

И. А. Митрофанова
А. Б. Тлисов

ЭКОНОМИКА ТРУДА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Учебное пособие



Азамат Тлисов

**Экономика труда:
теория и практика**

«Директ-Медиа»

УДК 331(075.8)

ББК 65.24я73

Тлисов А. Б.

Экономика труда: теория и практика / А. Б. Тлисов — «Директ-Медиа»,

В учебном пособии систематизированно излагаются теоретические и практические положения о труде, его общественной организации, трудовом процессе и трудовых ресурсах, рынке труда, занятости и безработицы населения, производительности труда, уровне, качестве жизни и доходов населения, системе организации и нормирования труда, организации оплаты и стимулирования труда. Приведены контрольные вопросы и задания, контрольный тест для самостоятельной работы и библиографический список. Предназначено для студентов экономических профилей вузов всех форм обучения при изучении дисциплины «Экономика труда». Учебное пособие может представлять интерес для широкого круга читателей, интересующихся исследованием проблем экономики труда.

УДК 331(075.8)

ББК 65.24я73

© Тлисов А. Б.

© Директ-Медиа

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	5
ГЛАВА 1. ЭКОНОМИКА ТРУДА КАК НАУКА О ТРУДЕ	6
1.1. Цель, задачи и направления экономики труда	6
1.2. Актуальные проблемы экономики труда и развития трудовых отношений	8
1.3. Место экономики труда в системе наук о труде	10
ГЛАВА 2. ТРУД КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА И ВАЖНЫЙ ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА	11
2.1. Основные понятия и характеристики труда	11
2.2. Элементы и формы трудового процесса	14
Конец ознакомительного фрагмента.	15

Азамат Тлисов, Инна Митрофанова

Экономика труда: теория и практика

ВВЕДЕНИЕ

Данное учебное пособие «Экономика труда: теория и практика» является частью электронного учебно-методического комплекса по дисциплине «Экономика труда», предназначено для студентов экономических профилей вузов всех форм обучения.

История развития человечества – это и история социально-экономических отношений, составной частью которых являются отношения труда.

Труд является важнейшим фактором производства, эффективное использование которого необходимо как в масштабах отдельного предприятия, так и в масштабах государства в целом. Экономика труда знакомит студентов с теорией человеческого капитала и эффективностью его использования.

Экономика труда рассматривает закономерности социально-экономической жизни в области трудовых отношений, в т.ч. специфические формы проявлений категорий труда, таких как занятость и безработица, производительность труда, нормирование труда, организация труда, стимулирование труда.

Экономика труда изучает механизм действия экономических законов в сфере труда, формы их проявления в общественной организации труда. Экономике интересуют сам процесс создания стоимости. Для нее важны трудовые затраты на всех стадиях производственного цикла.

Предметом экономики труда являются социально-экономические отношения, возникающие в процессе труда под влиянием различных факторов технического, организационного, кадрового и иного характера.

Целью экономики труда является формирование системных знаний в области эффективного использования трудовых ресурсов, роста эффективности труда в условиях рыночных методов хозяйствования, на которых развивается и совершенствуется отечественная и зарубежная наука и практика.

Задачи экономики труда состоят в усвоении исходных теоретико-методологических положений экономики труда, формировании общего представления о современной экономической теории труда, а также экономических методов анализа и управления экономикой труда на уровне организации и рынка в целом, углублении практических навыков расчета ключевых показателей по труду, основ их анализа и оценки.

Для закрепления полученных знаний приведены контрольные вопросы и задания и контрольный тест.

При написании данного учебного пособия авторы использовали следующие материалы: 1) Трудовой кодекс РФ; 2) учебники и учебные пособия; 3) информацию из специализированных и периодических изданий; 4) информационные ресурсы Интернет.

ГЛАВА 1. ЭКОНОМИКА ТРУДА КАК НАУКА О ТРУДЕ

1.1. Цель, задачи и направления экономики труда

Экономика труда как наука о труде изучает социально-экономические проблемы труда и проблемы обеспечения эффективности и производительности труда на основе его научной организации. Важнейшим аспектом является также изучение отношения человека к труду, формирование удовлетворенности трудом в системе социально-трудовых отношений, складывающихся на различных уровнях экономики.

