

18+

Гингадий Карабчевский

Анти- Макиавелли 2.0

АНАТОМИЯ ВЛАСТИ

Книга 1 Ближний круг

Геннадий Карабчевский

Антимакиавелли 2.0. Анатомия власти. Книга 1. Ближний круг

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=69585811
ISBN 9785006045767*

Аннотация

Книга об эффективности. Не о повышении производительности. Не о создании коллектива единомышленников. Не об обеспечении нормального рабочего и социально-психологического климата. Книга о том: Как удержаться на этом месте дольше, чем предшественник. Как нейтрализовать завистников и откровенных врагов. Как найти помощников, что не предадут в самый важный момент. Как собрать команду, которая продвинет тебя вверх. Как подготовить свой следующий взлет. Как и чем расплатиться с этой командой.

Содержание

Книга 1. Ближний круг	6
Часть 1. Чем занимается руководитель	13
Глава 1. Почему именно ты должен руководить	13
Глава 2. Главная проблема человечества	18
Глава 3. Что такое власть	23
Глава 4. Успех руководителя	29
Глава 5. Типы руководителей	34
Глава 6. Зачем тебе деньги	37
Часть 2. Что тебе угрожает	45
Глава 1. Театр кукол (марионетка)	47
Как понять, что ты стал куклой на ниточках?	52
Что ждет любую куклу	59
Как избавиться от кукловода	61
Глава 2. Отстранение	66
Что ждет отстраненного	67
Мирное отстранение	70
Свержение	73
Глава 3. Смерть	75
Естественные причины	77
Убийство	80
Глава 4. Главный кошмар руководителя	85

Глава 5. Кто может предать
Конец ознакомительного фрагмента.

88

90

Антимакиавелли 2.0.
Анатомия власти
Книга 1. Ближний круг

Геннадий Карабчевский

Редактор Екатерина Долгова

Дизайнер обложки Мария Ведищева

© Геннадий Карабчевский, 2023

© Мария Ведищева, дизайн обложки, 2023

ISBN 978-5-0060-4576-7 (т. 1)

ISBN 978-5-0060-4575-0

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Книга 1. Ближний круг

О чем ты думаешь

Ты стал начальником. Руководителем. Получил власть над людьми.

Отпраздновав назначение, ты заперся в кабинете, оставив взгляд на портрете предыдущего. Поднимаешь бокал и делаешь первый глоток: «За победу!».

Сейчас ты не торопишься открывать оперативные папки. Не хочешь включать компьютер, чтобы посмотреть котировки. Не желаешь видеть секретаршу, на которую раньше любовался издали.

Не хочешь вызвать бухгалтера, чтобы высказать ему все, что накопилось к этому моменту. И начальника охраны видеть не хочешь...

Казалось бы, можно расслабиться. Провести день в безделье.

За этот день ничего не изменится. Предприятие и страна не развалятся. Жалобы и доносы на тебя сегодня еще не написаны. И не отправлены. Люди не вооружатся и не пойдут приступом на твои покои сегодня. Для этого нужна основательная подготовка.

Отпиваешь из бокала и, думаешь... О чем?

Размышления заводят тебя в дебри экономики. Чтобы повысить прибыль, нужно поднять производительность... ВВП

и ФЗП... ФПП... ООО, МММ... Навалилось всякое.

Чувствуешь, начинаешь теряться. Не потому, что ты в этом не разбираешься, а потому что в пылу драки за власть все это осталось за бортом, со словами: « -Потом разберусь!»

Не о том ты думаешь!

В твоих руках оказываются средства.

Если ты бригадир – средства бригады. Зарплата, премия и рабочий инструмент. Какие-никакие помещения.

Если под тобой предприятие – зарплатные и премиальные фонды. Основные и оборотные средства. Средства передвижения и коммуникации. Недвижимость и инженерные сети.

Если ты руководишь бандой – оружие, общак и рабы. Территории добычи и сбыта. Движимое и недвижимое.

Ну а об управлении государством и говорить не стоит. У тебя практически неисчерпаемый источник средств. Человеческой рабочей силы. Огромный потенциал вооружений. Территории и строения. И возможности, которые не снились всем твоим друзьям и родственникам даже в самых радужных снах.

Ты распоряжаешься средствами, о которых большинство людей только мечтают. Они тоже хотят распоряжаться всем этим. И считают, что справятся лучше тебя.

Не о прибыли и планах производства, надо думать!

А о том, **как удержаться на этом месте** дольше, чем предшественник.

Почему? Потому что угроз твоей власти много!

Возможность разорения подстерегает каждого. Болезни и старость – тоже перспектива, видимая и ожидаемая.

А вот чего ты не ждешь, так это – **предательства**.

В июне 1793 года Максимилиан Робеспьер стал единоличным правителем Парижа и всех французских земель. Расслабился и собирался поживать на лаврах, но, не тут-то было!

Через год группа его товарищей сговорилась и арестовала действующего властелина. Утром следующего дня гильотина быстро отделила его голову от тела. Не успел он сполна насладиться положением верховного правителя самой раскрепощенной страны мира.

В ночь на 26 октября 1917 года группа революционеров взяла власть в самой большой империи мира. К власти пришел Ленин. Меньше, чем через год, на него было совершено покушение, и главу правительства отстранили от дел.

Всеми его делами занялся секретариат, который впоследствии стал самым главным органом в стране. Сам Ленин прожил еще неполных четыре года в заточении.

Возможно, ты думаешь, что никто не претендует на твое место.

Рассмотрим самый простой случай. Ты руководишь бригадой рабочих. О чем ты должен помнить всегда? О том, что ты находишься на ступеньку выше своих рабочих. А это: и зарплата больше, и начальство знает тебя лучше, чем кого-то из твоей бригады, а соответственно, и внимания тебе

больше. И премии тебе – и чаще, и солиднее. И вообще, ты меньше работаешь руками, а больше головой. А остальные пахут!

А главное – ты распределяешь. Распределяешь работу. Инструмент и рабочие места. Состав и количество рук для каждой (даже привычной) работы.

И зарплату! Кто-то меньше лопатой махал – ему поменьше. Кто-то мешки ворочал – тому больше. А кто-то – просто друг твой закадычный (или родственник немощный). Ему работы поменьше и зарплату побольше...

И поэтому твое место всегда кто-то хочет занять. Этот кто-то хочет подняться над всеми хоть на одну маленькую ступеньку.

Ты под прицелом.

Как определить, кого хотят сбросить с достигнутого положения? За кем следит вражеская разведка. Это просто!

Если ты получаешь прибыли больше кого-то, этот кто-то следит за тобой! И шпионов посылает. И за женой твоей увивается. И...

Не будь простаком. Если ты что-то зарабатываешь, ты – объект желания кучи конкурентов. Ты – цель для их разведок и организаций.

Чем больше зарабатываешь – тем под более плотным наблюдением ты находишься!

Кто конкурент бригадира? Смежная бригада. Шабашники.

У главы предприятия – смежные фирмы. Соседи.

У главы страны – соседи. Ближние и дальние.

Посчитай, какой доход у тебя, и сравни со смежниками.

Из этого можешь сделать вывод, кто желает столкнуть тебя с этого места...

У тебя есть товарищи, с которыми ты брал власть. Друзья, которые после твоего вступления в должность, сразу же появляются рядом.

У тебя есть родственники, которые требуют внимания к себе.

А еще есть ненавистники, которые притворяются и готовы воткнуть нож в твое сердце, в прямом смысле этого слова.

В какой-то момент кто-то тоже захочет вольготной жизни, и тебе будет предложено освободить место под крышей, за этим столом, на этом троне.

Первое, о чем должен помнить человек, взявший власть в отдельном континууме, – он не единственный, кто хочет сидеть на этом троне и править. Место, которое ты занял, – магнит для мошенников и проходимцев разного покроя, которые хотят отщипнуть от оборота хотя бы кусочек!

Возле тебя будут крутиться люди, которые хотят приобщиться к активам твоего объекта. И люди, которые готовы подхватить рухнувший под тобой трон и занять его.

Ты – не король, эмир, царь, султан, бвана или вождь. Ты всего лишь руководитель... небольшой руководитель. Ну и что?

Твое место очень притягательно для многих.

Все недовольны той долей, которая им досталась. Все хотят иметь больше и лучше, чем имеют. Поэтому все стремятся распределять то, что у тебя есть.

А раз так, то всегда есть опасность лишиться прав на распределение.

Лишившись, ты рискуешь потерять все. Абсолютно все.

Не обманывайся. Люди идут за тобой не от любви и обожания. Люди присоединяются к тебе, чтобы иметь рядом с тобой. И предают, потому что поиметь не получилось. Ожидали от распределителя всяких благ, а получили...

Меньше ожидаемого. Или ничего!

Вокруг тебя немало людей, что хотят навредить и забрать. Многих ты видишь ежедневно. О некоторых ты смутно догадываешься. А об остальных ты ни разу не слышал, но они есть. Они хотят иметь все это и пользоваться этим всем единолично. Кто им в этом мешает? Ты!

Будь готов, что тебя хотят сместить с должности. Ценой подставы. Например, жалобой в вышестоящие инстанции. Клеветы и навета. Как вариант, дача показаний в органы дознания. Тебя ожидает долгое разбирательство и снятие с должности

Тебя могут шантажировать. И оставить в качестве марионетки, чтоб ни шага в сторону, а то больно будет!

Или убить. Нет руководителя – нет проблем.

Тебя могут предать и свергнуть. Тебя могут предать

и шантажировать. Тебя могут предать и убить.

Предать...

Так в первый свой день – не занимайся текучкой. Производственными или социальными проблемами.

Займись людьми.

Часть 1. Чем занимается руководитель

Глава 1. Почему именно ты должен руководить

Нужно ли уступить место старушке в автобусе? Можно ли подобрать, оброненный кем-то кошелек? Тайком забраться в чужую квартиру? Или громко вторгнуться в соседнее государство?

Сколько людей, столько мнений, столько предпочтений, столько желаний.

Каждый человек видит мир по-своему. И относится к нему по-разному. У каждого своя правда.

И справедливость у каждого своя. У твоего соседа одна, у тебя – другая. Чья правильнее?

Этот спор никогда не кончится. Всегда будут противники любой правды. И последователи. Но даже они будут согласны не со всеми пунктами твоей правды.

Как быть? Поддаться большинству? Или продвигать свои идеи, так как они самые правильные?

Лично я считаю, что моральные терзания при вступлении на путь руководства надо отправить на задний план. А лучше

вообще на склад ненужных идей.

Потому что тебе никогда не удастся убедить всех и каждого в своей абсолютной правоте.

Кроме того, некоторые личности в споре могут быть настолько убедительными, что ты сам засомневаешься в своей же правде.

Не вступай в полемику ни с кем. И, в первую очередь, с собой.

Ты прав! И все!

Если ты согласишься с тем, что ты прав не во всем, тебе придется отдать свое место тому, кто прав.

А кто прав?.. Начнем сначала?

Если ты отдашь свое право руководить другому, тебе придется проводить в жизнь идеи того, кто тебя заменит (как мы помним – ты не во всем с ним согласен).

Поэтому совестливые терзания и метания отставь в сторону. Поверь, чуть позже ты окажешься прав во всем.

Тебе это подтвердят многие твои помощники и последователи.

Еще с детства ты обещал, что будешь честным и порядочным. Будешь справедливым и мудрым. Будешь нести только доброе.

Все это ты сможешь сделать при одном-единственном условии – ты у власти. То есть именно ты будешь распоряжаться судьбами людей.

