Валере, но только по собственному желанию, придя к Седовласому в кабинет и высказав, что из тёти Лили начальник никакой и она с ней сотрудничать не желает. С тех пор тётя Лили и тётя Зина не здоровались. Я тоже с тётей Зиной не здоровался после её бурных слов о том, какой я человек. Для меня она несколько лет была кем-то вроде «дементора», человека, которого встретить в стенах офиса крайне нежелательно, но всё когда-нибудь меняется... Но это уже совсем другая история :).

Рассмотрим прочих заводчан:

1) **Сотрудники цеха «Крокодилы», они же слизеринцы.** Как я уже писал выше, это «элитный цех» с самыми высокими зарплатами. Его работники любили подшучивать и издеваться над новичками из других цехов. Стоило зайти на кухню, когда они там обедали или пили чай, и твою внешность/манеру общаться сразу прокомментируют «весёлым» образом. А если тебя сведут с ними по рабочим задачам и ты подойдёшь с глупым вопросом, или просто у кого-то там будет плохое настроение, могли и обоср#ть. Истеричных тётушек по типу тёти Зины там тоже хватало.

Многие из них любили вкалывать под лозунгами «Чем больше работы, тем больше денег!» или «150 часов – это не выработка», поэтому быстро толстели/старели/становились вредными или истеричными. Для Завода была типичной картина: сидящие мужики в зелёных футболках летом стояли на крыльце и курили сигареты, попивая из банок энергетики, обсуждая, на какой счёт в футбольном матче сделать ставку. Казалось, что им лет по 40—50, но, когда я открывал внутреннюю заводскую базу 1С, то, с удивлением, узнавал, что большинству из них было в районе 30. Бывало и такое, что кто-то из них выгорал и даже уходил в запой :), а другим сотрудникам, в том числе и мне, приходилось доделывать их задачи.

дел он гораздо старше. По национальности он был узкоглазым туркменом, не из Анатолийской Туркмении, а именно из Великого Туркменистана, из самого Зенгиншехира.

3) **Дядя Валера.** Начальник цеха «Лошади», высокий мужчина плотного телосложения примерно 28—29 лет, тёмно-рыжие волосы, иногда он отращивал бороду, а потом её также успешно сбрасывал. Свою синюю футболку с эмблемой цеха он любил носить вместе с пиджаком и джинсами, а иногда просто ходил в белой майке без рукавов. Он был местным заводским альфа-самцом, нравился женщинам – молодцы в майках-алкоголичках не могут не нравиться :).

Дядя Валера слыл идейным неотоксиком и мастером НЛП, готовым работать за еду и 24/7, лишь бы на благо компании и клиентов. Он был максимально клиентоориентированным, думал, что «если мы помогли клиенту, а он не оплатил, то, поработав бесплатно, мы всё равно сделали себе бонус в карму» :). От всех людей в своём цеху, которые имели иные взгляды, он безжалостно избавлялся. А после работы иногда ехал таксовать :).

4) **Дядя Петя.** Начальник цеха «Гуси». Высокий коренастый блондин 35 лет с короткой стрижкой и носом-картошкой. Тогда он ещё не носил усы. Я с ним общался крайне мало, но про него говорили, что он всерьёз воспринимал НЛП и был балаболом с синдромом Мюнхгаузена, который рассказывал, что он работал коллектором, вышибалой и прочие подобные истории, а потом оказывалось, что всё это вымысел. Но при этом говорили, что в отличие от дяди Валеры идейным неотоксиком он не был, а был нормальным руководителем, который хотел сделать свой цех прибыльным, а зарплаты сотрудников высокими.

5) **Зарплатыч.** Голубоглазый невысокий накачанный блондин 25 лет с немного деревянным лицом. В тот бородатый год он был ещё работником цеха дяди Валеры, и я с ним практически не общался. Единственное, что я тогда понял из нескольких разговоров: он заикается, и это делает его голос несколько мычащим :). И ещё что он немножко токсичен :).

6) **Колян Омежкин.** Худой темноволосый парень, примерно моего тогдашнего возраста. У него было очень приятное скромное лицо. Он пришёл в компанию одновременно с Зарплатычем, они обедали вместе. Общался я с ним редко, только когда он попадался мне на кухне. Разговоры, правда, получались пустоватыми, поверхностными – от его энергетики разило неким холодом и чувствовалось, что у него есть проблемы с социальными навыками.

Почему он получил прозвище Омежкин? Как-то на летнем корпоративе большую часть времени он тихо сидел в одиночку в сторонке (Зарплатыч тогда его кинул и не приехал). Ну, примерно так же я бы сидел, если бы меня кинул Бутылыч. Но у меня не было бы никаких вопросов, почему же так. У него же эти вопросы «почему я один, отстранён от всех и т.д.» появились, и он задал их дяде Валере :). Дядя Валера сам тогда старался сычевать подальше от всех, изображая, что он «шашлычник» и готовит для всех мясо на мангале. Но Коляну он заявил, что надо быть активным социальным человеком и участвовать в движухе! И Омежкин бросился вместе со всеми танцевать, играть во всякие игры – может быть, он даже получил удовольствие.

Но никакая его корпоративная «социализация» не помогла ему не уволиться от постоянных тяжёлых задач и маленькой зарплаты, пока я был за границей. Вообще притча о Коляне Омежкине – это рассказ о стереотипном работнике розничных цехов дяди Валеры и дяди Пети. Имеющие проблемы с социальными навыками и выражением своих эмоций, страдающие от чувства потерянности в жизни после колледжа и армии, они попадали на роли дешёвой рабочей силы к дяде Валере и дяде Пети, которые даже не гнушались гонять их за пивом в ближайший магазин для «деловых переговоров».

Таких персонажей, как Колян, было очень много: люди в синих и жёлтых футболках «плодились» с высокой скоростью – с ней же они и «вымирали». Каждый день в конце рабочего дня на крыльце офиса они стояли большой кучкой и курили. И обязательно надо было попро-

щаться с каждым из них и пожать каждому руку, увидев парочку новых лиц – эти «карусели» с рукопожатиями были адскими :).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.