

18+

Ирина Туралиева

Эдуард Туралиев

ЛЕСТНИЧНЫЙ ПРОЛЕТ

КАК ВЗЛЕТЕТЬ
НА КОРПОРАТИВНУЮ
ВЕРШИНУ



**Ирина Туралиева
Эдуард Туралиев
Лестничный пролет.
Как взлететь
на корпоративную вершину**

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=51385597
ISBN 9785449832870*

Аннотация

На примере героев книги вы можете проследить, как директивный и партнерский стили руководителей проявляют себя в повседневной жизни и в работе, с какими трудностями сталкиваются их подчиненные и как их преодолевают. В некоторых главах есть краткая теоретическая часть, в которой дается объяснение поведения героев с позиций современных теорий лидерства, инструментов коучинга и разговорного интеллекта.

Содержание

Об авторах	5
От авторов	7
Благодарности	12
Предисловие	13
Часть первая	15
Интервью в телестудии Манхэттена	15
Утро Алексея и неожиданное препятствие по дороге на работу	18
Джон проводит планерку и срывается на Алию	22
Алексей забывает про данное жене обещание и узнает интересные новости	30
Алексей получает продвижение по службе и поздравления от коллег	35
Алексей просит помощи у своих подчиненных и получает отказ	37
Алексей интересуется у Жанны порядком выплаты бонусов	42
Конец ознакомительного фрагмента.	46

Лестничный пролет

Как взлететь

на корпоративную вершину

Ирина Туралиева

Эдуард Туралиев

Максим Щеглов *Иллюстратор*

© Ирина Туралиева, 2020

© Эдуард Туралиев, 2020

© Максим Щеглов, иллюстрации, 2020

ISBN 978-5-4498-3287-0

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Об авторах

, CFA, PCC – профессиональный executive-коуч, автор и тренер инновационных корпоративных коучинговых программ. Ирина – «пионер» в распространении технологии Разговорного интеллекта, помогающей руководителям достичь мастерства в области эффективных коммуникаций и партнерского стиля управления. **Ирина Туралиева**

Ирина прошла карьерный путь от ассистента генерального менеджера до заместителя председателя правления банка. Она построила свою карьеру в международных финансовых институтах, таких как EBRD, Bank of America, ABN Amro, HSBC и VTB. Ей посчастливилось работать в разных странах, вести сложные переговоры, разрабатывать и внедрять стратегии развития. В настоящее время Ирина возглавляет практику Лидерства и Управления Талантами в консалтинговой компании в Казахстане.

[Страница автора в Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[Сообщество профессионалов Prosera](#)

[Коучинговые программы Ирины](#)

, MBA, MA, ACCA – имеет более двадцати лет опыта работы в области финансов и корпоративного управления в крупных международных компаниях. **Эдуард Тура-**

лиев

Эдуард сделал карьеру от бухгалтера до финансового директора, работая на различных должностях в Алматы, Лондоне и Дубаи.

В настоящее время Эдуард работает в Алматы на должности финансового директора в нефтяной компании, где успешно применяет современные методы руководства и свой богатый профессиональный опыт.

[Страница автора в Facebook](#)

[Linkedin](#)

От авторов

Бывало ли так, что, имея самые позитивные намерения, вы получали совсем не тот результат, который ожидали? Задумывались, почему так происходит? Как правило, на это есть причины:

1. Непонимание того, в каком направлении двигаться.

Представьте, что вы управляете кораблем ночью во время шторма. Вы знаете, что вам нужно проплыть вдоль скалистого берега и зайти в бухту. Но у вас нет связи и вы не видите берег. Что поможет вам найти путь и избежать опасности?

Конечно, вам нужен маяк – давний способ коммуникации, простой и понятный для всех. Но как разглядеть свет маяка в такую бурю? Как отправить сигналы, которые помогут другим кораблям заметить вас и помочь?

Один из наших клиентов, опытный руководитель, с помощью этой метафоры описал свои чувства, которые он испытывал во время внедрения сложных проектов или ведения переговоров. Во время разговора ты словно оказываешься в полной темноте и теряешь управление. Есть намерение – вывести корабль в тихую гавань в целостности и сохранности, но очень сложно сделать это в бушующем океане эмоций. *Как воплотить намерение в реальный результат?*

2. Токсичная культура в компании.

Когда организацию переполняют интриги, борьба

за власть, высокомерие и контроль конкурирующих Эго, она становится токсичным и весьма недружелюбным местом для своих сотрудников. Повсюду словно размещены невидимые предупредительные знаки: «Не ходи туда», «Этого делать нельзя», «Ты не знаешь этого», «Надо сохранить свое лицо», «Обвини другого, чтобы не обвинили тебя» и «Притворись, что все хорошо, и никто тебя не заметит».