Если не ты, то этим займется самый отвратительный пер-

сонаж, который может прийти на эту должность. Самый садистский садист, самый жадный и беспринципный тип, которого только можно отыскать в твоём поле видимости.

Именно такие типы лезут во власть. Именно такие презренные сыны человечества почему-то добиваются почестей, которых не заслуживают. Именно таким почему-то служат все вокруг.

И ты в том числе.

Если не хочешь, чтобы этот отвратительный человек делал то, чем ты готовился заниматься всю свою сознательную жизнь, тебе придется озаботиться тем, чтобы не дать этому г...у усесться на место, где лучше всего будешь смотреться ты.

И все то лучшее, что ты собирался привнести в этот мир, возможно только при одном условии – максимально затруднить доступ подобным личностям к власти.

Если не хочешь подчиняться злой воле проходимца, сделай так, чтобы он подчинялся тебе. Тогда ты сможешь сделать мир лучше, а людей счастливее.

И помни... **Залог успеха в постоянстве цели.** Если ты хоть на одно маленькое мгновение забудешь, что тебя хотят скинуть с престола, ты действительно слетишь с него. И разобьешься. Вдребезги.

И дополнительной попытки не будет.

Ты взял власть. Какую-никакую, но власть! Пусть это будет маленькая деревенька на окраине исполинского государ-

ства. Но власть не зависит от размера формации.

Самая главная ошибка всех новоиспеченных руководителей – добившись желаемого, они расслабляются. А этого делать нельзя. Борьба за власть – это не соревнование, когда судья дунул в свисток и победитель назначен. Это нескончаемое состязание на вылет. Выиграл этот раунд, готовься к следующему. Там тебе встретится соперник сильнее, выше, опытнее и... умнее.

Став руководителем небольшой бригады, готовься к следующему этапу. Взять власть в цехе. Взял там – готовься к битве за завод. За отрасль.

Взяв власть в маленьком селении, готовься к следующему этапу. Взять власть в районе. Городе. Взял там – готовься к битве за регион. За континент. За планету.

Потому как, остановившись, ты даешь простор тем, кто против тебя на этом месте. А они везде. И на следующем, верхнем уровне вертикали. И на нижнем.

А еще ты даешь им время. Отдышаться, разработать новую стратегию и набраться сил для твоего свержения.

Смотри вперед, озирайся вокруг, оглядывайся за спину. Те, кого ты поборол в предыдущем раунде, захотят реванша. Только не будет вызова на честную сечу. Будет удар исподтишка. Уже зная твою силу, в удар будет вложена ярость не одного проигравшего, а всех сразу.

Твое место во власти очень притягательно. Для тех, кто сверху, – расширением владений и увеличением численно-

сти рабов. Для тех, кто снизу, – возможностью выбраться из грязи и освободиться от обязательств. Поэтому – **не останавливайся на достигнутом!** Идя во власть, **направляй стратегию** не на сиюминутную цель, а **на все цели** последовательно.

Глава 2. Главная проблема человечества

Я люблю фантастику.

Мне нравятся истории про то, как попавшие в экстремальные условия люди тут же организовываются и каждый начинает заниматься делом, которое нужно для всех.

В любой подобной компании обязательно найдется повар, который любит готовить и чуть не силком заставляет есть приготовленные им деликатесы.

Или каменщик, который всем построит дома, а сам будет ночевать на улице, пока каждый не заселится в специально для него отстроенный замок...

Охотники тут же разбегаются по окрестностям и тащат к общему костру живность, которую все с удовольствием едят. И нахваливают...

Нахваливают охотников, что бесплатно, по собственному желанию, пробежали десятки километров по лесу в поисках добычи. И подстрелили ее.

Поваров, которые, несмотря на собственные нужды, приготовили кашу из топора и подстреленной местной дичи.

И строителей, которые просто так понастроили кучу жилья, куда разойдется вся колония после трапезы, и устроится на комфортный ночлег. Чтобы завтра с утра...

Фантасты – они такие – фантасты. Если уж придумывают,

так на все сто!

Я с большим удовольствием пересматриваю подобные сцены. И смеюсь над этими строками.

Почему? Потому что все это **фантастика!** Выдумка в чистом виде. В реале все не так.

Только в фантастических романах люди добровольно начинают помогать друг другу. Только в фантастике люди бескорыстно делятся едой, оружием и одеждой. В жизни все печально.

Почему-то все руководители, приходящие занять высокие стулья, думают, что одного их слова достаточно, чтобы все начали добросовестно работать.

Встречал я и таких руководителей, что думали – я заплачу, и все сделают! Наивные...

Я организатор. Хороший организатор. Знаю одну очень простую истину: дал задание – добейся исполнения и проверь! Если ты думаешь, что все твои распоряжения исполняются вовремя – бросай рукой-водительскую работу.

Если ты считаешь, что, получив задание, подчиненные выполнят его качественно, забудь о желании быть хорошим руководителем.

А если считаешь, что, получив задание от тебя, они вообще это сделают, забудь о работе начальника совсем!

Проведи опыт. Попроси кого-нибудь сделать что-нибудь. И пообещай оплату. Потом отвернись и засеки момент, когда человек бросит это занятие. Предложи оплату, большие

предыдущей. И снова засеки время.

Ты можешь сколько угодно экспериментировать, но результат будет один. Все прекращают любую деятельность, как только ты отвернешься.

Еще совсем недавно наши предки сидели на деревьях и спокойно поедали фрукты, за которыми нужно всего лишь дотянуться рукой. Большинство до сих пор не стало людьми. Большинство людей – лентяи. Была бы их воля, они никогда не слезли бы с деревьев, до сих пор предаваясь ничего-неделанию.

В жизни никто не начинает что-то делать по собственной инициативе. Никто ничего по собственному желанию для кого-то делать не собирается. В большинстве случаев человек скорее помрет от недоедания или грязных болезней, чем сделает что-то для кого-то.

Если бы в каждую эпоху не находилась личность, которая заставляла всех что-либо делать, – прогресса не было бы!

Ты как руководитель должен понимать это лучше всех. Если считаешь, что команды «работать» будет достаточно, лучше сразу сложи с себя полномочия и иди на добровольной основе кормить бездельников.

Максимум, на что можно рассчитывать, люди будут делать что-то не для себя только за определенную плату. Да и в большинстве случаев, оплата – не гарантия выполнения обязанностей.

Ты решил, что твое распоряжение будет выполнено. И это

ТВОЯ ОШИБКА.

Встав из-за стола, небрежно бросаешь детям:

– Помойте посуду!

Через час заходишь в кухню и видишь, сложенную в мойку (хорошо, если сложенную) грязную посуду. Сетуешь:

– Никто-то меня не слушает! Самому все приходится делать и переделывать»...

Или начинаешь сеанс громко-терапии, когда твой ор слышат не только нерадивые дети, но и все соседи...

Ты мог бы не ворчать и не кричать, если сразу добился бы исполнения.

Если даже твои дети не делают того, что ты их просишь, неужели ты думаешь, что твои подчиненные будут радостно подпрыгивать в ожидании твоих приказов?

Никто в этом мире **ничего не хочет делать!** Абсолютно никто!

Ты обязан проверять исполнение твоих приказов. Не только срочных, но и тех, что отданы давным-давно.

Когда ты приглашаешь работников на дом для ремонта, какой самый главный девиз?

«Хочешь сделать хорошо – сделай сам!»

Почему? Потому что работник заинтересован только в одном – получить плату. О том, чтобы сделать хорошо, он не думает. Если ты доверишься его «профессионализму»,

ты рискуешь. Если ты во время работ не будешь находиться рядом – работа, в лучшем случае, будет сделана некачественно.

Думаешь, на предприятии не так? Ошибаешься!

Любой работник, доходя до своего кабинета, начинает прокрастинировать. И, если нет должного контроля, он будет тупо отрабатывать номер: время от времени изображать бурную деятельность, а в остальном – просто торчать на месте.

И если у этого работника появится возможность подзаработать, то он сделает это, но не для тебя, а для себя.

Глава 3. Что такое власть

Галеры снабжены веслами, чтобы в определенный момент развить большую скорость. В трюме сидят гребцы и работают расслабленно. Когда-то тебе придется дать команду:

– Навались!

И они навалятся... На пару-тройку гребков. А потом снова расслабятся. Ты будешь бегать и увещевать. И даже сам возьмешься за весло, чтобы личным примером...

Идиот!

Ни твой пример, ни твое личное участие и тем более твои просьбы и мольбы не помогут.

Только надсмотрщик с хлыстом может добиться приличной скорости, на все время погони! Только страх попасть под разрубающий кожу удар будет прогонять усталость и лень. Даже если тот целится не в кого-то конкретно, они понимают, что перепадет всем.

Зная, что при невыполнении твоего указа все будут наказаны, сделают, доложат и будут просить проверить.

В природе есть сильные и слабые. Сильный может заставить слабых работать на него.

Например: бригадир должен уметь сунуть кулаком в зубы шибко умному, чтобы тот заткнулся и молча работал.

У криминального пахана есть заточка в кармане и пара боевиков рядом, чтобы поставить на колени самых любозна-

тельных и непонятливых.

У директора предприятия есть возможность заставить людей работать посредством зарплат и премий. Или увольнения.

А уж у руководителя государства, и подавно, имеется несколько аппаратов для успокоения самых ретивых и голосистых.

В основе любого способа управления лежит подчинение одного другому. Природный инстинкт неумолим. Сильный будет приказывать, слабый будет подчиняться. Сильный будет хозяином, слабый – рабом. Без вариантов! Единственное отличие – это степень согласия одного подчиняться, а другого подчинять.

Но... Ты высшее звено эволюции. Можешь рабство «расцветить» разными красивыми терминами. Например: конституционное или договорное управление. Или сенатское правление. Или социальное. Или демократическое...

Скажи, если ты попросишь своего помощника нарушить закон, он сделает это? Речь не идет об убийстве или нарушении людских заповедей. Например, твой бухгалтер пойдет на подлог с документами? Или сокрытие доходов?

А если ты ему прикажешь, не доложит ли об этом в нужные инстанции?

Ты начал руководительскую деятельность. Тебе нужны люди, которые выполняют любое твое распоряжение без заминнок и умственных терзаний.

Ты должен быть уверен, что ЛЮБОЕ твое распоряжение будет выполнено.

Как такого добиться?

Задача. Представь, что ты хотел бы нанять строителей для ремонта своего дома. Предлагаю провести эксперимент. А лучше серию.

Предложи сделать за конечную сумму. Сразу оплаты. И отлучись ненадолго.

При внезапном появлении они, в лучшем случае, будут лежать, и поплевывать в потолок. В худшем – они исчезнут.

Найми новых. Пообещай и заплати половину. Проверь. Ситуация повторится. В следующий раз пообещай, но не плати. Твое неожиданное появление вызовет кратковременный ажиотаж и только. Скажусь больше, при тебе они будут делать вид, что работают.

Пообещай больше и посмотри. Уверяю тебя – ничего не изменится.

Все просто, все потому, что ты не можешь их контролировать постоянно.

Для начала ответь на вопрос: что будет, если они не сделают заказанное?

А ничего! Что ты им можешь сделать? Подать в суд? Потом годы судиться и в итоге проиграть (если частичная компенсация тебя удовлетворит – это не выигрыш).

Не заплатить? Можно, конечно. Но как ты заберешь предоплату? А главное вернуть потерянное время?