Цель экономики труда – исследование научных основ, теоретических, методологических положений и практического опыта в области управления человеческими ресурсами – формирования и рационального использования трудового потенциала каждого человека и общества в целом при создании новых социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

Задачи экономики труда:

- 1) дать целостное представление об экономико-трудовых проблемах мировой и российской экономики и основных направлениях их решения;
- 2) выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- 3) раскрыть основные закономерности функционирования внешнего и внутреннего рынков труда;
- 4) описать систему управления трудом на предприятии, соответствующую условиям современной российской экономики;
- 5) определить основы формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов его дифференциации;
- 6) установить факторы динамики подсистемы управления трудом в системе стратегического управления предприятием;
- 7) раскрыть содержание мероприятий по реструктуризации и реинжинирингу занятости на предприятии, включая методы оценки результативности этих мероприятий с учетом финансового положения предприятия;
- 8) раскрыть методический аппарат по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа;
- 9) описать порядок проведения исследований экономико-трудовых процессов в ходе решения комплекса стратегических и тактических задач, стоящих перед предприятием.

Сверхзадача экономики труда – выработка стратегического мышления в сфере управления трудом на уровне предприятия.

Объект экономики труда – труд, т.е. целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных благ и оказание услуг.

Предмет экономики труда – изучение социально-трудовых отношений в вопросах трудового потенциала общества, путей его формирования и рационального использования в целях повышения эффективности национальной экономики, непосредственно обуславливающей жизнеобеспечение человека и общества в целом.

Направления экономики труда:

- 1) оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;

- 2) выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- 3) анализ и прогнозирование различных процессов в сфере труда;
- 4) изучение основных особенностей мобильности работников;
- 5) рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования на уровне предприятия;
- 6) изучение механизмов проведения в жизнь государственной политики и оценка ее воздействия на сферу труда.

1.2. Актуальные проблемы экономики труда и развития трудовых отношений

Экономика труда изучает проблемы формирования и эффективного использования трудового потенциала общества на основе рационального применения экономических законов развития производства, распределения, обмена и потребления.

Актуальные проблемы экономики труда:

- 1) возрастание эффективности труда и соответствующей ей организации, несмотря на противоречивые колебания конъюнктуры рынков;
- 2) усложнение взаимосвязи между производительностью и социальными параметрами трудового процесса;
- 3) появление более сложных характеристик, отражающих положение индивида в организации;
- 4) требование большего внимания не к удержанию завоеванных позиций, а к стратегически перспективному развитию трудового потенциала предприятия;
- 5) усиление внимания не только к персоналу предприятия, но и ко всем доступным для привлечения человеческим ресурсам;
- 6) распределение ответственности на предприятии;
- 7) значение внешней мобильности рабочей силы в противовес внутренней;
- 8) усложнение структуры вознаграждения постоянной части работников, сосуществующее с гораздо более простой формой вознаграждения временных работников;
- 9) возрастание значимости социальных гарантий со стороны работодателя для одной части работников в противовес ослаблению их роли для другой;
- 10) расширение информационной базы о труде и занятости для большинства категорий работников.

Актуальные проблемы развития трудовых отношений:

- 1) снижение значения специфических знаний как фактора монопольного положения групп работников и даже их отдельных представителей;
- 2) усиление роли востребованных на рынке областей знания, которые не могут быть в силу своей широты даже номинально закреплены за отдельным работником;
- 3) возрастание степени коммерциализации объединений работников;
- 4) преобразование трудовых отношений между некоторыми работниками и работодателями в договорные отношения;
- 5) снижение влияния профсоюзов, организованных по заводскому принципу, при возрастании роли профессиональных союзов, объединяющих работников одной профессии либо ряда смежных профессий;
- 6) уменьшение значения открытых форм противодействия занятых и работодателей с параллельным усилением их скрытой конфронтации;
- 7) формирование дифференцированных систем построения трудовых отношений для работников с различным статусом;
- 8) появление организаций автономно регулирующих свои трудовые отношения;
- 9) возрастание значения систем трудовых отношений без профсоюзов;
- 10) демонополизирование и индивидуализирование трудовых отношений, обусловленные возникновением различных профессиональных организаций и возрастанием числа вариантов карьеры работников;
- 11) возрастание значимости трудовых отношений, в которые вступают представители тех или иных меньшинств на рынке труда;

12) превращение системы трудовых отношений в составную часть общей системы, в которую также входят отношения по поводу собственности, рыночной деятельности и защиты окружающей среды.

1.3. Место экономики труда в системе наук о труде

Система наук о труде состоит из множества самых разнообразных и относительно самостоятельных дисциплин, которых объединяет объект исследования – труд человека, трудового коллектива, общества в целом.

Экономика труда изучает систему социально-экономических отношений, складывающихся в процессе производства, распределения, обмена и потребления рабочей силы, обеспечения условий для производительного труда и его охраны.

Физиология труда исследует влияние и механизм воздействия трудового процесса на физиологические характеристики человека.

Психология труда изучает психологические характеристики человека в процессе труда, отношение человека к своей трудовой деятельности.