Подобная токсичная культура ведет к неэффективному поведению, которое разрушает взаимоотношения, забирает энергию, продуктивность, здоровье и демотивирует команду. Сталкиваясь с негативизмом, борьбой за власть и неверием в себя, смелость и инициативность сотрудников постепенно иссякают. Компания теряет свой дух, и посредственность становится нормой ее жизни. Когда компания просто старается выжить, о процветании не может быть и речи. Часто руководители не замечают проблем до тех пор, пока их компания не становится в прямом смысле слова умирающей, и тогда уже требуется серьезное вмешательство, чтобы вернуть ее к жизни. *Как это можно предотвратить?*

Ответ на оба эти вопроса заключается в выстраивании в компании. Каждый разговор оказывает влияние. Вы можете вначале этого не замечать. Но ваши коммуникации – это то, что является инструментом для достижения ваших целей и построения взаимоотношений в компании. Умение общаться на основе доверия и партнерства – это важнейший навык современного лидера и руководителя. *качественных*

Сегодня компании конкурируют друг с другом по силе своего интеллектуального и лидерского капитала. Особенность такого капитала в том, что он не хранится в сейфе, а распределен на всех уровнях организации, в каждом сотруднике. Требуется партнерский стиль лидерства, чтобы мобилизовать и развить профессиональные возможности команд и сотрудников.

Современному руководителю важно обладать коучинговыми навыками, чтобы повысить вовлеченность и мотивацию своих сотрудников, увеличить эффективность обучения на рабочих местах, развить творческий потенциал, улучшить качество коммуникаций и создать сплоченность в работе команд.

Нам посчастливилось работать в различных компаниях, в разных странах, с разной корпоративной культурой и стилями управления. Мы начинали с позиций простых специалистов, и по мере продвижения по карьерной лестнице смогли увидеть корпоративное управление изнутри, с разных уровней руководства. Наши наблюдения, опыт и знания синтезировались в инструменты, которые помогают сегодня лидерам справляться с наиболее распространенными трудностями при смене стилей управления и продвижении по карьерной лестнице.

Эта книга задумывалась нами как учебное пособие по совершенствованию навыков руководителя в общении

и управлении. На примере главного героя Алексея и его коллег демонстрируется, какой эффект оказывают на организацию директивный и партнерский стили управления. Мы выбрали реальные ситуации, которые могут произойти в любом коллективе, и привели базовые инструменты для решения задач руководителя в новых условиях.

При написании книги мы опирались на современные методы и принципы управления западных практиков, а также на свой личный опыт их применения в реалиях корпоративной среды. В книге даны наиболее простые, но важные, фундаментальные инструменты и навыки, которые необходимо освоить любому руководителю, чтобы стать сильным лидером.

В некоторых главах вы найдете вопросы читателю. Они помогут вам вспомнить ситуации из своей жизни и сравнить реальные истории с теми, которые описаны в книге. Мы надеемся, что проживание и исследование сложных ситуаций помогут читателю своевременно распознавать проблемы и научиться справляться с ними.

В добрый путь!

Благодарности

Благодарим учителя и наставника Илью Одегова. Эта книга нашла свое воплощение с помощью его обучающего курса «Литпрактикум».

Благодарим наших родителей, семью, детей, учителей, руководителей, наставников и коллег за то, что они видели в нас большее и лучшее, чем мы сами могли рассмотреть в себе, и придали нам уверенности, чтобы двигаться к успеху.

Предисловие

«Достижение нового уровня зависит от качества культуры, которая зависит от качества взаимоотношений, которые зависят от качества общения. Все происходит через общение» .¹

Джудит Глэйзер

Эта книга задумывалась с целью показать различные типы руководителей – как они проявляют себя в повседневной жизни и в работе, с какими трудностями сталкиваются и как их преодолевают. Все персонажи в книге – собирательные, но вполне реалистичные. Вы наверняка узнаете в них кого-то из своих знакомых, а возможно, даже самих себя.

Книга состоит из двух частей. В них можно проследить два разных стиля управления компанией и то, как это меняет саму компанию и ее сотрудников. Также в некоторых главах вы встретите дополнительные материалы – краткую теоретическую часть, в которой дается объяснение поведения героев книги с позиций современных теорий лидерства, инструментов коучинга и развития разговорного интеллекта.

Мы не даем универсального рецепта управления или

¹ «Conversational Intelligence: how great leaders build trust and get extraordinary results» Judith E. Glaser, Bibliomotion, Inc., 2014, p. 61.

построения успешной карьеры – такого рецепта попросту не существует. Мы помогаем расставить ориентиры и даем инструменты для достижения цели. Например, в спорте многое зависит от выбранной системы тренировок. В книге как раз даны базовые элементы «тренировок» – фундамент, на котором вы можете совершенствовать навыки руководителя и найти свой уникальный путь развития Лидера.

Часть первая

Интервью в телестудии Манхэттена

На двадцать четвертом этаже небоскреба Манхэттена в телестудии компании BNC шла подготовка к съемкам. Алексей сидел в кресле в центре комнаты и щурился от яркого света софитов. Вокруг бойко сновали люди. Подошла гримерша и быстро прошла по его лицу кисточкой, звукооператор закрепил микрофон на лацкане его пиджака. Красные «зрачки» телевизионных камер уставились на него с разных сторон. Телеведущая – очаровательная девушка с нарисованным, как у куклы, лицом – сидела в кресле рядом с ним и что-то внимательно читала на планшете, не обращая на Алексея никакого внимания.