*А можно угрожать, что по ай-пи вычислишь и сам при-
дешь и набьешь наглую рожу! Ну и что? (Кстати, а смо-
жешь? И сделаешь?)*

*Попробуй разнообразить. В следующий раз **приходи с дру-
зьями, которые в руках держат биты. А сзади маячит
человек, в форме правоохранительных органов. Забери
паспорта. Собери информацию о родных и близких.***

*Думаю, теперь можно помечтать о качественном ремон-
те.*

Степень раболепия твоих работников зависит от степени
твоего контроля над ними и возможности применения силы
к ним. Что это значит?

Взрослый человек может бояться потерять возможную
прибыль. А это не означает потерю денег конкретно.
За несделанную работу он боится потерять именно возмож-
ности получения денег в будущем.

Если ты сможешь сделать так, что он больше никогда
не сможет найти заказчика, – это удар, которого он может
и не перенести.

*Например, отрезать ему руку. Рабочую. Или ногу. Или
обе ноги... По самую шею. Этого он испугается.*

Еще он побоится за своих близких.

Желание что-то сделать для общества, или вообще для
кого-то другого, **появляется** только **после пинка**. И сила
желания напрямую зависит от силы пинка.

История человечества дает один рецепт к развитию. Пи-

нок! Зуботычина! Хлыст или плеть! По-другому, никто, ничего делать не будет!

В любом месте, в любой формации и организации я всегда дружил с большими и сильными людьми. Находил человека, который одной рукой мог обхватить баскетбольный мяч. Как правило, он был выше и сильнее остальных. Я мог попросить его выломать нужную дверь. Принародно поиграть мускулами. Или ударить того, на кого я покажу. Он всегда был моим аргументом в любом споре. И я не стеснялся использовать силу, когда это требовалось. Зная, что я могу применить эту силу, мне подчинялись.

Главный атрибут власти – это сила. И возможность ее применения.

Немаловажно целевое использование силы. Необходимо понимание места приложения силы. Места, где и к кому нужно применить именно силу.

Второй атрибут власти – это информация. И возможность ее использования.

Власть – это использование силы и информации.

Не всегда можно применить силу. Тем не менее имеется возможность заставить человека (и не только одного) работать в твоих интересах. Например, не давать ему еды (или средств к ее добыванию). Как это возможно? Просто! Если ты будешь распределять еду или средства к ее добыче, сможешь заставить любого выполнить любое твоё желание.

Распределение – это **третий** по счету, но не по значе-

нию **атрибут власти.**

Распределение силы, информации, средств, труда, времени и услуг и есть три составляющие власти. Кто все это распределяет, тот и главный...

Глава 4. Успех руководителя

Для лучшего понимания твоих будущих действий будет неплохо сравнить любую формацию, где ты оказался у власти, с кораблем. Там все наглядно и понятно.

Капитан знает, как быстро может повернуть корабль при любом ветре, и удержать строптивное судно в любой шторм!..

При одном условии – слаженная работа команды. Всех до единого.

Что будет, если один или несколько матросов слишком медленно поднимут парус? Или повернут рею не на нужный угол? И это вблизи от скал при шквалистом ветре? Корабль разобьется и затонет.

Поэтому капитан обязан требовать немедленного и безоговорочного исполнения своих приказов.

Нерадивый матрос, который подставил команду, может опустить голову и попросить: «Понять и простить!» Простить, конечно, можно, но... Задача не выполнена. Корабль идет ко дну. Ты теряешь власть, а частенько – жизнь!

Почему?

Судно – это не просто сложный агрегат. Сейчас это еще и куча металла.

Корабль водоизмещением в сорок тысяч тонн – это сорок тысяч тонн хорошей стали. Сорок тонн весит средний танк. То есть один корабль – это тысяча танков. По современным

меркам, это целая танковая армия, аналогичная той, что в середине XX века раздавила пол-Европы.

Или... Это десять груженных железнодорожных эшелонов... Двадцать пять тысяч легковых автомобилей.

Согласен, уставы писались, когда на земле преобладал парусный флот. Так вот. Один тогдашний корабль – это результат годовой работы нескольких плотницких и ткацких мануфактур. Нескольких тысяч лесорубов и пастухов (при чем тут горцы? – паруса делались из овечьей шерсти!)

Из такого количества леса можно было построить не один средневековый городок! А сколько кузнецов и их подмастерьев не смогли выковать подков для крестьянских дворов и крючков для ворот загонов...

И...

Еще куча специалистов участвует в постройке.

И вся эта высокотехнологичная громадина пускает пузыри со дна моря. Из-за капитана, который пожалел одного лентяя.

Этого мир ему никогда не простит! Если капитан после крушения останется жив, его найдут, запытают и осудят. Если не обезглавят, пошлют на галеры. Доживать свою инвалидную жизнь вёсельным...

В этом случае капитану лучше потонуть вместе с кораблем (об этом даже миф придумали).

Капитан обязан требовать немедленного и безоговорочного исполнения своих приказов.

И руководитель предприятия...

Страны...

Как думаешь, твое предприятие – дороже корабля?

Если все нормально, то корабль придет в нужный порт и доставит груз и людей по назначению. Капитан и вся команда получают причитающееся.

Как этого добиться?

Все просто.

Нужно добиваться исполнительности. Нужно добиваться подчинения. Нужно добиваться дисциплины.

Что главное в руководстве?

Ты сказал – все сделали. А лучше так: ты подумал, а все уже бегут исполнять!

Это и называется дисциплина!

Дисциплина важна. И нужна. И начинается она с первого мгновения пребывания на корабле!

Капитан не должен давать ни секунды на сомнения или раздумывание. Исполнители твоих приказов не должны думать над приказами, они должны их исполнять.

Ты должен заставлять выполнять свои приказы. И для этого применение силы будет своевременным и оправданным.

Непонимание во взгляде – и кнут палача уже разрубает кожу. Миг промедления— и шпага меж ребер. Капля сомнения – и пуля в затылке.

Все будущие мореходы с пятнадцати лет (а раньше учили с рождения) учатся управлять кораблем. Изучают спе-

циальные науки. Кроме того, они учатся и дисциплине.

Капитанами же становятся только те, кто именно эти уроки усвоили на пять с плюсом.

Как ты думаешь, капитану, который утопил свое судно, доверят еще одно? То-то же! И тебе никто не доверит новое предприятие, если ты это потеряешь.

Думаешь, за «битого» двух «небитых» дают... и тебе снова доверят? Заблуждаешься! Эта поговорка только в армии действует. И только по отношению к солдатам, которые в бою побывали и выжили, потому что слушались командира безоговорочно!

Если ты, став руководителем, решил дать людям свободу, можешь распрощаться с должностью, потому как ты и сам не выживешь, и предприятие потеряешь.

На своем объекте ты должен настроить дисциплину так, чтобы никто не проявлял инициативу. А выполнял только твои прямые приказы.

Приказ прикрывать фланг, а солдат решил пойти в штыковую вместе со всеми. В итоге, кинжальная атака с фланга ставит под угрозу все подразделение. Солдат проявил самостоятельность.

Самостоятельность в бою всегда ведет к проигрышу!
Самостоятельность есть предательство! А зачем командиру предатели?

Будь уверен, кто проявлял чудеса смекалки и самостоятельности во время боя, были застрелены самими же командирами!

Подчиненному необязательно знать, с какой целью отдается то или иное распоряжение. А тебе жизненно важно, чтобы любое твоё желание исполнялось без задержки.

Потому как любое непонимание, приводящее к распросам, приводит к неповиновению. И оно, в свою очередь, ведет к краху.

Необходимо добиваться выполнения приказов без объяснений причин.

Любых приказов!

Глава 5. Типы руководителей

Существует три типа руководства, и у каждого есть свои минусы и плюсы.

Первый: тебе приказали, ты спустил приказ вниз:

– Выполняйте!

Еще вариация:

– Вы слышали, что сказал главный? Делайте!

Такой руководитель уходит от проблемных вопросов и их решения.

«За меня уже все решили. Я вообще не при делах. Так захотел мой работодатель! Так что идите к нему и высказывайте свои претензии ему!»

Этот руководитель – временщик. Он ничего не предпринимает и ничем не рискует. Соответственно, руководит до первого громкого сбоя.

И не поможет ему отговорка: «Я же делал, как вы велели! За что вы меня так ненавидите?»

На это ответ простой:

«Если бы босс хотел, чтобы кто-то доводил его желания до людей, он бы заморского попугая поставил на это место. Зачем ему простой рупор?»

Второй тип: любой приказ от вышестоящего – превращает в свой приказ!

– Вам нет дела до того, что сказал босс. Я требую от вас

выполнения приказа!

Такой не боится проблем. Не боится проверок, неожиданных ситуаций и появлений хозяина. И может ответить за любой прокол на производстве.

Но рискует. Потому как он следует заведенному распорядку и плану работ, который ему спустили. Он не предупрежден о некоторых неприятностях. Изменениях в планах вышестоящего руководства. И не готов к ним.

Третий тип: самый редкий, но при этом – самый эффективный! Не дожидаться приказов свыше, а командовать самому.

– Мне вообще никто не приказывает, я приказываю сам! Мало того, вы должны были выполнить этот приказ еще до того, как он прозвучал. Вы еще здесь? Вы еще не сделали? Я вас заменю более доходчивыми!

Такой руководитель всегда готов ко всему. Хоть и не предупрежден, он знает, кто ответит за случившееся. Более того, он уверен, что кто-то уже ответил. Любые изменения в политике предприятия ему не страшны. Он ловко лавирует между любыми острыми углами благодаря сработке и спаянности коллектива, преданности и самопожертвованию его подчиненных, которые он привил подчиненным по собственной инициативе.

Можно подумать, что первый тип руководства – самый лучший для всех, и, если такой стиль выбрать, то и скидывать тебя с престола никто не будет. Это не совсем так. Вер-

нее – совсем не так! Тебя отстранят!

Три типа руководства – три степени трудности скидывания тебя с руководящей должности. Легко отстранить первого. Для этого его даже увольнять не надо. Достаточно взять его под свой контроль.

Босса второго уровня спихнуть тяжелее. Такого придется подставить и уволить. Для этого надо будет напрячь извилины и разработать сложный запутанный многоходовой план, исход которого тот не сможет просчитать.

Руководителя третьего типа интригами не изведешь. Такого если убирать – так чтобы он уже никогда не вернулся. Лучше со смертельным исходом.

Глава 6. Зачем тебе деньги

Для начала расскажи мне (а лучше – себе) схему, ради которой ты вообще пошел в руководители. Для чего вообще тебе бизнес (и, соответственно, власть)?

У меня много знакомых бизнесменов. Разного направления и доходов. Я всегда задаю каждому новому знакомому один и тот же вопрос:

– Зачем тебе бизнес?

Много ответов я услышал. Среди них:

– Для извлечения прибыли!.. Чтобы не нуждаться... Для устройства рабочих мест... Я патриот и хочу стране сделать... бла-бла-бла.

И лишь один ответил честно:

– Это мой второй дом, и я сделал все для себя и своего комфорта.

Интересно, что сейчас расскажешь ты.

Принято, что руководитель получает большую зарплату и больше возможностей для ее преумножения. Поэтому, откидывая всю шелуху о всеобщем благе и счастье, в сухом остатке имеем – как руководителю, тебе достанется больше денег.

Продолжим.

– Зачем тебе деньги?

– Ну...

Тут ты задумаешься. Странный вопрос, не правда ли? Не соглашусь. Потому что цель расходования денег очень важна.

ЧТО ты хочешь получить на полученные от руководства деньги?

Услуги (товар – это тоже услуга)!

Получается цепочка: руковожу, чтобы получить больше денег, чтобы потом эти деньги потратить на получение услуг. Так как ты руководитель, услуги тебе нужны более вкусные, более качественные, более объемные и более... Более... Более...

