

С.В. КАЛЕДИН



Понятие и виды организаций.

Лекция в слайдах, тестах и ответах

Сергей Каледин

**Понятие и виды организаций.
Лекция в слайдах, тестах и ответах**

«Автор»

2024

Каледин С.

Понятие и виды организаций. Лекция в слайдах, тестах и ответах /
С. Каледин — «Автор», 2024

Вниманию читателя предложен лекционный и семинарский материал учебной дисциплины «МЕНЕДЖМЕНТ» для финансово-экономических ВУЗов. Уровень высшего образования «БАКАЛАВРИАТ», направление 38.03.01. «Экономика». Присваиваемая квалификация (степень) – «АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВР». Форма обучения: очная, заочная. В работе представлена тема: «Понятие и виды организаций». Материал, несомненно, поможет преподавателю качественно донести до аудитории суть заявленной проблемы и проконтролировать усвоение студентами предложенной информации, а для слушателей – изучить предложенный материал. Содержание брошюры актуально и будет полезно для широкого круга читателей.

© Каледин С., 2024

© Автор, 2024

Содержание

Тесты для дисциплины «Теория менеджмента»	10
Конец ознакомительного фрагмента.	16

Сергей Каледин

Понятие и виды организаций.

Лекция в слайдах, тестах и ответах

План лекции:

- Типы организаций и их структуры
- Типы организаций по взаимодействию с внешней средой
- Типы организаций по взаимодействию подразделений
- Типы организаций по взаимодействию с человеком



Понятие и виды организаций

Характеристики организаций



Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

• **механистический тип организации** характеризуется:

использованием формальных правил и процедур

централизованным принятием решений

узко определенной ответственностью в работе

жесткой иерархией власти

Термин **«механистический»** показывает, что организация спроектирована наподобие машинного механизма, предназначенного для производительных операций

Данный тип эффективен при использовании рутинных технологий (низкая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется несложное и нединамичное внешнее окружение



Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

• органический тип организации характеризуется:

- слабым или умеренным использованием формальных правил и процедур
- децентрализацией и участием работников в принятии решений
- широко определяемой ответственностью в работе
- гибкостью структуры власти
- небольшим количеством уровней иерархии

Термин «**органический**» показывает, что организация устроена как живой организм

Данный тип эффективен при использовании нерутинных технологий (высокая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется сложное и динамичное внешнее окружение

5

Матричная организация

Данный тип организации характеризуется следующими элементами: управление по проекту, временные целевые группы, постоянные комплексные группы

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



8

Дивизио- нальная организация

Данная схема широко используется в условиях многопродуктового производства или в многонациональных компаниях, где территориальная разобщенность вынуждает автономизировать страновые отделения.

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Типы организаций по взаимодействию с человеком

Основные характеристики корпоративной и индивидуалистской организаций

корпоративная	индивидуалистская
✓ Монополия и стандартизация в деятельности организации	✓ Сочетание конкуренции и кооперации в деятельности членов или групп
✓ Принцип большинства или старшинства в принятии решений	✓ Принцип меньшинства или вето в принятии решений
✓ Человек для работы	✓ Работа для человека
✓ Доминирование иерархических властных структур	✓ Принцип увязки интересов всех членов организации
✓ Создание и поддержание дефицита возможностей и ресурсов с их централизованным распределением	✓ Поиск возможностей и дополнительных ресурсов

Тесты для дисциплины «Теория менеджмента»

Какие из нижеперечисленных относятся к организационным коммуникациям:

- а) межуровневые
- б) между подразделениями
- в) межличностные

Человек, который берет на себя риск за открытие нового дела, новой продукции или нового вида услуг, предлагаемых обществу – это:

- а) менеджер
- б) предприниматель
- в) президент
- г) председатель Совета директоров

Что такое центральная служба в ТНК?

- а) Служба безопасности
- б) отдел
- в) сектор
- г) высший орган управления

Назовите методы коллективного решения проблем:

- а) интуитивный метод
- б) метод Дельфи
- в) метод мозговой атаки
- г) верны все ответы

Организации, в которых руководство высшего звена оставляет за собой большую часть полномочий, необходимых для принятия важнейших решений, называют:

- а) централизованными
- б) децентрализованными
- в) иерархическими
- г) индивидуалистическими

К новым организационным формам в структуре экономики России относятся:

- а) тресты
- б) ФПГ
- в) концерны

Перевод символов отправителя в мысли получателя – это:

- а) передача
- б) декодирование
- в) кодирование

Что относится к вербальным символам?

- а) жесты
- б) позы

- в) интонации
- г) слова
- д) обмен взглядами

Какая структура управления является оптимальной для средних и мелких фирм, осуществляющих несложное производство?

- а) линейная
- б) функциональная
- в) матричная

Современный эффективный тип организационной структуры управления, построенный на принципе двойного подчинения – это:

- а) линейно-функциональная структура
- б) матричная структура
- в) дивизиональная структура

Увеличение размеров предприятия, диверсификация их деятельности и усложнение технологического процесса привели к применению:

- а) дивизиональной структуры
- б) матричной структуры
- в) линейно-функциональной структуры

Представителем какой школы управления является Файоль?