– Не волнуйтесь! – обратился к Алексею на английском режиссер. – Интервью в записи, поэтому у нас будет возможность исправить, если что-то пойдет не так.

– Я не волнуюсь, – с легким русским акцентом сказал Алексей и уселся поудобнее.

Суета в студии быстро прекратилась, все заняли свои места.

– Окей, давайте начнем! – прокричал режиссер.

Телеведущая отложила планшет и посмотрела на Алек-

сея, одарив его очаровательной улыбкой, которая так и застыла на ее лице.

– Запись на счет «три»! – скомандовал режиссер. – Один! Два! Три! Начали!

– Добрый вечер, дорогие телезрители! Сегодня у нас в студии необычный гость – это господин Алекс Смирнофф, президент известной во всем мире корпорации «Феллоу энд Гайз». Здравствуйте, Алекс! – повернулась к Алексею ведущая.

– Добрый вечер! – поприветствовал ее Алексей.

– Спасибо, что согласились уделить нам немного времени. Алексей слегка кивнул в ответ.

– Мы все хорошо знаем вашу компанию, сегодня молодое поколение не мыслит мир без «Феллоу энд Гайз». Ваш новый продукт – интеллектор – ознаменовал новую эпоху в жизни людей, и это произошло за последние пять лет! Несомненно, вы внесли огромный вклад в успех компании и распространение этой технологии. Расскажите, пожалуйста, о себе. Откуда вы и как начинали свою карьеру?

– Спасибо, Мария, за ваши лестные слова, – начал Алексей. – Но это не моя заслуга. Компания давно готовилась к технологическому рывку, а мне посчастливилось ее возглавить именно в тот момент, когда произошел этот прорыв. Я родом из Алматы, это в Казахстане...



Утро Алексея и неожиданное препятствие по дороге на работу

Алексей протискивался сквозь толпу людей, идущих ему навстречу с чемоданами, сумками и тележками. Он никак не мог пройти к поезду, где его ждали жена с сынишкой. Поезд должен был скоро тронуться, а Алексей еще не продвинулся к нему ни на метр. Вот состав наконец медленно качнулся и двинулся с места. Алексей начал лихорадочно искать мобильник, чтобы позвонить жене, но тот как назло куда-то запропастился. В отчаянии он спрыгнул с перрона на рельсы и оказался в глубокой и длинной траншее. Все звуки внезапно исчезли, бетонные стены возвышались над его головой, создавая полумрак. Последний вагон скрылся из виду, и Алексей почувствовал себя брошенным и одиноким.

...Будильник прервал его сон. Алексей скинул с себя одеяло и сел на кровати. Рядом заворочалась и перевернулась на другой бок жена, на соседней кровати сопел сынишка. Надо было собираться на работу.

Через тридцать минут Алексей уже выбегал из своего подъезда. Лучи утреннего солнца еще только начали разогревать остывший за ночь город. Спустившийся с гор весенний воздух был чистым и прохладным. Щебетали птицы. Пахло утренней свежестью.

Алексей еще издали заметил, что чья-то легковушка при-

парковалась перед его хендаем, перегородив выезд. Подойдя ближе, он увидел, что это старый мерседес с пригородными номерами. Внутри никого не было.

Алексей обошел мерседес, поискал записку с номером мобильного и, не найдя ее, постучал кулаком по лобовому стеклу в надежде, что сработает автосигнализация. Но ничего не произошло. Тогда он подергал ручки дверей, попинал колеса, но снова безрезультатно. Алексей сел в свой хендай и коротко посигналил пару раз. Резкий звук сигнала прозвучал словно из каменного колодца, эхом отталкиваясь от фасадов многоэтажек. Выйдя из машины, он всмотрелся в окна и балконы в надежде увидеть хозяина мерседеса, но никакого движения не заметил. Тогда он посигналил еще раз, более продолжительно и возмущенно. Пара жильцов выглянули из окон, и снова все замерло.

Алексей посмотрел на часы – ему пора было выезжать, чтобы не опоздать на работу. Пока он размышлял, продолжать ему сигналить или уже оставить машину и ловить такси, из соседнего подъезда вышел мужик лет пятидесяти в слаксах и рубашке и направился в сторону Алексея.

«Ну наконец-то!» – подумал Алексей, решив, что это хозяин мерседеса, и уже хотел было возмутиться. Но мужчина щелкнул замком припаркованной рядом машины, которой мерседес также загоразивал выезд.

– Что, нет хозяина? – спросил он.

– Нет. И номера телефона нет, – покачал головой Алексей.

Мужик завел свою машину и подошел к мерседесу. Постучал пальцами по лобовому стеклу.

– Бесплезно! Я уже пробовал, – махнул рукой Алексей.

Тот наклонился к двери водителя и, прикрываясь ладонью, заглянул внутрь.

– Сигналил? – обратился он к Алексею.