Социология труда исследует поведение работодателей и наемных работников в ответ на действие экономических и социальных стимулов к труду.

Статистика труда дает возможность проведения анализа эффективности труда на основе количественных показателей производительности труда, численности и динамики персонала, фонда заработной платы и т.п.

Организация труда изучает формирование упорядоченной системы взаимодействия работников, их групп и подразделений для достижения поставленных целей.

Нормирование труда исследует принципы и методы установления затрат труда, его результатов, порядок установления норм оплаты труда, численности персонала в соответствии с количеством единиц оборудования в конкретных условиях.

Гигиена труда, производственная санитария и техника безопасности обеспечивают создание на производстве здоровых и безопасных условий труда.

Эргономика изучает деятельность человека в его связи с техникой, машинами, средствами производства.

Демография исследует процессы воспроизводства населения, его половозрастную структуру, расселение по регионам страны.

Управление персоналом дает возможность в полной мере реализовывать трудовой потенциал работников и эффективно управлять персоналом организации.

Трудовое право устанавливает правовые нормы труда, регламентирует права и обязанности субъектов социально-трудовых отношений, определяет дифференциацию в оплате труда, служит основой социальной политики и социальной защиты работников.

Таким образом, комплекс наук о труде обеспечивает научную основу его организации, позволяющую удовлетворять потребности и интересы всех субъектов социально-трудовых отношений.

ГЛАВА 2. ТРУД КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА И ВАЖНЫЙ ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА

2.1. Основные понятия и характеристики труда

Труд – основа жизнедеятельности общества и каждого его члена, предприятия, организации. По общему правилу **труд** – целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.

Система теоретических представлений о труде показана на рис. 1.

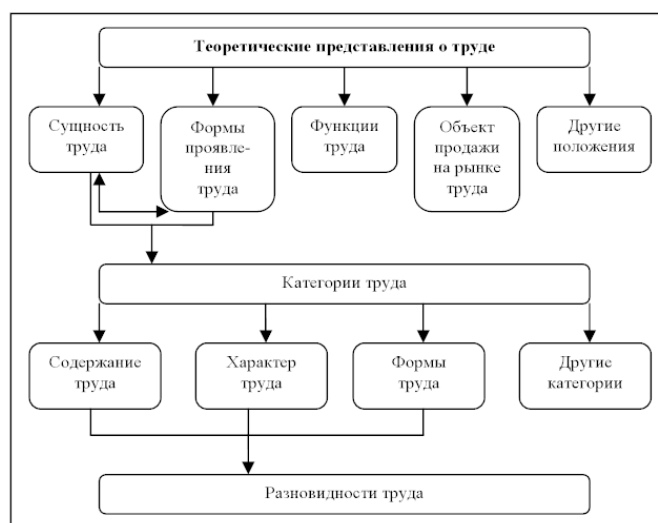


Рис. 1. Система теоретических представлений о труде

Категории труда вытекают из его сущности и форм проявления, а разновидности труда – из содержания, характера и форм труда.

В течение жизни человека, в каждый ее момент он находится в одном из двух состояний – деятельности или бездействия. На рис. 2 представлены фазы жизни человека.



Рис. 2. Фазы жизни человека

Деятельность – форма существования людей, активный процесс проявления психической и физической активности, направленной на удовлетворение каких-либо потребностей. **Бездействие** – форма существования людей, пассивный процесс, связанный с периодами восстановления работоспособности и с периодами вынужденного или добровольного бездействия.

Труд – вид деятельности, но не всякая деятельность является трудом. Деятельность людей характеризуется составом и структурой составляющих ее разновидностей. Виды деятельности человека показаны на рис. 3.

Таким образом, **труд** – сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей.

Формы проявления труда:

1) *биологическая (физиологическая, психологическая, психофизиологическая)* – затраты физиологической энергии работников. Заключается в расходовании в процессе труда энергии мускулов, мозга, нервов, органов чувств.



