

**С. Г. Ермолаева**

# **РЫНОК ТРУДА**

**Учебное пособие**



**ФЛИНТА•УрФУ**

# Светлана Георгиевна Ермолаева

## Рынок труда

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=24182848](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=24182848)*

*Русская философия как человековедение:  
ISBN 978-5-9765-3097-3, 978-5-7996-1393-8*

### Аннотация

В настоящем пособии содержится учебно-методический материал по дисциплине «Рынок труда» для студентов вуза. Даны теоретические основы рынка труда, раскрыто содержание процесса воспроизводства рабочей силы, развития трудовых отношений в условиях рынка, значения для рынка труда таких явлений, как миграция, занятость, безработица, трипартизм. Нацеливает студентов на исследование и эффективное использование трудового потенциала, исследование рынка труда, социального партнерства.

# Содержание

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Глава 1                           | 4 |
| Конец ознакомительного фрагмента. | 6 |

# **Б. В. Емельянов**

# **Русская философия**

# **как человековедение**

## **Глава 1**

### **Трудовые ресурсы.**

### **Воспроизводство рабочей силы**

История отношения к работникам ♦ Трудовые ресурсы: определение, состав ♦ Трудовые ресурсы: их качественные и количественные характеристики ♦ Аспекты анализа трудовых ресурсов: демографический, образовательный, профессиональноквалификационный ♦ Стадии воспроизводства товара ♦ Процесс воспроизводства рабочей силы ♦ Формирование рабочей силы

### **История развития отношения к работникам**

Основная характеристика людей в организации – это степень индивидуальной ответственности за конечный результат организации и творчества на каждом рабочем месте в ор-

ганизации. Отношение к работникам прошло путь от отношения к ним как к рабочей силе, тягловому скоту до отношения к работникам как к человеческому капиталу: изменялось доверие к ним, ответственность работников за результат. Рассмотрим эволюцию отношения к работнику.

*Рабочие руки* – рабочая сила, тягловый скот, оплата по степени тяжести труда, низкая, степень доверия со стороны управляющих стремится к нулю. *Трудовые ресурсы* – рабочая сила с определенной степенью осмысленности труда и инициативы, оплата по времени, степень доверия – в пределах рамок должностных инструкций, развитые административные рычаги воздействия. *Кадры* – полностью подчиненные системе работники без личных целей (или с единственной целью – служить организации), ответственность за общий результат не предусмотрена, инициатива не поощряется, в управлении – просвещенный абсолютизм. *Персонал* – работники (нанятые), отвечающие за небольшой результат труда на конкретном рабочем месте, инициатива поощряется, методы управления экономические. *Человеческие ресурсы*

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.