– Да. Безрезультатно.

Мужчина молча ухватился за верхний угол двери и пару раз сильно дернул ее на себя, отчего между дверью и салоном образовалась широкая щель. Он просунул в нее руку и разблокировал дверь изнутри. Открыв ее, мужик уперся коленом с обратной стороны в подлокотник и потянул угол двери назад, чтобы выправить изогнутую раму. Все это он проделал быстро и невозмутимо, как будто совершал подобное каждый день.

Алексей застыл от удивления, глядя, как бесцеремонно тот обходится с чужой машиной. Затем мужик нырнул в салон мерседеса, сделал там какие-то манипуляции и, высунув голову, скомандовал:

– Ну-ка, помоги оттолкнуть!

Алексей уперся руками в багажник, а мужик одной рукой ухватился за стойку лобового стекла, а другой за руль. Навалившись, они откатали мерседес и освободили выезд.

– Вот и все! – довольно улыбнулся незнакомец и закрыл дверь мерседеса.

– Спасибо! – почему-то вырвалось у Алексея.

– Не за что.

– Ловко это у вас получилось!

– Я раньше пожарным был, знаю, что в таких ситуациях нужно делать, – добродушно пояснил мужчина.

Он быстро завел свою машину и уехал. Алексей тоже двинулся в сторону офиса.

Джон проводит планерку и срывается на Алию

Джон имел обыкновение приезжать в офис за полчаса до начала рабочего дня, чтобы спокойно почитать корреспонденцию. По пустым коридорам он прошел в приемную своего кабинета. Дверь была открыта, внутри никого. Внезапно из-под стола вынырнула Олеся, его персональный ассистент.

– Доброе утро! – громко поздоровалась она с красным от прилившей крови лицом.

От неожиданности Джон вздрогнул.

– Ах! Доброе! – ответил он слегка игриво.

Олеся была в одной туфле, вторую она не успела надеть и туфля лежала рядом с ней на полу.

– Ты меня так до инфаркта доведешь! – пошутил Джон, театрально хватаясь за сердце.

Он прошел в свой кабинет, включил компьютер и налил из термоса приготовленный Олесей горячий кофе. Пока компьютер загружался, он разглядывал стоящую на столе фотографию. На фото улыбались два белокурых голубоглазых парня в бейсболках. Год назад Джон с женой переехали из Сан-Франциско в Алматы, чтобы возглавить дочернюю компанию, с тех пор они не видели своих сыновей.

Джон распечатал отчет за первый квартал и глянул

на цифры, которые красноречиво говорили о том, что компания несет убытки. Чем больше он изучал отчет, тем более озабоченным становился.

В приемной Джона между тем уже собирались люди. Планерка должна была начаться в девять пятнадцать, до этого времени дверь в кабинет директора оставалась закрытой.

– Как он сегодня? – спросил у Олеси Данияр.

– Нормально, – она пожала плечами, вспомнив реакцию шефа на конфуз с туфлей, – похоже, в настроении.

Зазвонил телефон, Олеся подняла трубку.

– Приглашай! – раздался звучный голос Джона.

– Можно заходить! – сообщила она всем.

Коллеги молча начали проходить в кабинет, который представлял собой комнату с массивным столом из красного дерева и длинным столом-приставкой для посетителей. Во главе в кожаном кресле с деревянными подлокотниками восседал Джон. На стене позади него висел портрет основателя компании.

У каждого участника планерки было свое место. По правую и левую руку от директора сидели коммерческий и финансовый директора. Далее свои места занимали директора по маркетингу, по юридическим вопросам, по работе с персоналом, по логистике и по работе с клиентами (сейчас это место пустовало).

Джон молча наблюдал за сотрудниками, слегка кивая в ответ на приветствия.

– А где Алия? – спросил он, когда все расселись по своим местам.

Сотрудники переглянулись.

– От нее не было сообщений, – ответила за всех Жанна, директор по работе с персоналом.

– Что ж, видимо, у нее нашлись более важные дела, чем собрание, – не предвещающим ничего хорошего тоном заключил Джон. – Тогда начнем без нее. Итак, что у нас с продажами? – Джон обратился к Жандосу, коммерческому директору.

– За прошедший месяц выполнение составило семьдесят процентов от бюджета и восемьдесят – от предыдущего месяца, – забубнил скороговоркой Жандос. – Основное уменьшение вызвано сокращением продаж в Алматы, Атырау и Шымкенте.

– Какова причина снижения продаж? – Джон смотрел на Жандоса строго и пристально. Тот замялся и виновато опустил глаза.

– Неблагоприятная конъюнктура рынка, – тихо промямлил он.

Внезапно Джон хлопнул ладонью по столу.

– Не надо мне здесь про конъюнктуру говорить! – его лицо мгновенно стало красным, в глазах сверкнул гнев.

Все вздрогнули. Жандос вжался в кресло, не смея поднять глаз.

– Работать надо лучше! – почти прорычал Джон. – Я дав-

но заметил, что народ совсем расслабился, никто не хочет работать! Приказываю наказать виновных в срыве выполнения плана! Чтобы к обеду у меня на столе был список тех, кто за это ответит! – он стучал пальцем по столу, гневно озирая присутствующих.