Рис. 3. Виды деятельности человека

Затраты энергии человека зависят от величины динамической и статической и нервно-психической нагрузок на его организм. Динамика определяется объемом физической работы (в килограммометрах), величиной энергетических затрат (в калориях), мощностью усилий (в ваттах). Статика характеризуется величиной усилия, которое совершает человек без перемещения тела или отдельных его частей (в килограммах в секунду), умноженной на время поддержания этого усилия. Нервная психика определяется объемом и характером воспринимаемой и перерабатываемой информации, интенсивностью внимания, напряженностью аналиторно-мыслительной деятельности, степенью монотонности труда, темпом работы;

2) *организационно-технологическая* – взаимодействие со средствами производства. Характер и эффективность такого взаимодействия зависят от технологии и техники производства, определяющих степень технической и технологической вооруженности труда, рациональности и прогрессивности таких элементов организации труда, как планировка и оснащение рабочих мест, режим труда и отдыха, приемы и методы труда, подготовка и повышение квалификации работников;

3) *организационно-социальная* – производственное взаимодействие работников друг с другом. Такое взаимодействие осуществляется по горизонтали (между работниками смежных рабочих мест, смежных профессий, основными и вспомогательными работниками) и по вертикали (между руководителями и подчиненными). Содержание и характер взаимодействия зависят от формы организации труда (индивидуальной или коллективной), разделения и кооперации труда, социальной структуры и численности персонала, организационно-правовой формы предприятия.

Все три формы проявления труда находятся в неразрывном единстве и представляют собой единый процесс труда.

Функции труда дают возможность раскрыть значение труда в жизни человека и общества, показывают формы воздействия труда на человека и окружающий мир.

Функции труда:

1) *потребительская* – участие в производстве благ, направленных на удовлетворение потребностей человека;

2) *созидательная* – формирование общественного богатства и развитие общества;

3) *социальная* – развитие всего человеческого сообщества, общественного прогресса, науки и культуры;

4) *человекотворческая* – формирование самого человека;

5) *свободотворческая* – способ самовыражения личности.

Все функции труда важны и связаны между собой.

Их объединяет нацеленность на удовлетворение потребностей человека и общества. Все, что делают люди в течение жизни, вся человеческая жизнь имеет только одну движущую причину – стремление к удовлетворению потребностей.

Роль труда в развитии человека и общества представлена на рис. 4.



Рис. 4. Роль труда в развитии человека и общества

2.2. Элементы и формы трудового процесса

Трудовой процесс – совокупность методов и средств воздействия человека на предмет труда с помощью орудия труда либо воздействия контролируемого человеком орудия труда на предмет труда с целью выпуска материального или нематериального продукта, протекающих в определенных природных или искусственных условиях.

Любой трудовой процесс имеет своей целью создание продукта труда (товаров, услуг, материальных и духовных ценностей), предназначенного для потребления. Для того, чтобы трудовой процесс мог осуществиться, необходимо наличие трех элементов: субъекта труда, предмета труда, средств труда. Элементы трудового процесса показаны на рис. 5.

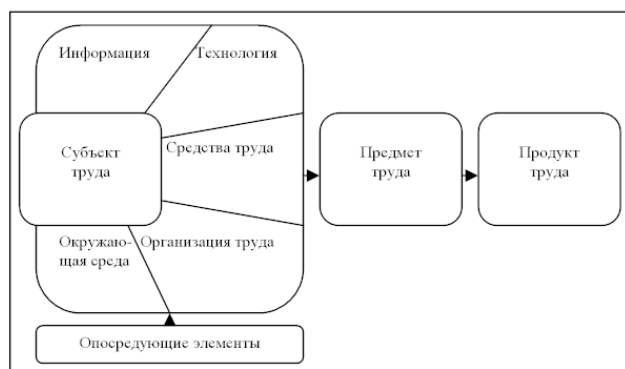


Рис. 5. Элементы трудового процесса

Субъект труда – человек, осуществляющий целенаправленную и осознанную деятельность по производству благ.

Предмет труда – вещество природы, вещь или комплекс вещей, на которые человек воздействует в процессе труда с целью приспособления его для личного или производственного потребления (земля и ее недра, флора и фауна, сырье и материалы, полуфабрикаты и комплектующие изделия, объекты производственных и непроизводственных работ и услуг, материальные и информационные потоки).

Средства труда – вещественные элементы, с помощью которых человек воздействует на предмет труда (машины, приборы и оборудование, инструменты, приспособления и другие виды технологической оснастки, средства программного обеспечения, организационная оснастка рабочих мест).

Формы осуществления трудового процесса:

1) *число участвующих в трудовом процессе работников* (индивидуальный (человек работает в одиночку) и совместный (работа выполняется группой людей в рамках предприятия));

2) *степень механизации трудового процесса* (ручной (работа выполняется при помощи ручного немеханизированного инструмента), ручной механизированный (работа выполняется вручну с использованием механизированного инструмента), машинно-ручной (работу выполняет машина при одновременной работе на ней человека), машинный (машина выполняет все основные виды работ, а работник – вспомогательные), автоматизированный (основные и вспомогательные работы выполняет машина-автомат, а работник запускает автомат в работу и останавливает его) и аппаратурный (технологический процесс осуществляется в аппаратах, а работник управляет аппаратурным процессом)).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.