– А зачем тратить деньги на услуги, которые ты можешь получить без денег???

Ты в состоянии сам добраться из точки А. в точку Б. Ты можешь заказать извозчика и оплатить услугу деньгами, которые ты зарабатываешь. А будучи руководителем, можешь эту услугу сделать бесплатной, если возьмешь этого извозчика к себе на постоянную работу. Тогда цепочку: «Заработать ДЕНЬГИ, чтобы потратить ДЕНЬГИ на доставку из точки А в точку Б – ты сокращаешь до одного звена: переместиться в точку Б. Без денег.

Ты умеешь читать и писать. В состоянии самостоятельно сочинить документ любой сложности и написать его. Распечатать и размножить. Если лень, можешь на-

нять писчего и копировщика, заплатить им, и документ будет придуман. Написан. Отпечатан. Размножен и роздан тому, кому надо. А можешь взять их всех к себе на работу. Тогда вышеописанная цепочка потеряет кучу звеньев. Зачем терять на это время и деньги?

Ты в состоянии разобраться с одним дебоширом в подъезде. А, если не можешь, тогда есть возможность заплатить, кому следует, и разберутся без тебя. Но есть еще способ. Возьми на работу телохранителя, который разберется вообще со всеми бандитами. Не только в подъезде, но и в районе. Опять экономия.

Скажу больше. С преступниками можно вообще не встречаться, если жить не в доме с алкашами и малолетними хулиганами, а в крепости, построенной, опять же не за деньги, а как необходимость. В качестве услуги, принятыми на твою работу специалистами по строительству и благоустройству.

Вообще, тема экономики будет разобрана в книге «НАРОД», а сейчас прими как аксиому: не имеет смысла зарабатывать кучу бабла, чтобы потратить на получение услуг, которые ты можешь захотеть. Достаточно принять в свою команду нужных людей.

Бизнесмен, о котором я сказал вначале, сделал фирму, в которой жил. Там же получал все те блага, которые он

не мог получить вне этой фирмы. Он изначально планировал сделать штат работников, которые будут обеспечивать его быт.

Отдельный человек приносил ему кофе. Другой стирал и гладил его костюмы. Третий кормил отборными деликатесами. А какие-то там по счету...

Этот бизнесмен сделал фирму, которая обслуживала его и только его.

Его фирма пережила все экономические потрясения прошлого века и сейчас держится на плаву, несмотря ни на что.

Он не бредил утопическими идеями о всеобщем благе и патриотизме. Ему все равно, сколько будет стоить иностранная валюта завтра и через пять лет. Он просто живет так, как только коронованные особы могут себе позволить.

Придя на работу, видишь, что в углу остался мусор со вчерашнего дня, и сам убираешь его в корзину... Или придется ехать за тридевять земель и делать (а то и переделывать) работу за рабочего, у которого заболел ребенок...

Зачем ты взялся руководить фирмой, в которой за кого-то работаешь? И зарабатываешь зарплату ему, а не себе? Зачем ты нанимал уборщицу, которая не успела вчера убрать мусор? Зачем нанимал работника, который неожиданно не вышел на работу? И ты будешь платить им и аванс и оклад, но при этом они не сделали то, зачем были приняты?

Ты основал предприятие для того, чтобы тебе несли деньги и оказывали услуги, которые ты хочешь.

Зачем тебе ездить на ТО автомобиля, если для этого у тебя есть личный водитель? Зачем тебе продираться сквозь длинные очереди, когда у тебя свой отдел снабжения.

Зачем пытаться найти девушку на ночь в каком-то странном клубе, если у тебя есть свой штат секретарей-моделей со всеми условиями...

Ты должен четко понимать – зачем ты вообще влез в бизнес и руководство бизнесом. У тебя ничего не получится, если ты будешь думать об эфемерном благе для дяди, который путает твое имя на входе...

Я не оговорился, когда произнес «твоей компании». Если ты стал во главе – делай как для себя. Если ты не будешь делать как для себя, то лучше сразу отдай руководство в другие руки. В те, которые без стеснения смогут сказать: это моя бригада (компания, страна)!

Многие руководители давно исключили массу звеньев из цепочки: «заработать – потратить».

Они получают услуги напрямую. Давно не следят за курсом рубля и доллара. Они не знают котировки нефти и курс Доу Джонсона. Они – живут!

Все услуги они получают так же, как зарплату, и поль-

зуются этим без стеснения.

Им на дом приносят еду, приготовленную собственным шеф-поваром с высшими кулинарными наградами. Стол им накрывает вышколенный домашний персонал. Их апартаменты убирают и обслуживают специалисты самых высоких квалификаций. Могу заверить, что жильцы не знают проблем с кранами и лампочками. В их собственный театр приезжают самые отборные театральные труппы, чтобы сделать представление не для тысячи зрителей, а для одного – пяти. И это представление на порядок красивее и качественнее тех, что показывают в бедненьких (хотя и больших) театрах. Никогда хозяева своих теремов не увидят на сцене пьяного артиста. И не услышат фонограмму...

Ради подобных услуг большинство людей теряет здоровье, пытаясь «заработать – чтобы выжить».

Теперь вопрос, почему ты, будучи руководителем, до сих пор едешь за рулем своего старенького авто? Почему спускаешься на обед в общественную столовую, в которой уже отравили несколько человек? Почему вечером ты идешь в замызганный, прокуренный и облеваный клуб и пытаешься познакомиться с девушкой, которая, увидев твой интерес и кошелек, сразу набивает себе цену до небес?

Почему бы тебе не сесть и не подсчитать, сколько ты сэкономишь, если все это будет определено не в размере твоей зарплаты, а в услугах, которые тебе будут предоставляться в обязательном порядке? Например, в обеде к твоему столу.

В личном водителе. Или в самом лучшем массаже.

Сокращай цепочку: «**ПОЛУЧИТЬ ДЕНЬГИ – ПОТРАТИТЬ ДЕНЬГИ**». Получай сразу **УСЛУГУ!**

Спросишь: кто же будет предоставлять эти услуги, если рабство давно отменили?

Отвечаю:

Рабство никто не отменял. Рабство просто изменило свой облик. В книге «Народ» об этом подробнее.

Натура у людей такая. Они хотят служить. Кому бы то ни было – служить. Человек – существо социальное. В отрыве от остальных человек дичает и прекращает свое существование. Поэтому человек готов служить. Даже бесплатно!

Попроси соседку по пути домой прикупить тебе хлеба. Если откликнется на твою просьбу, значит, она будет носить тебе хлеб постоянно! Если эта откажется, попроси другую. Какая-нибудь на твою удочку попадет. А если ты еще за это и платить будешь, то согласятся абсолютно все!

Злорадствуешь, услышав из моих уст слово «заплатить». Думаешь, что я сам себе противоречу! А вот и нет!

Платить можно не деньгами. Скажу большие, скорее согласятся на услугу, нужную тебе, если им тоже нужна услуга, только другая. Вот цикл и замкнулся. Если ты позволишь людям, обслуживающим тебя, пользоваться некоторыми услугами для себя, тебе не придется платить им деньги.

А если к этому ты организуешь, предоставление им нужных услуг – ты будешь богом, на которого все они будут молиться!

Всего-то и надо, организуя дело, сразу предусмотреть список услуг, которые потребуются тебе лично, и такой же список для твоего ближнего окружения.

Часть 2. Что тебе угрожает

Если ты умелый делец, опытный бизнесмен и вообще деньги липнут к твоим рукам, тебе угрожает не разорение. Не конкуренты. Не отставание от графика, не падение ВВП. И не снижение производительности труда...

Тебе угрожает только одно – **потеря этой должности!** Отстранение тебя от руководства. От власти.

К олимпу власти стремятся все люди.

Никто не дождетя, когда же сатрап захочет дать «поручить» другому, поэтому приходится скидывать его с олимпа.

И когда любой человек занимает место во власти, он должен понимать, что его тоже будут пытаться сместить. Как и он в свое время сместил предыдущего.

Независимо от способа передачи власти от предыдущего руководителя тебе...

Независимо от высоты твоей власти, будь ты бригадиром артели шабашников-строителей из трех человек или самим императором вся земля.

Само понимание угроз – шаг к твоему долгому существованию в качестве руководителя.

Власть – это возможность использования средств. Распределения средств.

Даже копеечки для покупки туалетной бумаги.

Как думаешь, какая борьба разгорится за распределение

средств на покупку машины? (Ты с женой долго спорил, какую машину покупать?)

Или квартиры.

Что уж упоминать о сделках, на которые можно построить поселок... Город... Систему образования в стране...

Так что не тешь себя иллюзиями о том, что борьбы за это распределение не будет. Будет еще та кровавая бойня!

И разницы в прописанных на разных скрижалях способах передачи власти – нет. Как бы это ни называлось: демократические выборы, династическое наследование, революция... Итог будет один. Власть возьмет тот, кто за нее будет драться.

И когда ты будешь руководить людьми, а соответственно, и средствами, над тобой дамокловым мечом всегда будет висеть угроза отъема у тебя власти. И передачи ее другому, более сильному.

Способов отстранения от власти всего три!

Ты **станешь марионеткой**.

Тебя **свергнут** (уволят, заменят, отстранят).

Или ты **умрешь**.

Глава 1. Театр кукол (марионетка)

Для того чтобы иметь кружку ароматного кофе и поджаренный тост к завтраку, совсем необязательно пораньше выбираться из нагретой постели и плестись на кухню.

Достаточно, чтобы кто-то приготовил его для тебя. И поднес все это к твоей кровати. Кто бы это мог быть?

Жена – скажет ретроградный мужчина. Именно для этого он когда-то заключил брачный договор.

Ребенок – подтвердит ленивая мамаша.

Слуга – будет утверждать господин.

Кукла – даже не задумается кукловод.

Жена, устав от вечного услужения благоверному, подаст на развод. Дети вырастут и, в конце концов, уйдут из семьи. А слугу переманит другой господин.

Только кукла останется со своим хозяином.

И не факт, что это – вырезанная из дерева фигурка с нитками на конечностях. Это может быть человек. В силу каких-то обстоятельств этот человек не только кофе утром приготовит. Но и сходит в магазин за свежей порцией. При этом не будет напрягать вопросами хозяина. Просто сделает так, чтобы хозяину угодить.

Прекрасно быть кукловодом у человека.

Можно не задумываться о многих вещах. Например, как кукла зарабатывает деньги на булочку с маслом. Кукла сама

найдет способ добычи этих денег. Невдомек хозяину, что эти деньги могут быть сворованы. У старушки немощной. У ребенка несмышленого. У группы людей, которые на эти деньги собирались построить прекрасное будущее для своих детей.

Кукловоду необязательно зарабатывать деньги. Горбатиться на кого бы то ни было. И, он НЕ несет ответственности за действия куклы.

За все, что сделала марионетка под управлением хозяина, отвечает только человек, играющий роль куклы.

Хозяин только пожинает плоды деятельности куклы. И иногда разрешает кукле самой попользоваться. Этими плодами.

У хозяина остается только одна забота – найти способ, при котором кукла, не задумываясь, будет исполнять любые его прихоти.

А способов много.

Шахматная партия заканчивается в момент, когда королю некуда деваться? Почему нельзя «съесть» его? Казалось бы, когда всех «сожру», тогда и игре конец! Ан нет. Постановка мата королю означает конец этой партии.

Хотя я бы продолжил! И многие продолжили бы. Представь себе: приказываешь проигравшему королю принести кофе и тебе подают. Необязательно сам король. Он знает, кому передать твой приказ.

Но... В пылу игры ты порубил все фигуры противника.