В этот момент в кабинет вошла Алия.

– Ага, вот и наша Алия соизволила появиться! – ехидно протянул Джон.

Никто из сотрудников не пожелал бы сейчас оказаться на месте Алии.

– Свинья! Ах, какая же он свинья! – Алия влетела в кабинет с мокрыми от слез глазами. Она швырнула блокнот на свой стол и рухнула в кресло. – Все, эта свинья меня достала! Я так больше работать не могу!

Алексей и все, кто был в кабинете, оторвались от компьютеров и уставились на начальницу. Никто раньше не видел ее в таком состоянии. Наоборот, она всегда отличалась спокойствием, говорила негромко и сдержанно.

Алия включила компьютер и, шмыгая носом, в полной тишине начала что-то печатать, громко стуча по клавиатуре.

– Алия, что случилось? – робко спросила Карина.

Но та, казалось, настолько была поглощена своим текстом, что не услышала ее или не обратила внимания на вопрос. Карина не стала больше ее беспокоить. От волнения у Алии не получалось напечатать текст с первого раза, поэтому она периодически что-то удаляла и заново набирала, яростно

стуча пальцами по клавиатуре. Через пару минут она закончила печатать, выхватила лист из принтера и полная решимости вышла из кабинета.

– Наверное, это Джон ее довел, – предположила Карина.

В ту же минуту в коридоре послышались голоса Джона и Алии.

– Я сказал, послушай меня! – громыхал басом Джон.

– Ты – свинья! Я не желаю здесь оставаться! – визжала

Алия.

– Дай же мне сказать!

– Не желаю тебя слушать! Я уйду!

– Если ты уйдешь, то сильно пожалеешь!

– Наплевать!

– Прекрасно! Все равно ты – никчемная! Не велика потеря, истеричка!

Карина и Тимур подбежали к двери и выглянули в коридор.

– Я больше не желаю ничего слушать! – кричала Алия, уходя по коридору.

– Ну и выметайся! Я прикажу охране больше не пускать тебя в офис! – кричал ей вдогонку Джон.

Карина с Тимуром вернулись в кабинет.

– Я была права, – тоном заговорщика прошептала Карина. – Это из-за Джона.

– Этот кого угодно доведет! – поддакнул Тимур.

В коридоре началось движение – сотрудники решили от-

ложить работу, чтобы украдкой обсудить случившееся. В кабинет зашел Серик из бухгалтерии, на лице его играла глумливая ухмылка.

– Что это было? – спросил он.

– Сами не знаем, – ответил Алексей. – Но Алия вернулась с планерки вся заплаканная. Видимо, они еще там поцапались с Джоном.

– Мда-а! – протянул Серик.

Послышалось приближающееся цоканье каблучков Алии. Разговоры сразу прекратились, сотрудники юркнули по кабинетам.

– Значит, так! – с порога начала Алия и с решительным видом прошла к своему столу. – Я увольняюсь!

– Как? Почему? – послышались растерянные вопросы сотрудников.

– Я терпела, но сегодня мое терпение закончилось! Я подала заявление! – всем своим видом Алия демонстрировала, что решение это окончательное и она его не изменит. – Я не могу больше выносить этого свинью Джона. Я не намерена терпеть его хамство! С сегодняшнего дня я здесь не работаю!

Она села за стол и с серьезным видом стала перебирать и складывать бумаги. Коллеги с сочувствующими лицами молча наблюдали за ней. Внезапно она закрыла лицо руками и тихо заплакала.



Алексей забывает про данное жене обещание и узнает интересные новости

После работы коллеги решили пойти в кафе – отметить окончание рабочей недели и, конечно, обсудить за пивом свежий скандал. Все сошлись на том, что Алия пострадала зазря!

Алексей допивал уже третью кружку темного пива (светлое он считал женским напитком) и изрядно захмелел – неделя выдалась напряженной. В этот момент зазвонил мобильный, на экране высветился номер жены Жени.

– Алло! – Алексей старался, чтобы его голос, несмотря на выпитое, звучал твердо и уверенно.

– Ты где? – спросила Женя.

– Я в кафе с коллегами.

– В кафе?! Мы же договаривались, что вечером ходим и закупаемся на завтра. Ты что, забыл?

– Не-е-ет. Завтра ходим, – Алексей, оказывается, начисто забыл, что обещал купить продукты для завтрашнего обеда с родственниками.

– В смысле – завтра?! Я же не успею мясо замариновать! – возмутилась Женя.

– Ну, значит, без мяса обойдемся! Приготовь что-ни-

будь другое!

– Как ты мог? Мы же договаривались! – с обидой в голосе она завершила разговор.

Алексей убрал телефон в карман, он понимал, что получилось нехорошо.

«С другой стороны, я всю неделю работал, так что заслужил отдых в пятницу вечером!» – попытался он успокоить свою совесть.