- а) научной
- б) классической
- в) школы человеческих отношений

Представителями школы научного управления являются:

- а) Фрэнк и Лилия Гилберт
- б) А. Файоль
- в) Ф.Герцберг

Элтон Мейо, Абрахам Маслоу – представители:

- а) школы человеческих отношений
- б) научной школы управления
- в) административной школы управления

Горизонтальные связи являются:

- а) одноуровневые
- б) многоуровневые

Борьба людей за ограниченные ресурсы, статусы, место в управленческой иерархии, капитал, рабочую силу, приведет к:

- а) внутриличностному конфликту
- б) межгрупповому конфликту
- в) межличностному конфликту

Долгосрочная работа по повышению способности организации обновлять себя, решать возникающие проблемы и быстро реагировать на внешние и внутренние перемены – это:

- а) организационное поведение
- б) организационная культура
- в) организационные изменения
- г) организационное развитие

Спонтанно образовавшаяся группа людей, которые вступают в регулярное взаимодействие для достижения определенных целей представляет собой:

- а) формальную организацию
- б) попустительскую организацию
- в) эдхократическую организацию
- г) неформальную организацию

Основные характеристики неформальной организации:

- а) горизонтальное разделение труда
- б) вертикальное разделение труда
- в) социальный контроль
- г) неформальный лидер

Поведение одного человека, которое вносит изменения в поведение, отношения, ощущения другого человека называется:

- а) влияние
- б) власть
- в) лидерство

Возможность влиять на поведение других людей – это:

- а) лидерство
- б) власть
- в) влияние

Власть, основанная на праве человека руководить другими в силу соответствующего положения в организации:

- а) эталонная власть
- б) экспертная власть
- в) законная власть
- г) власть, основанная на принуждении

Власть, которая осуществляется, когда менеджер воспринимается как носитель специальных и полезных знаний

- а) эталонная власть
- б) экспертная власть
- в) законная власть
- г) власть, основанная на принуждении

Какие методы управления самые старые:

- а) административные
- б) экономические
- в) социально-психологические

Содержанием какой функции управления является: доведения решения до исполнителя; подборка людей для конкретной работы:

- а) планирования
- б) организации
- в) мотивации
- г) контроля

К какой из теорий мотивации относятся следующие взаимосвязи:

- 1) затраты труда – результаты
- 2) результаты – вознаграждение
- 3) вознаграждение – валентность
- а) Модель Портера-Лоулера
- б) Теория Виктора Врума
- в) Теория Давида Мак Клелланда

Потребности каких уровней рассматривает Мак-Клелланд и Ф.Герцберг

- а) низших
- б) высших

Начальная функция управления:

- а) организация
- б) мотивация
- в) планирование
- г) контроль

Система наблюдения и проверки соответствия процесса функционирования управляемой подсистемы принятым решениям – это:

- а) контроль
- б) организация
- в) планирование
- г) мотивация

Результат конкретной управленческой деятельности менеджера – это:

- а) прибыль
- б) лидерство в борьбе с конкурентами
- в) управленческое решение

Центральным звеном в любой модели управления является:

- а) структура
- б) технология
- в) цели
- г) люди
- д) задачи

Какому фактору особо не уделяли внимание представители школ научного и административного управления?

- а) технологическому
- б) информационному

- в) человеческому
- г) производственному

К какому из уровней управления относятся Совет директоров, Правление и Комитеты (по Парсонсу)?

- а) технический
- б) институциональный
- в) управленческий

В рамках какой концепции было сформулировано понятие организационной структуры фирмы как системы взаимосвязей, имеющих определенную иерархию?

- а) концепция научного управления
- б) концепция административного управления
- в) концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений
- г) концепция управления с позиций науки о поведении

Какая концепция рассматривала управление как определенную специальность, благодаря чему менеджмент был признан самостоятельной областью научных исследований?

- а) концепция научного управления
- б) концепция административного управления
- в) концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений
- г) концепция управления с позиций науки о поведении

Концепция, основанная на применении приемов управления межличностными отношениями для повышения степени удовлетворенности работников результатами своего труда:

- а) концепция научного управления
- б) концепция административного управления
- в) концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений
- г) концепция управления с позиций науки о поведении

Какая из перечисленных концепций управления наиболее современная?

- а) концепция научного управления
- б) концепция административного управления
- в) концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений
- г) концепция управления с позиций науки о поведении

Логические взаимоотношения уровней управления и функциональных областей, построенные в такой форме, которая позволяет наиболее эффективно достигать целей организации – это:

- а) структура организации
- б) разделение труда
- в) система управления

Выберите правильные ответы. Государственные предприятия делятся на:

- а) бюджетные предприятия
- б) государственные корпорации
- в) частные предприятия

г) смешанные акционерные общества

Выберите правильные ответы. По принадлежности капитала и контролю различают:

- а) национальные
- б) частные
- в) иностранные
- г) смешанные фирмы
- д) государственные

Объединение фирм одной отрасли, которые вступают между собой в соглашение, касающееся преимущественно совместной коммерческой деятельности – регулирования сбыта – это:

- а) картель
- б) трест
- в) концерн
- г) промышленный холдинг
- д) финансовая группа

Объединения, которые сами не занимаются производственной деятельностью, а только осуществляют путем системы участия контроль за деятельностью входящих в них предприятий:

- а) картель
- б) трест
- в) концерн
- г) промышленный холдинг
- д) финансовая группа

Объединение юридически и хозяйственно самостоятельных предприятий различных отраслей хозяйства, промышленности, торговых, транспортных и др., во главе которого стоит банк или несколько банков

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.