При этом потерял много своих. Если вдруг игра продолжится, выяснится – играть-то нечем!

Смысл шахматной игры заключается не в уничтожении всех фигур противника, а во взятии руководителя противника под свой полный контроль. Чтобы продолжилась беззаботная жизнь за счет проигравшей стороны. А если ты всех уничтожил да и своих немало положил, твоя жизнь уже не покажется такой прекрасной.

Жить-то не с кем! И работать на тебя некому!

Эта игра самым доступным способом показывает, как брать власть в любой формации. Будь то небольшая артель мастеров или руководство страной, планетой, галактикой.

Всего-то и надо – поставить мат королю. Что б ему деваться некуда было. Чтобы четко выполнял все твои распоряжения. Чтобы стал марионеткой!

Зачем кукловоду деревяшка на ниточках? Для представления! Для шоу!

Когда зритель видит неправильные действия героя спектакля, он справедливо негодует. И искренне желает, чтобы герой победил, хотя тот раз за разом промахивается. Герой – наивный дурачок, который верит всем. И попадает в нелепые ситуации, которые с успехом обходит человек даже среднего ума. И когда, в конце концов, герой с треском проваливается, зритель машет рукой. Мол:

– Что с него взять, кроме анализов. Да и те невкусные!

Мало кто задумывается об истинной причине недалеко-

го ума главного героя. Редко кто видит истинную причину ошибок. А она здесь же. На этой же сцене. Действиями героя руководит кукловод. Часто из-за ширмы.

Сам герой может виртуозно владеть мечом или волшебной палочкой. Тем не менее кукловоду важно, чтобы именно этот бой был проигран. Он и отводит руку с курка, а глаз с прицела. Все винят куклу. Главного героя. Хотя на самом деле его действия прописаны сценарием, в котором этот герой никогда не победит! За него думает кукловод. Или режиссер.

Зачем? Чтобы иметь свои выгоды!

За куклу все переживают. Ходят на нее смотреть. Раз за разом. День за днем. И каждый раз подбадривают и втайне надеются, что сегодня уж точно кукла победит!

Кукла старается играть лучше и лучше

И кукла приносит прибыль. Кукловоду. Но все когда-нибудь кончается. Прибыль от этой куклы иссякает. Заканчивается популярность, и кукла уходит со сцены. Ее сменяет другая. И так же несет прибыль своему богу-кукловоду.

Мы ведь помним, что кукловоду важны не деньги сами по себе. А услуги, которые порой стоят гораздо больше бумажек, на которых напечатаны номиналы.

И так будет продолжаться, пока нитки не порвутся. Что сделает кукловод? Попытается вновь привязать нитки к фарфоровым рукам.

По-моему, самое худшее, что может случиться с руково-

дителем – это стать марионеткой.

Это кукла, делающая то, что хочет кукловод. Такой способ руководства, где от куклы, абсолютно ничего не зависит. Простой передатчик чьих-то желаний. Автомат для подписания бумаг. В общем, тебя можно в любой момент заменить на любого другого.

Почему?

Все просто. Если ты кукла на ниточках, твои желания не имеют значения.

Какими бы благими твои намерения не были, они не пройдут, как того хочешь ты. Пройдут те желания, которые нужны тем, кто тебя за эти канаты тянет.

А озвучивать ненужные тебе, не твои решения будешь ты! И отвечать по всей строгости закона будешь тоже ты! Все промахи и ошибки будут принадлежать тебе и только тебе.

Тот, кто тобой руководит, не ответит ничем и ни перед кем.

Конечно, если тебя это устраивает, – вперед. Не заморачивайся идеями преобразований и улучшений. Просто пользуйся полученными возможностями. Хоть и обрезанными, но возможностями, которые на порядок разнообразнее, чем у некоторых подчиненных.

Ты будешь иметь машину лучше, чем у всех (кроме того, кто руководит тобой).

И квартиру больше (кроме того, кто руководит тобой).

И дачу пообширней (кроме того, кто руководит тобой).

И еду деликатеснее (кроме того, кто руководит тобой).

И девушки (или мальчики) покрасивее (кроме того, кто руководит тобой).

Как понять, что ты стал куклой на ниточках?

Все может казаться вполне нормальным до тех пор, пока ты не решишь что-нибудь сделать сам. НО.

Если ты не можешь принять ни одного решения сам, а вместо этого постоянно с кем-то советуешься. Проводишь собрания и обсуждения. Споришь и настаиваешь. Убеждаешь и упрашиваешь... В итоге – решение, которое ты так хотел провести, принимается, но не в том виде, которое ты себе представлял. Или вообще не принимается... **Ты марионетка.**

Имеются еще маркеры.

При распределении чего-либо тебе досталось не то, что ты для себя требовал... **Ты марионетка.**

Взять хотя бы возможность поиметь немного карманных денег, помимо тех, что тебе выделяют «хозяева». Будь ты самостоятельным руководителем, ты без труда мог бы изъять из кассы предприятия любую сумму и распорядиться ею, как только тебе хочется.

Уже слышу в твоей голове возгласы: экономика, налоги, зарплата и выплаты и тому подобные.

Вот-вот! Как только услышишь подобные выкрики от кого-либо, знай — **ты марионетка!**

Если тебе не дают денег на твои нужды под какими-то мифическими предложениями, значит, ты не распоряжаешься средствами!

Если ты хочешь принять на работу или просто приблизить кого-нибудь к себе, но не получается – ты не распоряжаешься людьми.

Если ты не можешь увезти с работы к себе домой понравившуюся мебель или инструмент – ты не распоряжаешься средствами предприятия.

Если ты, будучи руководителем предприятия, не можешь всего этого делать – значит, кто-то другой может все это делать беспрепятственно!

Попробуй – узнаешь! Причем все будет обставлено так, что ты и сам поверишь в то, что все это ни ты, ни кто-либо другой не может себе этого позволить.

Можешь представить себе ситуацию, когда собственная служба вахтеров не пускает тебя с ноутбуком за ворота предприятия. Что это, как не представление твоей беспомощности.

Еще маркер.

Принимать решения мгновенно нужно только в нескольких ситуациях: когда летишь по оживленному шоссе и какой-то неумелый водитель решает тебя подрезать. Или при управлении самолетом в нелетную погоду. Или во время ура-

гана... Или...

В остальных случаях нормальное управление чем-либо – это размеренный процесс. Давно спланированный. И проходящий по этому плану.

Если тебя принуждают к мгновенному принятию решения, если на раздумья не оставляют ни секунды – тобой манипулируют!

Если что-то происходит не так, как ты себе это представлял, а тебя убеждают в нормальности происходящего, причем пытаются заставить тебя принять решение не на фактах, а на эмоциях, – знай: тобой манипулируют. Тобой управляют.

Вообще если кто-то пытается говорить с тобой эмоциями – это знак, что тобой хотят манипулировать.

Эмоции – оружие управления. Если позволяешь себе эмоции, значит, отдаешь рычаги управления собой.

Вообще, это понимание важно не только руководителям, но и любому здравомыслящему человеку. На эмоциях принимается большинство жизненных решений. О большинстве, спустя некоторое время, люди жалеют.

И еще... **Прилагательные!**

Чтобы анализировать обстановку, необходимы факты. То есть – существительные и глаголы. Он сделал так. Он не сделал эдак.

Но если в докладах, доверительных беседах, просьбах и любого рода донесении информации присутствуют прила-

гательные, причастия или еще какие-то другие части речи, тебя пытаются склонить к принятию решения, которое важно докладчику. Хорошо, если это не противоречит твоим целям, а если противоречит?

У тебя могут быть советники, но, опять же, они могут делать только прогнозы на будущее. Никаких эмоций. Никаких оценок. Только прогнозы и анализ.

Докладчик манипулирует тобой, если подает факты со своей оценкой. Тебе нужна сухая информация и больше ничего. Мнение о происходящем не должно тебя интересовать. Поэтому подчиненных надо приучать к изложению сухой информации.

Присутствие оценки чьих-либо действий говорит о том, что тобой пытаются манипулировать.

Для успешного руководства тебе необходимы сухие статистические факты. Сделано или нет. Причины. Никаких эмоций.

Представь генерала на войне, которому докладывают не о расположении войск врага и количестве солдат в окопах, а об их матерях, что не дождутся своих сыновей...

Или пилота, которому вместо высоты и скорости, рассказывают, как прекрасно выглядят горы под крылом с этого ракурса...

Хирурга перед операцией, которого оповещают, что анестезия не сделана, так как больная просила не делать ей больно...

Любые манипуляции тобой говорят о том, что ты стал ма-рионеткой.

Например – похвала. Какой бы ты ни был выдающийся деятель, всегда есть люди, недовольные тобой и твоей властью. В бригаде всегда найдется недовольный распределением рабочих. На предприятии все твои помощники желают большего, чем им дано. В стране вообще никто тебя не любит (перечитай первую часть несколько раз). Но никто не выкажет свое недовольство даже под пыткой.

И ты до сих пор слушаешь хвалебные оды о себе? И упи-ваешься славой?

Чуть ли не первое, чему должны научиться новоиспечен-ные руководители: опасаться лестии!

Некоторые люди используют похвалы и комплименты, только чтобы завоевать твое доверие и, в конце концов, пре-дать. Нужно держаться настороже и остерегаться подоб-ных людей.

Мистика.

У тебя самые передовые знания. Обо всех открытиях, рас-следованиях и проверках докладывают тебе. И ты до сих пор, веришь в мистику? Дай задание проверить страшные слухи.

У всего есть цель. Мистика – это способ управления мас-сами. Людями. Простым народом. Ты не простой! Ты руко-

водитель!

Лох-Несское чудовище. Громко о нем заговорили в конце XX столетия. Позже нашлись подтверждения его существования чуть ли не с сотворения Адама.

Мистика, да и только! Разберемся.

Шотландия – отдельное государство на острове в Атлантическом океане. Она, хоть и входит в состав великого королевства, но не является частью Англии. Не самое богатое. Ископаемых – кот наплакал. Производства – немного. Природных ресурсов нет. Даже лесом не похвастаться. Все, что можно было добыть, – уже потрачено. Как выживать в современном мире? Туризмом! Но что на севере смотреть?

Давайте придумаем чудо! Там есть озера. Много озер, неужели ни в одном из них нет ничего интересного?

Есть! Плавает что-то. Обзовем это чудовищем, и поток туристов наполнит наши сокровищницы блестящим металлом!!!

Ты должен понимать, что не «чупа-кабра» утащила материалы со склада, а вполне конкретный человек. И этот человек – тот еще искусник и выдумщик. Если он сумел убедить всех в чудесах – стоит познакомиться с ним ближе. И работу поинтереснее предложить! Но об этом в другой книге.

Люди не верят, что, из закопанной монетки может вырасти дерево с тысячей золотых слитков. Только **руководи-**

тель-марионетка верит, что не его идея может принести сказочное богатство.

Когда ты стал у руля, ты придумал тысячу и один способ дальнейшего процветания. Но почему-то ведешься на фантазии подчиненного о схемах, которые до сих пор не приходили тебе в голову.

Такие схемы – способ манипулировать тобой.

«Нет и нет» – советам по твоему делу. От кого бы то ни было.

Только твой план приведет к процветанию!

Истинным руководителем может быть только человек, принимающий решения самостоятельно. И эти решения выполняются!

Власть свою ты можешь потерять еще и до вступления в должность.

Например, если ты проходил рядом и вдруг стал самым главным, значит, тебя выбрали! Если ты сам не хотел. Если ты **не** дрался за эту должность, прогрызая себе путь в пена-ты, – это значит, что тебя назначили!