Судя по времени, в магазин сегодня они бы уже все равно не успели, поэтому Алексей решил не торопиться и насладиться остатком вечера, заказав себе еще кружку темного.

В этот момент громко заиграла живая музыка, теперь, чтобы поговорить друг с другом, приходилось кричать. Коллеги стали потихоньку разбредаться.

– Все нормально? – к нему подседа начальник HR-отдела Жанна с бокалом пива. Она придвинулась вплотную к Алексею и говорила ему в ухо, чтобы перекричать музыку.

– Да! Ничего! – взгляд Алексея упал на ее грудь в щедро распахнутом вороте блузки. Светлый кружевной лифчик поддерживал белые округлости, гладкая кожа, казалось, светила изнутри.

– А ты чего такой грустный? – Жанна и Алексей были примерно одного возраста, поэтому общались на «ты».

– Я не грустный, просто устал!

– А у меня есть для тебя новость, думаю, тебе будет интересно!

От ее близости – горячего дыхания, прикосновения ее волос к его щеке и бархатного голоса – Алексей почувствовал легкое головокружение, все поплыло перед глазами. Жанна была чертовски хороша, ее нежные губы соблазнительно блестели, глаза лукаво искрились. Алексей даже не сразу понял, о чем она говорит.

– Выкладывай! – наконец поднял он на нее взгляд.

Жанна опять наклонилась к нему, упершись мягкой грудью в плечо.

– Сегодня после ухода Алии мы с Джоном обсуждали ей замену, и Джон думает назначить тебя на ее место.

Алексей почувствовал, что его самообладание сдает позиции алкоголю и возбуждению. Ему нестерпимо захотелось ее поцеловать. Он быстро чмокнул Жанну в губы. Она замолчала и удивленно уставилась на него.

– Прости! Это я от радости! – нашелся Алексей.

– Ладно, проехали! – Жанна быстро огляделась по сторонам, чтобы убедиться, что никто из коллег на них не смотрит. – Да, с тобой надо держать ухо востро! – улыбнулась она.

Жанна была завидной невестой в их компании. При своей несомненной чувственности и красоте она отличалась также быстрым умом, веселым нравом и отменным чувством стиля. Вся мужская половина компании восхищалась ею, на зависть другим девушкам.

– Слушай, я, наверное, уже пойду! Если хочешь, можем пойти вместе, обещаю, что приставать не буду! – пошутил

Алексей.

Они расплатились и вышли из кафе. После духоты и шума кафе на улице было успокаивающе тихо и свежо.

– Мне действительно очень неловко, что так получилось, – стал оправдываться Алексей. – Наверное, тебе надо было залепить мне пощечину.

– Думаешь? – игриво засмеялась Жанна. – Ну, давай, если тебе полегчает! – и она занесла для удара ладонь.

Алексей покорно подставил щеку.

– Закрой глаза! – скомандовала Жанна.

Он послушно закрыл глаза и приготовился к пощечине, но вместо этого вдруг ощутил на щеке легкое прикосновение ее губ.

– Теперь мы квиты! – улыбнувшись, Жанна легкой походкой поспешила к стоящим на обочине такси.

Алексей смотрел ей в след. Жанна обернулась, помахала ему рукой и скрылась в машине.

Весь следующий день Алексей «отрабатывал» перед женой свою провинность. Утром Женя вручила ему длинный список покупок и была демонстративно холодна с ним. Он прилежно отоварился по списку и привез все домой, после чего был отправлен гулять с сынишкой Арсюшей, пока она готовила угощение. Ближе к вечеру пришли их родители, и Алексею пришлось в очередной раз выслушивать одни и те же шутки и семейные байки.

За разговорами гости засиделись допоздна. Когда все разошлись и посуда была вымыта, жена сказала, что она устала, и ушла спать.

В воскресенье утром Алексей был прощен. А когда за завтраком он рассказал про случившийся на работе скандал, увольнение Али и свое повышение, то был полностью реабилитирован.

– Значит, мы наконец-то сможем выплатить ипотеку! – обрадованная Женя обняла его. – И поехать в отпуск на море!

– Да, теперь мы заживем! – довольно подтвердил Алексей.

Алексей получает продвижение по службе и поздравления от коллег

Карина, Тимур и другие сотрудники, казалось, искренне обрадовались назначению Алексея. Все его поздравляли, хлопали по плечу и трясли за руку.

– Леха, а как теперь тебя величать прикажешь? – шутил Тимур.

– Он теперь не Леха, а Алексей Петрович! – подключился Антон. – Соблюдай субординацию!

– Ладно вам, ребята! Хватит прикалываться! – смутился Алексей.

– Поздравляю, Алексей! – сухо проронил Берик Азаматович. – Надеюсь, что ты наведешь порядок и поднимешь дисциплину в отделе.

Берику Азаматовичу было за пятьдесят, он был «старожилом» в компании и самым старшим в их отделе. Казалось, что он знает о компании все.

– Конечно, Берик Азаматович, дисциплина – это важно! – не зная, что еще сказать, ответил Алексей.