Посмотри на полученную должность критически, с максимально отстраненной позиции. Много ли ты сделал для того, чтобы стать руководителем? Будь честен сам с собой!

Если ты ничего для этого не сделал, – значит, кто-то другой это сделал. И этот кто-то – не добрая фея из снов. Не маг и волшебник из параллельного мира, не джин из лампы. Забесплатно, только ребенку в детстве конфетку давали. Да

и то не просто так. От него ожидали послушания и хорошего поведения. То есть тебя назначили исполнять роль руководителя. При этом не было договора о том, что в руки ты получишь власть.

Что ждет любую куклу

Что все это значит? Это значит, что тебя ждет то же, что и любую куклу в любом заштатном театре.

Ее могут в музей поставить.

Или, посыпав нафталином, в ящик пыльный сунуть.

Или вообще выбросить на помойку.

Хорошо бы в музей попасть. Толпы народа будут стоять в очередях, чтобы на тебя хоть одним глазком посмотреть. На тебя, возможно, будут молиться. Твою жизнь будут изучать в школах. Судьбоносные изречения будут изучать в институтах. Возможно, отрасль системы образования посвятят. Именно твоей жизни и деятельности. Например: какое влияние ты оказал на подрастающее поколение. И на взрослое.

Музей – это хорошо! Музей – это почет! Музей – это память! Не забвение! Но попасть туда непросто. Всего-то и нужно, чтобы это было выгодно кукловодам. А это очень редко случается.

Вспомни Русь во время монголо-татарского ига. Что ты помнишь о правителях России тогда? Что о них ты можешь

узнать? Только короткую биографическую справку. Ни почета. Ни уважения. Ни памяти.

Если не в музей, то в темный ящик. Зачем? А вдруг еще понадобится!

Обмазанные кремом от высыхания и моли, лежат такие игрушки в крепко запертых сундуках. В сырых и темных подвалах. Далеко от глаз обывателя. И память о них стирается. Упоминания о них становятся реже. Актуальность игрушек исчерпана. И возможность повтора представления становится мизерной. Но не выбрасывается, чтобы в любой момент: достать, причесать, приодеть. И продемонстрировать всему миру: «Мы помним! Мы заботимся о бывших».

Такие марионетки, как правило, если не умирают, сидят в тюрьмах. И не надо думать, что тюрьма для марионеток – сырая каменная яма. По типу той, где граф Монте-Кристо сидел. Темницы разные бывают.

Например, Горки! Ленин угодил туда меньше чем через год, после своего возвышения.

Очень комфортабельная тюрьма. С обслуживанием. Библиотекой. Газетами. И даже... правом переписки!

Как еще кончают марионетки?

Их уничтожают. Отыграла спектакль – и буде!!! Больше она не нужна. Не нужна ни в музее, ни в темнице сырой.

Не нужна вообще. Такой отрывают руки, ноги и голову. Или сжигают. Зачем ее беречь и сохранять. Только продукты переводить! Потому в мусор ее. В утиль.

Если ты выбрал первый тип руководства – готовься! Жизнь твоя будет недолгой и не такой продуктивной, как хотелось бы.

Что такое марионетка, уже понятно. Мало кто хочет быть ею. Тем не менее есть определенные плюсы и в этом. Но минусов все же больше.

Как избавиться от кукловода

Это не так просто, как может показаться. Чтобы избавиться, если он уже есть, надо вычислить и его самого, и его преданное окружение и уничтожить их.

Во-первых, ты должен четко стопроцентно понимать, кто именно – твой манипулятор. Кто конкретно дергает тебя за ниточки.

Поняв это, нельзя сразу идти к нему в кабинет и затевать склоку. Требовать независимости и свобод. Для себя и тем более для остальных работников предприятия.

Во-вторых, нужно разобраться, каким образом он держит тебя за горло. Что он может сделать, если ты выйдешь из-под его контроля.

В-третьих, надо понять, кто ему помогает в этом.

Оглянись вокруг и посмотри, кто тебя окружает. Рядом

секретарь. Рядом охранник. Рядом твой зам. Уборщица... Рядом...

Исходи из того, что все они работают не на тебя, а на твоего кукловода.

То есть не вздумай начинать свое освобождение с их вербовки. В лучшем случае, они тут же доложат твоему куратору. В худшем – лично оторвут твои руки, и вырежут голосовые связки.

Работая в одном институте, наблюдал интереснейшую картину. Заместитель по науке собрала вокруг директора целый отряд своих сподвижников, которые управляли как директором, так и предприятием в целом.

Я очень переживал за молодого и неопытного руководителя, который искренне переживает за дело науки. Но все его начинания разбивались о гранитную стойкость комитета по ВСЕМ делам (представляешь, такой создали в первый же день назначения). Этому комитету переподчинили абсолютно все отделы института. И в него входили всего пять человек: молоденькая секретарша, зам. по общим вопросам, бухгалтер, начальник службы безопасности и, соответственно, сама зам. по науке.

Примечательно – места в этом комитете не нашлось директору института. Зато его секретарь уселась там прочно и надолго.

Когда я увольнялся, наблюдал картину, где директор негодовал, что ЕГО авторские исследования на ближайшие

пять лет были сокращены в темах и бюджете...

Лучшим способом избавления от оков – отстранение от работы этих людей. Стоит дождаться естественного ослабления твоего противника (кукловода). Например, когда он ненадолго куда-то отъедет, а пара его сателлитов уйдет в отпуска. Или просто кто-то где-то блокируется на время... В это время ты можешь произвести нужные перестановки и избавиться от такой плотной опеки.

В первую очередь необходимо отрезать кукловода от всех видов связи, которыми он может воспользоваться для возврата на прежние высоты.

Во-вторых, нельзя допускать его к прежнему месту работы.

В-третьих, нельзя давать ему воспользоваться возможностями, которые он приготовил на случай своего падения. То есть с прежними друзьями и помощниками встречаться он не должен.

Все это подходит для предприятий, где за веревочки тебя тянут изнутри. То есть какой-то умелец вовремя сориентировался и взял тебя за кадык. От таких можно избавляться. Только аккуратно. Любое твое преждевременное действие может запустить цепочку восстановления.

Конечно, лучший выход из этой ситуации во все времена была и остается смерть контролера. Ты можешь нанять кого-то для этого нехитрого действия. А можешь и сам сде-

лать это.

В первом случае ты вешаешь себе на шею нового контролера. Поэтому при выборе исполнителя озаботься его претензиями. Если они тебя устроят – ты в выигрыше.

Во втором случае будь готов, что это не так уж просто и проделать. Не в совести дело и не в заповедях: «ни убий... ни делай зла...» и подобных. Будучи руководителем, тебе придется принимать решения, которые так или иначе могут привести (и часто приводят) к смерти. Так какая разница, кто конкретно спустит курок.

Исполнение смертного приговора может затрудниться системой охраны твоего контролера. Тебя банально могут не пустить в его кабинет. Или он откажется от распивания принесенного тобой отравленного напитка. Или...

Екатерина Великая. В народном эпосе ей отведена не очень завидная роль похотливой жещицины, которая меняла любовников как перчатки. И. Даже... Вступала в межвидовые связи.

Тем не менее в историю человечества она вписана как ВЕЛИКАЯ.

Появившись в России, она была всего лишь шпионкой прусского короля. Не самой успешной и имевшей ничтожные шансы стать женой приближенных императора.

Но, став императрицей, она увидела просторы страны. Ее богатства и ее потенциал. И решила...

Зачем плясать под чью-то дудку и отдавать богатства кому-то, если этим всем можно пользоваться самой!

Тогда она отринула внешнее управление. Она послала всех резидентов (в том числе и свою мать) и стала править сама. Зачем делиться роскошеством за обещание эфемерной награды из-за рубежа, если она и так самая богатая на почти одной шестой части суши.

«Что? Еще не шестой? Потемкин! А кинь к моим ногам Черное море!»

«Слушаюсь, императрица», – и Крым стал российским.

«А пошто Польша гундит? Князь Орлов! Подайте мне ее на ужин!»

Глава 2. Отстранение

Что еще может угрожать тебе? Тебя отстранят (увольят, свергнут)! Зачем?

Ты не представляешь, как много людей вокруг тебя думают, что с этой должностью справятся стократ лучше тебя.

Вспомни себя же, когда ты еще не был на вершине.

Ты, как и все в курилках и чайных комнатах, обсуждал недалекого руководителя. Ты осуждал его методы. Не понимал его решений. И, как и большинство, предлагал «лучшие» варианты.

Думаешь, со вступлением в должность что-то изменилось? Да! Кое-что изменилось. Например, тебя в общих курилках нет. А еще, имя того, кого обсуждают. Но сами обсуждения продолжились. С новой силой. С остервенением:

«Почему, такой как ты там оказался?»

Каждый уверен, что справился бы лучше. А еще...

«Раз уж ты, сиволапый, смог, то я тем более сумею! И даже лучше!»

Вот и начинается новый виток интриг и подстав, чтобы свалить тебя. Причем те, кто помог тебе добраться до этих вершин, будет первым претендентом на твое место. Даже если ты не сам рвался на эту должность, а тебя назначили волевым (или демократическим) решением, новый виток подвохов и интриг может лишить тебя всего.

Что ждет отстраненного

Что будет, когда тебя снимут с должности? Догадайся сам! Конец отстраненного всегда один – он становится, в лучшем случае, одним из всех. Обычным гражданином.

Как ты думаешь, тебе не припомнят решения, которые ты принимал, будучи в должности? А кого-то эти решения затронули напрямую.

Вспомним недавнюю историю.

Что случилось с последним императором России? Он отрекся от престола и позже его расстреляли. И всю семью его.

Чуть позже – Ленин. Сидел в комфортабельной тюрьме под названием «Горки». Хоть и стал выставочным экспонатом – умер.

А Хрущев? Он стал обычным гражданином, хоть и персональным пенсионером. Ему повезло. Он умер своей смертью от старости. Забытый и среднестатистически бедный.

Хочешь ли ты встретиться с обиженными на тебя людьми в той же курилке? Вряд ли!

Тебе не дадут спокойно дожить свой век. Слишком многое ты знаешь. Слишком многое ты сумел прикарманить. Слишком многое ты сумел своровать. Вернуть бы надо!

Думаешь, поверят тебе, что ты честнее наивного альтруи-

ста? В мозгах недавних твоих подчиненных ты – хитер, как лис! А раз наворовал – держи миску самого несъедобного! Самого невкусного! Ты свое откусал, пока «там» был!

Во многих случаях, как нам рассказывают официальные источники (учебники истории, СМИ, официальные документы) власть передается чуть ли не самым демократическим способом.

Не будь дураком. Взвешивай услышанное и анализируй. Неужели ты считаешь, что на выборах решает электорат? Ты думаешь, что сам народ выбирает своего сатрапа и мучителя?

Наивный. Позже я расскажу тебе, кто и как выигрывает на выборах.

В некоторых случаях власть передается династическим путем. Опять же фильтруй! Какому из детей перейдет власть почившего монарха? Вся история человечества рассказывает о братоубийственных войнах за трон самых ближайших родственников. Лучшей иллюстрацией к этому можно предложить историю своего отечества. К власти приходили и умирали прямые наследники. Дети и жены. Фавориты и вообще левые люди, не имеющие к династии никакого отношения.

Кто сейчас сможет доказать, что последний император России действительно принадлежит к Рюрикам? Я уверен, что в его крови столько же от мифического Рюрика, сколько и в моей!

К чему это я все? А к тому, что как бы ни назывался механизм передачи власти в любой стране, он сводится к одному постулату:

«Кто сильнее – тот и правит!».