– Спасибо, что зашел! – с порога приветствовала Алексея Жанна.

У нее был отдельный кабинет, меньше, чем у Джона, но все равно достаточно просторный. Помимо письменного

стола и шкафа здесь стояли кожаный диван и журнальный столик. Они присели на диван, и Жанна придвинулась к нему намного ближе, чем он ожидал.

– Поздравляю! – улыбнулась она. – Как тебе на новой позиции?

– Замечательно! – Алексей почувствовал пряный аромат ее духов.

– Я рада, что Джон назначил именно тебя на эту должность, – Жанна казалась искренней. – Теперь ты стал руководителем, и я по себе знаю, как это нелегко. Если будут трудности с кем-то из подчиненных, не стесняйся, заходи, мы сможем все обсудить.

– Спасибо, Жанна! – Алексей немного удивился. – Пока все нормально!

– Тогда давай сегодня пообедаем вместе, поболтаем, – предложила она.

Телефонный звонок прервал их. Жанна взяла трубку: «Да, сейчас подойду».

– Извини, меня Джон вызывает, – они вышли из кабинета. – Значит, обедаем вместе! – уходя, крикнула она.

Алексей просит помощи у своих подчиненных и получает отказ

– Что-то ты, Леха, совсем перестал с нами обедать, – сказал Тимур, когда Алексей вернулся с обеда. – Все с Жанной ходишь. Смотри, тебя уже Карина к ней приревновала.

– Что за глупости ты говоришь! – возмутилась Карина. – Никого я не приревновала. Я, в отличие от некоторых, с женатыми парнями не заигрываю.

– Смотри, Леха, Жанна еще та сердцеедка! – Тимур подмигнул Алексею.

– Ребята, остыньте, у меня с ней чисто деловые отношения. Жанна помогает мне освоиться на новой позиции.

– Какую, говоришь, позицию она тебе помогает освоить? – захихикал Тимур.

– Фу, какой ты пошлый! – Карина залилась румянцем.

– Ну все, посмеялись, и хватит! У меня еще куча работы, а вы меня отвлекаете.

Алексей открыл почту. Когда он сам был подчиненным, то не подозревал, какую активную переписку приходится вести руководству. Он отлучился всего на час, а у него уже накопилось с дюжину новых писем, вдобавок к непрочитанным старым. Ему писали все: финансовый отдел спрашивал про новые счета-фактуры, юристы ждали согласования контрактов, отдел маркетинга просил, чтобы он выбрал дизайн реклам-

ного постера, головной офис регулярно присылал новые инструкции и запросы. Плюс была еще тонна сообщений, не относящихся к работе, со всякими шутками и приколами. «Если читать все письма подряд, то на это и дня не хватит! – ужаснулся Алексей. – А когда же делать свою работу?»

Разбирая почту, он понял, что большая часть писем не требует от него никаких действий, а прислана просто для информации. Подумав, он зашел в настройки и создал правило, которое перемещало все письма, где он был в копии, в отдельную папку. Список писем на экране резко сократился. «Вот, это другое дело! А кому я срочно потребуюсь, есть телефон, пусть позвонит!» – Алексей остался доволен своей смекалкой.

– Алексей, я записалась к врачу, можно я сегодня уйду пораньше? – у его стола стояла Карина.

Он посмотрел на часы, была половина пятого.

– Вообще-то, я не успеваю с отчетами и хотел попросить тебя помочь мне, – неуверенно начал он.

– Леша, я бы рада помочь, но я действительно не могу, я еще на прошлой неделе записывалась, – развела руками Карина. – Пусть Тимур тебе поможет!

– Не-е-е, старик, сегодня никак не могу! – не дожидаясь просьбы, стал отнекиваться Тимур. – Я дочку из садика должен забрать и отвезти на музыку. Если бы ты с утра предупредил, тогда бы я придумал что-нибудь. А сейчас прости, никак не могу! – и он уткнулся в компьютер.

Алексей посмотрел на Берика Азаматовича, который наблюдал за их разговором.

– Берик Азаматович, а вы сможете задержаться сегодня?

– Нет. Я свою работу выполнил, а вы со своими отчетами сами разбирайтесь, пожалуйста! – Берик Азаматович тоже отвернулся к монитору.

Алексей открыл ключом дверь и как можно тише вошел в квартиру. Темная прихожая пахнула запахом старой обуви и подгоревшего молока. Привычным движением он нащупал выключатель и зажег свет. Сил развязывать шнурки не было, поэтому он просто стащил с ног туфли и, стараясь не шуметь, прошел в зал, расстегивая на ходу рубашку.

– Ты знаешь, сколько сейчас времени? – из спальни появилась Женя. Она была в одной ночнушке, с распущенными волосами и без макияжа, отчего ее лицо выглядело бледным.

– Жужа, – Алексей примирительно назвал жену домашним прозвищем, – прости, я же предупреждал, что задержусь на работе.

– Но не до трех же часов ночи!

– Сейчас только два пятнадцать.

– Какая разница! Я не сплю, волнуюсь, жду, когда ты вернешься.