Ты думаешь, руководство предприятий чем-то отличается от руководства страной? Думаешь, что там действуют другие законы и правила?

Можешь быть уверен – нет! Все так же. Если не круче. Потому что там так же, как и в государстве, крутятся деньги. Деньги реальные. И право их расходовать добывается только дракой, которая может уничтожить и уничтожает кучи народа.

В борьбе за власть в государстве участвуют очень умные, поднаторевшие в интригах чиновники. В то же время, за властью в государстве следит весь народ. Телевизоры, блоги и газеты. А также весь мир. И все его разведки. Борцы за власть тщательно маскируют свою деятельность. И любое изменение в политике становится публичным.

А об интригах внутри предприятия знают лишь единицы. Когда пуля влетает в твой висок, только коротенькая статья в местной газетенке напомнит о том, что был такой руководитель.

В бригаде еще проще. Кирпич со звенящей высоты оборвет твою жизнь. Даже статьи не будет. Следователь разведет руками и, в отчете, напишет:

«Смерть в результате несоблюдения техники безопасно-

сти на производстве».

Мирное отстранение

История предлагает нам несколько примеров мирной передачи власти от одного руководителя другому. Но поверь, смерть – лучше.

Как часто ты слышал о добровольной передаче власти от одного другому? Ах, да! В пример можно привести «демократическую Америку».

Если ты думаешь, что синоним власти в США президент – разочарую! Он не больший властитель, чем смотритель в зоопарке, что выдает порцию еды животным.

Президентство там – это медийное представление! Галочка в резюме, не более.

Но даже эта должность там передается посредством драки. И частенько передается со смертью предыдущего. Правда, эта жестокая война приобрела красивый оттенок демократических веяний.

В Америке в качестве оружия выступает уже не холодное или огнестрельное, а словесное. Против кандидатов в президенты ведется информационная война.

Если президент и кандидаты на эту должность – публичные люди, их не принято стрелять открыто. Но помощники президентов в войне за информацию умирают пачками.

Да и самих президентов прилюдно стреляют с завидной

регулярностью.

Восемь американских президентов (из сорока) умерли, находясь в должности. Четверо скончались во время исполнения своих полномочий от естественных причин: (Уильям Генри Гаррисон, Закари Тейлор, Уоррен Гардинг и Франклин Д. Рузвельт). Четыре президента были убиты: Линкольн (1865, южанином в театре), Гарфилд (1881, душевнобольным на вокзале), Мак-Кинли (1901, анархистом на выставке) и Кеннеди (1963, Ли Харви Освальдом).

Каждый десятый президент умирает в результате вооруженного покушения на его жизнь.

Почему в пример приводится США? Это наиболее разрекламированная страна! Но попробуй другие примеры. Статистика там удручающая.

В России примеров мирной передачи власти всего три:

В 17 году XX века император отрекся от трона и передал власть брату. Правда, от смерти его это не спасло. Новое правительство расстреляло всю его семью.

Никита Хрущев в середине того же века остался жить простым гражданином.

Еще один показательный пример – Михаил Горбачев. Он вообще потерял объект власти. Только поэтому он дожил до глубокой старости вытасканным из сундука, всем напоказ.

Ельцин передал власть мирно. Нынешнее поколение помнит его знаменитые слова: «Я устал!»

Чем выше должность, тем выше шанс, что увольнение будет означать окончание твоей жизни. Как в переносном, так и в прямом смысле этой фразы.

Потому что те, кто смогли тебя оттолкнуть от власти, в первую очередь хотели от тебя избавиться. Чтобы не произошло твоего возвращения. И твоя месть не ударила по ним. А поэтому твое отстранение будет не просто унижительным, но и очень болезненным. Те возможности, которые у тебя были, исчезнут раз и навсегда. Связи оборвутся. Капиталы потеряются.

Из почитаемого руководителя в одно мгновение ты превращаешься в одного из многочисленных простых граждан общества. Общества, которое помнит тебя как плохого руководителя.

Никому ты не сможешь доказать, что твое руководство вело к всеобщему счастью. Раз власть тобой потеряна – ты плохой руководитель! Тебе никто не поверит, что ты проявлял заботу обо всех и жил честной жизнью. Недаром в народе бытуют поговорки: «У колодца сидеть и не напиться?»

Кроме того, в мире существует порядок и принцип – **«Во всем виноват предыдущий!»**

То есть любой следующий руководитель берет тайм-аут для устранения ошибок, которые натворил тот, кто был до него. И на их устранение уходит немало времени.

При возникновении ошибок уже нынешнего руководителя виноватым все равно становится прошлый, который со-

здал все предпосылки для сегодняшнего дефолта.

Если ты отдаешь власть бескровно и мирно, это не значит, что тебя будут почитать и славить! Это значит, что тебя будут поминать самыми плохими эпитетами. Как бы ты ни старался сделать хорошо всем, эти все тебя же и будут марать.

А если ты решишь обелить себя, оправдать и доказать свою непричастность к происходящему, ты станешь очень негодным. Тогда твоя мирная жизнь закончится весьма плачевно.

Славят мучеников! Только они заслуживают хорошей памяти. Только о них и их делах, можно говорить хорошее. Будь готов. Если хочешь остаться в сердцах и умах последователей – ты должен стать мучеником.

Надеюсь, ты понимаешь, что мученик – это мертвый. Тот, кто умер. Лучше в мучениях!

Свержение

Еще способ смены власти: прежняя власть объявляется неправильной и всенародно осуждается.

Худший кошмар руководителя любого ранга – бунт его работников. Останавливается работа предприятия. Буксует экономика, социалка и все, что с этим связано. Появляется угроза решения проблемы со стороны. И оно может не устроить тебя. Или вообще вышибить из удобного кресла. Успешный бунт может закончить твою карьеру руководителя.

В этом случае не жди справедливого суда. Не будет у тебя адвокатов. Не будет присяжных и беспристрастных судей. Будет показательный суд, к которому подготовят достаточно материала для вынесения самого строгого наказания. Обычно это казнь. Смертная казнь. Повешение, расстрел и отрубание головы. И частенько после чудовищных пыток.

Чем опасен бунт? Невозможностью его остановить! Вся история человечества пестрит фактами, что во время бунтов сменялась власть.

Потому как бунт – это незаконное мероприятие и участвующие в нем становятся вне закона с первого мгновения. Само собой, и ведут они себя как настоящие преступники, отбирая то, что им не принадлежит, совершая противозаконные деяния.

И главное, – они это понимают. И, начав, не имеют права остановиться.

Попробуй-ка останови разбушевавшегося соседа... Пока сам не уgomонится – ничего не выйдет! А за это время многое может произойти!

Даже полицию не удастся вызвать, чтобы успокоить организованный бунт. Потому что организованные против тебя люди, как-никак, являются гражданами той же страны, чьим гражданином мнишь себя и ты. Полиция не будет усмирять забастовщиков.

Недопущение бунта должно стать твоей приоритетной задачей!

Глава 3. Смерть

Что еще может угрожать тебе? Смерть – самый распространенный способ потери власти. Загляни в статистику, почти стопроцентная причина окончания власти – смерть. И не всегда по естественным причинам.

Можно умереть по-разному.

Ты можешь умереть от болезни.

Старость – самый желанный способ смерти. Знать бы срок и к этому моменту напиться до беспамьятства. И кордебалет со стриптизом...

Но не всем так везет! Многие кончают свой век без особого желания. Совсем не готовясь к этому. Не желая этого.

Ты удивишься, но практически все руководители крупных формирований (предприятий, государств, корпораций, стран, банд) передавали свою власть только после смерти. Скажу больше. Чем крупнее формирование, чем более весомый капитал там крутится, тем под большее сомнение ставится естественная смерть руководителя.

Помни. Одна из причин твоей смерти в качестве руководителя – преднамеренные действия людей, которые не хотят видеть тебя на этом посту. Конечно, ты можешь тешить себя надеждой, что это всего лишь несчастный случай.

Самоубийство отмечаем сразу. Это непродуктивно для

руководителя любого ранга. Да и вообще, любого нормального человека.

Самоубийство может иметь смысл только когда страдания достигают предела человеческих возможностей, и нет альтернативы. Да простят меня противники эвтаназии, но единственной причиной самоубийства может стать только мучительная, неизлечимая болезнь. Не поверю я, что кто-то пожелал себе смерти по другим причинам.

Гитлер. 30 апреля 1945 года. В момент, когда советские танки уже штурмовали рейхстаг, главный фашист находился в окружении сонма слуг, обожателей и сподвижников. На коленях у него сидела красавица Ева Браун. И никаких причин для самоубийства не было!

Что случилось бы с Гитлером, если бы советские маршалы взяли его в плен? У советского руководства не было в планах убийство лидера, который сумел завоевать половину Европы, и как-никак справлялся с ее управлением. Зачем Сталину убивать правителя, который после войны мог бы управлять континентом, но под Советским контролем?

Незачем!

Да! Его ненавидел весь мир. Да! Каждый советский ребенок желал его смерти. Но его все-таки ожидала не смерть. Максимум – демонстративный справедливый суд и заключение. В назидание потомкам! В этом случае, он сидел бы, подобно Гессу, в отдельной камере, с видом на Бранденбургские ворота. И восторгался достижениями немецкого наро-

да. До самой смерти.

Не самоубивался Гитлер. Думаю, ему помогли! Его «самоубили»! По причинам, которые нам, смертным, никогда не узнать.

Естественные причины

Отстранение тебя от власти в результате смерти по естественным причинам.

Например, от отравления самогоном. Или травмой, не совместимой с жизнью, полученной случайно.

Как вариант: упал с крыши, совершая «восхождение». Совет один – не поднимайся на крышу!

Травмы можно получить на охоте. В художественной литературе часто можно встретить эпизоды, когда руководителя задирает медведь или вспарывает живот дикий кабан, на которого хотел поохотиться тот или иной властитель.

Спрашивается: какого х... ты лично поперся убивать животину?

Охота членов ЦК

Вспоминаю свое детство. Там, где я родился, огромные просторы тундры представляют прекрасные охотничьи угодья. Миллионы квадратных километров.

В наш маленький городок приехала делегация представителей ЦК. Это люди, которые принимают решения о нашем

благополучии. Оч-чень важные люди!

Загодя (то есть позавчера) взмыленный участковый пробежался по всем квартирам и лично предупредил всех, чтобы сидели дома и не выходили на улицу с такого-то часа по такой! На работе эту «просьбу» продублировали. Чтобы это время чем-то занять себя, весь городок готовился к приезду важных гостей и заранее закупил хлеб и водку.

В назначенный день, в каждом подъезде, появились люди, которых никто ранее не видел. Пара милиционеров, вооруженных автоматами Калашникова (до этого я никогда не видел легендарного оружия вживую). И один в штатском. Тихим голосом он говорил:

«Вернитесь в свою квартиру! – И добавлял: – Пожалуйста!»

Пара стволов были направлены в сторону лестницы. То есть они не ожидали вторжения с улицы, а были поставлены для охраны изнутри. Уверен, они и применить оружие были готовы!

В тот же день дорога от железнодорожного вокзала, куда они приехали на своем бронепоезде, до охотничьего домика была перекрыта. Не ездили ни автобусы, ни грузовики. И такси не мигало зеленым огоньком. Весь городок словно вымер. Затаился в квартирах и рабочих кабинетах.

Друг моего отца работал в охотнадзоре. То есть он ловил браконьеров и штрафовал нарушителей природы. Так вот, всю предыдущую неделю они всей бригадой выслеживали

умку и заманили-таки его в ловушку.