– Я заработался, сегодня нужно было сдавать отчеты. Я же не мог сорвать сроки в первый же месяц после назначения, –

Алексей говорил шепотом, чтобы не разбудить сына.

– Ты же теперь начальник, вот и заставил бы своих подчиненных сдавать отчеты. Почему ты должен все делать сам? – наседала жена.

– Ну, прости. Так получилось, – ему совсем не хотелось спорить, он мечтал быстрее оказаться в постели и заснуть.



Алексей интересуется у Жанны порядком выплаты бонусов

Было тепло, и Алексей с Жанной вышли пообедать на летнюю площадку, чтобы посидеть на свежем воздухе в окружении зелени и цветов. Официант уже сервировал их столик.

– Жанна, ты не знаешь, в этом квартале у нас бонусы будут?

– Должны быть.

– Я вот никак не пойму, как определяется их размер? Почему у одних сотрудников бонусы всегда больше, чем у других?

– Это решает Джон, – пожала плечами Жанна. – Я ему отправляю списки сотрудников, а он определяет, кому сколько выплатить.

– Но это же неправильно, – удивился Алексей. – Нужно иметь хоть какое-то основание для расчета.

– Например? – внимательно посмотрела на него Жанна.

– Например, количество отработанных часов, что-нибудь, чем можно было бы обосновать размер бонуса. А так сотрудники только строят свои догадки и недоумевают. Не думаю, что это на пользу атмосфере в компании.

– Ладно, – отмахнулась Жанна, – я спрошу Джона, как он распределяет бонусы, если тебе это интересно.

Возвращаясь в офис, они столкнулись у дверей с Джоном,

направляющимся к своей машине. Алексей приветственно кивнул ему и поймал на себе суровый взгляд шефа. Непроизвольно он посмотрел на часы, чтобы убедиться, что они с Жанной не сильно задержались с обедом.

Жанна встала с постели и накинула на себя комбинацию. Легкий шелк скользнул по ее изящной фигуре, почти ничего не скрывая.

– Ты кофе будешь? – спросила она, обернувшись к кровати.

– Да, не откажусь, – Джон с удовольствием разглядывал ее стройную фигурку.

Жанна вышла на кухню. Напевая, она поставила на плиту турку. Когда поднялась ароматная пена, она налила кофе в две фарфоровые чашки. Джон подошел сзади и обнял ее, его руки скользнули с ее талии на живот, он прижал девушку к себе.

– Сегодня ты был таким диким! – игриво улыбнулась Жанна.

– Я сильно соскучился по тебе, – целуя ее в ухо, признался Джон.

Они сели за стол.

– Я смотрю, ты нашла себе нового фаворита, – смакуя кофе, заметил Джон.

– Ты про кого это? – вскинула глаза Жанна.

– Про Алексея. Он тебе нравится? – Джон старался, чтобы

голос звучал равнодушно, но ревнивые ноты выдавали его.

– Алексей?! – удивленно воскликнула Жанна. – Он же женат! Нет, у нас чисто деловые отношения. Кстати, он интересовался сегодня бонусами и хотел понять, по какой формуле они рассчитываются, – она ловко сменила тему.

– Нет никакой формулы. Я сам решаю, кому сколько выплатить. Зачем это ему?

– Может, мне стоит разработать модель для расчета бонусов, чтобы не было лишних вопросов?

Джон молча допил кофе и поставил чашку на блюде вверх дном. Затем он повернул ее на сто восемьдесят градусов и аккуратно приподнял. Внутри чашки угадывался силуэт волчьей головы. Хотя Джон не был суеверным, но кофейной гуще доверял, тем более что сейчас она обещала ему удачу в делах.

– Хорошо, подготовь мне модель для расчета бонусов, я посмотрю, – Джон встал из-за стола. – Ладно, я побегу, обещал дома не задерживаться.

Жанна проводила его, поцеловав на прощание. Она задержалась возле зеркала, рассматривая себя со всех сторон. Убедившись в своей безупречности, направилась в ванную. Остаток вечера она решила провести в теплой ванне, слушая музыку и потягивая вино.

На следующее утро Жанна позвонила Алексею.

– Я поговорила с Джоном насчет бонусов. Ему понрави-

лась твоя идея, и он поручил мне разработать модель для расчета.

– Рад это слышать!

– Да, но я не совсем понимаю, как это лучше сделать. Мне потребуется твоя помощь.

– Конечно, я помогу тебе! – с готовностью ответил Алексей. – Я вышлю тебе свои идеи, потом обсудим.

– Отлично, буду ждать!

Алексей обрадовался возможности быть полезным Жанне и наконец отблагодарить ее за участие к нему. Воодушевившись, он отложил другие дела и приступил к разработке модели. С одной стороны, она должна учитывать вклад сотрудника в получение прибыли компании, а с другой – быть простой и понятной. Алексей сосредоточенно думал. Вскоре он начертил на бумаге множество схем, нашел нужное решение и ввел всю информацию в компьютер. Через пару часов модель была готова. Довольный собой Алексей показал ее Жанне.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.