Приехавшие бонзы попили, поели (привезенные с собой припасы). И занялись тем, ради чего здесь оказались. Охотой. Местные охотники подвели их на расстояние выстрела к, застрывшему в нехитрой ловушке белому мишке. И работники ЦК, без затей, расстреляли животину.

Старший из них получил шкуру этого северного потапыча (не ту, которая прострелена сотней пистолетных пуль, а которую заранее добыл опытный снайпер, не испортив дырами от выстрелов).

Потом началась грандиозная пьянка. С блекджеком и шл... девушками с низкой социальной ответственностью (кстати, тоже привезенными с собой).

Не будем гневно сжимать и разжимать кулаки и играть желваками. А попробуем разобрать степень их защищенности от разных случайных способов освободить свою руководящую должность.

Они не рисковали замерзнуть в тундре. Они не рисковали драться с медведем один на один (в этом случае им пришлось бы несладко). Они не рисковали встретить по пути ни одного прохожего, который мог их опознать и по пьяни или по старой обиде наброситься на них с кулаками или оружием.

Они не рисковали отравиться местной едой, хотя я видел на фотографиях в газетах, как им подносили хлеб-соль и, они их приняли. Проверенные еду и питье (которая соответ-

ствуует их здоровью и статусу) они привезли с собой.

И никаких интересных заболеваний от случайных девушек они тоже не рисковали подхватить (напомню – их сопровождал гарем).

К чему это я? К тому, что риски были снижены на такой уровень, что в этот момент их смог бы разлучить с властью только метеорит (хотя я уверен, обсерватории на время поездки дали гарантию – никаких небесных тел не свалится!)

Если ты экстремал по жизни и хочешь покорять опасные кручи... Или прыгать с парашютом со звенящих высот... Или посещать шумные бордели в подозрительных районах... Могу тебя уверить, твое руководство не продлится долго.

Убийство

Тебя могут убить! Это самый распространенный способ смены лидера.

Что будет, если тебя убьют?

Не только твое руководство закончится. А начнется руководство другого человека. Который не пощадит всех людей, которым ты когда-то помогал или кто был тебе еще недавно дорог и верен.

Этих людей попросят обратиться. И не всегда вежливо.

Подумай о них. Не дай себе неожиданно закончить свою жизнь от рук того, на кого ты и подумать не мог!

Надо быть готовым и к такому развитию ситуации и рас-

смотреть возможность нападения на тебя человека просто психически ненормального.

Или того, кто прошел все твои испытания, все твои проверки и втерся-таки в твой ближний круг.

Сколько бы тебя ни окружало охраны, сколько бы человек ни обеспечивало твою безопасность, всегда есть возможность, что кое-что не досмотрели. Кое о чем забыли.

То есть, кроме всего этого, ты должен заботиться о своей безопасности и сам.

Скипетр и держава

На картинах изображены русские монархи. Вот царь в окружении приближенных и послов. У него на голове корона, а в руках скипетр и держава.

Вопрос: что такое эти предметы? Для чего они? Зачем монарх взял в руки эти предметы? (О короне позже поговорим отдельно)

Попробуй поразмышлять, порассуждай.

На картине присутствует много народа. Неужели никто из них не догадывается, кто здесь царь? Неужели для того, чтобы обозначить себя как монарха, необходимо, кроме надевания короны и занятия трона, еще и руки занять ненужными предметами? Неужели представители иностранных государств не знают, к кому подойти, чтобы решить вопросы? Или свои, русские чиновники, не знают, кто у них государь?

Ты тоже думаешь, что руки правитель занял только для

того, чтобы показать:

Вот он я, Царь! Эй, вы все! Смотрите, какие штуки у меня в руках!!! Именно эти две железяки – самые нужные сейчас вещи, без которых ни один вопрос не решится...

Многие, не задумываясь, отвечают: это символы власти! Ладно. Пусть так. Но... странно! Зачем он занял свои руки? Он ведь не сможет подписать ни одного документа. Ни руку пожать. Ни по плечу похлопать отечески...

Не буду больше интриговать. Объясню. Вокруг царя собрались люди, которые близки царю, ближайшие сподвижники. Или желающие стать таковыми. То есть люди, которые облечены властью и имеют возможность стать царем в будущем.

Или прямо сейчас. Всего-то и надо дожидаться смерти царя и занять его место. А зачем ждать? Если можно сейчас ткнуть сатрапу ножичком в горло и сесть на трон.

Тут же находится и посол соседнего государства, у которого всегда найдется несколько претензий к соседу. Если жильцы в доме меж собой договориться не могут, как думаешь, соседние властители живут в полном согласии? То есть и этот дипломат не против ткнуть царя заточкой.

И слуга, который подает напитки, тоже не отказался бы ткнуть узурпатора молотком по голове.

И тот хочет и этот. Царь все это прекрасно понимает. Как ему защититься от всех?

Есть только один способ гарантированно отсрочить свое

убийство на подобных встречах. Если все знают, что, убив царя, умрут все, в том числе и нападающий, то несколько раз подумают: «Стоит ли пытаться именно сегодня?»»

Каким образом убедить всех, что они умрут вместе с царем? Наглядно!

Когда-то алхимики изобрели средство для гарантированной смерти всех, кто в подобном помещении находится. Это может быть химическое оружие. А может, бактериологическое? Это может быть взрывное устройство.

Подойдет любой вид оружия массового уничтожения. Все смотрели фильмы, где террорист зажал в руке пульт от бомбы и его никто не может застрелить. С ним ведут переговоры. Ему идут на уступки. Приносят бутерброды. Деньги. Вертолет... Пока ищут способ для его обезвреживания.

Если все знают, что, отпустив руку, террорист, даже не желая, произведет этот акт, то и не торопятся снайперы стрелять. И спецназ не спешит идти в атаку.

У царя примерно такие же задумки. Зажав в руке парочку бомб, он еще в начале встречи объявляет об оружии в руках. Теперь он может быть уверен в том, что именно сейчас его не грохнут.

Если в скипетре можно спрятать направленное оружие (кислота, смертельное насекомое, яд), то в державе можно упрятать взрывчатку, химию или бактерии (чума в то время свирепствовала во всем мире).

Стоит начать угрожать царю – и направленный опытной

рукой царя скипетр «стреляет» в обидчика концентрированной кислотой. Образование в то время было на порядки хуже теперешнего. Вид сползающей с лица кожи утихомирит любого дебошира на встрече.

А если вообще на царя броситься с колющим или режущим? Тут срабатывает массовое заклинание. Все об этом знают и сами не дадут никому ввести в действие эти страшные приблуды.

Ни у кого в планах нет пункта – умирать сегодня.

Глава 4. Главный кошмар руководителя

Нижеизложенное ты можешь посчитать циничным. Некоторые советы здравому смыслу могут показаться неожиданными и вопиющими. Тем не менее...

Тебе для работы нужны люди. Не просто люди, а инструменты. Они будут работать.

Люди любят делать то, что умеют. Они не будут делать плохо. А предать могут...

Тебе угрожает предательство.

(15 марта) 44 года до нашей эры. Самый могущественный диктатор Древнего Рима Юлий Цезарь прибывает на заседание Сената. Неожиданно сенаторы окружают его и наносят удары мечами и ножами.

В заговор были вовлечены несколько десятков сенаторов.

Заговорщики также убедили участвовать Марка Юния Брута. Несмотря на то, что Цезарь относился к нему как к сыну, тот согласился.

Взгляд Гая Юлия уловил неловкое движение Брута, который доставал меч. Цезарь изменился в лице и со словами: «И ты, дитя?», – набросил на свою голову тогу и прекратил всякое сопротивление.

Правителю Рима нанесли 23 ножевых ранения. Лишь одно из них оказалось смертельным для него – предательство

человека, которого он считал сыном, которого берег, опекал и любил.

Кошмар, который настиг не одного самонадеянного правителя... Потерять власть (а зачастую и жизнь) можно не только по старости, но и в результате измены.

Кто же это все может сделать с тобой? Кто тебе угрожает?

Предатель! Человек, которому ты доверял, но он оказался... Изменником!

Что такое предательство? Что такое измена? Это неожиданные, незапланированные действия против тебя.

Измена не случается мгновенно. Измена – это процесс осознания, подготовки и совершения. Изменник и враг – суть одно и то же. Всеми фибрами своей души он за тебя. Но в какой-то момент начинает думать, что ты не тот, которого стоит поддерживать.

Этот момент непросто заметить, трудно отследить и почти невозможно прогнозировать.

Что ты должен знать об измене?

Кто изменник?

Ты ожидаешь действий против тебя, в первую очередь, от врагов. Может, ты и не знаешь каждого в лицо. Но догадываешься об их личностях.

Если руководишь бригадой, против тебя может работать бригадир смежников или конкурентов. Если речь идет о предприятии, то руководители других подобных, конкурирующих предприятий. В государстве в поисках врагов вооб-

ще не надо напрягать разум – весь мир против тебя.

Ты осведомлен, что они ведут работу против тебя. И почти всегда готов к пакостям от них. А если не враг, то кто?

Кто вообще влияет на твою деятельность? А кто может занять твоё место? Поверь, кандидатов немало.

Независимо, идет ли речь о небольшой бригаде рабочих или о руководстве огромной страной, вокруг руководителя всегда находятся люди, с которыми ему приходится общаться.

Кроме самого сатрапа, возле престола всегда находится кучка людей, которые входят в ближний круг.

Это относительно небольшой круг приближенных, через которых ты передаешь свои распоряжения исполнителям. Это небольшой круг людей, которые защищают твоё тело и достоинство от покушений и надругательств. Это небольшой круг людей, которые связаны с тобой семейными или дружескими узами.

Кто-то из них может ловко подхватить и без перерыва продолжить управление! Тот, кого ты считаешь преданным другом и товарищем. Кто планы твои знает и кто помогает их разрабатывать и претворять в жизнь. Тот, о ком бы ты никогда не подумал.

Не ожидаешь предательства от того, **кто рядом!**

Глава 5. Кто может предать

Предать способен тот, кто может занять твое место, чтобы иметь вожаденные услуги самому.

Человек разумный стал таким в итоге многовековой борьбы за выживание. И только движение вверх может его удовлетворить. Когда твой помощник достиг максимума и не двигается – это вызывает недовольство. Он уже нахапал, спрятал и перепрятал. И перспектив развития не видно. Что в таком случае делать? Правильно! Свалить прежнего и занять его место.

Вечное желание двигаться наверх заставит его в какой-то момент пойти против тебя

Предать может близкий. И не затем, чтобы сесть в твое кресло, а в отместку. Или славы ради. Пусть дурной – но известности. Что еще может заставить его пойти по этому пути? Общение.

Разумным человек стал, когда научился общаться. И общение бывает разным. И воспитательным – тоже. Твои помощники будут общаться. В том числе и с проигравшими в борьбе за власть. И с приспособившимися.

А что получается из приспособленца? Правильно! Воспитатель! Недовольный тобою воспитатель. Как думаешь, чему он научит твоего помощника?

Иногда срабатывают не сиюминутные намерения, а про-

сто появившиеся возможности.

Неожиданная возможность свалить тебя и самому занять твое место – соблазнительна. Блеск золота и сверкание бриллиантов частенько затмевает даже самые здравомыслящие умы.

Посмотри по сторонам. Кто прямо сейчас находится рядом с тобой? Перечисли. Еще вспомни, кто был рядом, когда ты не был еще успешным человеком. Кто еще может появиться в ближайшем будущем? Составь четкий список лиц приближенных к тебе. Кто находится рядом с тобой во время твоей работы?

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.